

RINNOVATO IL CCNL LEGNO-ARREDO INDUSTRIA

**Sottoscritta l'ipotesi di intesa
per il triennio 2026 - 2028**

**Una firma che rafforza salario, diritti, sicurezza e tutele per oltre
190.000 lavoratrici e lavoratori del settore.**



PASSAGGIO AUTOMATICO AE1 - AE2

Si introduce il passaggio automatico da AE1 ad AE2: dal 1° gennaio 2028 chi si trova nel livello AE1 da almeno 24 mesi passa automaticamente al livello superiore. Chi ha già 48 mesi di anzianità nel livello AE1 anticipa il passaggio a giugno 2027. Un risultato che riconosce crescita professionale e stabilità occupazionale.



MAGGIORAZIONI PIÙ ALTE E SCATTI DI ANZIANITÀ

Crescono le maggiorazioni sul lavoro straordinario, notturno e festivo e si compie un passo concreto verso l'equiparazione tra operai, impiegati e intermedi. Lo straordinario diurno sale al 30% per tutte le categorie, il lavoro festivo/domenicale al 50%, il lavoro notturno (fuori turno) al 35% e lo straordinario festivo notturno al 70%. Aumento degli scatti di anzianità del 20%.



DOPPIA PISTA E RECUPERO INFLATTIVO

Viene consolidata e confermata la doppia pista salariale, mantenendo il recupero inflattivo attraverso l'IPCA reale non depurato dai costi energetici. Un modello che tutela il potere d'acquisto e garantisce l'adeguamento dei minimi all'andamento dei prezzi.



NOVITÀ ECONOMICHE

Aumento: 134 € al livello AS1

- 95 € da settembre 2026
- 39 € da gennaio 2027
- 100 € una tantum a dicembre 2026



FONDO ALTEA

Contributo aziendale: 18 € a partire dal 1° gennaio 2027. Nessun costo a carico dei lavoratori



PREVIDENZA ARCO

- 2,40% dal 1° gennaio 2027
- 2,60% dal 1° gennaio 2028



ADEGUAMENTO MINIMI

Confronto sull'inflazione a gennaio 2027 e 2028.

Livelli	Parametri	Minimi Gennaio 2025	Aumento 1 Settembre 2026	Minimi Settembre 2026	Aumento 1 Gennaio 2027	Totale aumenti certi	IPCA a Gennaio 2027	IPCA a Gennaio 2028
12 (AD3)	210	3.078,52€	148,88€	3.227,40€	61,12€	210,00€		
11 (AD2)	205	3.020,46€	145,34€	3.165,80€	59,66€	205,00€		
10 (AD1)	195	2.898,82€	138,25€	3.037,07€	56,75€	195,00€		
9 (AC5)	185	2.778,20€	131,16€	2.909,36€	53,84€	185,00€		
8 (AC4)	170	2.597,38€	120,52€	2.717,90€	49,48€	170,00€		
7 (AC3-AC2-AS4)	155	2.416,40€	109,89€	2.526,29€	45,11€	155,00€		
6 (AS3)	147,5	2.326,52€	104,57€	2.431,09€	42,93€	147,50€		
5 (AC1-AS2)	140	2.234,14€	99,25€	2.333,39€	40,75€	140,00€		
4 (AE4-AS1)	134	2.162,04€	95,00€	2.257,04€	39,00€	134,00€		
3 (AE3)	126,5	2.071,80€	89,68€	2.161,48€	36,82€	126,50€		
2 (AE2)	119	1.980,99€	84,37€	2.065,36€	34,63€	119,00€		
1 (AE1)	100	1.753,18€	70,90€	1.824,08€	29,10€	100,00€		

IL RINNOVO RAFFORZA DIRITTI, SICUREZZA E TUTELE

Oltre al salario, l'intesa interviene su sicurezza, appalti, malattia, congedi, pari opportunità e sull'aggiornamento dell'inquadramento professionale.



SALUTE, SICUREZZA E TUTELA DELLA MALATTIA

- **Più in rappresentanza:** nelle aziende tra **121 e 200 dipendenti**, gli **RLS aumentano a due**.
- **Protocollo calore:** rafforzate le tutele e le misure di prevenzione per affrontare le alte temperature nei luoghi di lavoro.
- **Lavaggio e sostituzione indumenti da lavoro:** quelli utilizzati come Dispositivi di Protezione Individuale vengono equiparati ai **DPI**.
- **Prevenzione "Near Miss":** obbligo di tracciamento dei quasi infortuni sopra i **15 dipendenti** e introduzione di break formativi sulla **sicurezza**.
- **Malattie gravi:** previsti **45 giorni extra** di conservazione del posto alla scadenza del contratto senza distinzioni di **anzianità professionale**.
- **Legalità negli appalti:** obbligo di applicare contratti sottoscritti dalle organizzazioni comparativamente più rappresentative a livello nazionale e possibilità di uso comune di **spogliatoi, parcheggi e infermeria** per gli appalti lunghi.



DIRITTI SOCIALI, CONGEDI E PARI OPPORTUNITÀ

- **Congedo parentale:** integrazione aziendale del **30%** dello stipendio a quanto previsto per legge, fino massimo al **100%** totale per maternità e paternità, utilizzabile **fino al 6° anno di vita del bambino**
- **Donne vittime di violenza:** inserito un protocollo di **tutela** con un approccio innovativo al tema, che rafforza **protezione, accompagnamento e agibilità degli strumenti contrattuali**; previsti inoltre **2 mesi di permesso retribuito oltre i 3 di legge**, con diritto al part-time e flessibilità oraria.
- **Lutto:** in caso di decesso del coniuge o di un parente entro il secondo grado, il lavoratore ha diritto a **3 giorni di permesso retribuito** per ciascun evento. In caso di decesso di un affine di primo grado (suoceri, generi, nuore), ha diritto a **1 giorno di permesso retribuito per ciascun evento**.
- **Lavoratori stranieri:** in caso di **grave lutto** nel Paese d'origine extra-europeo, diritto a **2 giorni aggiuntivi di permesso retribuito**.



ALTRI RISULTATI

- **Tempi determinati e somministrazione:** riviste le causali nel solco della legge.
- **OBL:** nuovo impulso all'Osservatorio e introduzione di nuove materie: trasparenza salariale, IA e sostenibilità ambientale.
- **Stesura del testo contrattuale.**
- **Inquadramento professionale:** al via il **Gruppo di Lavoro** per la revisione e l'aggiornamento delle mansioni del settore, con tempistiche certe.

L'ipotesi di accordo rafforza salario, diritti e tutele. Ora la parola passa alle lavoratrici e ai lavoratori nelle assemblee.