

**ACCORDO INTEGRATIVO PROVINCIALE
PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI
DELLA PROVINCIA DI LIVORNO**

Il giorno 11 maggio 2026 presso la sede dell'Ente Livornese Cassa Edile, si sono incontrati

Ance Toscana Costa, rappresentata dei Sigg.ri Stefano Frangerini e Alberto Ricci assistiti da Confindustria Toscana Centro e Costa, nella persona del dott. Ettore Bartolo

e

la Fillea Cgil di Livorno rappresentata dai sigg.ri Giovanni Ferrari e Rexhp Paja
la Filca Cisl Toscana rappresentata dal sig. Emilio Soldatini e Massimiliano Caria
la Feneal Uil Toscana rappresentata dal sig. Gabriele Gerini

Premesso

che il 31.12.2023 è scaduto il Contratto provinciale integrativo al CCNL Industria Edile per i dipendenti delle imprese edili operanti nella provincia di Livorno;
che le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria, in data 22 gennaio 2026 hanno illustrato un'articolata piattaforma per il rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro della provincia di Livorno, che tiene conto di uno scenario di riferimento molto incerto, caratterizzato da un periodo post pandemico di espansione, dovuta all'introduzione dei bonus edilizi e del superbonus, alla fase di avvio del PNRR e alla spinta verso la rigenerazione urbana del patrimonio esistente.

Questo andamento positivo ha comportato anche in Toscana e nella provincia di Livorno un incremento della massa salari, del numero delle imprese e della forza lavoro impiegata, tuttavia sia la recente rimodulazione dei predetti bonus e la prossima conclusione dei progetti del PNRR che l'aprirsi di nuovi scenari di guerra a livello internazionale, determinano una situazione di grande incertezza con riferimento a numerose variabili, dal costo dell'energia a quello delle materie prime. Le Parti hanno concordato di rinnovare il Contratto provinciale integrativo al CCNL Industria Edile per i dipendenti delle imprese edili operanti nella provincia di Livorno, in un'ottica di incremento della competitività delle imprese e di miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti, ivi comprese le condizioni retributive, in modo che il settore edile e delle costruzioni risulti anche attrattivo per i giovani.

Inoltre le Parti convengono sulla centralità del sistema bilaterale per garantire la formazione e l'aggiornamento continuo dei lavoratori e perseguire la piena sicurezza nei cantieri; pertanto le Parti si impegnano a sensibilizzare le imprese che operano stabilmente nella Provincia di Livorno sull'importanza di iscriversi in Cassa Edile e di



utilizzare i percorsi formativi di qualità, certificati dall'Ente Unico Scuola Edile – Cpt della Provincia di Livorno.

In quest'ottica le Parti convengono sull'opportunità di implementare il portale per lo sviluppo del mercato del lavoro in edilizia BLEN.IT, con l'obiettivo di facilitare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro nel settore delle costruzioni, di non disperdere, all'interno del settore, competenze maturate negli anni e di costituire un bacino di lavoratori specializzati, legati al settore e disponibili per le imprese che continuano ad avere difficoltà a reperire personale qualificato.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

Legalità, regolarità e sicurezza

Le Parti ritengono necessario rendere pienamente operativo il Badge di cantiere con codice anticontraffazione, come disciplinato dalla L. 198/2025 in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, che rappresenta un intervento organico che punta a rafforzare i controlli, rendere più trasparenti gli appalti, migliorare la tracciabilità della manodopera ed aumentare le tutele in materia di salute e sicurezza.

Attraverso il Badge di cantiere sarà possibile il monitoraggio e l'accertamento della vita del cantiere; in particolare, la rilevazione delle presenze e delle ore lavorate, permetterà di intervenire sulle irregolarità e sull'evasione contributiva e contrattuale, oltre che rendere possibile una piena applicazione della congruità.

Inoltre, le Parti convengono, in caso di appalti pubblici di importo superiore a 10 milioni di Euro di opere edili sull'opportunità di dare corso alla c.d. contrattazione di anticipo, come disciplinata dall'art. 113 del CCNL per i dipendenti delle Aziende edili ed affini, preventiva rispetto all'avvio del cantiere.

Cambiamenti climatici

Considerati i recenti cambiamenti climatici che durante il periodo estivo espongono le attività lavorative in edilizia a rischi derivanti dalle elevate temperature, a garanzia dell'incolumità dei lavoratori, si ritiene opportuna, in caso di allerta emessa nella zona in cui è ubicato il cantiere, una maggiore flessibilità dell'orario di lavoro da disciplinare previo accordo con le RSU e/o OO.SS con il coinvolgimento di RLS/RLST.

Entro il 31 marzo di ogni anno si ritiene necessario promuovere un confronto con la Regione Toscana per valutare l'opportunità di misure aggiuntive alle 'Linee di indirizzo per la protezione dei lavoratori dagli effetti del calore e dalla radiazione solare', al fine di prevenire i rischi per lo svolgimento delle attività lavorative in ambiente esterno, auspicando, in caso di condizioni meteo avverse, un intervento della Regione Toscana sui Comuni per consentire l'inizio delle attività lavorative in deroga ai Regolamenti comunali.



Indennità di trasporto: in sostituzione di quanto previsto dal Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 16.05.2022, con decorrenza dal 1° giugno 2026 l'indennità di trasporto per impiegati ed operai sarà pari a **1,61 €** per ogni giornata di effettiva prestazione lavorativa per i dipendenti domiciliati nel comune dove ha sede l'impresa e **2,30 €** per ogni giornata di effettiva prestazione lavorativa per i dipendenti domiciliati fuori dal comune dove ha sede l'impresa.

Diaria: le Parti confermano le modalità in essere ed i limiti territoriali per la corresponsione della diaria ai dipendenti comandati a prestare la propria opera presso un cantiere al di fuori del Comune dove ha sede l'Azienda. In sostituzione di quanto previsto dal Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 16.05.2022, con decorrenza dal 1° giugno 2026 gli importi della diaria saranno pari a **0,80 €** orarie in caso di trasferta nella prima fascia (da 11 a 25 km) e a **1,15 €** orarie in caso di trasferta nella seconda fascia (oltre 25 km).

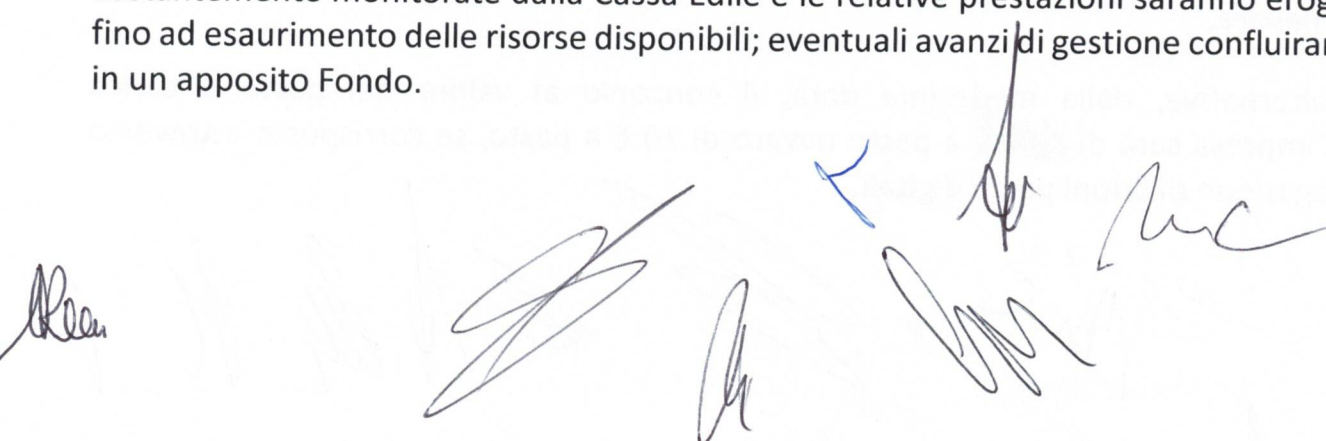
Indennità di guida: con decorrenza dal 1° giugno 2026 viene aggiornata l'indennità di guida a beneficio del personale operaio comandato in trasferta alla guida di automezzi messi a disposizione dall'azienda per il trasferimento dalla sede aziendale (o dal punto di incontro) fino al cantiere di lavoro e ritorno; l'indennità di guida sarà riconosciuta per le sole ore di guida effettiva, nel caso che il cantiere di lavoro sia al di fuori del Comune dove ha sede l'impresa, comunque con una franchigia di 20 km, nei seguenti importi: **1,15 €** orarie per cantieri distanti fino a 30 km, **2,30 €** orarie per cantieri distanti oltre 30 km e fino a 60 km e **3,45 €** orarie per cantieri distanti oltre i 60 km.

Tutti gli importi a titolo di indennità del presente paragrafo sono da intendersi al lordo delle ritenute di legge.

Prestazioni extracontrattuali

Il vigente Regolamento della Cassa Edile di Livorno relativo alle Prestazioni extracontrattuali, le cui prestazioni sono finanziate dal contributo alla Cassa Edile pari allo 0,45% ex CCNL Industria Edile del 18 luglio 2018, verrà integrato, a cura del Comitato di gestione e della Direzione della Cassa Edile, con la previsione delle voci di cui all'Allegato A).

Le Parti si danno atto che le risorse derivanti dal contributo dello 0.45% saranno costantemente monitorate dalla Cassa Edile e le relative prestazioni saranno erogate fino ad esaurimento delle risorse disponibili; eventuali avanzi di gestione confluiranno in un apposito Fondo.



Indennità di trasporto: in sostituzione di quanto previsto dal Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 16.05.2022, con decorrenza dal 1° giugno 2026 l'indennità di trasporto per impiegati ed operai sarà pari a **1,61 €** per ogni giornata di effettiva prestazione lavorativa per i dipendenti domiciliati nel comune dove ha sede l'impresa e **2,30 €** per ogni giornata di effettiva prestazione lavorativa per i dipendenti domiciliati fuori dal comune dove ha sede l'impresa.

Diaria: le Parti confermano le modalità in essere ed i limiti territoriali per la corresponsione della diaria ai dipendenti comandati a prestare la propria opera presso un cantiere al di fuori del Comune dove ha sede l'Azienda. In sostituzione di quanto previsto dal Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 16.05.2022, con decorrenza dal 1° giugno 2026 gli importi della diaria saranno pari a **0,80 €** orarie in caso di trasferta nella prima fascia (da 11 a 25 km) e a **1,15 €** orarie in caso di trasferta nella seconda fascia (oltre 25 km).

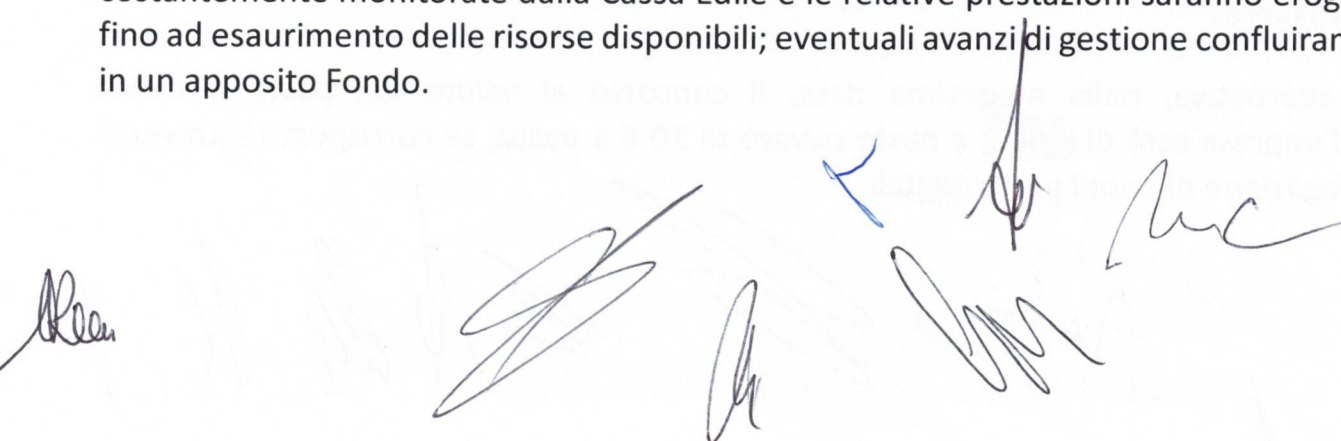
Indennità di guida: con decorrenza dal 1° giugno 2026 viene aggiornata l'indennità di guida a beneficio del personale operaio comandato in trasferta alla guida di automezzi messi a disposizione dall'azienda per il trasferimento dalla sede aziendale (o dal punto di incontro) fino al cantiere di lavoro e ritorno; l'indennità di guida sarà riconosciuta per le sole ore di guida effettiva, nel caso che il cantiere di lavoro sia al di fuori del Comune dove ha sede l'impresa, comunque con una franchigia di 20 km, nei seguenti importi: **1,15 €** orarie per cantieri distanti fino a 30 km, **2,30 €** orarie per cantieri distanti oltre 30 km e fino a 60 km e **3,45 €** orarie per cantieri distanti oltre i 60 km.

Tutti gli importi a titolo di indennità del presente paragrafo sono da intendersi al lordo delle ritenute di legge.

Prestazioni extracontrattuali

Il vigente Regolamento della Cassa Edile di Livorno relativo alle Prestazioni extracontrattuali, le cui prestazioni sono finanziate dal contributo alla Cassa Edile pari allo 0,45% ex CCNL Industria Edile del 18 luglio 2018, verrà integrato, a cura del Comitato di gestione e della Direzione della Cassa Edile, con la previsione delle voci di cui all'Allegato A).

Le Parti si danno atto che le risorse derivanti dal contributo dello 0.45% saranno costantemente monitorate dalla Cassa Edile e le relative prestazioni saranno erogate fino ad esaurimento delle risorse disponibili; eventuali avanzi di gestione confluiranno in un apposito Fondo.



Premialità Aziende

Nell'ambito del contributo istituzionale alla Cassa Edile, l'1,05 % è destinato a finanziare forme di premialità alle Aziende, ai sensi del CCNL Industria Edile del 18 luglio 2018, rinnovato il 3 marzo 2022 ed il 21 gennaio 2025.

Le Parti confermano il sistema premiale introdotto con il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 16.05.2022, specificando che, ai fini del computo delle 150 ore mensili ordinarie da denunciare per ogni lavoratore, saranno considerate anche le ore di cig per eventi meteo, che pertanto si aggiungono alla casistica già individuata dal citato CCPL. Inoltre, verificato l'andamento della premialità, lo sgravio premiale passerà da 1,20 % a 1,80 %.

Le Parti si danno atto che le risorse derivanti dal contributo dell'1,05% saranno costantemente monitorate dalla Cassa Edile e le relative prestazioni saranno erogate fino ad esaurimento delle risorse disponibili; eventuali avanzi di gestione confluiranno in un apposito Fondo.

Elemento Variabile della Retribuzione (EVR)

In applicazione degli artt. 12, 38 e 46 del vigente CCNL Industria Edile, le Parti concordano che, a far data dal 1° gennaio 2026, l'EVR è lo strumento premiale correlato all'andamento congiunturale del settore edile e delle costruzioni nella Provincia di Livorno.

L'EVR, in quanto premio variabile che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore, sarà pertanto correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e redditività nel territorio e non avrà incidenza diretta e/o indiretta sui singoli istituti retributivi, compreso il TFR.

L'EVR sarà determinato nella misura del 4 %, da calcolarsi sui minimi contrattuali in vigore al 1° marzo 2026 e sarà erogato a consuntivo, attraverso la misurazione dei seguenti indicatori, con le relative incidenze ponderali, secondo le modalità di cui all'art. 38 del vigente CCNL Industria Edile:

<u>Indicatore</u>	<u>Incidenza ponderale</u>
1. numero lavoratori iscritti in Cassa Edile	20%
2. monte salari denunciato in Cassa Edile	20%
3. ore di lavoro denunciate in Cassa Edile	20%
4. MOL delle imprese di costruzioni (MOL/ricavi vendite e prestazioni *100) individuato a livello provinciale dal Centro Studi della CCIAA Maremma e Tirreno	40%

L'EVR verrà erogato, a seguito dell'effettiva misurazione degli indicatori sopra individuati, in quote mensili posticipate, ai dipendenti in forza, a decorrere dal 1° gennaio 2026. In caso di risoluzione del rapporto di lavoro nell'anno di corresponsione, l'Azienda provvederà al pagamento della parte maturata.

Per ogni parametro la comparazione avverrà, sulla base degli ultimi dati disponibili, con le seguenti modalità:

L'EVR 2025 verrà erogato da gennaio 2026 a dicembre 2026 comparando per ogni parametro la media del triennio 2024-2023-2022 con la media del triennio 2023-2022-2021.

L'EVR 2026 verrà erogato da gennaio 2027 a dicembre 2027 comparando per ogni parametro la media del triennio 2025-2024-2023 con la media del triennio 2024-2023-2022.

L'EVR 2027 verrà erogato da gennaio 2028 a dicembre 2028 comparando per ogni parametro la media del triennio 2026-2025-2024 con la media del triennio 2025-2024-2023.

Le Parti si incontreranno entro il mese di marzo di ogni anno per definire con accordo l'andamento degli indicatori e la misura dell'EVR erogabile.

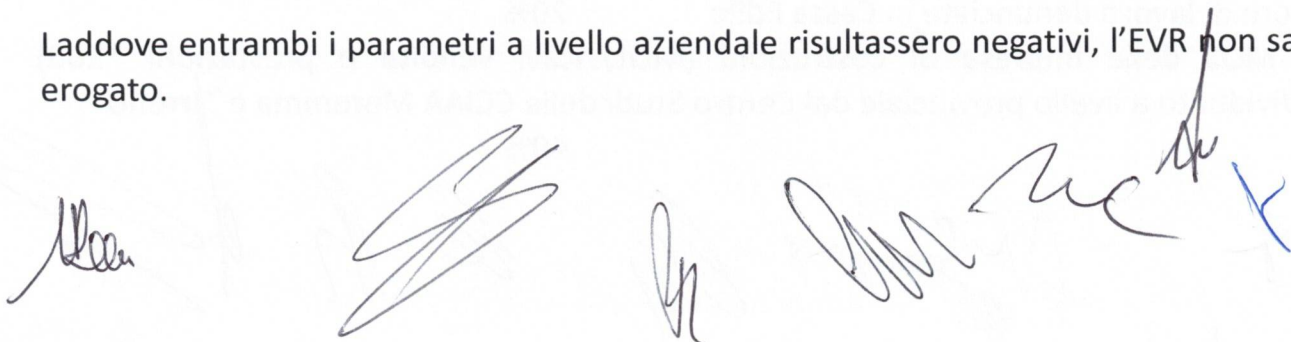
Le Parti si danno inoltre atto che l'EVR come sopra determinato presenta i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materia di tassazione agevolata delle erogazioni variabili correlate ai risultati conseguiti in termini di produttività e redditività.

In caso di riconoscimento dell'EVR a livello provinciale, ogni Azienda iscritta in Cassa Edile procederà al calcolo dei seguenti due parametri aziendali:

- ore di lavoro denunciate in Cassa Edile;
- volume d'affari IVA, così come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA.

Ogni Azienda confronterà tali parametri dell'ultimo triennio aziendale con il precedente triennio, secondo le medesime modalità temporali definite a livello territoriale. Qualora i suddetti due parametri risultino entrambi pari o positivi rispetto al triennio precedente, l'Azienda provvederà ad erogare l'EVR nella misura stabilita a livello provinciale.

Laddove entrambi i parametri a livello aziendale risultassero negativi, l'EVR non sarà erogato.



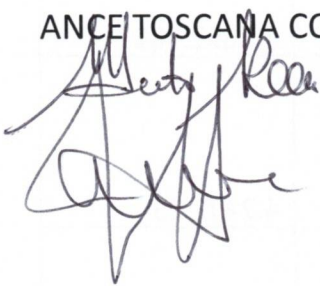
Qualora a livello aziendale uno solo dei parametri risultasse negativo, l'Azienda erogherà l'EVR in misura ridotta, secondo quanto previsto dall'art. 38 del vigente CCNL Industria Edile, comunicando, tramite autodichiarazione, il mancato raggiungimento di un parametro ad Ance Toscana Costa, alla Cassa Edile, alla Rsu se costituita, ovvero alle organizzazioni sindacali territoriali di categoria, che potranno chiedere un incontro di verifica.

Durata

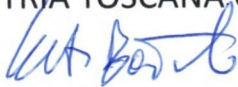
Il presente accordo avrà validità fino al 31 dicembre 2028, fatte salve disposizioni diverse che potranno derivare dalla contrattazione nazionale.

Restano confermati gli istituti contrattuali contenuti nei precedenti accordi provinciali non modificati dal presente accordo.

ANCE TOSCANA COSTA



CONFINDUSTRIA TOSCANA CENTRO e COSTA



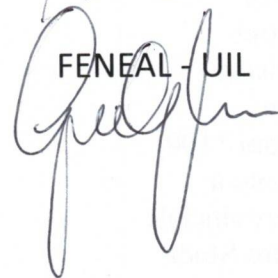
FILLEA - CGIL



FILCA - Cisl



FENEAL - UIL



Allegato all'ACCORDO INTEGRATIVO PROVINCIALE

PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI DELLA PROVINCIA DI LIVORNO

dell'11 maggio 2026

DATI per verifica EVR 2025

INDICATORE	2021	2022	2023	2024
n. lavoratori iscritti in Cassa Edile	3.626	4.064	4.102	4.199
Monte salari denunciato in Cassa Edile (mln di €)	38.235.822	47.555.767	49.280.048	50.632.981
n. ore denunciate in Cassa Edile	3.481.794	4.239.575	4.228.101	4.247.523
MOL delle imprese di costruzioni (MOL/ricavi vendite e prestazioni *100) individuato a livello provinciale dal Centro Studi della CCIAA Maremma e Tirreno	17,50	13,50	14,15	12,35

Fonte: Ente Livornese Cassa Edile e Centro Studi CCIAA Maremma e Tirreno



EVR anno 2025 – raffronto indicatori su base triennale

INDICATORE	incidenza ponderale	Media 2024-2023-2022	Media 2023-2022- 2021	ESITO
n. lavoratori iscritti in Cassa Edile	20 %	4.121	3.930	positivo
Monte salari denunciato in Cassa Edile (mln di €)	20 %	49.156.265	45.023.879	positivo
n. ore denunciate in Cassa Edile	20 %	4.238.400	3.983.157	positivo
MOL delle imprese di costruzioni (MOL/ricavi vendite e prestazioni *100) individuato a livello provinciale dal Centro Studi della CCIAA Maremma e Tirreno	40 %	13,33	15,05	negativo

EVR anno 2025 erogabile al 60%









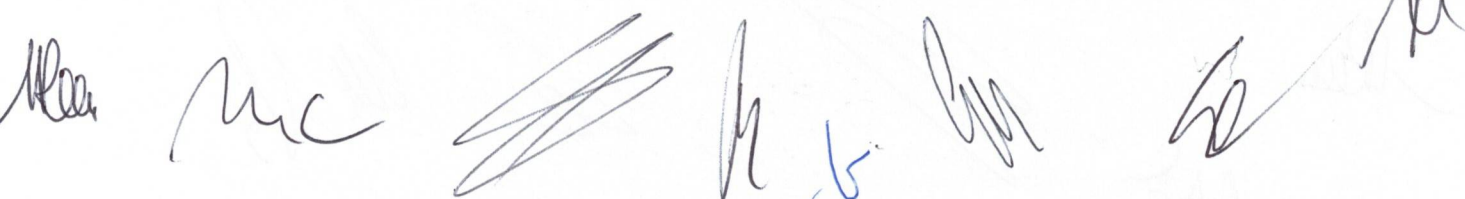
EVR anno 2025 - erogazione da giugno a dicembre 2026

OPERAI

Livello	Minimi orari paga base CCNL 1.3.2026	EVR orario (4% dei minimi in vigore il 1.3.2026)	EVR mensile erogabile (60 %)
4 operai 4° liv.	9,04 €	0,36 €	37,37 €
3 operai spec.	8,40 €	0,33 €	34,25 €
2 operai qual.	7,56 €	0,30 €	31,14 €
1 operai comuni	6,46 €	0,26 €	26,99 €

IMPIEGATI

Livello	Minimi CCNL in vigore il 1.3.2026	4% dei minimi in vigore il 1.3.2026	EVR mensile erogabile (60 %)
7 quadri e impiegati 1s	2.234,71 €	89,38 €	53,62 €
6 impiegati 1° cat.	2.011,23 €	80,45 €	48,27 €
5 impiegati 2° cat.	1.676,02 €	67,04 €	40,22 €
4 impiegati 4° liv.	1.564,31 €	62,57 €	37,54 €
3 impiegati 3° cat.	1.425,56 €	57,02 €	34,21 €
2 impiegati 4° cat.	1.307,31 €	52,29 €	31,37 €
1 impiegati 4° cat. primo impiego	1.117,36 €	44,69 €	26,81 €

A series of handwritten signatures in blue ink, likely representing the approval of the EVR schedule by various stakeholders.

ALLEGATO A

PRESTAZIONI EXTRACONTRATTUALI

CONTRIBUTI SCOLASTICI

Buono Spesa Nido + Materna

Per ogni anno scolastico, a partire dall'anno scolastico 2026/2027, ai lavoratori studenti ed agli operai che hanno a carico figli studenti iscritti ad Asilo o Scuola Materna, verrà assegnato un buono valido per l'acquisto di materiale del valore di euro 100,00.

Buono spesa Scuole Elementari

Per ogni anno scolastico, a partire dall'anno scolastico 2026/2027, ai lavoratori studenti ed agli operai che hanno a carico figli studenti iscritti alle scuole elementari, verrà assegnato un buono valido per l'acquisto di libri scolastici del valore di euro 100,00.

Buoni Libro Scuole Medie e Superiori

Per ogni anno scolastico, a partire dall'anno scolastico 2026/2027, ai lavoratori studenti ed agli operai che hanno a carico coniuge e/o figli studenti iscritti alle scuole medie inferiori e superiori, verrà assegnato un contributo per l'acquisto di libri scolastici del valore rispettivamente di:

☒ NON RIPETENTI DELLA STESSA SCUOLA

- SCUOLA MEDIA INFERIORE
- o euro 250,00 per l'iscrizione alla classe I;
- o euro 200,00 per l'iscrizione alle classi II e III.
- SCUOLA SUPERIORE
- o euro 250,00 per l'iscrizione alla classe I;
- o euro 2000,00 per l'iscrizione alle classi II, III, IV e V.

☒ RIPETENTI

- euro 60,00 senza distinzione di classe.

Le domande dovranno essere presentate entro la data del 30 giugno dell'anno scolastico di riferimento.

Contributi per Iscrizione a ITS Edilizia (solo Fondazione ATE)

Per ogni anno accademico, a partire dall'anno accademico 2026/2027, agli operai che hanno a



carico figli studenti di Istituti Tecnici Superiori ed ai lavoratori studenti che frequentano corsi ITS, verrà corrisposto un contributo all'atto dell'iscrizione nelle misure qui riportate.

- 1° anno € euro 200,00
- 2° anno € euro 150,00

Contributi Universitari

Per ogni anno accademico, a partire dall'anno accademico 2026/2027, agli operai che hanno a carico coniuge e/o figli studenti universitari ed ai lavoratori studenti che frequentano corsi universitari, verrà corrisposto un contributo all'atto dell'iscrizione nelle misure qui riportate.

LAUREA I LIVELLO

€ euro 500,00 per l'iscrizione al 1° ed al 2° anno;

€ euro 500,00 per il 3° anno ed i successivi anni di durata legale del corso di laurea. In questo caso, il contributo verrà erogato purché lo studente abbia sostenuto almeno il 50% degli esami degli anni precedenti.

LAUREA II LIVELLO

€ euro 500,00 per l'iscrizione al 1° ed al 2° anno della laurea specialistica;

LAUREA A CICLO UNICO

€ euro 500,00 per l'iscrizione al 1° ed al 2° anno;

€ euro 500,00 per il 3° anno ed i successivi anni di durata legale del corso di laurea. In questo caso, il contributo verrà erogato purché lo studente abbia sostenuto almeno il 50% degli esami degli anni precedenti

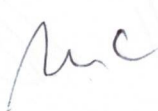
Premio al Conseguimento del Diploma (UNA TANTUM)

Ai lavoratori studenti ed agli operai che hanno a carico figli studenti, al conseguimento del diploma verrà erogato un premio di profitto in relazione al voto finale come di seguito specificato:

- € votazione da 61/100 a 90/100 euro 150,00
- € votazione da 91/100 a 100/100 euro 250,00

Premio di Laurea (UNA TANTUM) Ai lavoratori studenti ed agli operai che hanno a carico figli studenti, al conseguimento della laurea verrà erogato un premio di profitto in relazione al voto finale come di seguito specificato:

- € fino a 100/110 euro 450,00
- € da 101/110 a 110/110 e lode euro 1.000,00
- € un ulteriore riconoscimento di € 300,00 se con lode



CONTRIBUTO ASSISTENZA FISCALE (730 o modello unico)

Con decorrenza 01.04.2026, I lavoratori tenuti alla compilazione del modello fiscale 730 o UNICO, che nell'anno solare oggetto della dichiarazione siano stati alle dipendenze di impresa regolarmente iscritta alla Cassa Edile di Livorno o che la stessa abbia rilasciato il modello CUD, La prestazione consiste in un contributo a titolo di concorso spesa a carico della Cassa Edile fino ad un massimo di Euro 30 dietro richiesta di prestazione. Presentazione entro 180 gg

PREMIO GIOVANI dai 18 ai 29 anni

Per i giovani lavoratori assunti tra i 18 e prima del compimento dei 29 anni sarà erogato un premio pari ad euro 500,00 una tantum, al raggiungimento di 24 mesi interi di iscrizione presso l'Ente Livornese Cassa Edile. Termine presentazione 360 gg dal compimento del 29mo anno di età.

ASSEGNO MATRIMONIALE/UNIONI CIVILI

Ai lavoratori che contraggono matrimonio o unione civile verrà erogato un assegno di euro 200,00.

CONTRIBUTO per la NASCITA/ADOZIONE di FIGLI

A partire dal 01/05/2026 In caso di nascita o adozione di figli, ai lavoratori iscritti verrà erogato un assegno di € 700,00

CONTRIBUTO UNA-TANTUM per INGIUNZIONE di SFRATTO

Il contributo una tantum di € 500 lordi viene erogato, per ogni lavoratore, per una sola ingiunzione. Si prenderanno in considerazione i contratti di affitto registrati e attivi in vigore al mese di luglio 2025. Il contratto di affitto registrato deve essere intestato o al lavoratore sia nel caso di residenza che di domicilio. Il locatario non deve avere vincoli di parentela o affinità con il richiedente la prestazione.

CONTRIBUTO per LAVORATORI con FIGLI PORTATORI di HANDICAP

A far data dal 01/05/2026 Il contributo di € 500 lordi viene erogato, ai lavoratori che richiedono aspettativa non retribuita per assistere figli portatori di handicap (anche adottivi) la cui gravità sia accertata ai sensi dell'art. 3 comma 3 e dell'art. 4 della Legge 104/1992.

EROGAZIONE BONUS CENTRI ESTIVI

A partire dal 01/05/2026 Il contributo di € 250.00 lordi viene erogato a tutti i lavoratori iscritti



alla Cassa Edile di Livorno, in relazione alla frequenza dei propri figli di età inferiore/uguale ai 12 anni per poter usufruire dei centri estivi, campi estivi o ad attività di baby parking, entro i limiti della spesa sostenuta. Per ogni figlio partecipante nell'anno di riferimento si eroga un importo corrispondente alla fattura fino ad un massimo di € 250 lordi all'anno.

INDENNITA' di INFORTUNIO sul LAVORO per i GIORNI di CARENZA

Ai lavoratori sarà erogata, in caso di infortunio sul lavoro, limitatamente ai tre giorni di carenza, un'indennità nella misura sotto indicata:

- ☑ operaio 5° livello euro 31,18 al giorno
- ☑ operaio 4° livello euro 28,75 al giorno
- ☑ operaio 3° livello euro 27,13 al giorno
- ☑ operaio 2° livello euro 25,09 al giorno
- ☑ operaio 1° livello euro 22,42 al giorno
- ☑ apprendista euro 20.39 al giorno

SUSSIDIO STRAORDINARIO in caso di MORTE

Agli eredi legittimi e/o testamentari sarà riconosciuto il seguente sussidio:

- ☑ euro 2.500,00: in caso di morte del lavoratore conseguente a malattia e per qualsiasi altra causa (escluse azioni delittuose) ed in caso di morte conseguente ad infortunio che l'operaio subisca nello svolgimento della comune vita privata, che non abbia carattere professionale (escluse le gite turistiche).
- ☑ integrazione all'assegno funerario I.N.A.I.L. fino alla concorrenza di euro 3.500,00: in caso di morte del lavoratore conseguente ad infortunio sul lavoro. In caso di morte del coniuge o di figli di età inferiore a 18 anni, per i soli casi di malattia, viene corrisposto un sussidio nella misura del 50% degli importi riconosciuti al lavoratore.

PREMIO FEDELTA' (UNA-TANTUM)

A ciascun lavoratore dipendente che abbia maturato il diritto al Premio APE nel biennio precedente e che vanti 300 mesi di versamento (anche non continuativi) in Cassa Edile di Livorno, durante la propria carriera professionale, matura il diritto ad un "premio di fedeltà", L'importo una-tantum pari ad **€ 500,00 netti** verrà consegnato, con attestato, in occasione di un evento specifico e per tale motivo organizzato. Il requisito dei 25 anni lavorativi sarà calcolato alla data del 31/12 dell'anno precedente l'erogazione.

Le parti sindacali convengono di incontrarsi a distanza di un anno verificare l'andamento economico delle nuove prestazioni.

