

Accordo provinciale integrativo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle imprese edili ed affini del 21 febbraio 2025

Il giorno 11 febbraio 2026, presso la sede del Collegio Costruttori ANCE Alessandria

tra

Il Collegio Costruttori ANCE Alessandria rappresentato dal Presidente Geom. Paolo Valvassore, con l'assistenza del Responsabile Relazioni Industriali Dott. Cristiano Zanardi;

e, in ordine alfabetico,

La Federazione Nazionale Edili, Affini e del Legno - Fe.N.E.A.L. - U.I.L. Piemonte - Sindacato Provinciale di Alessandria, rappresentata dal Responsabile Provinciale e componente della Segreteria Regionale Sig. Paolo Tolu e dai Funzionari territoriali Sigg. Cristian Verrillo, Michela Guiberti, Luca Lavezzaro, Francesco Capizzi;

La Federazione Italiana Lavoratori Costruzioni ed Affini - F.I.L.C.A. - C.I.S.L. - Sindacato Provinciale di Asti-Alessandria, rappresentata dal Segretario Generale Sig. Massimiliano De Blasio, dal Segretario Organizzativo Sig. Felice Barelli dai componenti della Segreteria Provinciale Sigg. Riccardo Togaro e Angelo Pellettieri;

La Federazione Italiana Lavoratori del Legno, dell'Edilizia e Industrie Affini - F.I.L.L.E.A. - C.G.I.L. - rappresentata dal Segretario Generale Sig. Paolo Conte, dai componenti della Segreteria Provinciale Sigg. Cristina Gallerani e Florinel Gaciu e dai Funzionari provinciali Francesco Fotia e Loris Ravazzano;

PREMESSO CHE

- le OO.SS territoriali dei lavoratori hanno fatto pervenire alle Organizzazioni datoriali la piattaforma per il rinnovo del Contratto Integrativo Territoriale della Provincia di Alessandria, giunto a naturale scadenza il 30 giugno 2024;
- la suddetta piattaforma è stata oggetto di approfonditi incontri tra le Parti, che si sono confrontate costruttivamente al fine di proseguire nel percorso, iniziato con il precedente accordo territoriale, volto alla valorizzazione del sistema bilaterale e alla creazione di un modello virtuoso di relazioni industriali;

CONSIDERATO CHE

- in data 21 febbraio 2025 le Parti Sociali nazionali hanno sottoscritto il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle imprese edili ed affini, finalizzato a garantire una crescita del settore sotto il profilo salariale nonché dal punto di vista della regolarità e della trasparenza;
- le Parti Sociali territoriali ritengono prioritario, in questo particolare momento storico, incrementare l'attrattività del settore potenziando le prestazioni offerte ai lavoratori e

le premialità riconosciute alle imprese del comparto edile locale, riaffermando con forza l'importante ruolo svolto dal sistema bilaterale territoriale;

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO, SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

- I. PRESTAZIONI AI LAVORATORI (ALL. 1)
- II. PREMIALITÀ ALLE IMPRESE (ALL. 2)
- III. ALIQUOTE CONTRIBUTIVE CASSA EDILE (ALL. 3)
- IV. MUTUALIZZAZIONE CONTRIBUTO PREVEDI (ALL. 4)
- V. AZIONI DI PROMOZIONE E COMUNICAZIONE (ALL. 5)
- VI. PROTOCOLLO DI LEGALITA' E REGOLARITÀ (ALL. 6)
- VII. ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (ALL.7)
- VIII. TRASFERTA (ALL. 8)
- IX. INDENNITÀ DI MENSA (ALL. 9)
- X. INDENNITÀ DI REPERIBILITA' (ALL. 10)
- XI. INDENNITÀ UNA TANTUM (ALL. 11)
- XII. VALIDITÀ, DECORRENZA E DURATA (ALL. 12)

Letto, confermato e sottoscritto.

COLLEGIO COSTRUTTORI
ANCE ALESSANDRIA

FeNEAL-UIL

FILCA-CISL

FILLEA-CGIL

PRESTAZIONI AGLI OPERAI (ALL. 1)

Allo scopo di fornire sostegno agli operai iscritti in Cassa Edile di Alessandria e alle loro famiglie, valorizzando l'importante contributo fornito dagli stessi al raggiungimento dei risultati aziendali ed il ruolo del sistema bilaterale territoriale, vengono istituite le seguenti prestazioni.

1. Requisiti di accesso alle prestazioni

Salvo i casi di espressa diversa indicazione, ai fini dell'accesso alle prestazioni previste dal presente allegato è richiesta la presenza di tutti i seguenti requisiti:

- a) avere maturato almeno 1500 ore di lavoro ordinario presso la Cassa Edile di Alessandria nei dodici mesi precedenti la scadenza del termine di invio delle istanze;
- b) essere in forza alla data di presentazione della domanda;
- c) regolarità contributiva dell'impresa.

2. Contributo Assistenza Fiscale

In base alla prestazione denominata "Contributo Assistenza Fiscale", il costo di presentazione del modello 730/Unico ordinario degli operai in possesso della Certificazione Unica rilasciata dalla Cassa Edile di Alessandria sarà a carico della Cassa Edile medesima, per un importo unitario massimo pari ad € 30,00.

Potranno accedere alla prestazione di cui al punto che precede gli operai che, all'atto dell'invio del modello 730/Unico ordinario, risultino iscritti alla Cassa Edile - ovvero i lavoratori disoccupati in possesso della C.U. rilasciata dalla Cassa Edile stessa - e che si rivolgeranno ad uno dei Centri di Assistenza Fiscale (C.A.F.) delle Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori sottoscrittrici del presente accordo.

La Cassa Edile di Alessandria verserà il suddetto importo a ciascuno dei C.A.F. come sopra individuati, a seguito della presentazione, nel periodo compreso tra la scadenza annuale di invio di detti modelli e il 31/12 di ciascun anno, di idoneo documento fiscale recante l'elenco nominativo dei lavoratori per i quali è stato compilato ed inviato il Modello 730/Unico ordinario corredato dalle relative ricevute di invio.

Per i lavoratori che si rivolgono a CAF delle Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori sottoscrittrici del presente accordo non situati in provincia di Alessandria, il rimborso avverrà direttamente nei confronti del lavoratore, dietro presentazione alla Cassa Edile di Alessandria, entro il 31/12 di ciascun anno, della ricevuta attestante l'invio del Mod. 730/Unico ordinario e di idoneo documento fiscale comprovante la spesa sostenuta.

Per l'accesso alla presente prestazione è unicamente richiesto il possesso del requisito di cui alla lettera c) del paragrafo 1) che precede.

3. Bonus centri estivi

Il bonus centri estivi, del valore unitario lordo di € 200,00, spetta agli operai iscritti in Cassa Edile di Alessandria che presentino idonea documentazione comprovante il sostenimento - nell'anno di riferimento - di spese per la partecipazione di ciascun figlio a carico di età fino a 12 anni a centri estivi o camp estivi.

Il bonus, riconosciuto nei limiti della spesa sostenuta, spetta per i figli risultanti dallo stato di famiglia fino ad un massimo annuale di € 600,00 lordi per nucleo familiare.

4. Contributo per attività sportiva

Il contributo per attività sportiva, del valore unitario lordo di € 200,00, spetta agli operai iscritti in Cassa Edile di Alessandria che presentino idonea documentazione comprovante il sostenimento – nell'anno di riferimento – di spese per lo svolgimento di attività sportiva presso centri sportivi, palestre o associazioni sportive dilettantistiche da parte del lavoratore stesso nonché dei figli di età fino a 16 anni.

Il contributo, riconosciuto nei limiti della spesa sostenuta, spetta all'operaio e per i figli risultanti dallo stato di famiglia fino ad un massimo annuale di € 600,00 lordi per nucleo familiare.

5. Contributo mensa/trasporto scolastico scuola materna

Il contributo, del valore unitario lordo di € 150,00, spetta agli operai iscritti in Cassa Edile di Alessandria che presentino idonea documentazione comprovante il sostenimento – nell'anno di riferimento – di spese per il servizio mensa o per il trasporto scolastico dei figli frequentanti una scuola materna.

Il contributo è riconosciuto nei limiti della spesa sostenuta ed in presenza di più figli, spetta per ciascun figlio.

6. Contributo acquisto prima casa

Il contributo acquisto prima casa, del valore unitario lordo di € 500,00, spetta agli operai iscritti in Cassa Edile di Alessandria che presentino idonea documentazione comprovante il sostenimento – nell'anno di riferimento – di spese per l'acquisto della prima casa di abitazione.

7. Contributo nascita/adozione figlio

Alla nascita o adozione di ciascun figlio, agli operai iscritti in Cassa Edile di Alessandria sarà corrisposto un contributo di € 500,00 lordi a fronte della presentazione della copia del certificato di nascita, comprovante la genitorialità, ovvero la certificazione comprovante l'adozione.

8. Sussidio disabilità

In favore dei figli di operai iscritti in Cassa Edile di Alessandria, nonché del coniuge fiscalmente a carico, che si trovino in condizioni di grave disabilità psichica, fisica e psicofisica riconosciute dal competente Organo Collegiale è riconosciuto il seguente sussidio annuale:

- € 500,00 lordi con percentuale di invalidità riconosciuta tra il 46% e il 73%;
- € 1.000,00 lordi con percentuale di invalidità riconosciuta pari o superiore al 74%.

Ai fini del riconoscimento della presente prestazione, non trovano applicazione i requisiti di cui al punto 1), lettere a) e c), del presente allegato.

9. Sussidio straordinario

In casi eccezionali di particolari e comprovate situazioni di disagio economico, tali da determinare un grave dissesto nell'economia della famiglia dell'operaio e dovute a eventi straordinari, che presentino i caratteri della eccezionalità per la loro natura e intensità, della non ripetibilità e che non siano indennizzabili da altri fondi del sistema (es. Sanedil,

Prevedi), la Cassa Edile di Alessandria – acquisita idonea documentazione attestante la necessità economica – può disporre l'erogazione di un sussidio a carattere straordinario.

La misura massima del sussidio è di € 1.000,00 lordi, salvo che le condizioni di particolare gravità non inducano a corrispondere una cifra maggiore, valutata la disponibilità dei fondi e il budget massimo annuo di 20.000,00 euro.

La prestazione verrà erogata dalla Cassa Edile solo dopo l'analisi preventiva della documentazione e con l'unanime consenso dei componenti l'apposita commissione costituita da un rappresentante per ciascuna Organizzazione Sindacale dei Lavoratori, coadiuvata dal Direttore della Cassa Edile di Alessandria.

10. Assegno di studio scuola primaria

Il Regolamento per l'erogazione degli assegni di studio viene integrato con la previsione di un contributo per la frequenza alla scuola primaria per un valore lordo di € 150,00. Restano fermi i requisiti previsti dal Regolamento stesso.

11. Sussidi funerari

Per gli operai deceduti non a causa di infortunio sul lavoro e che, pertanto, non ricevono indennizzi da Sanedil, l'importo dell'assegno funerario, di norma pari a € 2.000,00, è aumentato a € 5.000,00 lordi.

In caso di decesso del coniuge o del figlio fiscalmente a carico di operai iscritti in Cassa Edile di Alessandria, è riconosciuto un sussidio di € 1.000,00 lordi.

Ai fini di quanto previsto al presente punto, non trovano applicazione i requisiti di accesso indicati al punto 1), lettere a) e c), del presente allegato per la generalità delle prestazioni.

12. Disposizioni finali

Per il finanziamento delle prestazioni indicate al presente allegato saranno impiegate le risorse derivanti dalla quota dello 0,45% del Contributo Cassa Edile. In caso di esaurimento delle medesime, si ricorrerà all'utilizzo della relativa riserva disponibile a bilancio.

L'importo di ciascuna prestazione, come indicato ai punti che precedono, è da intendersi annuale. E' demandato alla Cassa Edile di Alessandria l'onere di procedere alla stesura dei relativi regolamenti e dei moduli di domanda.

La Cassa Edile di Alessandria aggiornerà con sollecitudine le Parti Sociali in merito all'utilizzo delle risorse, affinché le stesse possano intervenire per confermare o rimodulare, ciascuna per la propria competenza, la misura delle prestazioni.

PREMIALITÀ ALLE IMPRESE (ALL. 2)

Allo scopo di incrementare l'attrattività del settore edile provinciale, valorizzando altresì l'impegno dei datori di lavoro sui temi della sicurezza, della formazione, della regolarità e della legalità, fermo restando il versamento delle aliquote contributive definite a livello territoriale dalle Parti Sociali e in aggiunta alla premialità prevista dal CCNL, vengono istituite le seguenti misure a favore delle imprese.

1. Requisiti di accesso

Le misure che seguono sono riservate alle imprese attive in Cassa Edile di Alessandria alla data della richiesta, in possesso dei seguenti requisiti riferiti al 30 settembre dell'anno Cassa Edile di riferimento:

- integrale rispetto degli adempimenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- integrale rispetto degli adempimenti previsti dal D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. e dagli Accordi Stato-Regioni in materia di formazione e aggiornamento del personale dipendente;
- attestazione positiva dell'ultima congruità, ove prevista, richiesta alla data di presentazione della domanda di premialità;
- presenza dei requisiti di cui alla lettera b) dell'art. 2 del Regolamento del Fondo Territoriale per la Qualificazione del settore;
- partecipazione, certificata da Sistedil, ad almeno due corsi di formazione/aggiornamento nei dodici mesi precedenti;
- iscrizione in Cassa Edile di Alessandria per almeno sette anni negli ultimi dieci;
- regolarità nelle denunce MUT e nei versamenti alla Cassa Edile alla data della richiesta e nell'anno di riferimento;
- denuncia di un numero minimo di ore lavorate mensili, in media, nell'anno di riferimento, la cui definizione è demandata ad apposito Regolamento, nel rispetto delle indicazioni fornite dal Comitato della Bilateralità con Delibera n. 2/2015;
- assenza di contenziosi legali con la Cassa Edile di Alessandria negli ultimi tre anni;
- sede legale o amministrativa nel territorio della provincia di Alessandria;
- integrale rispetto della contrattazione collettiva nazionale e territoriale.

2. Rimborso contributo RLST

Al fine di predisporre una mappatura delle imprese in possesso di RLS aziendale, si conviene di istituire il rimborso del contributo RLST versato dalle medesime nell'annualità Cassa Edile di riferimento.

I dati raccolti andranno ad alimentare un'anagrafica che sarà oggetto di condivisione con gli RLST per finalità di aggiornamento dell'archivio a loro disposizione.

Per ottenere il predetto rimborso, le Imprese dovranno trasmettere alla Cassa Edile:

- copia del verbale di assemblea sindacale con evidenza dell'elezione del RLS;
- copia degli attestati formativi rilasciati al RLS dall'ente formativo abilitato.

Resta fermo quanto previsto al punto 3) del verbale di accordo 20 aprile 2022.

3. Incremento dell'importo del c.d. "incentivo inquadramento"

Ai sensi di quanto previsto dal secondo comma dell'art. 2 del Regolamento del Fondo Territoriale per la Qualificazione del Settore, si conviene di potenziare l'incentivo



ricosciuto ai sensi dell'art. 2, lett. b) del predetto Regolamento (c.d. "incentivo inquadramento") utilizzando anche la quota pari all'ulteriore 50% delle risorse destinate alle prestazioni di cui alle lettere a), c) e d) non utilizzata al termine di ciascun anno Cassa Edile, nonché eventuali riserve del Fondo Incentivo Inquadramento.

Le predette risorse saranno utilizzate per incrementare l'incentivo riconosciuto a favore delle imprese che occupano complessivamente fino a 50 operai secondo il seguente schema:

- € 80,00 ulteriori per ogni operaio di 2° livello iscritto in Cassa Edile di Alessandria;
- € 90,00 ulteriori per ogni operaio di 3° livello iscritto in Cassa Edile di Alessandria;
- € 100,00 ulteriori per ogni operaio di 4° livello iscritto in Cassa Edile di Alessandria.

4. Fornitura indumenti da lavoro

Le imprese in possesso dei requisiti previsti per la generalità delle misure e indicati in apertura del presente allegato potranno richiedere, per i soli operai in forza alla data di presentazione della domanda che abbiano maturato 1500 ore di lavoro ordinario presso la Cassa Edile di Alessandria nei dodici mesi precedenti la scadenza del termine di invio della richiesta, la fornitura di un kit annuale di indumenti da lavoro declinato nelle versioni standard oppure alta visibilità.

Ciascuna impresa in possesso dei requisiti, provvederà ad inoltrare la richiesta per i lavoratori aventi diritto attraverso il sito della Cassa Edile di Alessandria nella finestra compresa tra il 1° aprile ed il 30 maggio dell'anno di riferimento.

La composizione del kit annuale ed il relativo budget di spesa saranno definiti, su proposta della Parte Datoriale, con apposito accordo.

5. Disposizioni finali

Per il finanziamento delle premialità indicate al presente allegato saranno impiegate le risorse derivanti dalla quota dell'1,05% del Contributo Cassa Edile. In caso di esaurimento delle medesime, si ricorrerà all'utilizzo della relativa riserva disponibile a bilancio.

Le Parti convengono di demandare alla Cassa Edile di Alessandria la predisposizione dei relativi regolamenti e dei moduli di domanda.

La Cassa Edile di Alessandria aggiornerà con sollecitudine le Parti Sociali in merito all'utilizzo delle risorse, affinché le stesse possano intervenire per confermare o rimodulare, ciascuna per la propria competenza, la misura delle premialità.



ALIQUOTE CONTRIBUTIVE CASSA EDILE (ALL. 3)

Ferma restando la misura complessiva dei contributi versati dalle Imprese nei confronti della Cassa Edile di Alessandria, al fine di riequilibrare gli specifici fondi istituiti a bilancio, vengono stabilite le seguenti rimodulazioni delle aliquote contributive vigenti:

- contributo riorganizzazione bilateralità 0,20%;
- contributo fondo mutualizzazione Prevedi 0,30%.

A collection of approximately 15 handwritten signatures in black and blue ink, arranged in three rows. The signatures are highly stylized and cursive, typical of official documents. The first row contains three signatures, the second row contains three, and the third row contains two. Below these, there are several more signatures scattered across the page, including some in blue ink.

MUTUALIZZAZIONE CONTRIBUTO PREVEDI (ALL. 4)

Con decorrenza dal 1° ottobre 2025, è confermata la mutualizzazione del contributo dell'1% a carico ditta per l'iscrizione al Prevedi del personale operaio.

A tal fine, verranno utilizzate le risorse derivanti dal contributo "Fondo Mutualizzazione Prevedi". In caso di incapienza, si ricorrerà all'utilizzo della relativa riserva disponibile a bilancio ed, in caso di esaurimento della stessa, alla riserva alimentata dalla quota dell'1,05% del contributo Cassa Edile, destinata alla premialità per le Imprese.

AZIONI DI PROMOZIONE E COMUNICAZIONE (ALL. 5)

Le Parti si impegnano a porre in essere le necessarie azioni volte a garantire una piena conoscenza, da parte dei Lavoratori e delle Imprese, delle prestazioni e delle assistenze offerte dalla Cassa Edile di Alessandria, tra cui:

- comunicazione su siti istituzionali e social network degli Enti bilaterali;
- realizzazione di un opuscolo informativo cartaceo volto a promuovere le prestazioni nei confronti dei lavoratori, da distribuire direttamente a cura della Cassa Edile nelle attività di sportello e in occasione della partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento erogati da Sistedil;
- realizzazione di tutorial volti ad ottimizzare l'utilizzo dell'app Cassa Edile da parte dei lavoratori, da divulgare in occasione dei corsi di formazione/aggiornamento erogati da Sistedil;
- pianificazione, attraverso la Cassa Edile, di campagne promozionali digitali e/o tradizionali volte ad incrementare l'attrattività del settore valorizzando le prestazioni offerte dagli Enti bilaterali.

Le Parti si impegnano inoltre a sottoscrivere, entro il 30 settembre 2026, un verbale di ricognizione degli ultimi accordi territoriali, procedendo alla realizzazione di un documento unitario, in formato digitale, contenente il vigente Contratto Integrativo provinciale. Il documento, che dovrà riportare in allegato l'elenco delle prestazioni offerte dagli Enti bilaterali ad Imprese e Lavoratori, sarà reso gratuitamente disponibile per Imprese, Consulenti del Lavoro e Lavoratori.

Ai fini delle presenti azioni, si ricorrerà all'utilizzo delle risorse di cui alla "Riserva accordo sindacale 16.9.2003" fino ad un massimo di € 30.000,00.

Handwritten signature

Multiple handwritten signatures in blue and black ink, scattered across the bottom half of the page.

PROTOCOLLO DI LEGALITÀ E REGOLARITÀ (ALL. 6)

Le Parti si impegnano ad incontrarsi entro il 30 settembre 2026 per definire un Protocollo di Legalità e regolarità, contenente un'apposita sezione dedicata alla disciplina del badge digitale di cantiere, applicabile alle opere di maggior rilevanza che insistono sul territorio provinciale, da sottoporre all'attenzione della Prefettura di Alessandria.

[Handwritten signature]

[Large handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (ALL. 7)

In applicazione di quanto stabilito dagli artt. 12 e 46 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini, in Provincia di Alessandria viene istituito l'Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. con decorrenza dal 1° gennaio 2026 e validità fino al 31 dicembre 2028, nella misura del 4%, da calcolarsi sui minimi in vigore alla data di verifica dei parametri effettuata a livello territoriale.

L'E.V.R., in quanto premio variabile che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore, sarà correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio e non avrà incidenza diretta e/o indiretta sui singoli istituti retributivi previsti dalle norme di legge e di contratto (nazionale e territoriale), ivi compreso il trattamento di fine rapporto.

A tal fine saranno utilizzati i seguenti quattro indicatori, con le relative incidenze ponderali in termini percentuali:

Indicatore	Incidenza ponderale
1. Numero lavoratori iscritti in Cassa Edile	30%
2. Monte salari denunciato in Cassa Edile	30%
3. Ore di lavoro denunciate in Cassa Edile	30%
4. Numero imprese iscritte in Cassa Edile (media mensile)	10%

La determinazione dell'E.V.R. avverrà secondo i criteri e le modalità di cui all'art. 38 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini. In particolare, ai fini delle verifiche annuali, verrà effettuata la comparazione dei quattro parametri con le seguenti modalità temporali:

anno 2026: media triennio 2025/2024/2023 con media triennio 2024/2023/2022

anno 2027: media triennio 2026/2025/2024 con media triennio 2025/2024/2023

anno 2028: media triennio 2027/2026/2025 con media triennio 2026/2025/2024

L'erogazione dell'E.V.R. a livello provinciale dovrà essere effettuata previa verifica annuale dell'andamento degli indicatori, che le parti sociali territoriali si riservano di effettuare entro il mese di aprile di ciascun anno ed in presenza delle condizioni previste dall'allegato 4 al Verbale di accordo nazionale del 1° luglio 2014.

In caso di riconoscimento dell'E.V.R. a livello provinciale, ogni impresa iscritta in Cassa Edile, procederà al calcolo dei seguenti due parametri aziendali, con le medesime modalità temporali definite a livello territoriale:

- Ore di lavoro denunciate in Cassa Edile;
- Volume d'affari IVA, così come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA.

Qualora i suddetti due parametri risultino entrambi pari o positivi rispetto al triennio precedente, l'azienda provvederà ad erogare l'EVR nella misura stabilita a livello provinciale.

Laddove entrambi i parametri a livello aziendale risultassero negativi, l'EVR non sarà erogato.

Qualora solo uno dei suddetti parametri risulti negativo nel confronto triennale, l'azienda dovrà erogare l'EVR nella misura prevista al successivo comma.

Laddove a livello provinciale fosse stata individuata una percentuale di EVR superiore al 30% o risultasse erogabile l'EVR nella piena misura (4%), l'impresa nelle condizioni di cui al comma precedente erogherà il 50% della somma eccedente la predetta misura del 30%, attivando la seguente procedura:

- l'impresa renderà un'autodichiarazione sul non raggiungimento di uno o entrambi i parametri aziendali all'Associazione territoriale datoriale di riferimento e alla Cassa Edile competente territorialmente, dandone comunicazione alle RSA o RSU, ove costituite, utilizzando lo schema riportato di seguito;
- la suddetta Associazione informerà con sollecitudine le Organizzazioni sindacali territoriali e, se richiesto, attiverà un confronto con le stesse, da effettuarsi comunque esclusivamente sulla base della dichiarazione annuale IVA dell'impresa stessa nonché della documentazione della Cassa Edile afferente le ore denunciate.

Per le imprese aderenti all'Associazione datoriale firmataria del presente accordo, il confronto potrà essere effettuato con l'assistenza di un funzionario da essa incaricato.

L'intera procedura dovrà esaurirsi entro 30 giorni dal ricevimento da parte delle Organizzazioni sindacali territoriali dei lavoratori dell'informativa inoltrata dall'Associazione datoriale di riferimento.

Il mancato invio dell'autodichiarazione ovvero il rifiuto di attivare il confronto comporta l'obbligo per l'impresa di corrispondere l'EVR nella misura stabilita a livello territoriale.

L'impresa è autorizzata ad applicare l'EVR in misura ridotta nel caso in cui sia stata accertata, nel corso del confronto, la ricorrenza delle condizioni contrattuali, ovvero quando siano esauriti i termini della procedura e non sia pervenuta alcuna richiesta di confronto da parte delle OO.SS.

Resta fermo quanto previsto in proposito dall'art. 38 del vigente CCNL per le imprese con solo impiegati e per quelle di nuova costituzione.

L'EVR, determinato sulla base delle modalità e dei parametri sopra riportati, verrà liquidato in quote mensili ai dipendenti in forza, adottando il seguente criterio: per gli operai, il calcolo deve essere effettuato sulle ore di lavoro ordinario effettivamente lavorate, per un massimo di 173 mentre, per gli impiegati, l'erogazione dell'E.V.R. avverrà per i periodi di lavoro ordinario effettivamente prestato e per un massimo di 12 mesi.

Per tutto quanto non previsto nel presente accordo si rimanda a quanto all'uopo disciplinato dal citato art. 38 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini.

Le Parti si danno atto che l'ammontare dell'EVR come sopra determinato presenta i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materia di tassazione agevolata delle erogazioni premiali.



FAC-SIMILE - AUTODICHIARAZIONE DA TRASMETTERE IN CASO DI NON RAGGIUNGIMENTO DI UN PARAMETRO AZIENDALE

Carta intestata impresa

Luogo e data

Spett.le
CASSA EDILE DI ALESSANDRIA
amministrazione.cassaedileal@pec.it

Spett.le
RSU/RSA

Spett.le
COLLEGIO COSTRUTTORI
ANCE ALESSANDRIA
ance.alessandria@pec.ance.it

Oggetto: Elemento Variabile della Retribuzione (EVR) - Autodichiarazione di non raggiungimento di uno dei parametri aziendali

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 38 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini, nonché dell'Allegato 7 all'Accordo 11 febbraio 2026, di rinnovo dell'Accordo Collettivo Provinciale 20 aprile 2022, la scrivente Impresa dichiara il non raggiungimento del seguente parametro nel periodo preso a riferimento per l'erogazione dell'EVR dell'anno (triennio rapportato al triennio)

- ore di lavoro denunciate in Cassa Edile;
- volume d'affari IVA, come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA.

e, di conseguenza, dichiara che per l'anno procederà all'erogazione dell'EVR in misura ridotta, pari al 30% dell'EVR definito a livello territoriale oltre al 50% della somma eccedente la predetta misura del 30%.

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 38 del vigente CCNL nonché dell'Allegato 7 all'Accordo 11 febbraio 2026, di rinnovo dell'Accordo Collettivo Provinciale 20 aprile 2022, anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto con le OO.SS. previsto dalle citate disposizioni.

Distinti saluti

Timbro e firma del legale rappresentante

FAC-SIMILE - AUTODICHIARAZIONE DA TRASMETTERE IN CASO DI NON RAGGIUNGIMENTO DI ENTRAMBI I PARAMETRI AZIENDALI

Carta intestata impresa

Luogo e data

Spett.le
CASSA EDILE DI ALESSANDRIA
amministrazione.cassaedileal@pec.it

Spett.le
RSU/RSA

.....

Spett.le
COLLEGIO COSTRUTTORI
ANCE ALESSANDRIA
ance.alessandria@pec.ance.it

Oggetto: Elemento Variabile della Retribuzione (EVR) - Autodichiarazione di non raggiungimento di entrambi i parametri aziendali

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 38 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini, nonché dell'Allegato 7 all'Accordo 11 febbraio 2026, di rinnovo dell'Accordo Collettivo Provinciale 20 aprile 2022, la scrivente Impresa dichiara il non raggiungimento dei seguenti parametri nel periodo preso a riferimento per l'erogazione dell'EVR dell'anno (triennio rapportato al triennio)

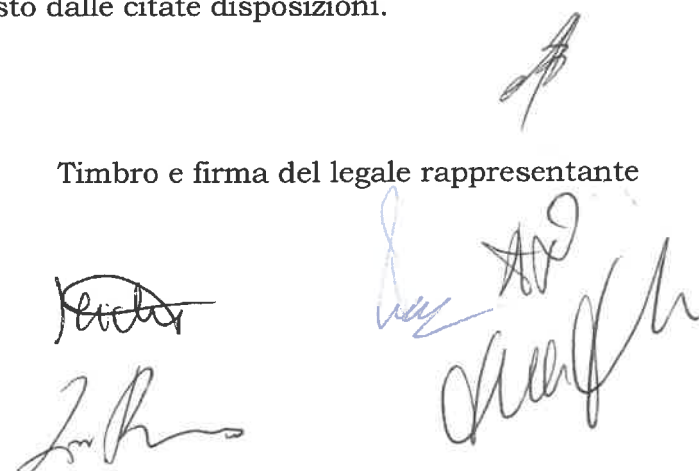
- ore di lavoro denunciate in Cassa Edile;
- volume d'affari IVA, come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA.

e, di conseguenza, dichiara che per l'anno non procederà all'erogazione dell'EVR.

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 38 del vigente CCNL nonché dell'Allegato 7 all'Accordo 11 febbraio 2026, di rinnovo dell'Accordo Collettivo Provinciale 20 aprile 2022, anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto con le OO.SS. previsto dalle citate disposizioni.

Distinti saluti

Timbro e firma del legale rappresentante



TRASFERTA OPERAI (ALL. 8)

All'art.12 del Contratto Integrativo provinciale 20 aprile 2022 sono apportati i seguenti aggiornamenti:

- incremento della diaria di trasferta da € 0,18/km ad € 0,19/km;
- incremento del rimborso del costo d'uso effettivo del mezzo da € 0,32/km a € 0,40/km per autovetture e da € 0,12/km a € 0,20/km per motociclette e motocicli;
- incremento della maggiorazione della diaria giornaliera sostitutiva del pasto caldo da € 11,00 ad € 12,00.

INDENNITÀ DI MENSA (ALL. 9)

Ai valori dell'indennità di mensa di cui all'art. 7 del Contratto Integrativo provinciale 20 aprile 2022 sono apportati i seguenti aggiornamenti:

- operai: incremento da euro 0,40 ad euro 0,45 orari;
- impiegati: incremento da euro 69,20 a euro 77,85 mensili.

INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ' (ALL. 10)

L'importo dell'indennità di reperibilità istituita con il Contratto Integrativo Provinciale 20 aprile 2022 è incrementato da € 12,00 ad € 13,00 giornalieri.

Handwritten signatures in blue ink, including a large stylized signature and a smaller one to the right.

Handwritten signature in black ink.

A collection of handwritten signatures in black and blue ink, including several large stylized signatures and smaller ones.

INDENNITÀ UNA TANTUM (ALL. 11)

Per il periodo intercorrente tra la scadenza del precedente contratto integrativo provinciale (30 giugno 2024) e l'entrata in vigore del presente accordo, è previsto il riconoscimento di un'indennità una tantum di euro 100,00 lordi, riproporzionata per gli assunti con contratto di lavoro a tempo parziale, a titolo di arretrato contrattuale.

L'indennità, la cui erogazione è prevista con la retribuzione del mese di agosto 2026 ai lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo e nel mese di erogazione, non avrà incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dalla legge e dalla contrattazione collettiva, ivi compreso il trattamento di fine rapporto.



VALIDITÀ, DECORRENZA E DURATA (ALL. 12)

Salvo le diverse decorrenze espressamente indicate agli allegati 4 (Mutualizzazione contributo Prevedi) e 7 (Elemento Variabile della Retribuzione), il contratto provinciale entrerà in vigore, per tutto il territorio della provincia di Alessandria, il 1° marzo 2026 ed avrà validità fino al 31 dicembre 2028.

La presente intesa troverà applicazione nei confronti di tutte le Imprese che applicano il CCNL Industria edile. Le prestazioni e gli istituti demandati alla contrattazione territoriale non trattati nel presente accordo integrativo restano in vigore alle condizioni in essere.

Qualora non sia disdettato da una delle parti, con lettera raccomandata A.R., almeno tre mesi prima della scadenza, fatte salve le diverse validità espressamente indicate alla voce Elemento Variabile della Retribuzione, il contratto resterà in vigore sino alla stipula di un nuovo Accordo collettivo provinciale.

Le prestazioni ai lavoratori e le premialità alle imprese restano in vigore anche in caso di disdetta di una delle parti firmatarie, previa verifica della sostenibilità economica con riferimento alle rispettive gestioni (contribuzione 0,45% e relativa riserva per le prestazioni agli operai; contribuzione 1,05% e relativa riserva per la premialità alle imprese).

Handwritten signature

Handwritten signatures

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature