



# BILANCIO SOCIALE FILCA CISL 2021

**Filca Cisl Nazionale**

Via del Viminale, 43 - Roma

**Segretario Generale:** Enzo Pelle

**Segreteria Nazionale:** Angelo Ribelli, Cristina Raghitta, Claudio Sottile, Ottavio De Luca.

**Gruppo di lavoro Bilancio Sociale Filca**

**Direzione:** Enzo Pelle e Angelo Ribelli (Filca-Cisl nazionale) e Fondazione Giulio Pastore.

**Progettazione e coordinamento:** Ida Ricci.

**Componenti:** Domenico Comune, Ottavio De Luca, Fabio Del Carro, Vanni Petrelli, Cristina Raghitta, Patrizia Russi, Roberto Scotti, Licya Vari, Alessandro Vicini, Roberta Villa.

**Grafica:** Ida Ricci

Marzo 2022

# Sommario

INTRODUZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE .....	1
COME ABBIAMO LAVORATO: i contenuti, la metodologia, le novità .....	2

## SEZIONE I IDENTITÀ E VALORI

1.1 Missioni e Valori .....	4
1.2 La nostra storia: «Il sindacato nelle costruzioni» .....	5
1.3 I settori delle costruzioni .....	6
1.4 La struttura organizzativa .....	7
1.5 Gli organi della Federazione nazionale .....	8
1.6 La Segreteria nazionale .....	9
1.7 La Struttura nazionale .....	10
1.8 La Filca sul territorio .....	13
1.9 Le persone .....	14
1.10 Gli associati e le associate .....	15
1.11 I principali stakeholder .....	18

## SEZIONE II RELAZIONE SOCIALE

2.1 La contrattazione nazionale edile .....	20
2.2 La contrattazione nazionale legno-arredo .....	21
2.3 La gestione dell'emergenza nel settore .....	22

2.4 Il sistema bilaterale edile .....	23
2.5 Gli Rlst Filca .....	24
2.6 La sanità integrativa .....	25
2.7 La previdenza complementare .....	27
2.8 La comunicazione .....	28
2.9 L'Archivio Filca-Cisl .....	29
2.10 La formazione sindacale .....	30
2.11 Le attività europee ed internazionali .....	31

## SEZIONE III RELAZIONE ECONOMICA

3.1 La gestione delle risorse economiche .....	32
3.2 La gestione dell'emergenza Covid-19 .....	33
3.3 Lo stato patrimoniale .....	34
3.4 Le entrate .....	37
3.5 Le uscite .....	39
3.6 Le risorse delle Strutture regionali e territoriali .....	40

# Introduzione del Segretario Generale

1

Il Bilancio sociale della Filca ha una storia che inizia nel 2010, quando erano davvero in pochi a dotarsi di uno strumento così prezioso. Anche se la Filca già da anni produceva un bilancio aggregato con i dati di tutte le strutture, che veniva pubblicato e messo a disposizione di tutti gli associati. 12 anni fa, eletto da poco segretario amministrativo nazionale, ho avuto il privilegio e il compito arduo di contribuire a dare alla luce la prima uscita ufficiale di questa pubblicazione, oggi giunta alla sua undicesima edizione. Undici volumi che raccontano la nostra storia: non una mera rendicontazione, ma l'occasione per una sorta di certificazione etica dell'azione della Filca, un importantissimo strumento di comunicazione, un mezzo adatto a migliorare le nostre relazioni sociali e a svolgere una corretta attività di relazioni pubbliche, e penso ai rapporti con gli stakeholder. Anche questa edizione del bilancio sociale ci consente di evidenziare l'identità e i valori del sindacato, il nostro impegno sui temi a noi cari, la forza della nostra organizzazione, la storia, l'attività svolta a favore dei lavoratori e delle famiglie, la gestione economica delle risorse e la prospettiva per il futuro. Oggi, a distanza di 12 anni dalla prima edizione, mi ritrovo in un nuovo ruolo nell'organizzazione, e questo mi onora e mi responsabilizza. Sfogliando queste pagine, seppur virtualmente, è possibile trovare lo stesso impegno, la forza, la dedizione, la passione di tutta la squadra della Filca, a tutti i livelli. Oggi come 12 anni fa. Questo bilancio della vita dell'organizzazione è un punto di forza della nostra azione sociale, e ci consolida nel ruolo di protagonisti del mondo del lavoro. Ma il bilancio sociale rappresenta anche un grande lavoro di squadra, che è la base fondamentale dell'agire sindacale. Proprio questo lavoro di squadra ci consente di essere punto di riferimento forte e autorevole per centinaia di migliaia di lavoratori. Ogni giorno.

Buona lettura!

Enzo Pelle (segretario generale Filca-Cisl)



# Come abbiamo lavorato:

## i contenuti, la metodologia, le novità

Questa undicesima edizione del Bilancio sociale Filca fa riferimento all'**attività** della **Filca** per gli anni **2019, 2020**; riprende l'approccio metodologico adottato nelle precedenti edizioni (anche per garantire la confrontabilità delle informazioni); migliora la veste grafica e affina alcuni contenuti per rendere il documento più snello e lineare.

Il Bilancio si rifà a principi e modelli di rendicontazione sociale riconosciuti nel nostro Paese come lo standard del Gruppo di studio per il Bilancio Sociale (Gbs) e le Linee guida dell'Agenzia per le Onlus, adeguatamente adattate alla realtà della nostra organizzazione.



### IDENTITÀ E VALORI

esplicita:

- L'**identità**, la **missione** ed i **valori** che orientano l'azione della nostra organizzazione;
- La nostra **storia**;
- La **struttura organizzativa** al livello nazionale e sul territorio e gli **organi** di governo della Filca;
- Le **risorse umane**;
- Gli **associati** e le **associate**;
- Gli **stakeholder** a livello nazionale ed internazionale.

### RELAZIONE ECONOMICA

dà conto:

- Della **situazione patrimoniale e finanziaria** della **Filca-Cisl nazionale**;
- Della **situazione** delle sue **Strutture sindacali regionali e territoriali**.

### RELAZIONE SOCIALE

rendiconta:

- Le **politiche** e le **attività** svolte nel corso del **2020**;
- I **risultati** conseguiti nell'ambito delle singole **aree di intervento** dalla Filca-Cisl.



# Sezione 1

## «Identità e Valori»

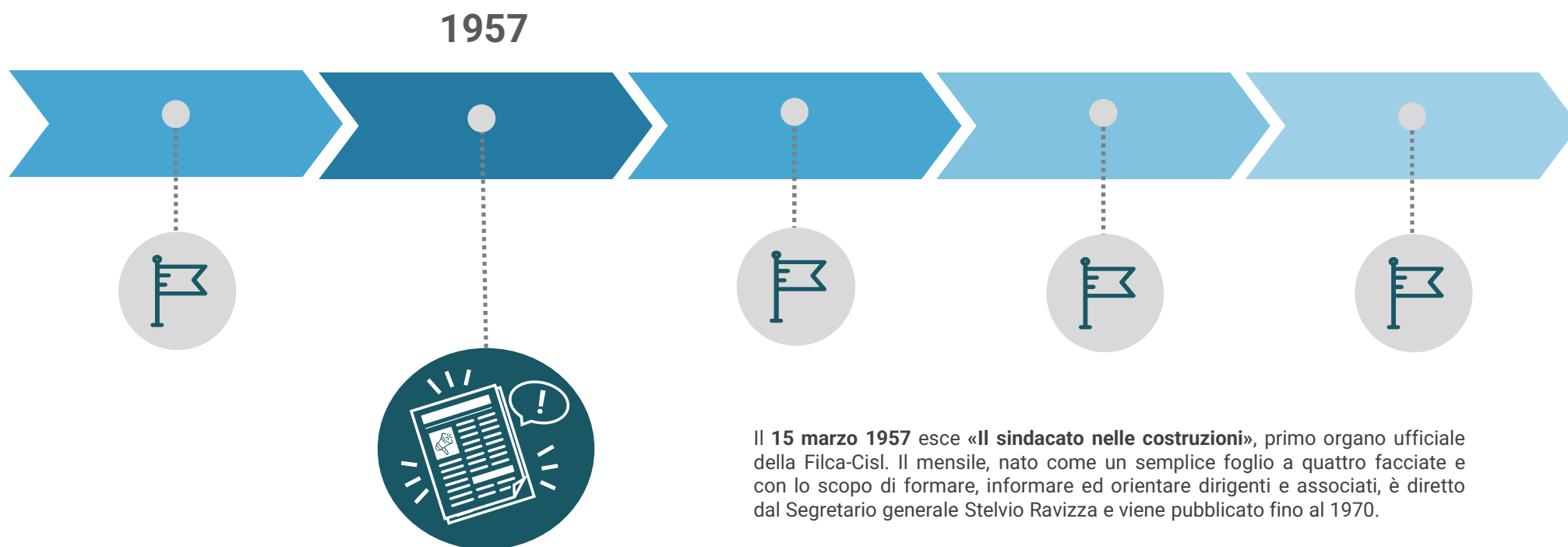
# 1.1 Missione e valori della Filca

La **Federazione Italiana Lavoratori Costruzioni e Affini (Filca)** è la Federazione di categoria della **Cisl** che organizza gli addetti e le addette dell'edilizia, dell'industria del legno e dei materiali per le costruzioni. Opera e fa vivere la sua esperienza, in tutti gli ambiti, riferendosi ad una concezione dell'uomo come "**persona**" o meglio come "persona comunitaria". Persona unica e irripetibile, inserita in una più grande comunità della quale la famiglia è il primo nucleo. Da questi valori, consegue la scelta di strumenti che altro non possono che affermarli:



## 1.2 La nostra storia: «Il sindacato nelle costruzioni»

5





# 1.3 I settori delle costruzioni



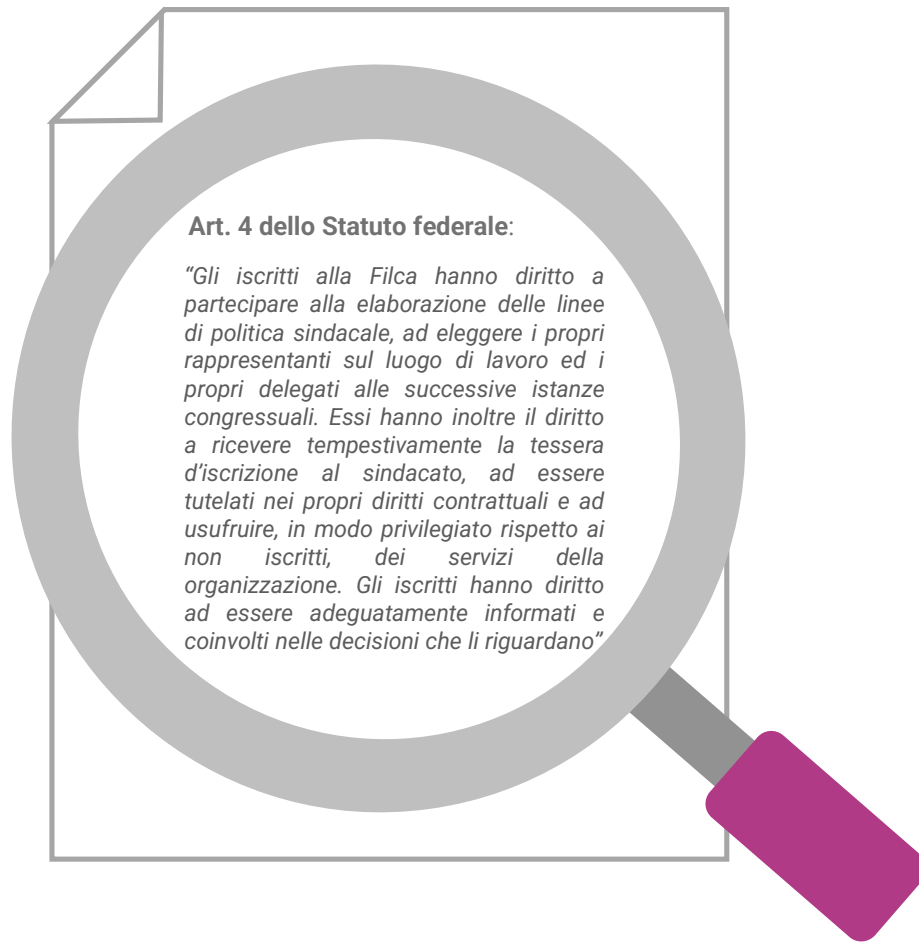
Nel totale dei lavoratori e delle lavoratrici interessati dai Ccnl del settore edile sono stimati, oltre ai circa 950mila dipendenti, tra operai e impiegati, anche i circa 450mila edili che lavorano a partita iva (e falsa partita iva) o ai quali viene applicato dalle aziende un Ccnl diverso, come ad esempio quello del commercio o dei metalmeccanici o quello degli studi professionali. A questi vanno aggiunti i lavoratori in nero, che si stimano essere un ulteriore 20%.



Esiste un unico Ccnl per i settori del Legno-Arredo e dei Lapidei del comparto Artigianato e riguarda circa 3.000 addetti.



## 1.4 La struttura organizzativa



La Filca esercita il ruolo della rappresentanza dotandosi di un assetto organizzativo a partire dai posti di lavoro dove gli associati vengono rappresentati dalla **Rappresentanza sindacale unitaria (Rsu)**, laddove unitariamente eletta, o dalla **Rappresentanza sindacale aziendale (Rsa)**, nominata dalla struttura sindacale territoriale. Le Rsu e le Rsa sono coordinate dal punto di vista organizzativo e politico-contrattuale dalle **Federazioni Territoriali** di categoria (le **Filca Territoriali**) le quali, a loro volta, si riferiscono alle **Federazioni Regionali** di categoria (le **Filca Regionali**) che hanno come ulteriore riferimento la **Federazione Nazionale** di categoria (**Filca nazionale**). Quest’ultima, al pari di tutte le altre categorie, è a sua volta rappresentata dalla Struttura confederale: la **Cisl Confederale**. Ciascuna di queste strutture esprime i compiti ed esercita i livelli di rappresentanza che le sono propri, così come individuato dal Regolamento della categoria.


La Filca aderisce inoltre alla **Federazione europea dei lavoratori edili e del legno e foreste - Efbww** - e alla **Federazione internazionale dei lavoratori delle costruzioni - Bwi**, che a loro volta fanno parte della **Ces** (Confederazione europea dei sindacati) e dell’**Ituc** (Confederazione internazionale dei sindacati).

# 1.5 Gli organi della Federazione nazionale

**47** **355**  **CONGRESSO NAZIONALE**



Massimo organo deliberante, fissa l'indirizzo generale della Federazione. Si riunisce ogni quattro anni e provvede all'elezione dei membri elettivi del Consiglio generale, del Collegio dei Sindaci nazionale e del Collegio dei Probiviri.

 **CONSIGLIO GENERALE** **11** **112**

Organo deliberante tra un Congresso e l'altro, si riunisce almeno tre volte l'anno e definisce gli indirizzi della attività sindacale ed organizzativa della Federazione, sulla base delle deliberazioni del Congresso.



**4** **33**  **COMITATO ESECUTIVO**




Attua quanto deliberato dal Consiglio generale e coadiuva la Segreteria nazionale nella gestione politico-organizzativa della Federazione.

**0** **5**  **SEGRETERIA NAZIONALE**



Rappresenta la Federazione e prende tutte le misure per assicurarne il normale funzionamento attuando le decisioni dei superiori organi deliberanti. È composta dal Segretario generale e dai Segretari nazionali.

 **COLLEGIO DEI PROBIVIRI** **0** **5**

È un organo di garanzia statutaria e di giurisdizione interna. Dirime le controversie e conflitti tra soci ed organismi ai vari livelli e tra gli organismi stessi all'interno della categoria. È composto da 5 componenti, eletti dal Congresso.



**1** **4**  **COLLEGIO DEI SINDACI**



Provvede al controllo amministrativo della Federazione e è composto da 3 componenti effettivi e 2 supplenti, eletti al congresso.

# 1.6 La Segreteria nazionale

Nel 2020 la segreteria nazionale è così composta:

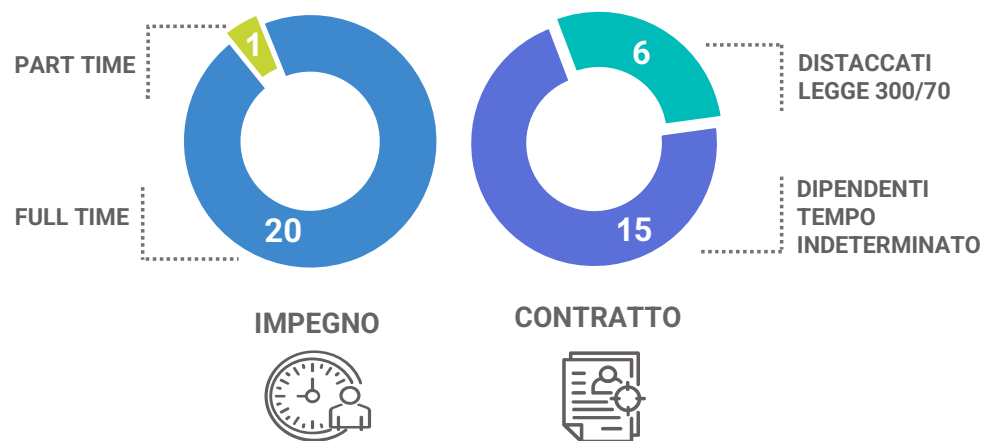
FRANCO TURRI	ENZO PELLE	OTTAVIO DE LUCA	SALVATORE FEDERICO	STEFANO MACALE
 <ul style="list-style-type: none"><li>• Responsabilità politica e legale della Federazione.</li><li>• Direzione e coordinamento attività di segreteria, organismi collegiali, politiche dei Dipartimenti contrattuali organizzativo e amministrativo.</li><li>• Politiche internazionali.</li><li>• Politica dei quadri e Formazione sindacale.</li><li>• Informazione e comunicazione.</li><li>• Legalità ed ambiente.</li></ul>	 <ul style="list-style-type: none"><li>• Politiche amministrative e di bilancio.</li><li>• Servizio "Buste paga e contabilità".</li><li>• Politica di servizio e tutela agli iscritti.</li><li>• Formazione professionale, Fondi interprofessionali e Formedil.</li><li>• Vertenze aziendali e grandi imprese edili.</li><li>• Contrattazione d'anticipo.</li><li>• Gestione degli strumenti di tutela dei lavoratori del settore edile.</li></ul>	 <ul style="list-style-type: none"><li>• Politiche organizzative.</li><li>• Proselitismo e gestione iscritti.</li><li>• Gestione del personale.</li><li>• Sistemi informatici e telematici.</li><li>• Banche dati Rsa, Rsu, Rls, Rlst.</li><li>• Politiche per i giovani, per le pari opportunità e dei flussi migratori.</li><li>• Rapporti con Iscos ed Anolf.</li></ul>	 <ul style="list-style-type: none"><li>• Contrattazione e politiche dei Settori Legno-Arredo e Materiali per le costruzioni.</li><li>• Vertenze e politiche passive dei settori di riferimento.</li><li>• Politiche attive del lavoro e incontro domanda-offerta di lavoro.</li><li>• Politiche dello sviluppo compatibile e della Rsi.</li><li>• Politiche dell'artigianato.</li><li>• Fondi Pensione e Sanitari.</li><li>• Welfare contrattuale.</li><li>• Sviluppo della partecipazione dei lavoratori e degli EE.BB. (in collaborazione con Macale).</li></ul>	 <ul style="list-style-type: none"><li>• Contrattazione e politiche del Settore Edile.</li><li>• Sviluppo della Bilateralità edile e degli Enti Paritetici.</li><li>• Politiche per la salute e sicurezza e per gli Rlst.</li><li>• Politica di concertazione, attività legislativa inerente la spesa pubblica, investimenti, sviluppo del Mezzogiorno.</li><li>• Osservatorio/Laboratorio per il monitoraggio delle grandi opere e infrastrutture.</li><li>• Politiche per la casa e il territorio e rapporti con il Sictet.</li></ul>
SECRETARIO GENERALE	SECRETARIO GENERALE AGGIUNTO	SECRETARIO NAZIONALE	SECRETARIO NAZIONALE	SECRETARIO NAZIONALE

# 1.7 La Struttura nazionale

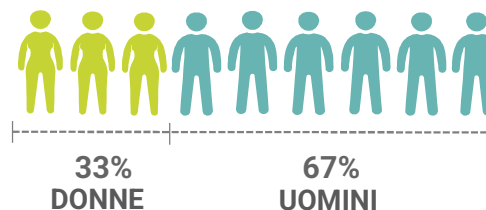


In Filca nazionale diverse professionalità curano l'attività sindacale, organizzativa e di coordinamento della Federazione e svolgono talvolta più funzioni allo stesso tempo, collaborando con Aree di attività differenti, così da garantire una maggiore sinergia ed efficienza.

Un'ampia parte dell'attività sindacale viene svolta fuori della sede nazionale per gestire le trattative contrattuali o per partecipare a riunioni ed incontri sia di natura politico-sindacale che organizzativa e amministrativa.



Dati al 31 dicembre 2020





La pandemia di COVID-19 ha causato **divieti di spostamento** e ha reso **impossibile l'organizzazione di riunioni in presenza**. Per questo motivo la Filca nazionale ha:

Ridotto la presenza in sede e organizzato il **LAVORO DA REMOTO** per tutta la struttura nazionale, attivando una VPN aziendale che ha permesso agli operatori di essere continuamente connessi.



Trasformato le sue riunioni e le sue attività in **EVENTI ONLINE E DIGITALI**.



Offerto un servizio di **GESTIONE DI RIUNIONI DIGITALI** per alcune **STRUTTURE TERRITORIALI**.



**RIUNIONI DIGITALI**  
a livello nazionale\*  
gestite da marzo a  
dicembre 2020:

**4.200** **460**



**Partecipanti**



**Ore**

\*Organismi nazionali, gruppi di lavoro, Consulte, riunioni Rlst, incontri sindacali, eventi formativi.

## VALORE GENERATO

Maggiori **COMPETENZE DIGITALI** grazie all'uso costante delle piattaforme



Maggiore **PARTECIPAZIONE** a riunioni e iniziative



**OTTIMIZZAZIONE DEI TEMPI** attraverso eliminazione degli spostamenti



**RISPARMIO ECONOMICO**



**-117.207 €**  
**Viaggi e diarie**  
(rispetto al 2019)

**- 44.000 €**  
**Manifestazioni  
in presenza**  
(rispetto al 2019)



## ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLE STRUTTURE



Realizzazione di prodotti e  
**STRUMENTI INFORMATICI**



Tenuta e aggiornamento  
delle **BANCHE DATI**



Servizio di assistenza di  
**GESTIONE AMMINISTRATIVA E DEL PERSONALE**



Rilevamento e gestione dati  
**TESSERAMENTO e RAPPRESENTATIVITÀ**



Organizzazione di  
**MANIFESTAZIONI, CONVEGNI E SEMINARI**



Gestione **SITO WEB, ACCOUNT SOCIAL MEDIA e RETE INTRANET**



Verifica ed elaborazione  
**DATI E STATISTICHE**



Gestione della  
**DOCUMENTAZIONE** digitale ed analogica



Produzione di  
**MATERIALI MULTIMEDIALI e INFORMATIVI**



Progettazione e erogazione  
**SERVIZI PER LE STRUTTURE**

Nel 2020 la struttura nazionale si è continuata ad occupare delle attività a supporto delle Filca territoriali e regionali, fornendo **strumenti di semplificazione e gestione**.

## Valore generato

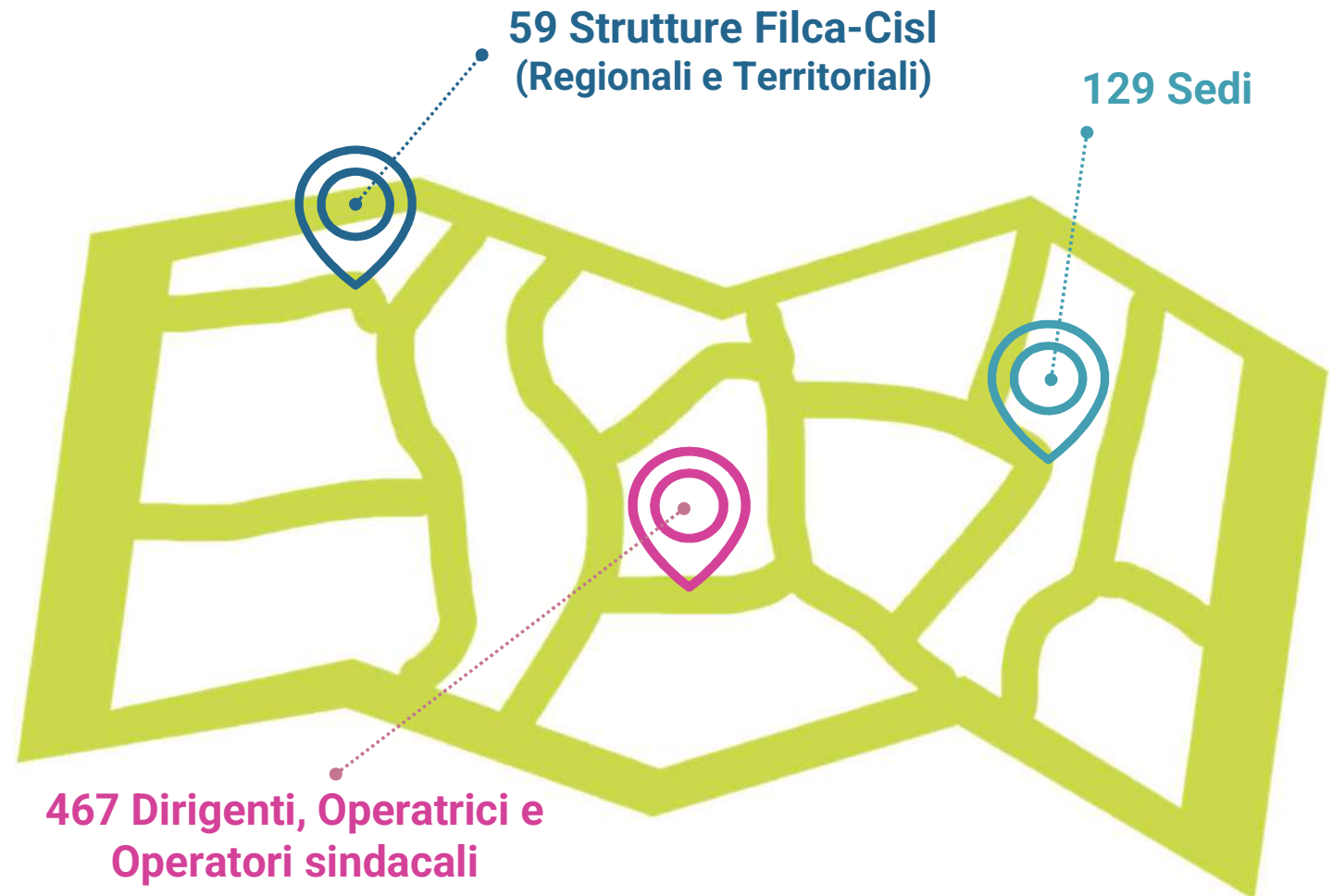
Più **TEMPO** e più **RISORSE ECONOMICHE** per le Strutture da dedicare ad attività di tutela dei lavoratori sul territorio



## 1.8 La Filca sul territorio

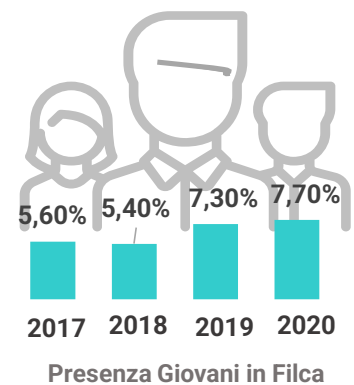
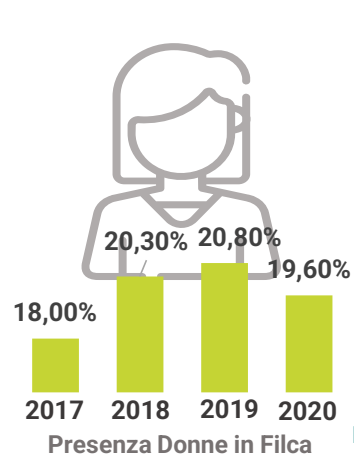
Il sistema Filca è stato pensato per essere un sistema virtuoso, sviluppato per distribuire buone prassi dai territori al livello nazionale e viceversa. **Valorizzando le esperienze locali**, il sistema genera sviluppo ed alimenta la sperimentazione nei territori realizzando importanti sinergie; allo stesso tempo la struttura capillare permette di servire sempre meglio i lavoratori.

Allo scopo di ottimizzare le risorse a tutti i livelli e potenziare la presenza del sindacato sul territorio, la Filca ha attuato anche **accorpamenti** e **regionalizzazioni** delle sue Strutture sindacali, inserendosi nel progetto più ampio di riorganizzazione interna della Cisl, già avviato nei territori e tra le categorie.

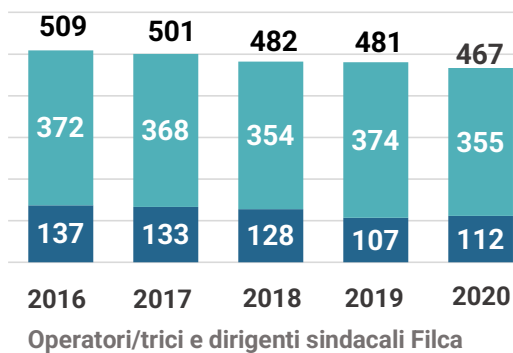
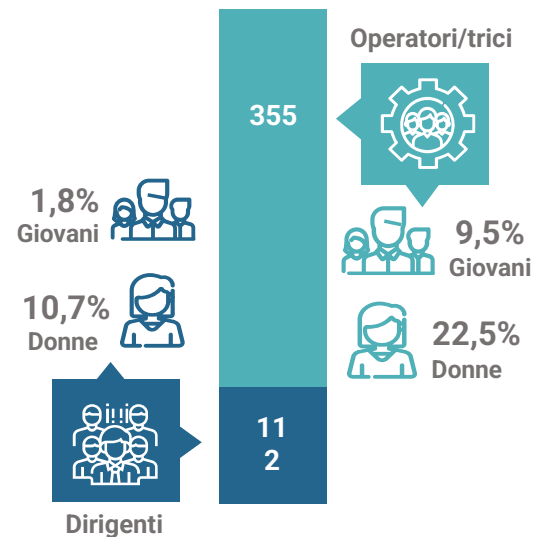




# 1.9 Le Persone



	Donne	Uomini	Giovani
Nazionale	7	14	2
Abruzzo/Molise	1	15	1
Alto Adige	2	10	0
Basilicata	0	8	1
Calabria	0	11	0
Campania	6	23	2
Emilia Romagna	10	24	1
Friuli Venezia Giulia	4	7	1
Lazio	9	33	1
Liguria	1	18	7
Lombardia	15	68	6
Marche	1	9	0
Piemonte	4	23	1
Puglia	10	21	5
Sardegna	2	9	0
Sicilia	4	19	2
Toscana	6	20	4
Trentino	1	4	1
Umbria	2	9	1
Valle D'Aosta	0	4	0
Veneto	7	29	0
<b>Totale</b>	<b>91</b>	<b>376</b>	<b>36</b>



Sono complessivamente **468** i **sindacalisti** e le **sindacaliste** che **lavorano in Filca** (tra dipendenti e distaccati in L.300).

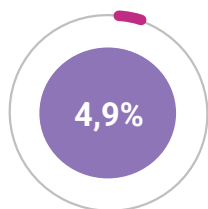
Quasi il **24%** sono **dirigenti** (Segretari generali, Segretari generali aggiunti o componenti di Segreteria) e il **76%** **operatori** e **operatrici sindacali**, con funzioni di natura politica e tecnica. Il numero complessivo è in calo rispetto agli anni precedenti. Sempre **bassa** la presenza **femminile** in Filca che si attesta al **19,6%** e in calo rispetto l'anno precedente (20,8% nel 2019).

Ancora più bassa la percentuale dei **giovani** di età compresa tra **18 e 35 anni** che arriva quasi al **7,7%** del totale.

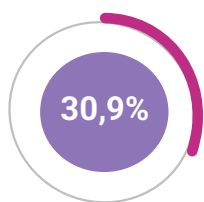
# 1.10 Gli associati e le associate



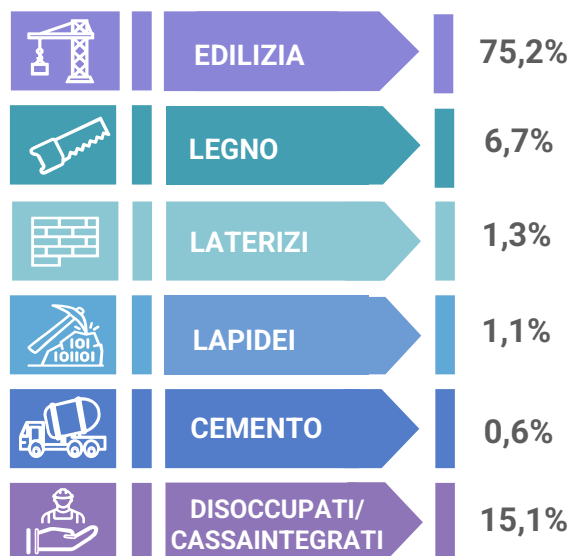
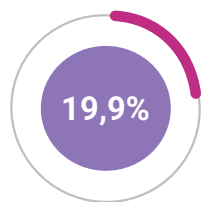
Molta **bassa** la **presenza femminile** tra gli associati Filca. Incidenze maggiori sono da registrare in Friuli Venezia Giulia (13,7%) e in Puglia, Basilicata e Calabria (intorno al 10%).



Quasi **un terzo** dei nostri associati è **nato all'estero**. Le principali nazionalità di provenienza si confermano, anche quest'anno, la **Romania, l'Albania** e il **Marocco**.



I **giovani lavoratori** di età compresa tra i **18** e i **35 anni** sono quasi il **20%** del totale.

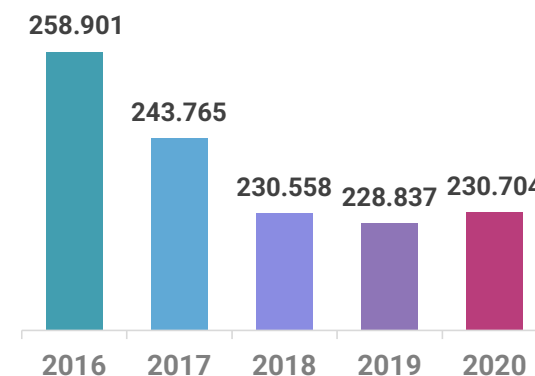


La **maggioranza** degli aderenti alla Federazione è rappresentata dai lavoratori **iscritti del settore Edile** (oltre il **75%**), seguiti dagli iscritti del settore **Legno-Arredo** (**6,7%**) e dai lavoratori dei settori dei **Materiali e componenti da costruzione**, che rappresentano complessivamente il **3%** del totale.

Oltre il **15%** degli aderenti è invece costituito da lavoratori attualmente **disoccupati** o in **cassa integrazione** (in minima parte) e provenienti dai **diversi comparti** delle costruzioni.

**230.704**   
**Associati 2020**

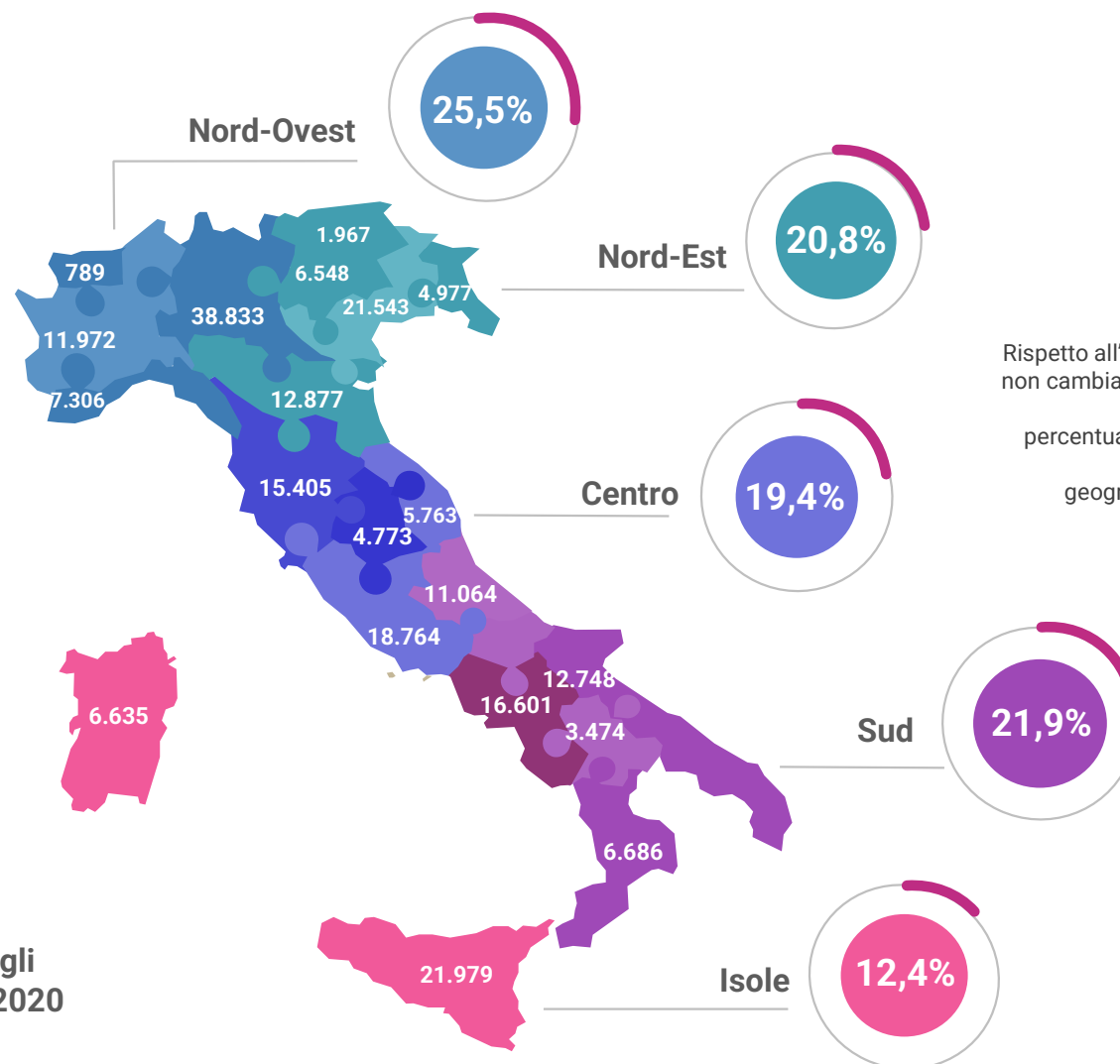
Malgrado le difficili condizioni in cui si è svolta la quotidiana attività di proselitismo, nel 2020 si è registrato un leggero aumento del numero degli iscritti, superando anche il totale del 2018.



## Gli associati Filca-Cisl 2020 sul territorio nazionale

0,86%	Abruzzo-Molise
-1,13%	Alto Adige
-2,9%	Basilicata
-2,69%	Calabria
6,73%	Campania
3,6%	Emilia Romagna
-0,91%	Friuli Venezia Giulia
0,99%	Lazio
12,28%	Liguria
0,07%	Lombardia
1,64%	Marche
-3,41%	Piemonte
-2,54%	Puglia
-5,59%	Sardegna
2,96%	Sicilia
4,03%	Toscana
-8,12%	Trentino
-13,76%	Umbria
1,28%	Val D'Aosta
2,02%	Veneto

**Variazione degli  
iscritti 2019-2020**

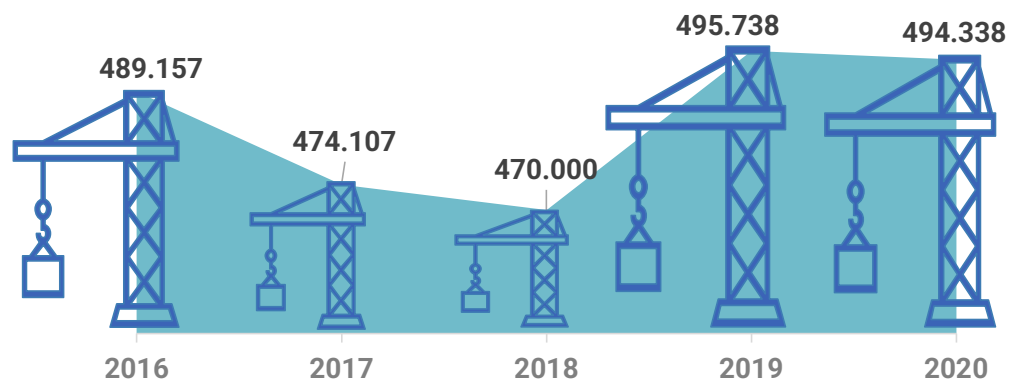


Rispetto all'anno precedente,  
non cambia sostanzialmente  
la distribuzione in  
percentuale degli associati  
nelle diverse aree  
geografiche del Paese.

## L'andamento degli addetti in edilizia e la rappresentatività in cassa edile

La chiusura dei cantieri e la mancata partenza di nuovi lavori e/o grandi opere ed il continuo calo degli addetti del settore edile, si ripercuote anche sul numero complessivo degli associati Filca: i **lavoratori edili** rappresentano infatti oltre il **75%** del totale dei nostri **iscritti**.

A questo si aggiunge anche il fenomeno del dumping contrattuale, per cui diverse imprese preferiscono applicare agli operai edili contratti diversi dall'edilizia, perché meno onerosi.



Operai in Cassa edile\*



**64%**

**Operai edili sindacalizzati\***

Interessante, il dato relativo al tasso di **sindacalizzazione dei lavoratori iscritti in cassa edile nel 2020**: malgrado il drastico calo degli addetti del settore, la percentuale di sindacalizzazione dei lavoratori raggiunge quasi il 64% ed è leggermente in crescita rispetto l'anno precedente (63,1%).



**37,8%**

**Rappresentatività Filca in edilizia\***

Anche nel 2020, la Filca raggiunge quasi il **38%** di **rappresentatività nelle casse edili**, il che dimostra la fiducia dei lavoratori nell'associazionismo sindacale e nei valori della **nostra** organizzazione.

\*Addetti attivi iscritti in cassa edile (semestre aprile-settembre)  
Fonte: Casse Edili

## 1.11 I principali stakeholder

I **portatori di interesse** della Filca, i cosiddetti «stekeholder», sono soggetti di natura molto differente che si relazionano con la Federazione influenzando sulle sue attività o subendone gli effetti prodotti.

Si tratta di una molteplicità di classi di stakeholder, sia **interni** che **esterni** all'organizzazione, di **natura pubblica** o **privata**, **fruitori** o **fornitori delle risorse** della Filca, che si differenziano sia per il grado di coinvolgimento, per le aspettative e gli interessi nei confronti dell'operato della Federazione, sia per la partecipazione o meno all'attività di essa.

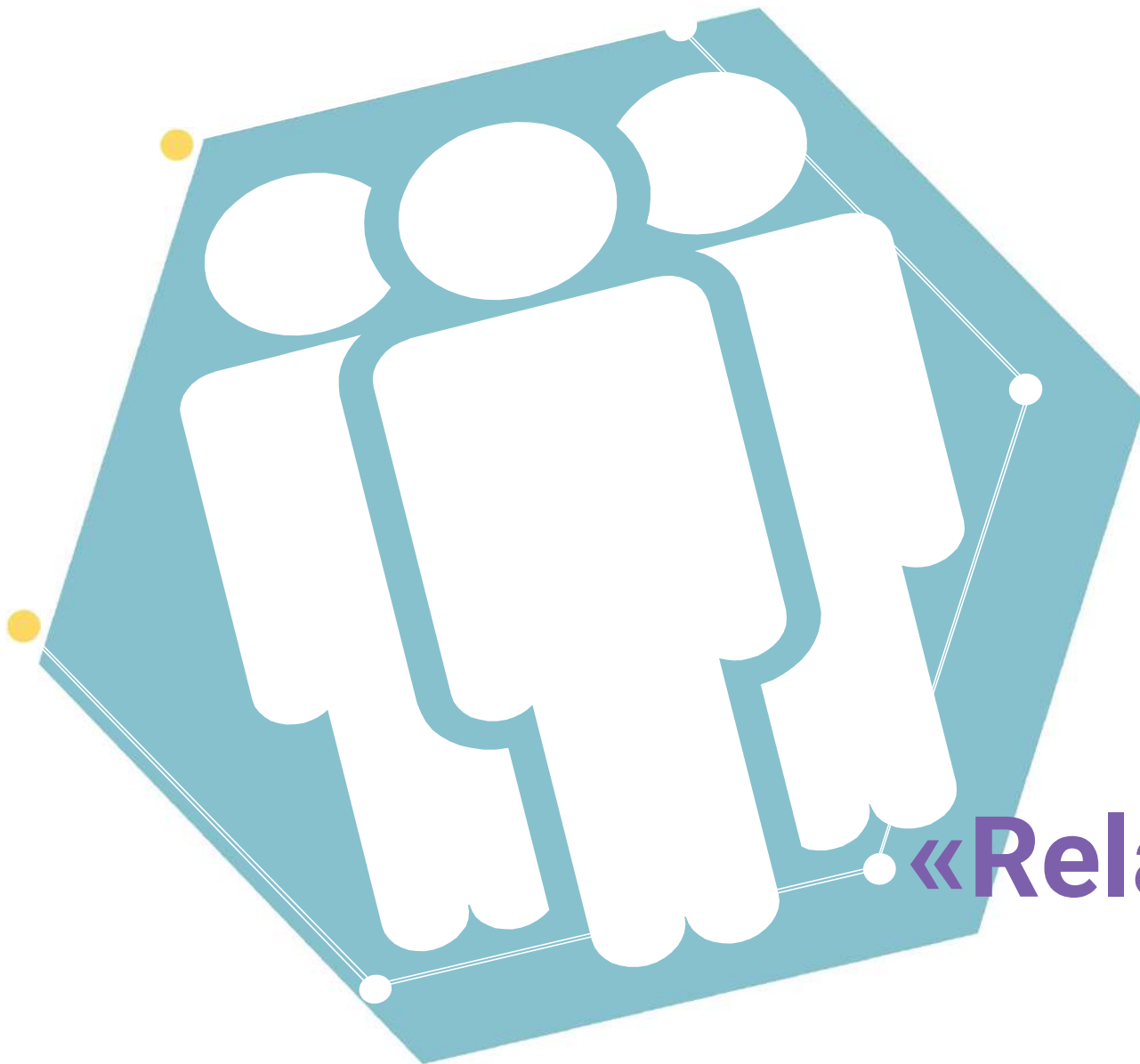
Certamente gli **associati** e le **associate soci e le loro famiglie** rappresentano stakeholder centrali nella mission della Filca.

A fianco a questi ci sono l'intero **sistema della bilateralità**, fondato ed animato dalla nostra organizzazione, la nostra **Confederazione**, gli **Enti** e le **strutture** ad essa connesse, così come le **associazioni sindacali europee ed internazionali** a cui siamo associati.

Ulteriori portatori di interesse sono ovviamente gli **altri sindacati di categoria**, le nostre **controparti datoriali**, i Ministeri e tutti gli altri **soggetti istituzionali**, con i quali la Filca ha uno scambio ed un confronto quotidiano.



- ✓ LAVORATORI E LAVORATRICI ISCRITTI E LORO FAMIGLIE
- ✓ CASSE EDILI, SCUOLE EDILI, CPT
- ✓ CISL CONFEDERALE E SUE STRUTTURE
- ✓ ASSOCIAZIONI SINDACALI EUROPEE E INTERNAZIONALI
- ✓ ALTRI SINDACATI DI CATEGORIA
- ✓ ASSOCIAZIONI DATORIALI
- ✓ SOGGETTI ISTITUZIONALI



## Sezione 2

### «Relazione sociale»

## 2.1 La contrattazione nazionale edile



**Rinnovo CCNL EDILIZIA ARTIGIANATO**  
Accordo di Adeguamento economico  
(30 gennaio 2020)



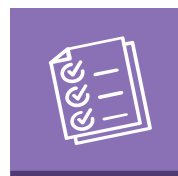
- Allineati i salari con gli altri Ccnl edili e **RIMOSSO UN FATTORE (la differenza salariale) che AVEVA GENERATO DUMPING CONTRATTUALE all'interno dello stesso settore.** (La parte riguardante il sistema bilaterale è stata siglata il 20 maggio 2019).



**Protocollo MIT, Feneal Uil, Filca-CISL e Fillea Cgil**  
(11 dicembre 2020)



- **VELOCIZZATI I LAVORI** dei cantieri delle infrastrutture commissariate grazie all'ottimizzazione dei turni di lavoro e all'incremento dell'occupazione;
- Possibilità di ricorrere al **lavoro a turni, su 24 ore, avvicendato, notturno ma senza straordinari**;
- **CONTROLLI PIÙ RIGIDI** sulle imprese coinvolte, comprese quelle in subappalto;
- **STABILITÀ OCCUPAZIONALE** del personale in caso di avvicendamento di operatori economici (mantenendo inalterata la contrattazione d'anticipo prevista per le grandi opere) grazie a l'inserimento di una clausola sociale.



**Protocollo Commissario Straordinario per la Ricostruzione Sisma 2016**  
(17 dicembre 2020)



- Attivazione del **BADGE PER I LAVORATORI** in cantiere;
- **MONITORAGGIO DEI FLUSSI DI MANODOPERA** anche attraverso il supporto delle banche dati delle Casse edili, (replicando una buona pratica già adottata con successo nei cantieri della ricostruzione in provincia di Macerata);
- **Monitoraggio** continuo sulle **AZIONI PER LA TUTELA DAL RISCHIO COVID-19**, anche attraverso la sistemazione dei lavoratori trasfertisti in strutture ricettive idonee;
- **RAFFORZATA l'adozione del DURC PER CONGRUITÀ**, sia per gli appalti pubblici che privati.

## 2.2 La contrattazione nazionale Legno-Arredo

### Rinnovo CCNL Legno Arredo

19 ottobre 2020

Interessa **150 mila addetti** e sarà in vigore fino al 31 dicembre 2022.

Il contratto era scaduto da oltre 18 mesi e la firma è arrivata dopo una trattativa lunga e complessa, con:

- oltre **20 incontri**.
- **2 rotture del tavolo contrattuale**.
- **1 sciopero** ben riuscito il 21 febbraio con manifestazioni a Milano, Treviso, Pesaro, Bari.
- **proclamazione di ulteriori 16 ore di sciopero** per la fine di ottobre e per novembre e **mobilizzazione in tutte le aziende del settore** (iniziative poi revocate dai sindacati).



### Valore generato

**Aumenti salariali** superiori all'inflazione e che incideranno su tutti gli istituti contrattuali. L'aumento medio è di 70 euro.

**Confermata l'interpretazione autentica in materia di flessibilità** del 2018, rigettando la richiesta delle aziende di gestire unilateralmente gli orari di lavoro, confermando che i recuperi dovranno essere contrattati con le Rsu.

Risultati positivi sui diritti dei lavoratori: **integrazione** da parte delle aziende del **congedo di paternità e maternità** fino al 60% e la contribuzione piena al fondo di previdenza complementare Arco per i primi 3 mesi.

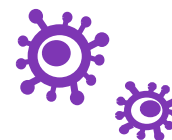
**Aumento della maggiorazione per i lavoratori turnisti** che non possono usufruire della pausa aggiuntiva di mezz'ora a quella per legge, di 10 minuti.

Maggiore **coinvolgimento dell'Rls** nella gestione della **sicurezza** per i lavoratori delle **aziende in appalto**.

**Rafforzamento del sistema contrattuale di previdenza complementare** con un **aumento a carico azienda dello 0,20% dei contributi** (0,10% a gennaio 2021 e 0,10% a gennaio 2022) e riconoscimento di **100 euro una tantum** per tutti i lavoratori destinata al fondo Arco.



## 2.3 La gestione dell'emergenza nel settore



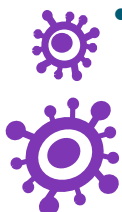
Aggiornamento Protocollo confederale e Governo del 14 marzo 2020 (24 aprile 2020)



Il Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro prevede la costituzione di Comitati Aziendali per l'attuazione e la verifica del protocollo.

Con la modifica del punto 13, abbiamo ottenuto che i **COMITATI**:

- possano essere **COSTITUITI ANCHE A LIVELLO TERRITORIALE**;
- siano **COMPOSTI** dagli **ORGANISMI PARITETICI PER LA SALUTE E LA SICUREZZA** con il coinvolgimento degli **RLST** e dei rappresentanti delle PP.SS.



Costituiti circa **100 COMITATI AZIENDALI E TERRITORIALI** in tutta Italia, che la Filca presidia grazie alla presenza dei suoi **RLST**



Protocollo MIT, Anas S.p.A., Rfi, Ance, Feneal-Uil, Filca-Cisl e Fillea-Cgil (19 marzo 2020)



- Indicate azioni atte a **REGOLARE GLI ACCESSI ALLE PARTI COMUNI** del cantiere (come mensa, spogliatoi);
- Indicate azioni atte a **GESTIRE GLI ATTREZZI DA LAVORO** (pulizia quotidiana e disinfezione programmata);
- Possibilità di **RIORGANIZZARE IL CANTIERE ED IL CRONOPROGRAMMA DELLE LAVORAZIONI** (ad esempio con nuove e diverse turnazioni o creando gruppi di lavoratori autonomi, distinti e riconoscibili), anche attraverso intese con le rappresentanze sindacali aziendali e/o territoriali.

Misure di **SICUREZZA** chiare e puntuali da adottare nei **CANTIERI EDILI**



SANEDIL - Fondo sanitario integrativo di settore



- Comprato **MASCHERINE CHIRURGICHE** per un **VALORE DI 700.000€** (le mascherine sono state fornite alle Casse edili che le hanno poi date alle imprese richiedenti);
- Modificato i propri piani sanitari per fornire (nei centri convenzionati) **TAMPONI RAPIDI E SIEROLOGICI GRATUITI**;
- Permesso ai lavoratori colpiti da COVID-19 di usufruire di **4 VISITE SPECIALISTICHE GRATUITE**;
- Donato **30.000 MASCHERINE CHIRURGICHE** ed una **AMBULANZA** alla **Croce Rossa Italiana**, come segno di riconoscimento e gratitudine verso tutto il personale sanitario.

**SUPPORTO** ai lavoratori durante l'emergenza epidemiologica



## 2.4 Il sistema bilaterale edile

Il sistema degli **Enti bilaterali del settore edile**, con la sua rete di **CASSE EDILI**, **SCUOLE EDILI**, **Comitati Paritetici Territoriali per la prevenzione degli infortuni (CPT)**, supplisce al problema della continua mobilità dei lavoratori ed assicura la certezza di applicazione e gestione delle norme contrattuali.

Al funzionamento degli enti provvede un comitato di gestione formato da rappresentanti delle Organizzazioni sindacali dei lavoratori e delle Organizzazioni degli imprenditori del settore.



### CASSE EDILI

Garantiscono ai lavoratori la **continuità dei trattamenti contrattuali** e un'ampia serie di prestazioni oltre a:

- La retribuzione per **ferie e gratifica natalizia**;
- Il premio annuo per l'**anzianità professionale edile** (Ape);
- Le **assistenze sociali e sanitarie** previste dalla contrattazione territoriale.



### CPT

Diffondono nei cantieri la cultura della sicurezza attraverso:

- **Visite in cantiere** effettuate dai propri tecnici;
- Organizzazione di **corsi di formazione** per responsabili della sicurezza;
- La pubblicazione e l'aggiornamento di **materiale informativo e didattico** riguardanti le tematiche della salute e sicurezza.



### SCUOLE EDILI

Svolgono le attività di formazione secondo le esigenze del mercato del lavoro locale. Ogni scuola si occupa di:

- **Orientamento, formazione di ingresso e riqualificazione professionale**;
- Produzione di **materiali didattici** di supporto alla formazione.

La rete delle scuole edili si è inoltre dotata della **Borsa Lavoro edile Nazionale (Blen.it)**, tramite la quale le scuole attivano colloqui iniziali e di orientamento sulle competenze che finalizzano ai contatti con le imprese per le assunzioni in cantiere.

## 2.5 Gli Rlst della Filca

Il **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (Rlst)** è una figura altamente specializzata in salute e sicurezza sul lavoro che si occupa delle aziende che operano in un determinato territorio, supportando imprese e lavoratori. Molti sono i compiti svolti dagli Rlst e tutti necessari per garantire che nelle aziende si sviluppi una **cultura della sicurezza** e si lavori secondo **standard adeguati alla normativa**. L'Rlst, principalmente:

Sorveglia la qualità dell'**ambiente di lavoro**.



Partecipa a ogni fase della **prevenzione dei rischi**, dall'individuazione del pericolo fino alla progettazione e applicazione delle misure di prevenzione e protezione.



Svolge un'**azione conoscitiva** di formazione ed informazione.



Agisce da **punto di riferimento** tra datore di lavoro, lavoratori/trici, sindacato ed istituzioni.



76 gli Rlst Filca

- 69 uomini
- 7 donne



Presenti in 17 regioni  
(85% del territorio nazionale)

Gli Rlst rappresentano un patrimonio di competenze e professionalità necessario perché presidio indispensabile a tutela di lavoratori e imprese. Questo ancora di più in un momento come quello dell'emergenza. A loro sono stati rivolti specifici momenti di confronto e approfondimento:

### WEBINAR GESTIONE EMERGENZA COVID-19 - APRILE 2020

Sulle tematiche legate all'emergenza ed alla **gestione del lavoro nei cantieri**, durante il quale è stato anche creato un **Set di indicazioni operative**, proposto da alcuni RLST, per impostare assieme all'azienda un **ambiente di lavoro il più possibile sicuro**.



### XIX ASSEMBLEA NAZIONALE RLST FILCA 2020

In cui è stato sviluppato il tema del **Ritorno al cantiere. Covid-19 e idoneità al lavoro**. L'assemblea si è svolta on line, con la partecipazione di tutti gli RLST. È stato affrontato il tema dell'idoneità al lavoro per chi è stato affetto da Covid e come poter aiutare l'impresa e il lavoratore stesso a gestire al meglio il ritorno effettivo in cantiere.



### Valore generato

Realizzato un «**VADEMECUM**» che evidenzia le problematiche più frequenti, le soluzioni adottate e proposte e le opportunità di collaborazione e di rete che si possono attivare.

## 2.6 La sanità integrativa



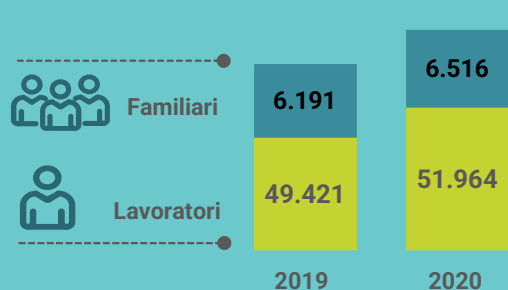
### FONDO ALTEA

Il Fondo Sanitario Altea, integrativo del servizio sanitario nazionale, è stato costituito nel 2012 da Feneal-Uil, Filca-Cisl, Fillea-Cgil per erogare prestazioni sanitarie e socio-assistenziali ai lavoratori ed alle lavoratrici dei comparti industriali: Legno-arredamento-maniglie, Lapedei ed escavazione, Cemento-calce-gesso, Laterizi e manufatti cementizi.



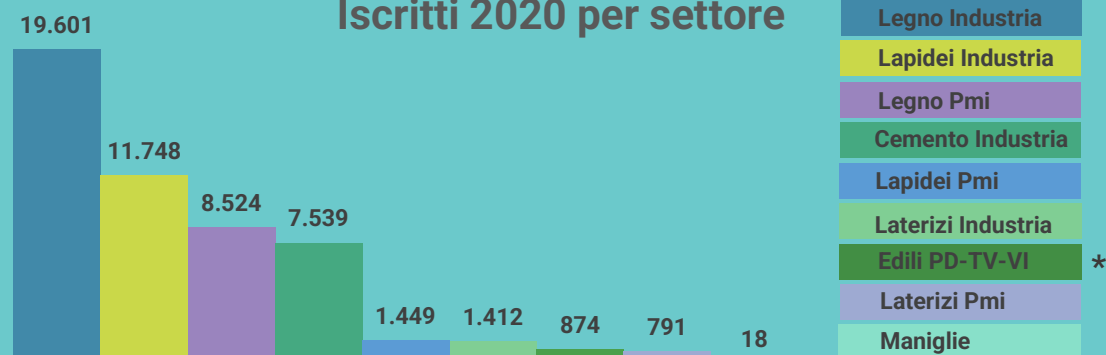
	2019	2020
<b>Prestazioni erogate (iscritti e familiari)</b>	55.021	36.837
<b>Controvalore complessivo</b>	€ 3.404.639	€ 3.077.734
<b>Contribuzioni da imprese</b>	€ 7.132.289	€ 9.529.238

### Iscritti ad Altea



La **Campagna familiari 2020**, per l'iscrizione o la modifica dell'iscrizione del nucleo familiare, ha portato ad una leggera crescita del numero dei familiari iscritti ad Altea.

### Iscritti 2020 per settore



\* Il Contratto integrativo interprovinciale di Padova, Treviso, Vicenza, settore Edilizia Industria, ha stabilito che dal 1 luglio 2018 anche i lavoratori edili di quelle province possono iscriversi al Fondo per integrare le prestazioni erogate dalle Casse edili. A partire dal 2021, questi iscritti confluiranno invece nel Fondo Sanedil.

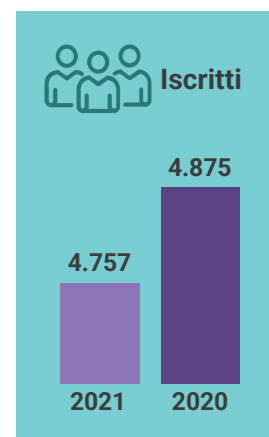
# La sanità integrativa

## Contribuzioni contrattuali per gli iscritti a Fondo Altea

CCNL	Settore	Contribuzione a regime (in €)		
		Azienda	Dipendente	Adesione
Cemento, calce, gesso	Industria	13,00	0,00	Obbligatoria
	Piccola Industria Aniem (Confimi)	13,00	0,00	Volontaria
	Piccola Industria Confapi Aniem	13,00	0,00	Obbligatoria
Laterizi e manufatti cementizi	Industria	6,00	3,00	Volontaria
	Piccola Industria Aniem (Confimi)	6,00/9,00	3,00	Volontaria
	Piccola Industria Confapi Aniem	8,00	0,00	Obbligatoria
Lapidei ed escavazione	Industria	15,00	0,00	Obbligatoria
	Piccola Industria Aniem (Confimi)	13,00	0,00	Volontaria
	Piccola Industria Confapi Aniem	10,00	0,00	Obbligatoria
Legno arredamento	Industria	15,00	0,00	Volontaria
	Piccola Industria Legno (Confimi)	10,00	0,00	Volontaria
	Piccola Industria Unital Confapi	10,00	0,00	Volontaria
Edilizia	Industria	10,00	0,00	Volontaria

## FONDO ARCOBALENO

Fondo di assistenza sanitaria integrativa promosso dalla Filca-Cisl nazionale



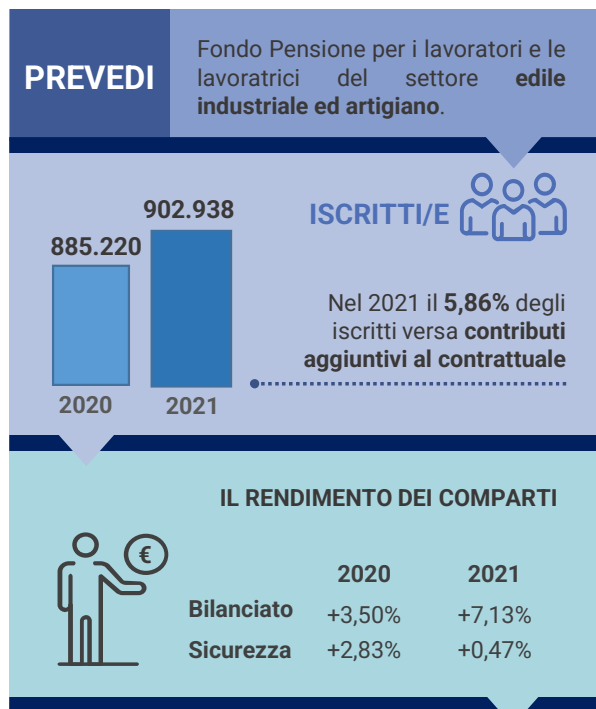
	2021	2020
<b>Prestazioni erogate (Lavoratori e familiari)</b>	6.560	6.325
<b>Controvalore complessivo*</b>	410 mila €	370 mila €

\*I dati non consolidati.

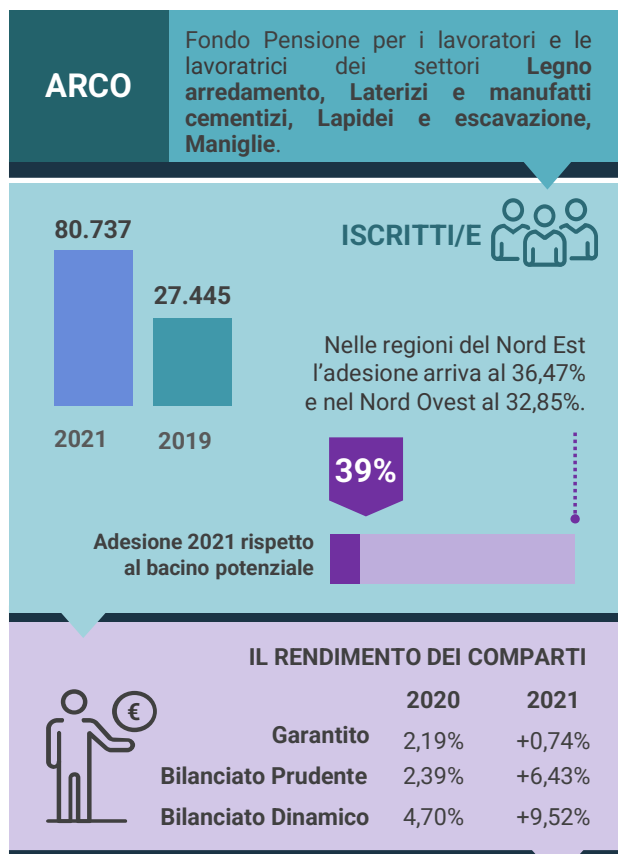
Da marzo 2020 il fondo ha incluso nei suoi piani un pacchetto **Covid-19** il quale prevede delle indennità in caso di ospedalizzazione, terapia intensiva o anche semplice quarantena domiciliare per positività dell'iscritto.



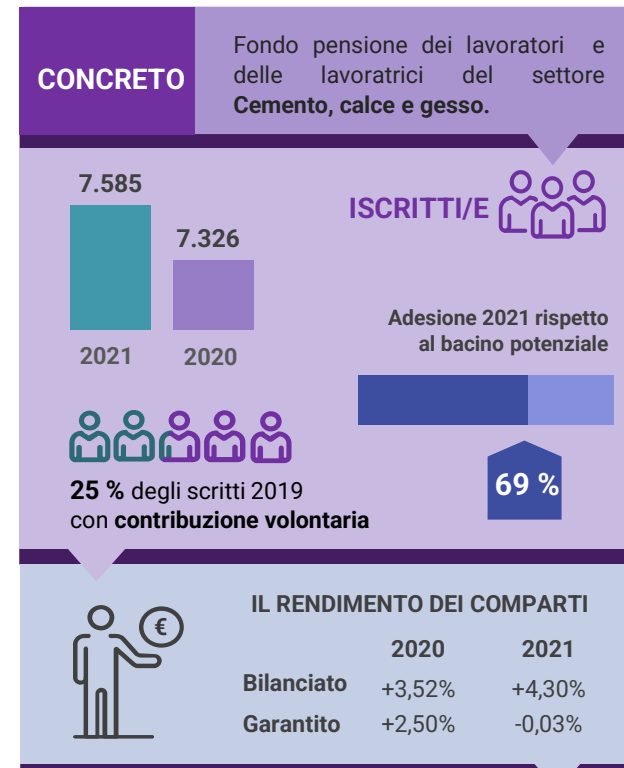
## 2.7 La previdenza complementare



Il **rendimento** del comparto Sicurezza (5% azionario - 95% obbligazionario) e del comparto Bilanciato (30% azionario - 70% obbligazionario) è stato il **più alto** tra tutti i **Fondi Pensione italiani**.



Il **CCNL LAPIDEI** e il **CCNL LATERIZI 2019** hanno **aumentato l'aliquota contributiva a carico dell'azienda**, passando da **1,80% a 2,50%** per i **lapidei** e da **1,70% a 1,80%** per i **laterizi**. Invariato il contributo a carico del lavoratore.



Il **CCNL CEMENTO 2019** ha introdotto importanti novità:

- **Contributo mensile dell'azienda di 5€** per lavoratori **non iscritti** ad alcun fondo integrativo (dal 1 luglio 2020).
- L'**aliquota** contributiva a carico dell'**azienda aumentata** dal 1 luglio 2020 del **2,05%**; dal 1° luglio 2021 del **2,20%** della retribuzione utile al calcolo del Tfr. L'aliquota a carico del lavoratore rimane del **1,40%**.

## 2.8 La comunicazione

28



Mai come nel 2020 e con il lockdown si è capita l'importanza di una comunicazione rapida, capillare, corretta. Per questo motivo si sono intensificati gli aggiornamenti del sito web e delle news sui social, attivate i chat su Whatsapp, realizzati volantini, brochure e altri materiali informativi, moltiplicate le riunioni e gli eventi in videoconferenza.

## 2.9 L'Archivio della Filca-Cisl

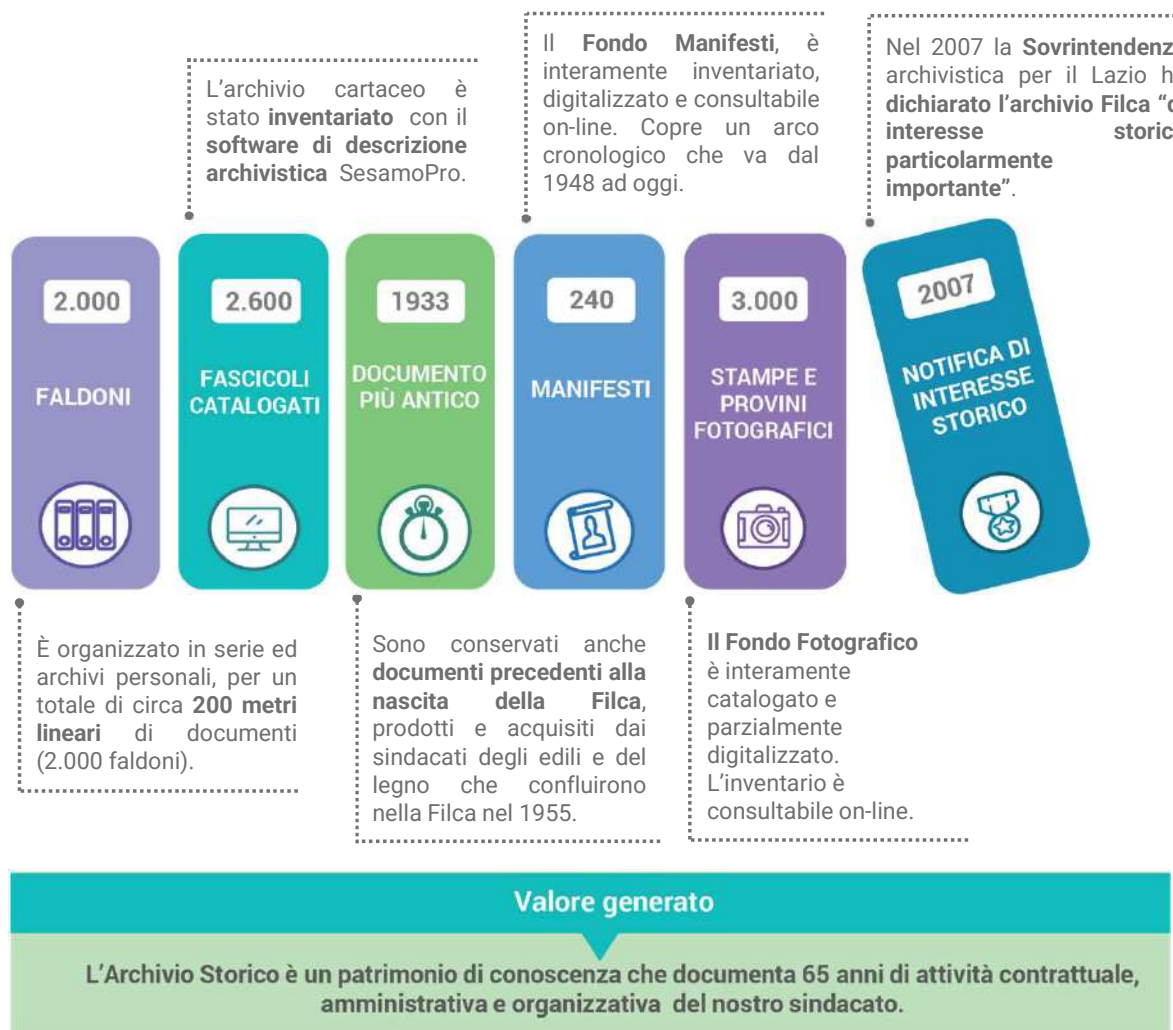


La Filca ha da tempo investito nella progettazione e realizzazione di **sistemi di gestione documentale** in ambiente analogico e digitale, implementando le **strategie descrittive** e di **recupero delle informazioni** per garantire il controllo sistematico della documentazione corrente, a partire dai processi inerenti la **formazione** dei documenti, fino alla **conservazione dell'archivio digitale**.

### Valore generato

- **Efficienza e efficacia in termini di controllo sui documenti**
- **Rapidità di reperimento**
- **Contenimento dei tempi, degli spazi e dei costi di gestione.**
- **Prodotti 6 metri lineari di documenti cartacei in meno con l'uso del Sistema informatico di gestione Filca.**

La Filca custodisce anche il suo **Archivio Storico**, costituito da un Fondo cartaceo e due Fondi iconografici, attualmente consultabili e a disposizione di ricercatori e sindacalisti:



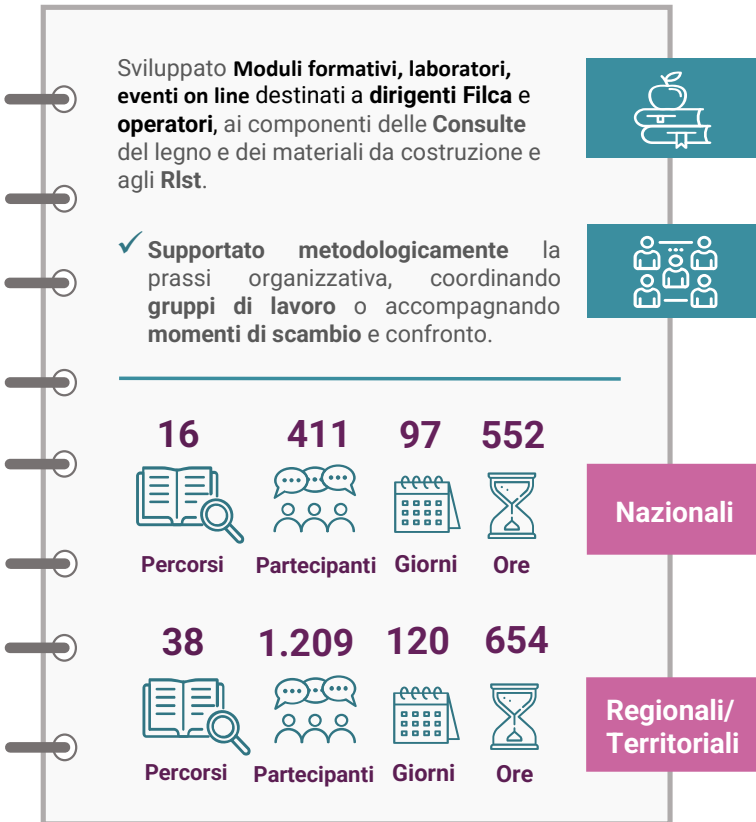
### Valore generato

**L'Archivio Storico è un patrimonio di conoscenza che documenta 65 anni di attività contrattuale, amministrativa e organizzativa del nostro sindacato.**



## 2.10 La formazione sindacale

Uno degli elementi cardine del progetto Body Building è la formazione, pensata come **risorsa** per promuovere e accompagnare un **cambiamento culturale** all'interno dell'organizzazione. In quest'ottica, nel **2018-2019**, la **SCUOLA DI FORMAZIONE NAZIONALE «PINO VIRGILIO»** ha:



### GENERE E GENERAZIONI

20-22 maggio 2019

Valore generato



**Evento di studio e ricerca sul rapporto tra generi e tra generazioni, all'interno dell'organizzazione e nei luoghi di lavoro**, che ha coinvolto **Esecutivo nazionale, donne e giovani** delle **strutture territoriali**. Attraverso momenti di ascolto e confronto, gli oltre **70 partecipanti** hanno esplorato con gli esperti e tra loro i temi dell'identità e della violenza di genere, delle disuguaglianze di genere sui luoghi di lavoro, del dialogo intergenerazionale, delle politiche di conciliazione e welfare a sostegno dell'inclusione lavorativa di giovani e donne. I **metodi partecipativi** hanno permesso di mettere in dialogo sguardi ed esperienze diverse e di riflettere sulle pratiche promosse dall'organizzazione, nelle relazioni tra le persone e tra i ruoli, individuando possibili percorsi e contenuti per far crescere la nostra capacità di rappresentanza ed arricchire la contrattazione.

Le proposte elaborate da 4 gruppi tematici sono state validate dall'Assemblea Organizzativa Nazionale 2019: contenuti contrattuali per i settori dei materiali da costruzione e prestazioni di welfare offerte dalle Casse Edili, costituzione di un gruppo di lavoro sul tema giovani, incontri con le scuole e con le Associazioni di Terzo Settore, formazione continuativa sui temi del genere e del welfare.



### CORSO PER SEGRETARI ORGANIZZATIVI E AMMINISTRATIVI

Marzo 2018 - Febbraio 2019

Valore generato

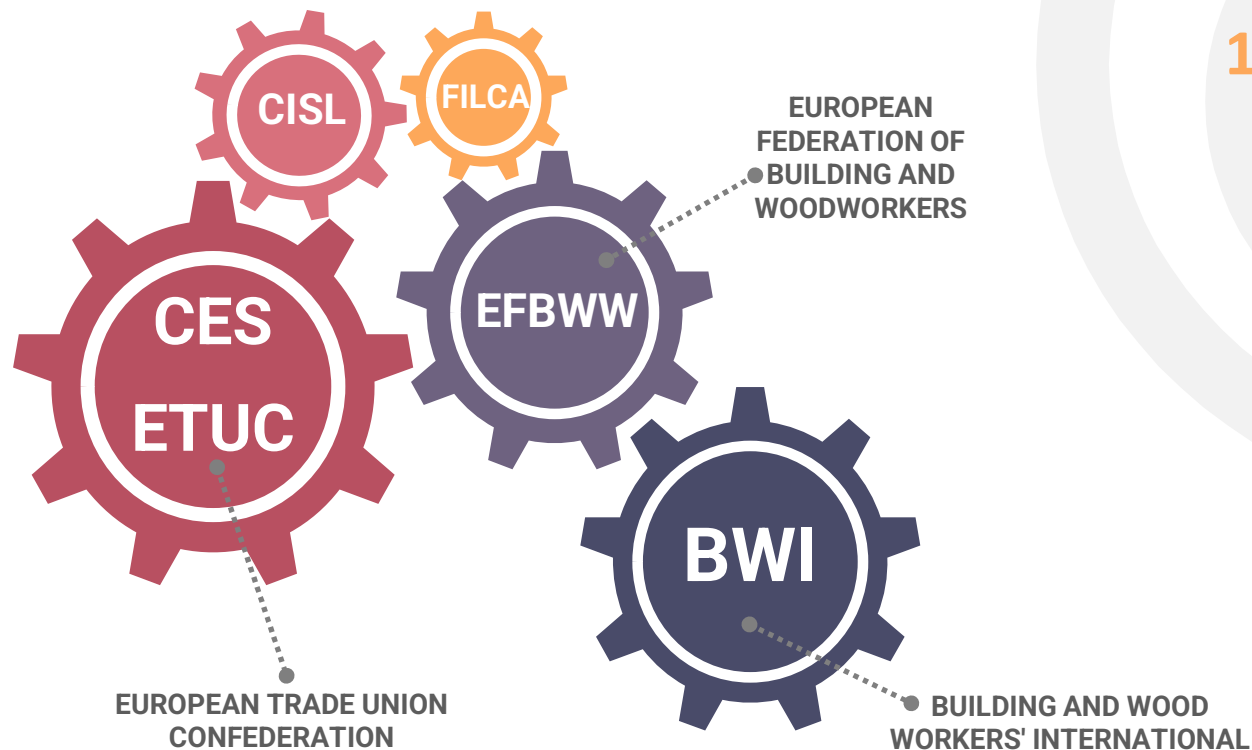


**Laboratorio formativo** articolato su **5 moduli di 3 giornate ciascuno**, che ha coinvolto **25 Segretari Organizzativi e Amministrativi** delle Strutture Regionali e Territoriali. Molti i temi affrontati, anche con il contributo di esperti, formatori e testimoni, interni ed esterni alla Federazione: ruolo del Segretario Organizzativo e gestione del gruppo di lavoro; strategie e strumenti a supporto del proselitismo; strategie comunicative per il sindacato; Statuti, Regolamenti e Bilancio per la corretta gestione delle strutture. Al termine del percorso sono stati presentati dei progetti da realizzare sul territorio, elaborati dai partecipanti. Fondamentale il **taglio laboratoriale** dell'iniziativa, centrato sul **confronto**, la **condivisione di esperienze** e l'**elaborazione collettiva**.

Potenziamento delle sinergie e della collaborazione tra territori, messa in rete e integrazione delle strategie di sviluppo organizzativo della Filca su tutto il territorio nazionale.

## 2.11 Le attività europee ed internazionali

La Filca-Cisl aderisce alle principali Federazioni di sindacati dell'industria delle costruzioni, materiali da costruzione, legno, silvicoltura e affini a livello europeo e internazionale:



### PRIORITÀ

- 1 L'attività internazionale 2020 è stata fortemente condizionata dalla situazione sanitaria, c'è stata un'intensa attività europea/internazionale in modalità remota. Si sono confrontati i vari protocolli Covid messi in campo nei diversi Paesi europei/mondiali dalle multinazionali dei nostri settori, nell'ambito europeo nei comitati aziendali europei, le varie modalità adottate dalla stessa multinazionale nelle diverse realtà. Nell'ambito internazionale si è data priorità sostegno e solidarietà verso i lavoratori migranti impossibilitati a tornare nei loro paesi durante il lock down.



## Sezione 3

**«Relazione economica»**

## 3.1 La gestione delle risorse economiche

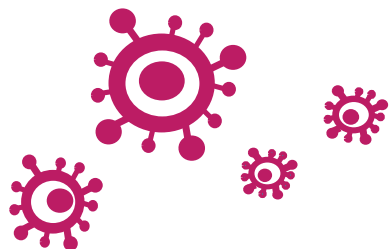
32

La gestione e la rendicontazione delle risorse economiche della Filca è sempre orientata verso la trasparenza. Questo attraverso:



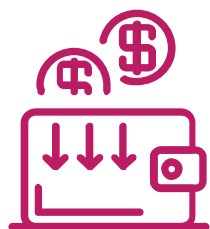
-  **Adozione** della **FIRMA CONGIUNTA** in tutti i conti correnti utilizzati dalle Strutture.
-  **Pubblicazione** del **BILANCIO D'ESERCIZIO** della Filca nazionale.
-  **Realizzazione e pubblicazione** del **BILANCIO AGGREGATO** delle **STRUTTURE** Filca.
-  **Revisione** dei **CONTI ANNUALI** di tutte le **STRUTTURE** da parte del Collegio sindacale.
-  **Pubblicazione** della **SITUAZIONE REDDITUALE** dei **DIRIGENTI**.
-  **Realizzazione e adozione** di un **UNICO SERVIZIO di GESTIONE DELLE BUSTE PAGA** e dei **MODELLI DICHIARATIVI** per tutti i dirigenti e operatori.
-  **Versamento** dei **GETTONI DI PRESENZA** alla struttura di appartenenza per la partecipazione dei dirigenti negli enti e nei fondi.

## 3.2 La gestione dell'emergenza Covid-19



A causa dell'emergenza il bilancio nazionale 2020 ha registrato una **diminuzione** delle **entrate** di **283.897,14€** (soprattutto nei mesi tra aprile e giugno nei conguagli di fine anno delle Casse Edili, quasi tutti meno consistenti rispetto all'anno precedente).

Questa riduzione è stata compensata da una **cospicua diminuzione** delle **uscite**, di **485.803,07€**, che ha consentito di chiudere il bilancio con un piccolo **avanzo d'esercizio di 44.456,92**.



-283.897,14€

ENTRATE



-485.803,07€

USCITE

Vista situazione generata dall'emergenza sanitaria Covid-19 e la difficile stima degli effetti che la crisi poteva generare la Filca ha deciso di **mettere in sicurezza**, con strumenti solidaristici, le **Strutture della Federazione in difficoltà finanziaria**:



### COMMISSIONE COVID-19

Per **analizzare e proporre gli interventi** da mettere in campo.



### FONDO LIQUIDITÀ COVID-19

Per **finanziare le Strutture non in grado di far fronte al pagamento delle retribuzioni** (l'obiettivo era di raccogliere 1 milione di euro attraverso i versamenti volontari di tutti i livelli della Federazione).



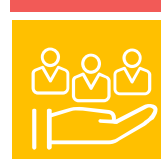
### FONDO SOLIDARIETÀ COVID-19

Per **gestire eventuali casi particolari** e alimentato con un contributo straordinario delle strutture una tantum e da non restituire.



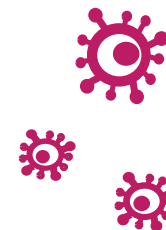
### RIDUZIONE DEL 10% DELLE RETRIBUZIONI

Di **Segretari, Dirigenti, Operatori e Collaboratori**, da reintegrare successivamente.



### AMMORTIZZATORI SOCIALI

Per gli **operatori** e i **dirigenti** dipendenti dalle Strutture a tutti i livelli..



## 3.3 Lo Stato patrimoniale

**IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI** sono per la gran parte rappresentate dai fabbricati della sede della Filca Nazionale valutati al costo storico.

**IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE** rappresentano una partecipazione di maggioranza nella società "Solidea" e una al capitale di Banca Etica; la voce più consistente si riferisce quasi interamente al Tfr accantonato presso il Fondo Confederale e alle anticipazioni di Tfr al personale.

**CREDITI** ha visto un consistente incremento per le risorse messe a disposizione come Fondo Covid-19, che ha erogato €350.000 a sostegno delle strutture in difficoltà e per la movimentazione del Fondo di Solidarietà Nazionale che ha distribuito finanziamenti per €73.820,52, riscontrando un rientro pari €42.100.

**DISPONIBILITÀ LIQUIDE** sono aumentate per la crescita dei versamenti delle strutture al Fondo Covid-19.

ATTIVITÀ	2020	2019
Costi di impianto e ampliamento pluriennale	12.306,50	7.628,29
Immobilizzazioni materiali	3.765.247,00	4.004.230,86
Immobilizzazioni finanziarie	263.739,14	438.376,12
<b>TOTALE IMMOBILIZZAZIONI</b>	<b>4.041.292,64</b>	<b>4.450.235,27</b>
Crediti	2.251.480,96	2.077.840,95
Disponibilità liquide	1.407.984,84	911.622,70
<b>ATTIVO CIRCOLANTE</b>	<b>3.659.465,80</b>	<b>2.989.463,65</b>
<b>TOTALE</b>	<b>7.700.758,44</b>	<b>7.439.698,92</b>



PASSIVITÀ	2020	2019
Patrimonio netto	40.457,03	197.906,04
Fondo Rischi e oneri	1.477.987,55	1.410.827,29
Fondo Tfr Dipendenti	199.645,44	441.799,61
Fondo ammortamento Immobilizzazioni materiali	3.756.895,00	3.982.041,50
<b>PASSIVITÀ</b>	<b>5.474.985,02</b>	<b>6.032.574,44</b>
<b>DEBITI</b>	<b>2.181.316,50</b>	<b>1.564.573,49</b>
<b>TOTALE</b>	<b>7.656.301,52</b>	<b>7.597.147,93</b>



2020	2019
<b>44.456,92</b>	<b>-157.449,01</b>
<b>RISULTATO DI ESERCIZIO</b>	

**PATRIMONIO NETTO** non tiene conto del risultato di esercizio attuale, che si è chiuso con un avanzo di €44.456,92 che va aggiunto ai € 40.457,03 riportati nel prospetto di bilancio; quindi il patrimonio netto che verrà riportato all'apertura di bilancio il 1/1/2021 sarà pari ad €84.913,95.

**FONDO RISCHI ED ONERI** è composto soprattutto dal Fondo di Solidarietà messo a disposizione dalla Filca Nazionale per €1.000.000. Il resto, dal Fondo Rischi diversi, Fondo per la Continuità organizzativa, Spese per il Congresso e Fondo per la Formazione e Sviluppo organizzativo.

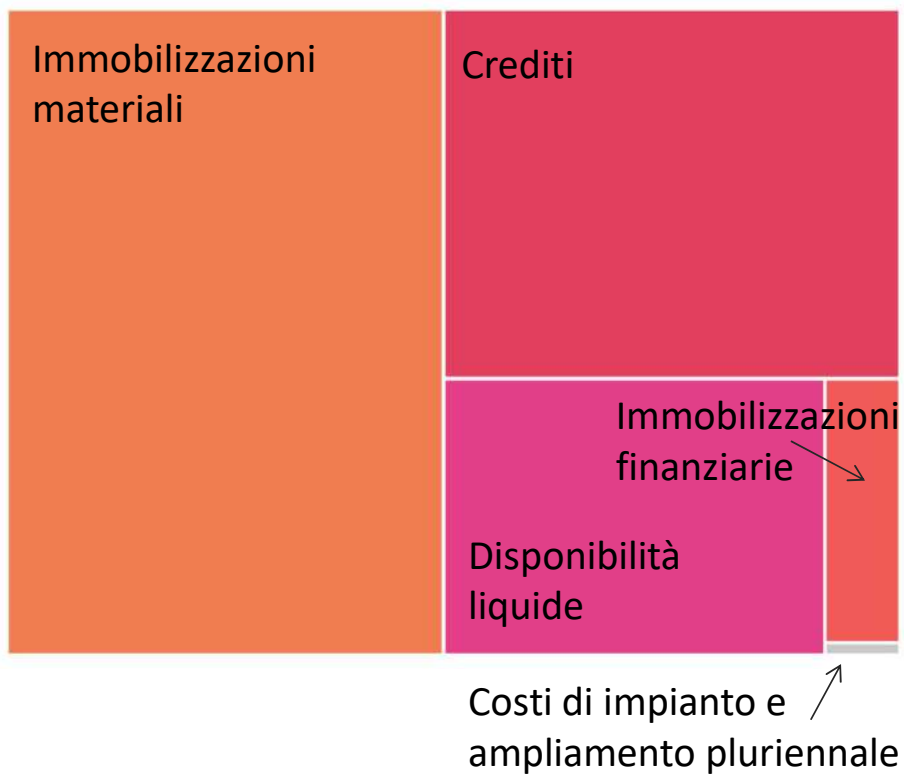
**FONDO TFR DIPENDENTI** ha subito un sostanziale decremento rispetto all'anno precedente per la liquidazione del TFR di quattro operatori.

**FONDI AMMORTAMENTO IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI** è composta per la gran parte, dal fondo ammortamento fabbricati (pari ad €3.453.697,12) che non ha subito variazioni.

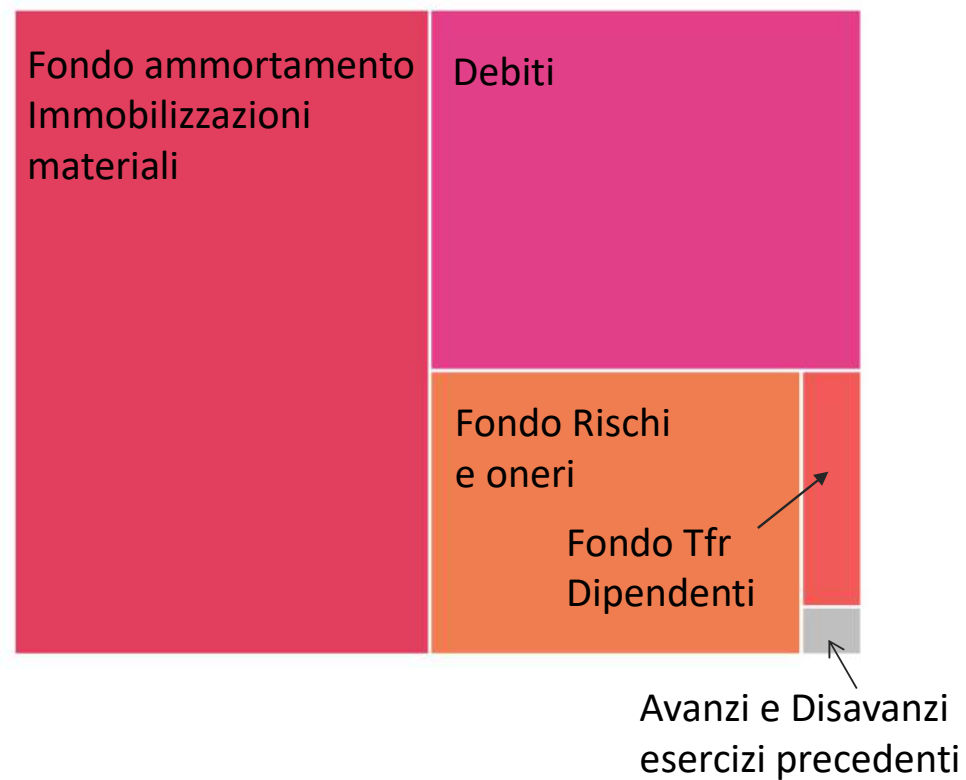
**DEBITI** le voci più consistenti sono "Debiti verso strutture sindacali" (€192.290,12), relative alla contribuzione anomala dovuta alla Cisl e verso le Strutture della Filca e "Altri debiti" (€1.795.978,96) è aumentata di €650.000 per i versamenti delle Strutture Filca a sostegno del Fondo Covid-19. A questo si aggiungono le somme del Fondo di Solidarietà, il cui totale ammonta ad €1.082.966,96.

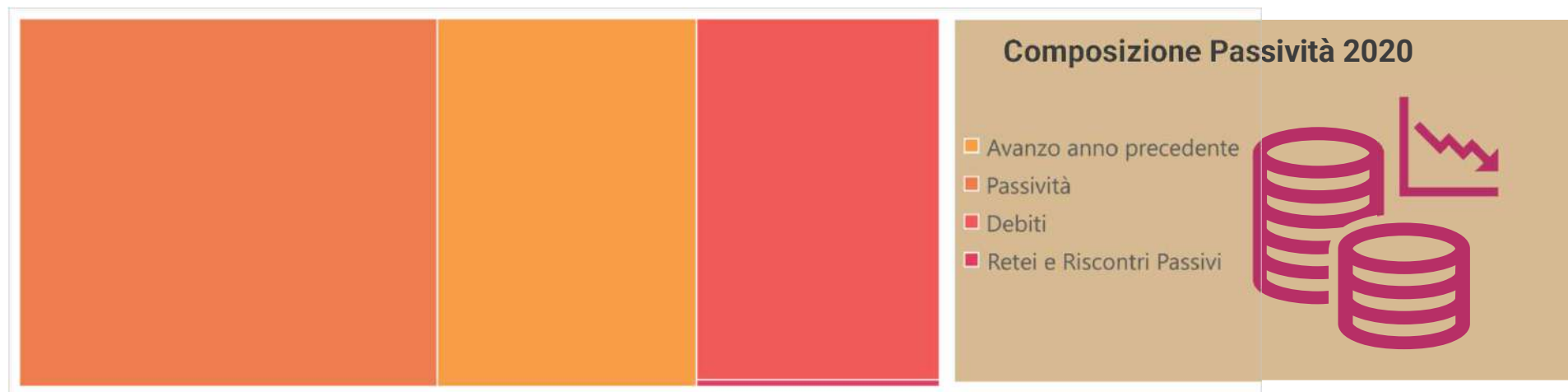
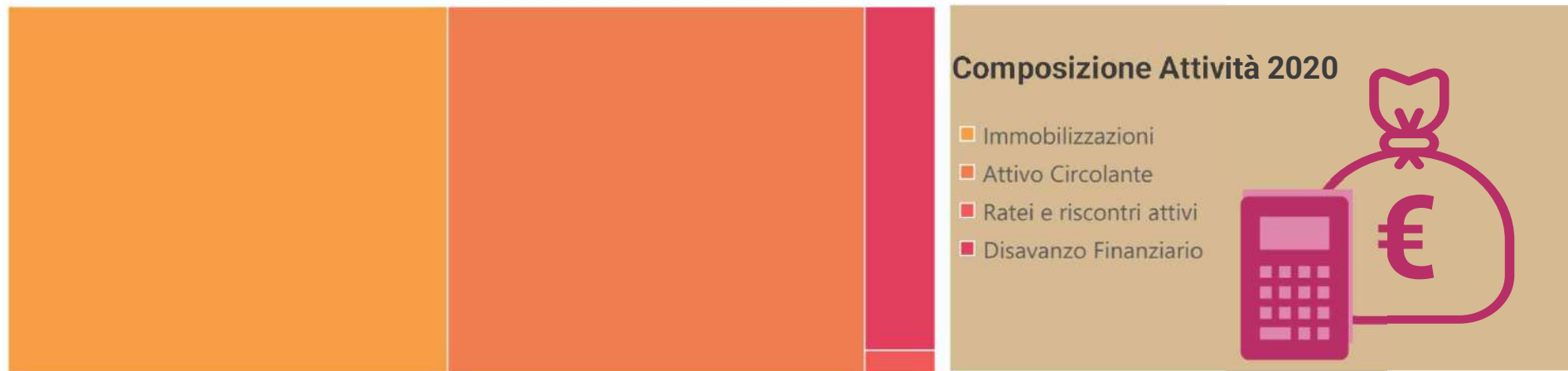


### Composizione Attività 2020



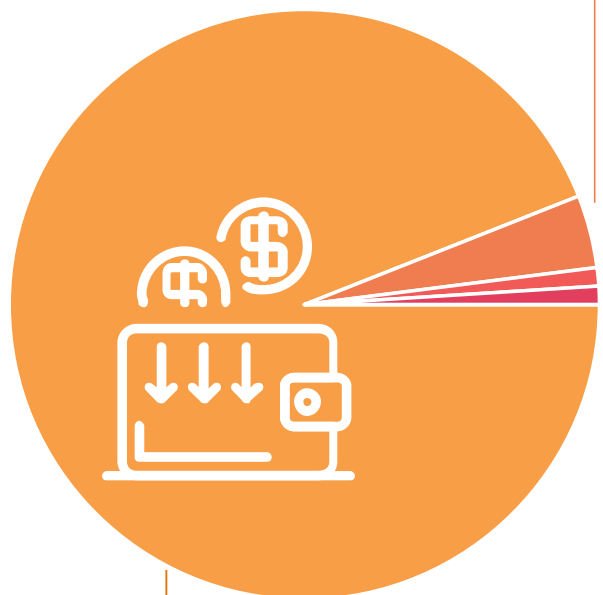
### Composizione Passività 2020







## 3.4 Le Entrate



**4%**

**INTEGRAZIONI DA ORGANISMI** sono inferiori al 2019, per i minori rimborsi spese per l'attività internazionale. La voce principale è quella delle quote tessera dovute dalla Cisl, che ha subito un calo perché direttamente collegata al tesseramento (0,49 euro per associato).

**1%**

**ENTRATE VARIE** si riferiscono quasi del tutto al rientro per l'utilizzo di personale Filca in prestito ed ai rimborsi spese per le attività svolte presso fondi di previdenza o enti.

**1%**

**GETTONI DI PRESENZA** incassati per gli incarichi ricoperti dai Dirigenti nei Consigli di Amministrazione dei fondi di previdenza di settore sono molto diminuiti rispetto all'anno precedente a causa dell'emergenza sanitaria.

**94%**

**QUOTE DI ADESIONE CONTRATTUALE NAZIONALI**, che rappresentano la quasi totalità dei ricavi della Federazione nazionale, evidenziano una differenza negativa rispetto al 2019 di €. 276.104,32.

**0%**

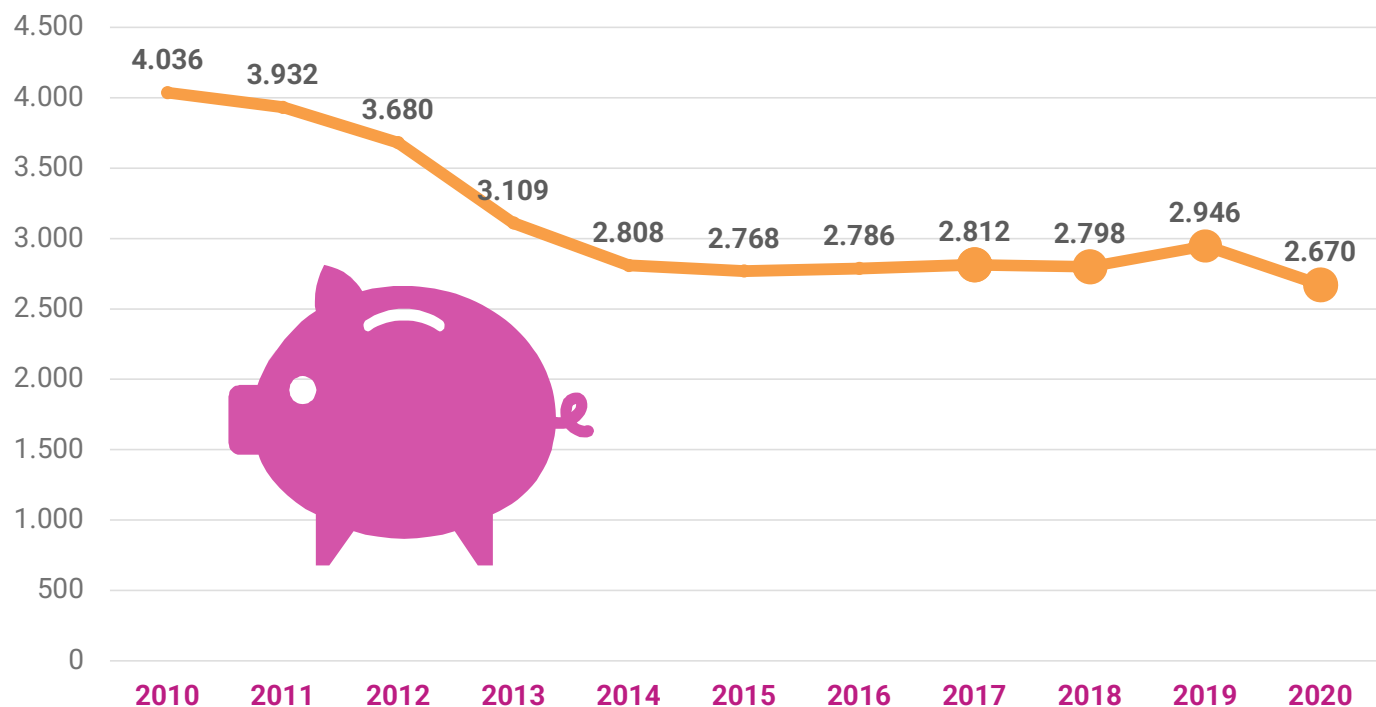
**SOPRAVVENIENZE ATTIVE** sono dovute in gran parte ad una stima eccessiva delle differenze L. 300/70 e, in minor misura, ad una maggiore valutazione del Tfr, il rimanente riguarda un rimborso Efbww.

ENTRATE	2020	2019
Sopravvenienze attive	38.021,82	15.218,10
Contributi associativi	-	-
Quote adesione contrattuale	2.670.227,91	2.946.332,23
Contributi volontari dei lavoratori	-	-
Gettoni di presenza	5.000,00	25.100,00
Integrazioni da altri organismi	115.486,87	125.218,97
Contributi per attività di studi e ricerca	-	-
Entrate varie	29.559,36	30.323,80
<b>TOTALE</b>	<b>2.858.295,96</b>	<b>3.142.193,10</b>



## Trend delle Quote di adesione contrattuale nazionali

(valori in migliaia di euro)



Le **Quote di Adesione Contrattuale Nazionali (Qacn)** risultano in crescita nell'ultimo anno. Il dato è da attribuire ad un segnale di avvio della ripresa del settore che ha portato, dal punto di vista contabile, alla rilevazione di un cospicuo credito dovuto ai saldi positivi di quasi tutte le Casse edili.

La Federazione nazionale, per quanto riguarda le entrate, dipende sostanzialmente da questa voce di bilancio, che ne rappresenta la quasi totalità. La **Filca nazionale ha infatti rinunciato alle quote associative** legate al numero degli iscritti, a favore delle sue **Strutture regionali e territoriali**.

Inoltre, nel 2020, la Filca nazionale ha rinunciato anche ad una quota pari al **32%** delle **Qacn in favore delle Federazioni Regionali**.

### Valore generato

1.256.000 euro ridistribuiti alle Strutture regionali Filca

## 3.5 Le Uscite

**0%**  
**STAMPA E PROPAGANDA** diminuita per l'assenza di manifestazioni in presenza.

**4%**  
**FORMAZIONE** spese moderate per la mancata attività formativa in presenza.

**9%**  
**VIAGGI, DIARIE, AUTOMEZZI** diminuiti per effetto dell'emergenza sanitaria che ha limitato la mobilità di Dirigenti ed Operatori.

**5%**  
**SPESE ORGANIZZATIVE** in forte diminuzione per le minori quote verso la Federazione Internazionale ed Europea e le inferiori spese per le riunioni degli organismi.

**8%**  
**SPESE DI GESTIONE** sono leggermente minori rispetto all'anno precedente per i minori costi di manutenzione e il decremento delle spese per servizi di pulizia sede.

**47%**  
**SPESE PER IL PERSONALE** sono diminuite per l'uscita di due operatori.

**22%**

**CONTRIBUTI E SOVVENZIONI A STRUTTURE** incrementati per un contributo dato alla Confederazione per il Fondo Servizi in Rete. Corposa invece la riduzione dei contributi alle Federazioni Regionali e Territoriali.

**5%**

**SPESE DIVERSE:** la spesa principale è quella delle imposte e tasse che per effetto della riduzione dovuta all'emergenza sanitaria è scesa a €79.7830,52; il resto è costituito dalla convenzione con il legale e spese di rappresentanza.

**0%**

**ATTIVITÀ DI STUDI E RICERCA** si è ridotta alla sola quota di partecipazione ad Itaca.

**0%**

**SOPRAVVENIENZE PASSIVE** sono un piccolo storno sull'importo delle polizze «caso morte».

USCITE	2020	2019
Sopravvenienze passive	2,28	140,31
Spese per il personale	1.318.732,42	1.461.513,58
Spese di gestione	235.781,46	247.317,16
Spese organizzative	154.932,37	328.246,53
Viaggi, diarie, automezzi	242.681,58	359.888,72
Formazione	104.132,27	176.491,35
Stampa e propaganda	6.161,00	50.271,26
Attività di studi e ricerche	1.133,34	2.905,00
Contribuzioni e sovvenzioni strutture	621.354,75	535.617,93
Spese diverse	128.927,57	137.250,27
<b>TOTALE</b>	<b>2.813.839,04</b>	<b>3.299.642,11</b>



## 3.6 Le risorse delle Strutture regionali e territoriali



### Bilancio Aggregato

Il Bilancio aggregato delle Strutture Regionali e Territoriali è uno strumento importante ed essenziale per diffondere la **cultura della trasparenza**, finalizzato a rendere semplice ed immediata la lettura dei dati contabili che sono evidenziati per centri economici.



### Entrate 2020 33.960.661,18 euro

Le **Entrate** complessive sono in **calo** rispetto a quelle del **2019** (pari a €**36.266.383,76**). Questo è dovuto agli effetti della pandemia sul settore edile: la riduzione delle attività ha generato una diminuzione della massa salari e in conseguenza delle quote di adesione contrattuale (-8.51%).



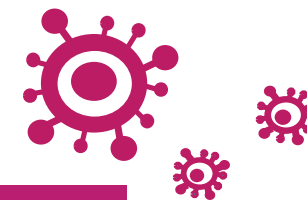
### Uscite 2020 33.427.397,55 euro

Le **Uscite** complessive delle strutture nel 2020 sono calate rispetto **l'anno precedente**, pari a €**36.968.845,58**. Anche in questo caso, la riduzione è direttamente collegata alla pandemia, che ha determinato una minore attività nei territori.



### Avanzo di esercizio 2020 533.263,63 euro


L'aggregato di bilancio delle strutture della Filca Cisl rileva una situazione positiva per l'anno 2020. Questo risultato segna un'inversione di tendenza rispetto agli ultimi esercizi.



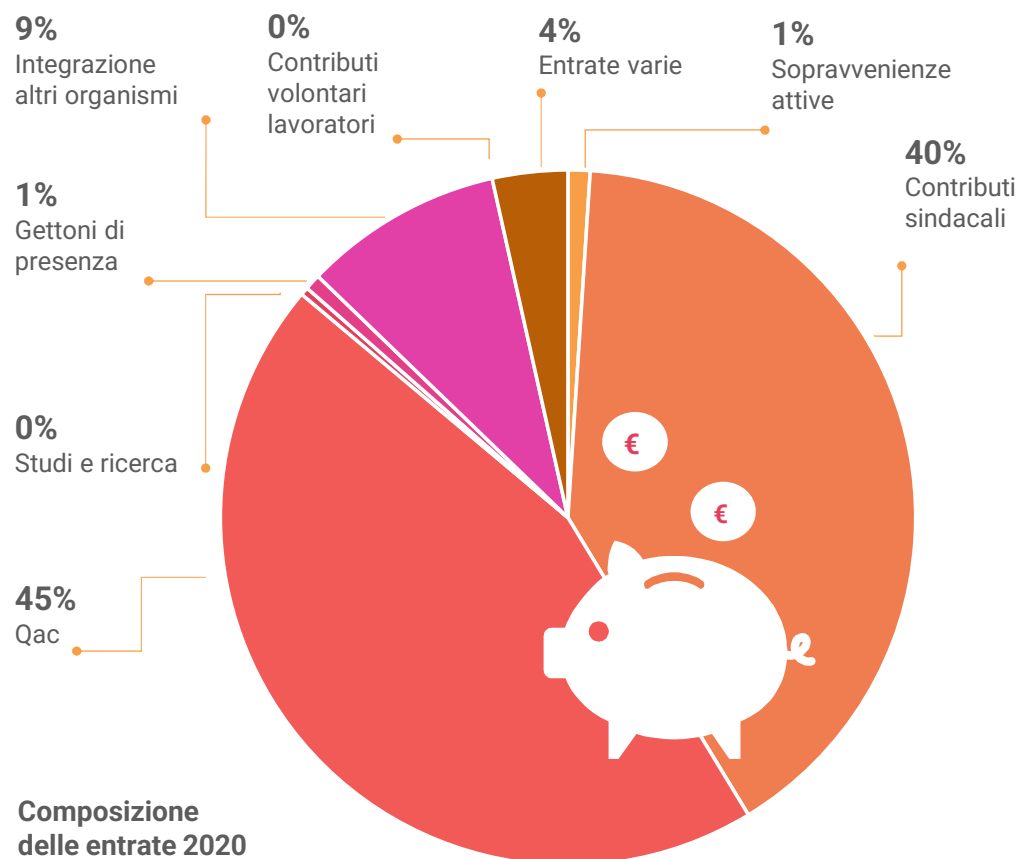
## La gestione patrimoniale delle Strutture

41

	2020	2019
<b>Immobilizzazioni</b>	17.714.976,61	18.014.970,94
<b>Attivo Circolante</b>	17.926.063,51	17.087.114,9
<b>Ratei e riscontri attivi</b>	208.727,92	196.362,64
<b>Disavanzo Finanziario</b>	2.819.352,22	2.683.904,86
<b>TOTALE ATTIVITÀ</b>	<b>38.669.120,26</b>	<b>37.982.353,34</b>
<b>Avanzo anno precedente</b>	10.360.792,23	10.900.504,25
<b>Passività</b>	17.238.984,03	17.575.264,85
<b>Debiti</b>	9.909.359,26	10.025.565,45
<b>Retei e Riscontri Passivi</b>	65.071,60	183.480,61
<b>TOTALE PASSIVITÀ</b>	<b>38.135.856,63</b>	<b>38.684.815,16</b>



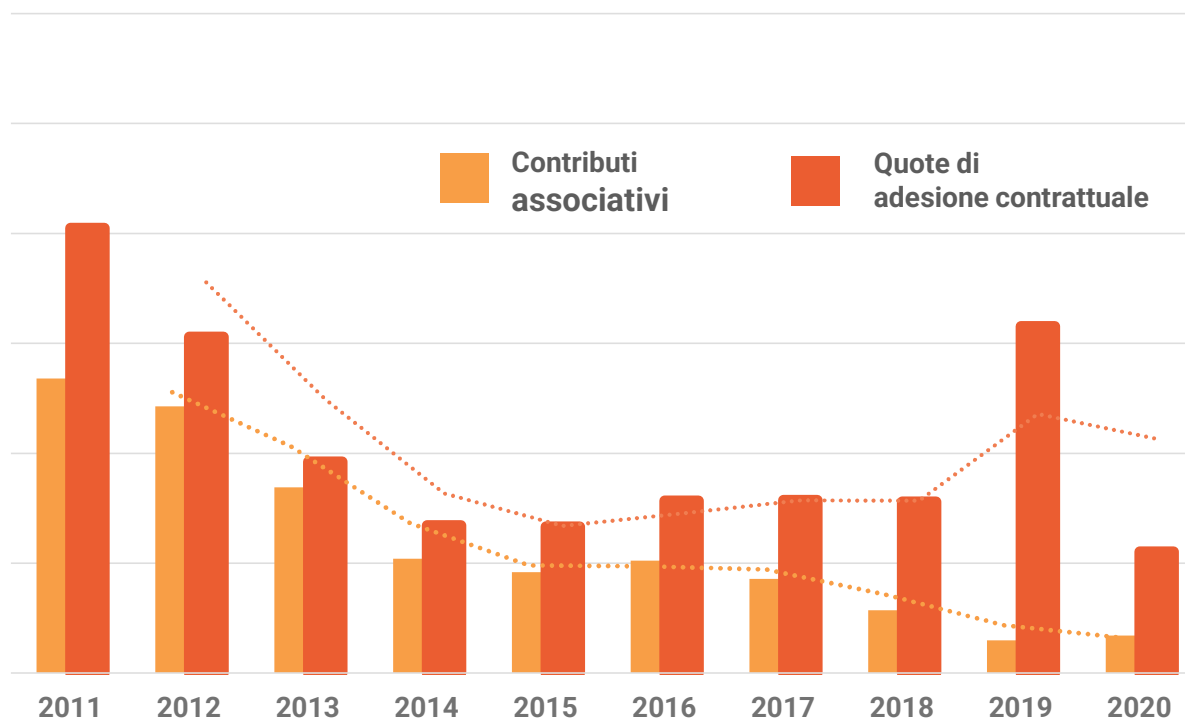
	2020	2019
<b>Avanzo/Disavanzo Anno corrente</b>	533.263,63	-702462
<b>Avanzo/Disavanzo Complessivo</b>	<b>10.894.055,86</b>	<b>7.514.138</b>





**Le entrate delle Strutture Filca**

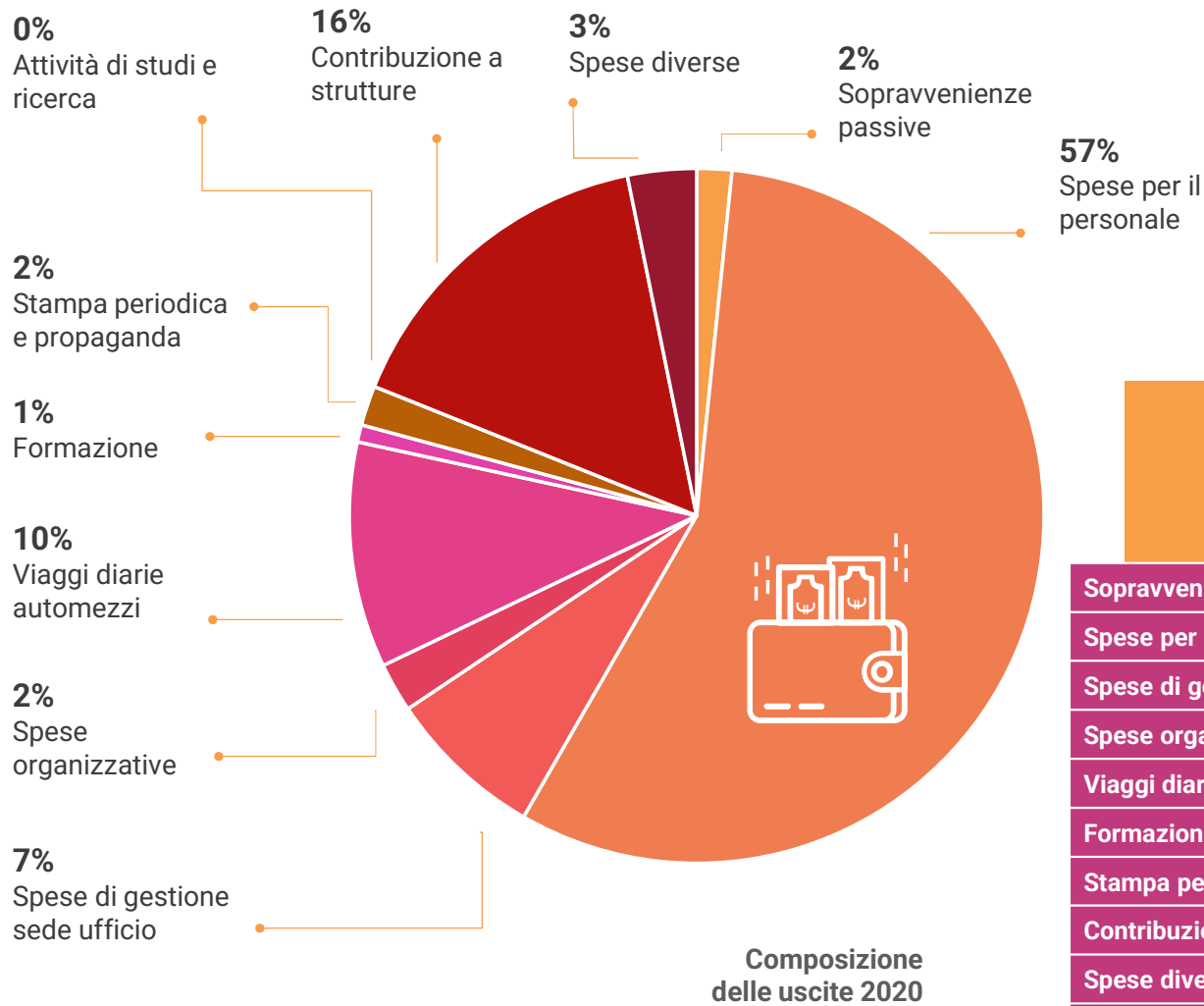
	2020	2019
Sopravvenienze attive	346.477,50	541.989,53
Contributi sindacali	13.685.714,09	13.917.639,71
Quote adesione contrattuale	15.211.396,55	16.626.795,32
Contributi volontari lavoratori	128.511,86	135.588,54
Gettoni di presenza	246.106,8	263.362,7
Integrazioni altri organismi	3.149.737,23	3.641.710,56
Studi e ricerca	0	11.726,51
Entrate varie	1.192.717,15	1.127.570,89
<b>TOTALE</b>	<b>33.960.661,18</b>	<b>36.266.383,76</b>

## Andamento Qac e Contributi associativi delle Strutture Filca



	CONTRIBUTI ASSOCIATIVI	QAC
		
2011	18.362	21.099
2012	17.856	19.116
2013	16.380	16.846
2014	15.079	15.690
2015	14.839	15.664
2016	15.047	16.136
2017	14.717	16.148
2018	14.141	16.121
2019	13.596	19.312
2020	13.685	15.211

Valori in migliaia di euro



**Le uscite delle Strutture Filca**

	2020	2019
Sopravvenienze passive	543.563,03	515.991,39
Spese per il personale	1.894.4082,1	20.184.404,29
Spese di gestione sede ufficio	2.448.161,26	2.511.959,7
Spese organizzative	765.600,39	1.435.738,05
Viaggi diarie automezzi	3.509.918,46	4.278.520,64
Formazione	269.389,36	303.326,14
Stampa periodica propaganda	619.513,62	669.865,52
Contribuzione sovvenzione a strutture	5.253.901,76	5.700.886,57
Spese diverse	1.073.267,57	1.368.153,28
<b>TOTALE</b>	<b>33.427.397,55</b>	<b>36.968.845,58</b>