

RINNOVATO il Contratto Nazionale **LEGNO-ARREDO**

- + Tutela contrattuale
- + Partecipazione
- + Welfare
- + Sicurezza economica



Questa intesa è stata raggiunta grazie ai tanti associati alla Filca Cisl, li ringraziamo tutti, insieme al sostegno di tutti i lavoratori.

SCOPRI di più



Contratto Nazionale

LEGNO-ARREDO

Finalmente il **22 Ottobre** è stato rinnovato il CCNL legno arredo.



Alla fine di una lunga e complessa trattativa, e lo sciopero del 21 febbraio c.a. nelle aree Nord Ovest, Nord Est, Centro e Sud, ben riuscito, grazie allo sforzo di tutti i lavoratori, un ulteriore pacchetto di mobilitazione di 16 ore, per favorire la ripresa della trattativa con Federlegno.

Abbiamo **riottenuto il tavolo e raggiunto la firma del contratto.**

La parola ora passa a te.

Nei prossimi giorni potrai esprimerti sull'intesa.

Partecipa alle assemblee e agli incontri che organizzeremo per illustrarne i contenuti.

AUMENTI ECONOMICI

Confermato il modello economico

- 50 euro a parametro 100 (25 a settembre 2020, 25 a Gennaio 2021)
- 67 euro a parametro 134 (33.50 a settembre 2020, 33.50 a Gennaio 2021)
- 70 euro a parametro 140 (35.00 a settembre 2020, 35.00 a Gennaio 2021)

Confermate gli adeguamenti con l'andamento IPCA
E verifiche inflattive a gennaio 2021 e gennaio 2022



PREVIDENZA COMPLEMENTARE Fondo Arco

- Aumento della contribuzione a carico dell'impresa per gli iscritti al fondo di previdenza ARCO e ai fondi chiusi territoriali da **2,10% a 2,30%** (+0,10% gennaio 2021, +0,10% gennaio 2022);
- Un passaggio storico: **a luglio 2021**. Una tantum di 100 euro ad ARCO e ai fondi di origine contrattuale territoriale per ogni lavoratore (iscritto e non iscritto!);
- **100% di contribuzione** per i primi 3 mesi di congedo maternità/facoltativa;
- **Modulistica per l'iscrizione ai fondi** (previdenza e sanità) **consegnata dall'azienda all'assunzione del lavoratore.**



FILCA  CISL

#dallatuapartesempre

Contratto Nazionale

LEGNO-ARREDO

TUTELE CONTRATTUALI Congedi | Maternità | Azioni positive

- Retribuzione per i congedi maternità e paternità: in aggiunta al 30% della retribuzione prevista dalla legge, viene garantito dall'azienda un ulteriore 30%. **Nei primi 3 mesi di maternità facoltativa** verrà garantita la piena contribuzione a fondo Arco e ai fondi di origine contrattuale territoriale **al 100%**;
- Congedi al padre per nascita figlio: **2 giorni, aggiuntivi ai 7 previsti dalla legge**, in presenza di condizioni straordinarie o particolari da comprovare, legate al parto;
- Richiesta di part-time reversibile alla lavoratrice madre o al lavoratore padre per i primi 3 anni del figlio;
- Recepto il riconoscimento del congedo per le donne vittime di violenze;
- Recepto il riconoscimento del congedo matrimoniale per le unioni civili;
- Diritti di informazione assicurati, anche per il lavoro in collegamento remoto, attraverso la bacheca elettronica.

SALUTE E SICUREZZA Cresce il ruolo degli RLS

Ampliato il coinvolgimento degli RLS negli appalti, aumento dei permessi:

- 24 ore annue per le aziende che occupano fino a 5 lavoratori;
- 48 ore annue per le aziende che occupano da 6 a 15 lavoratori;
- 72 ore annue per le aziende che occupano oltre 16 lavoratori.

RILANCIO DELLA BILATERALITÀ

La partecipazione passa dalla bilateralità attraverso: formazione professionale, responsabilità sociale, sviluppo sostenibile e welfare di prossimità, benessere organizzativo, commissione per l'introduzione di prestazioni per i lavoratori stagionali.

... E C'È MOLTO DI PIÙ!

CONTATTACI

<https://www.filcaciisl.it/sindacato/le-sedi/>

FILCA  **CISL**

#dallatuapartesempre