

PROTOCOLLO DI INTESA
NUOVO CENTRO DIREZIONALE ENI

TRA

CDE S.C. a R.L.

(impresa esecutrice dei lavori)

E

FENEALUIL - FILCA CISL - FILLEA CGIL

TERRITORIALI MILANO



PR. 



PREMESSO CHE

- 1) EniServizi S.p.A. ("EniServizi") – società soggetta ad attività di direzione e controllo di Eni S.p.A. – ha avviato un progetto di sviluppo immobiliare per la realizzazione del nuovo centro direzionale di Eni, su un'area di sua piena ed esclusiva proprietà, di circa 39.449,00 mq con sovrastanti edifici, sita nel comune di San Donato Milanese (MI), tra le vie De Gasperi, Ravenna, Correggio e Vannucchi;
- 2) in data 20 dicembre 2011 è stata stipulata una convenzione attuativa del Piano Integrato di Intervento ("PII") approvato con deliberazione del Consiglio comunale di San Donato Milanese, n. 22 del 31 marzo 2011, tra EniServizi, Snam Rete Gas S.p.A. ed Eni ed il Comune di San Donato Milanese che, tra l'altro, autorizza EniServizi alla realizzazione sull'Area ENI di un edificio a destinazione terziaria con superficie lorda di pavimento di 65.000 mq che avrà la funzione di centro direzionale di ENI;
- 3) al fine di realizzare il Centro Direzionale Eni nel rispetto di quanto previsto dal PII e dalla Convenzione, EniServizi ha dato il via ad una complessa iniziativa strutturata in diverse fasi, la prima delle quali ha riguardato la individuazione dei progettisti: il *concept design* è stato realizzato da Morphosis Architects, studio che è risultato vincitore di un concorso internazionale indetto da EniServizi; mentre l'incarico per la progettazione esecutiva è stato affidato allo studio di ingegneria SCE sulla base della tecnologia BIM;
- 4) EniServizi ha poi avviato una procedura competitiva, inviando ad una serie di operatori qualificati del settore immobiliare, tra cui Salini Impregilo S.p.A., l'invito per la partecipazione alla Procedura Competitiva, avente ad oggetto, tra l'altro, la realizzazione del Complesso Immobiliare;
- 5) Salini Impregilo S.p.A. e Lamaro Appalti S.p.A. Unipersonale hanno inteso assumere, l'incarico di eseguire, a regola d'arte e con modalità "chiavi in mano" il Complesso Immobiliare;
- 6) in data 26 luglio 2017 è stato firmato il contratto tra DeA Capital Real Estate, SGR S.p.A. ("committente/i" ex Art. 89, c.1, lett. b) del D.Lgs.81/2008) e l'ATI Salini Impregilo S.p.A. - Lamaro Appalti S.p.A. ("impresa Appaltatore " ex Art. 89, c. 1, lett. i) del D.Lgs.81/2008);
- 7) per la esecuzione delle opere oggetto del contratto, in data 11 settembre 2017, è stata

A series of handwritten signatures in blue ink, including the initials 'EG' at the top left, followed by several stylized signatures and the initials 'FR'.

costituita la società CDE S.c. a r.l. tra Salini Impregilo S.p.A. (60%) e Lamaro Appalti S.p.A. (40%) che, in qualità di impresa esecutrice ex Art. 89, c.1, lett. i-bis) del D.Lgs.81/2008, eseguirà in subappalto la totalità dei lavori;

- 8) in data 1° febbraio 2018 si è tenuta una informale e preliminare presentazione del lavoro da parte dei rappresentanti di CDE S.c. a r.l. alle OO.SS. Provinciali di Milano;
- 9) le predette Parti, ispirandosi ai contenuti dell'accordo 22.2.2012 sottoscritto avanti la Prefettura di Milano, hanno condiviso la opportunità del metodo del confronto costante e pertanto riconoscono assoluto valore al presente Protocollo di Intesa che, in un efficace sistema di informazioni e relazioni sindacali (specie in tema di occupazione, organizzazione del lavoro, struttura dei cantieri e interazione tra i diversi soggetti coinvolti, salute e sicurezza in cantiere), le impegna, a decorrere dalla data della sua sottoscrizione, alla corretta applicazione degli impegni di seguito individuati, nel pieno rispetto del CCNL e CCPL settore edile e dalla cui piena implementazione è lecito attendersi una costruttiva ed effettiva concertazione preventiva tra la Società, i Subappaltatori e le Organizzazioni Sindacali Territoriali in tutte le fasi previste per la realizzazione dell'Opera.

PREMESSA CONTRATTUALE / LEGALE SULLA AGGIUDICAZIONE DEL LAVORO

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

1. PREMESSE

Le premesse fanno parte integrante del presente Protocollo di Intesa.

2. CONTENUTO OBBLIGATORIO DEL PROTOCOLLO

Il presente Protocollo di Intesa impegna le Parti firmatarie, ciascuna per quanto di propria competenza, al rispetto e alla corretta applicazione dei temi e delle questioni in esso concordati ad ogni livello di relazioni, così come definito al "Sistemi di relazioni".

Handwritten signatures in blue ink, including initials and full names, located at the bottom of the page.

3. ESTENSIONE DEL CONTENUTO DEL PRESENTE PROTOCOLLO AI SUBAPPALTATORI

Nei limiti di quanto espressamente indicato nel presente Protocollo di Intesa, l'impresa esecutrice si impegna a vincolare i propri Subappaltatori all'osservanza dei relativi contenuti, nei termini che seguono. A questi fini, il presente Protocollo sarà allegato ai contratti di subappalto da mettere in gara e che saranno stipulati per l'affidamento di lavori, servizi e forniture necessari alla realizzazione dell'Opera, sin dalla fase preliminare di verifica dell'idoneità tecnico-professionale dei soggetti coinvolti. L'Appaltatore si farà parte diligente nel favorire il confronto tra le OO.SS. e i Subappaltatori nei termini previsti nel presente Protocollo.

4. SISTEMA DI RELAZIONI SINDACALI

Le Parti convengono di stabilire un sistema di relazioni così articolato a **livello territoriale / di cantiere** che prevede il coinvolgimento delle Segreterie provinciali FENEAL UIL - FILCA CISL - FILLEA CGIL e delle RSU/RSA di cantiere, laddove costituite.

A tale livello le Parti s'incontreranno, di norma con cadenza semestrale e su richiesta di una di esse, per scambiare informazioni:

- a) sullo stato di avanzamento dell'intera opera e sui relativi tempi di realizzazione;
- b) sulla struttura dei subappalti e dei contratti d'opera e di somministrazione, compresi i noleggi di attrezzature con manovratore per costruzioni (noli a caldo) e le forniture con posa in opera (come da art.14 CCNL Edile Industria);
- c) sui sistemi di qualità, di qualificazione e di classificazione delle imprese operanti nel sito produttivo e sull'impiego di lavoratori autonomi;
- d) sulla situazione occupazionale, relative previsioni e fabbisogni professionali; sulle modalità organizzative di cantieri e forza lavoro complessivamente in essere, nonché sulla gestione delle eccedenze anche attraverso forme di politica attiva del lavoro e/o di sostegno al reddito;
- e) sull'addestramento e sulla formazione dei lavoratori;
- f) sull'applicazione delle disposizioni concernenti la salute, la sicurezza e l'igiene del lavoro;
- a) sui rapporti con gli Enti Bilaterali Contrattuali;

Handwritten signatures in blue ink, including the letters 'AR' and 'bl'.

- b) sulle problematiche relative alle condizioni ambientali e logistiche dei lavoratori;
- c) sulla applicazione e il rispetto del CCNL e del Contratto Integrativo Provinciale di settore;
- d) sulla corretta applicazione del trattamento economico e normativo previsto dai CCNL di categoria;
- e) sulle qualifiche, le mansioni e la classificazione dei lavoratori, sui regimi di orario, sui turni di lavoro, sugli eventuali regimi di compensazione di riposi e ferie, sull'individuazione degli eventuali periodi di chiusura collettiva per ferie aziendali;
- f) sulla percentuale di utilizzo di lavoratori a tempo determinato e in regime di somministrazione, come previsto dalla vigente normativa di legge e contrattuale;
- g) sulla conciliazione degli eventuali conflitti collettivi non definiti a livello di cantiere, con rispetto di un periodo di raffreddamento non inferiore ai 10 giorni di calendario, durante il quale le Parti non assumeranno iniziative unilaterali né procederanno ad azioni dirette.

5. DIRITTI SINDACALI

Le Parti concordano che sarà messo a disposizione delle OO.SS. un locale idoneo allo svolgimento delle normali attività sindacali di informazione e assistenza ai lavoratori in cantiere.

L'impresa esecutrice garantisce, su richiesta anticipata di almeno 48 ore, la messa a disposizione di diverso/idoneo locale per lo svolgimento di assemblee di interesse sindacale e/o per necessità specifiche e motivate su problematiche inerenti il lavoro in cantiere.

Alle OO.SS. e alle RSU/RSA di cantiere saranno messe a disposizione, in luogo accessibile a tutti i lavoratori, una o più bacheche per la pubblicazione di testi e comunicati inerenti materie di interesse sindacale e del lavoro.

Si individuerà una figura di riferimento da parte dell'impresa esecutrice per i rapporti con le OO.SS.

6. ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Tenuto conto del notevole impatto che la realizzazione dell'Opera ha sul territorio, le Parti convengono - anche in relazione a quanto previsto all'art. 5 del CCNL Edili vigente e previa

definizione di accordi tra le Parti da raggiungersi a livello territoriale / di cantiere, unitamente alle RSU/RSA, ove costituite/nominate - sul ricorso:

- a forme di organizzazione del lavoro a turni;
- a regimi di orario di lavoro settimanale e/o plurisettimanale, a squadre definite, a sistemi e orari con turni di lavoro alternati, a ciclo continuo, avvicendati, notturni, festivi, con applicazione delle previste relative condizioni normative e retributive.

Le Parti definiranno a livello territoriale, unitamente alle RSU/RSA, ove costituite/nominate, i periodi di ferie che, salvo diverso accordo, verranno previsti come segue:

- una settimana a cavallo di Ferragosto;
- un'ulteriore settimana prima o dopo la settimana a cavallo di Ferragosto su richiesta specifica del lavoratore;
- due settimane nel periodo Natale/Capodanno.

7. RESPONSABILITA' SOLIDALE

L'impresa esecutrice si impegna a verificare che le imprese subappaltatrici dei lavori e dei servizi, compresi i noli a caldo e le forniture con posa in opera, garantiscano il rispetto dei diritti contrattuali dei propri lavoratori.

L'impresa esecutrice consegnerà semestralmente alle OO.SS. un quadro riepilogativo per impiegati e operai di tutta la forza lavoro presente nei siti lavorativi, suddiviso per personale diretto, delle imprese operanti in subappalto compresi servizi, noli a caldo e forniture con posa in opera, nonché per il personale distaccato, somministrato e i lavoratori autonomi.

L'impresa esecutrice, fermo restando quanto previsto dalla vigente normativa in materia di tutela dei diritti dei lavoratori, oltre all'obbligo di allegare il presente Protocollo ai futuri contratti, così come previsto dal precedente punto n. 3, s'impegna, per qualsiasi procedura di affidamento di lavori, servizi e forniture, a inserire nel relativo contratto di subappalto l'obbligo di applicare o far applicare integralmente nei confronti di tutti i lavoratori da impiegarsi nell'esecuzione di attività edili o di ingegneria civile ex Art. 89, c. 1, lett. a) del D.Lgs.81/2008 o comunque classificabili nel settore <Costruzioni> (rif. sez. F codice Ateco 2007) il trattamento economico e normativo stabilito dai vigenti Contratti collettivi per i lavoratori dipendenti da imprese edili ed affini sottoscritti dalle *Organizzazioni sindacali dei datori di*

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'PR.', followed by several other illegible signatures, and finally a signature that looks like 'per' followed by another signature.

lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale (ovvero dai diversi analoghi Contratti collettivi di lavoro applicabili per natura e/o prevalenza delle attività), e dall'accordo integrativo del medesimo, nella cui circoscrizione verrà eseguito il lavoro, ivi compreso il previsto obbligo di iscrizione dei predetti lavoratori edili e il versamento delle relative contribuzioni alla Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza e agli Enti Bilaterali contrattuali sin dal primo giorno di lavoro in cantiere, in deroga a quanto previsto dall'art. 21 del C.C.N.L. Edili (Regolamentazione per gli operai).

In particolare l'impresa esecutrice vincolerà all'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori dipendenti da imprese edili ed affini e dei relativi contratti collettivi integrativi vigenti per le province di Milano, Lodi, Monza e Brianza i Subappaltatori che svolgeranno attività inerenti al movimento terra, alle cave di prestito, alle costruzioni di linee e condotte, alla produzione e/o fornitura con posa in opera di strutture in ferro per cemento armato, al montaggio di ponteggi, di coperture e di strutture in acciaio non prodotte dalla medesima impresa installatrice e, comunque, a tutti i lavori di costruzione specializzati, ivi compresi i Subappaltatori con alle proprie dipendenze lavoratori in regime di distacco transnazionale.

L'impresa esecutrice subordinerà il pagamento dei SAL dei lavori eseguiti dai predetti Subappaltatori e il relativo saldo finale alla verifica della regolarità delle loro erogazioni contributive e retributive periodiche, comprensive degli specifici oneri contributivi e assistenziali e di Cassa Edile. A tal fine, nel rispetto della normativa vigente, l'impresa esecutrice chiederà l'esibizione della documentazione comprovante la correttezza e l'avvenuto versamento di quanto sopra dovuto (es.: mod. F24, DURC Online, attestati dei versamenti alla Cassa Edile, Autocertificazione/Certificazione sostitutiva di atto notorio del Subappaltatore attestante l'avvenuto pagamento delle retribuzioni, Atto di Liquidazione Finale). Medesima procedura verrà posta in atto dall'impresa esecutrice anche per gli eventuali atti di cessione del credito dei Subappaltatori a Terzi, compresi noli a caldo e forniture con posa in opera che saranno quindi assoggettati alle medesime condizioni di adempimento e di pagamento previste nei contratti di subappalto, ivi comprese la preventiva verifica della regolarità contributiva e retributiva dell'impresa titolare del credito ceduto.

Le OO.SS. si impegnano a segnalare all'impresa esecutrice eventuali posizioni irregolari delle suddette imprese.

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. From left to right, there is a small signature, a larger one, a signature that appears to be 'PR', another signature, and a final signature on the far right.

8. MERCATO DEL LAVORO

Le Parti convengono che l'avvio dei lavori costituirà occasione per dare concreta risposta anche alle esigenze sociali del mercato del lavoro.

L'impresa esecutrice, pertanto, darà indicazione alle imprese subappaltatrici - fatte salve le esigenze di ricollocazione al lavoro di propri dipendenti occupati in lavori ultimati e/o in fase di ultimazione - di favorire l'assunzione, in quantità e qualità professionali di volta in volta adeguate alle esigenze operative delle singole imprese, di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità delle circoscrizioni ove ha sede l'unità produttiva, ovvero di valutare preventivamente l'assunzione di lavoratori che abbiano seguito presso gli Enti paritetici di settore percorsi di riqualificazione e/o di aggiornamento professionale, conseguendo le relative attestazioni.

In ogni caso, per specializzazioni professionali di difficile reperimento, ovvero per far fronte a particolari necessità organizzative e produttive, l'assunzione della manodopera necessaria potrà essere reperita sia in Italia, anche in regime di somministrazione, che all'estero, nel rispetto della vigente normativa legale e contrattuale in materia.

In relazione a quanto sopra l'impresa esecutrice si attiverà per organizzare incontri con le imprese subappaltatrici, preliminari all'inizio delle lavorazioni, volti a evidenziare l'opportunità e i vantaggi connessi all'assunzione dei lavoratori di cui sopra, derivanti anche dalla possibilità di fruire di sgravi contributivi, con conseguente riduzione del costo del lavoro.

Nel corso dei suddetti incontri saranno esaminati anche i flussi di provenienza dei lavoratori occupati in cantiere, con particolare attenzione agli eventuali distacchi temporanei nazionali e transnazionali.

9. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

L'impresa esecutrice si impegna affinché le condizioni di lavoro nei cantieri di sua pertinenza siano sempre compatibili con la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori ivi impiegati, nel rispetto della vigente normativa di legge in materia, dei contratti collettivi nazionali di lavoro e dei relativi accordi integrativi. Ai lavoratori addetti alla realizzazione dell'Opera verranno forniti i dispositivi di protezione individuale (D.P.I.) unitamente a idoneo vestiario da lavoro, sia estivo che invernale, previsto dai CCNL e CCPL.

L'impresa esecutrice, qualora nell'ambito dei suoi affidamenti di lavori, servizi e forniture dovesse riscontrare inadempienze e/o difformità rispetto alla legislazione antinfortunistica ad

A series of handwritten signatures in blue ink, including the name 'Gen' and other illegible initials and names.

opera di qualunque impresa subappaltatrice/lavoratore autonomo, compresi i noli a caldo e le forniture con posa in opera, si attiverà con tutte le misure necessarie affinché i lavoratori interessati possano prestare la propria opera in sicurezza e siano messi a conoscenza delle azioni necessarie e da porre in atto per il ripristino delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro.

Presso il cantiere, fermo restando quanto previsto da CCNL e CCPL, sarà messo a disposizione un adeguato locale adibito a riposo e a refettorio e saranno attivate delle convenzioni con trattorie locali per il pasto; inoltre sarà garantito ai lavoratori di avere a disposizione acqua potabile con adeguate postazioni.

L'impresa esecutrice effettuerà verifiche periodiche per accertare la corrispondenza tra quanto riportato dalle singole imprese in subappalto, compresi i noli a caldo e le forniture con posa in opera, nei registri di presenza giornaliera e l'effettiva presenza fisica dei lavoratori nei siti produttivi dell'Opera.

L'impresa esecutrice verificherà l'avvenuta informazione dei lavoratori in ordine ai contenuti del PSC e dei POS, e alle modalità di esecuzione delle lavorazioni, tenuto altresì conto di quanto stabilito dai contratti collettivi di lavoro.

Particolare attenzione sarà posta all'eventuale emersione, in fase di esecuzione delle lavorazioni, di elementi di criticità e/o di rischio non previsti, anche per la pronta attuazione delle relative misure di emergenza e di prevenzione/protezione necessarie, compreso l'addestramento e l'informazione dei lavoratori interessati.

In relazione a quanto sopra l'impresa esecutrice svolgerà le eventuali azioni di promozione e di coordinamento consultivo nei confronti delle imprese subappaltatrici e dei lavoratori autonomi, compresi i noli a caldo e le forniture con posa in opera, per uniformare e attuare al meglio le azioni da porre in essere.

In particolare, l'impresa esecutrice con struttura dedicata:

- a) in aggiunta all'attività di coordinamento effettuata dal Coordinatore per la Sicurezza in fase di Esecuzione lavori (CSE), coordinerà gli interventi dei propri Subappaltatori e Lavoratori autonomi nell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione dai rischi;
- b) assicurerà l'applicazione dei Piani di Sicurezza e di Coordinamento (PSC) nonché dei piani operativi (POS) redatti dalle imprese subappaltatrici, compresi i noli a caldo e le forniture con posa in opera;

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. From left to right, there are approximately seven distinct signatures, some appearing as initials and others as more complete names or marks.

- c) promuoverà con le imprese subappaltatrici e i lavoratori autonomi, compresi i noli a caldo e le forniture con posa in opera, la collaborazione e la reciproca informazione;
- a) verificherà, anche con i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e, ove non presenti/nominati, con gli R.L.S.T. edili, l'attuazione di quanto previsto dalle normative in materia;
- b) promuoverà incontri di coordinamento tra gli RLS di cantiere e gli R.L.S.T. edili
- c) verificherà che tutti i lavoratori dipendenti delle imprese che applicano il CCNL edile operanti nei cantieri devono aver svolto la formazione d'ingresso in materia di sicurezza sul lavoro, così come contrattualmente prevista e attestata dagli Enti Bilaterali Territoriali.

Le Parti ribadiscono che l'applicazione scrupolosa ed il rispetto di tutta la normativa esistente in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro costituirà un punto qualificante ed irrinunciabile dell'organizzazione per la realizzazione dell'Opera.

Si conviene di istituire un sistema di relazioni per la verifica delle situazioni inerenti la materia della salute e della sicurezza. Il sistema di relazioni sarà articolato a livello territoriale nel seguente modo:

Trimestralmente, su richiesta delle Parti territoriali firmatarie, le stesse si incontreranno con l'impresa esecutrice e/o le singole imprese subappaltatrici, per un esame congiunto dei risultati delle azioni compiute in virtù del presente Protocollo.

In detti incontri sarà esaminato lo stato e la tipologia degli infortuni, delle malattie professionali, le valutazioni degli agenti nocivi, degli accertamenti sanitari e delle visite ispettive. Si valuteranno, altresì, le misure adottate o da adottarsi nonché gli ordini di servizio impartiti dalla Direzione Lavori e/o dal Coordinatore per la sicurezza (CSE), affinché i Subappaltatori, ivi comprese le imprese per la fornitura con posa in opera, predispongano gli adeguamenti necessari alle norme per la sicurezza (D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.), l'attuazione dei piani di sicurezza, l'informazione e l'addestramento dei lavoratori, l'adeguatezza dei presidi sanitari pubblici di pronto intervento e di emergenza nelle vicinanze del cantiere; lo stato di applicazione delle disposizioni in materia di salute e sicurezza (specie del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.) nell'ambito di ciascun subappalto; le azioni di monitoraggio e di prevenzione intraprese, la sorveglianza sanitaria implementata, l'attuazione dei piani di sicurezza nonché le caratteristiche delle violazioni eventualmente riscontrate.

In conformità alle disposizioni di legge, le Parti, anche in collaborazione con l'Ente Unificato

Handwritten signatures in blue ink, including the letters 'AR' and various stylized initials and names.

ESEM-CPT verificheranno, inoltre, che ogni singolo Subappaltatore predisponga tutti gli adempimenti e le misure definite dalla legge in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Dovrà essere posta particolare attenzione affinché, laddove prescritto, tutti i lavoratori, comunque, impegnati nei lavori affidati, vengano sottoposti alle visite mediche periodiche con le cadenze e le caratteristiche specialistiche definite per ogni mansione dal protocollo sanitario del medico competente.

Data la complessità dei lavori e delle opere da realizzare nonché dei riflessi sull'organizzazione della sicurezza a tutela dei lavoratori, degli impianti e delle stesse opere realizzate, le Parti, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge in materia di sicurezza, si impegnano a definire, a livello di cantiere operativo, le modalità per garantire la sicurezza durante le sospensioni dal lavoro.

L'esercizio del diritto alla Rappresentanza dei Lavoratori per la Sicurezza e, ove non presenti/nominati, agli R.L.S.T. edili, nel rispetto di quanto garantito dalla legge e dal contratto collettivo nazionale edili, verrà assicurato ad ogni singola impresa operante per la realizzazione dell'Opera.

I programmi di formazione relativi ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza e quelli per i singoli lavoratori nell'ambito di quanto previsto dal CCNL del settore delle costruzioni saranno concordati a livello territoriale e saranno svolti in collaborazione con l'Ente Unificato ESEM-CPT, attraverso apposito Accordo.

10. SUBAPPALTI

I soggetti terzi in subappalto autorizzato, a qualunque titolo impegnati in cantiere, dovranno possedere i requisiti di qualificazione prescritti dal D.P.R. 05.10.2010 n. 207 e s.m.i..

10.1. Badge

A tutti i lavoratori operanti nel cantiere, compresi i lavoratori autonomi, prima di poter accedere al cantiere, sarà consegnato, ai sensi del comma terzo dell'art. 36 bis, D.L. n. 223/2006 (convertito con modifiche dalla L. n. 248/2006), un idoneo cartellino identificativo (badge) da tenere sempre ben esposto, completo di foto, numero matricola, nome e cognome, e ragione sociale del datore di lavoro. Quanto sopra allo scopo di evitare che nei siti lavorativi possano eventualmente accedere persone non autorizzate e pertanto irregolari.



DURC Online e regolare versamento della contribuzione

L'impresa esecutrice e le Parti sociali territoriali verificheranno periodicamente, attraverso la Cassa Edile, il livello di regolarità contributiva e contrattuale delle imprese subappaltatrici promuovendo, di concerto con altre rappresentanze imprenditoriali e con gli enti preposti (INPS-INAIL), l'attuazione del sistema di regolarità contributiva (DURC) di cui all'Avviso Comune del 16 dicembre 2003 ed all'art. 2, L. n. 266/2002 e la Convenzione INPS - INAIL - Casse Edili sottoscritta al Ministero del Lavoro il 15 aprile 2004, alla Convenzione INPS - INAIL - Casse Edili sottoscritta presso il Ministero del Lavoro il 15 aprile 2004; al D.M. 24 Ottobre 2007, alla circolare 30 gennaio 2008, n. 5 del Ministero del Lavoro, dalla Legge 98/2013 (ex articolo 31 D.L. 69/2013) e chiarimenti con circolare del Ministero del Lavoro n. 36 del 2013 e dal D.L. 34/2014.

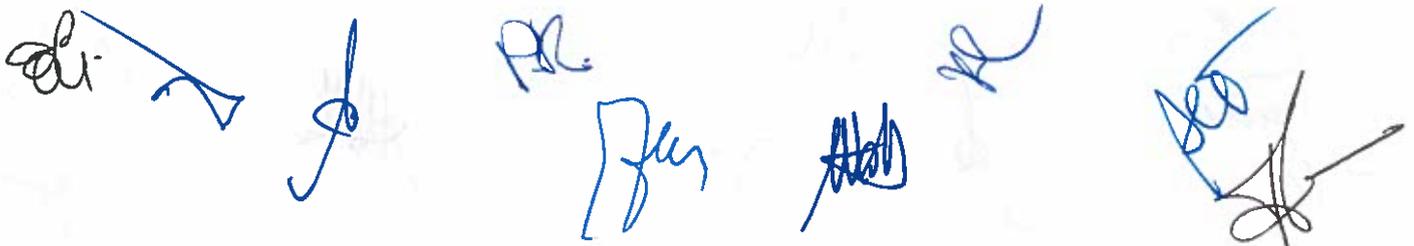
In particolare l'impresa esecutrice, richiederà, sia in occasione dell'assegnazione dei lavori che durante la loro esecuzione, fra i requisiti e i documenti che le imprese candidate alle gare d'appalto dovranno possedere ed esibire, un Durc Online in corso di validità ed aggiornato.

L'impresa esecutrice inoltre si impegna a verificare la congruità dell'incidenza della manodopera impiegata in relazione ai lavori eseguiti.

L'impresa esecutrice, per la liquidazione dei SAL e del saldo finale dei lavori e/o dello svincolo delle somme poste a garanzia, chiederà alle imprese in subappalto un DURC Online aggiornato all'epoca della medesima richiesta nonché specifica dichiarazione sull'avvenuto pagamento delle spettanze retributive in favore dei propri lavoratori e sulla correttezza dei versamenti alla Cassa Edile.

In caso di riscontrate omissioni e/o irregolarità, l'impresa esecutrice, oltre ad invitare l'impresa interessata dalla violazione a regolarizzare la sua posizione entro un termine non superiore a quindici giorni, applicherà nei confronti della stessa le misure di tutela contrattualmente previste nonché quelle contenute nel presente Protocollo.

In particolare, qualora, anche su istanza delle OO.SS. territorialmente competenti, siano accertate irregolarità retributive e/o contributive da parte dell'impresa in subappalto, l'impresa esecutrice, previa ricognizione di debito e, se ed in quanto necessario, autorizzazione liberatoria da parte dell'Impresa stessa, provvederà al pagamento delle somme non corrisposte e dei contributi non versati utilizzando gli importi dovuti all'impresa e nei limiti degli stessi, a titolo di pagamento dei lavori eseguiti.

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. From left to right, there are approximately seven distinct signatures, some appearing to be initials or short names, and others being more elaborate cursive or stylized marks.

Quanto sopra verrà attuato mediante l'inserimento, tra le condizioni contrattuali di lavori ed opere, di apposite clausole di salvaguardia per contrastare l'eventuale violazione degli impegni normativi e contrattuali che dovessero verificarsi ai danni dei lavoratori dipendenti delle imprese subappaltatrici.

11. CONFERENZE INFORMATIVE

Le Parti concordano di istituire un sistema di informazione preventiva tale da garantire un costruttivo rapporto tra le singole imprese subappaltatrici dei lavori e le OO.SS. firmatarie il presente Protocollo di Intesa.

Sulla base di quanto sopra, l'impresa esecutrice, prima dell'inizio dei lavori, si impegna a comunicare alle OO.SS. firmatarie del presente Protocollo quanto comunicato dalle imprese subappaltatrici in ordine ai seguenti punti:

- a) predisposizione e attuazione del Piano Operativo di Sicurezza;
- b) dislocazione nell'area di esecuzione dei lavori;
- c) livelli occupazionali, con mansioni e classificazione del personale impiegato;
- d) normativa contrattuale e legislativa da applicare ai lavoratori occupati nella esecuzione dei lavori per la realizzazione dell'Opera;
- e) ulteriori subappalti autorizzati e dati occupazionali connessi;
- f) orari di lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto in San Donato Milanese (MI) il 5 settembre 2018

CDE S.c.a.r.l.

OO.SS. Territoriali

FENEALUIL

FILCA CISL

FILLEA CGIL

