



**UFFICIO TERRITORIALE DEL GOVERNO  
PREFETTURA DI AGRIGENTO**

ITALCEMENTI SpA  
COMUNE DI PORTO EMPEDOCLE  
CONFINDUSTRIA AGRIGENTO  
FILLEA-CGIL AGRIGENTO  
FILCA-CISL AGRIGENTO  
FENEAL-UIL AGRIGENTO

Protocollo d'Intesa

La grave crisi economico che ha caratterizzato negli ultimi anni il settore edilizio ha prodotto una riduzione del consumo di cemento

e conseguentemente la Italcementi è stata costretta a riorganizzare l'intero comparto con decisioni drastiche e pesanti per i lavoratori.

L'azienda ha deciso di convertire il sito produttivo dello stabilimento di Porto Empedocle in Centro di Macinazione con un esubero finale di 18 dipendenti addivenendo ad un accordo, sottoscritto con le OO.SS. di Categoria, FILLEA, FILCA e FENEAL, in data 28 Agosto 2014, con cui Italcementi si impegnava alternativamente a:

1. ricercare potenziali soluzioni di ricollocazione per il personale posto in mobilità presso una delle proprie sedi del territorio nazionale o presso terzi che avessero aderito al progetto di riconversione industriale del sito di Porto Empedocle:
2. riconoscere un indennizzo economico, in caso di mancato perfezionamento della citata soluzione di ricollocazione.

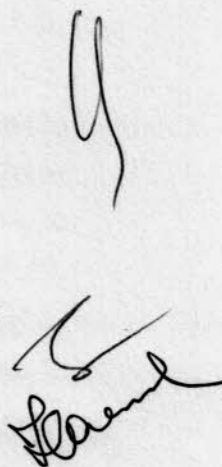
Purtroppo la persistente crisi e la vendita del gruppo Italcementi al colosso tedesco **Heidelberg cement** ha prodotto nuovi esuberi in Italia e quindi l'azienda ha potuto rispettare l'accordo sottoscritto con le OO.SS. mediante il riconoscimento del previsto riconoscimento economico, ma ha riconfermato e prorogato, in sede di Confindustria in data 04 febbraio 2017, il predetto impegno fino a tutto il 2018.

- Date le enormi difficoltà ed i tentativi posti in essere per ricollocare il personale posto in mobilità a dicembre 2014.

- Considerato che alcuni di questi lavoratori sono già privi di ammortizzatori sociali e che altri fra qualche mese saranno nelle stesse condizioni.

Le parti convengono la necessità di creare una **lista di disponibilità occupazionale ad esaurimento** (allegato 1 a questo protocollo) riferita esclusivamente ai lavoratori indicati nell'allegato 1.

Tale lista tiene conto dell'ordine di priorità a suo tempo convenuto con la Italcementi (di cui agli accordi del 28/08/2014 e 29/12/2014) e della disponibilità personale degli interessati, facenti parte del



licenziamento collettivo di dicembre 2014.

Le Istituzioni e le Organizzazioni Sociali, al fine di garantire la crescita economica ed industriale del territorio, nel rispetto della salute e sicurezza delle popolazioni, nella valorizzazione delle risorse ambientali favorendo l'occupazione, individuano soluzioni condivise.

Le Istituzioni Pubbliche, individuate le soluzioni condivise con le parti sociali, creano percorsi prioritari agevolando gli iter autorizzativi necessari.

Le Istituzioni, le organizzazioni sociali e aziendali interessati a questo protocollo d'intesa sono:

La Prefettura di Agrigento; Il Comune di Porto Empedocle; Italcementi spa; Le Organizzazioni Sindacali Fillea-Cgil, Filca-Cisl e Feneal-Uil; Sicindustria Agrigento.

Le Istituzioni, le Organizzazioni Sociali e L'azienda si impegnano, ognuno per la loro parte, a:

### **Prefettura di Agrigento**

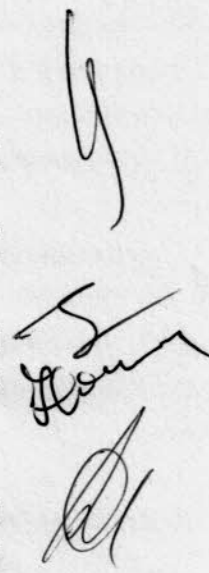
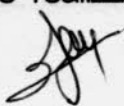
- E' la sede della firma del protocollo e dei successivi incontri tra le parti.
- E' garante della piena attuazione di quanto sottoscritto nel protocollo d'intesa .
- 

### **Il Comune di Porto Empedocle**

si impegna a favorire nuovi insediamenti produttivi con misure ed atti che:

- semplifichino e snelliscano le concessioni autorizzative;
- incentivino l'occupazione creando l'ufficio "coordinamento insediamenti produttivi";
- tengano conto nell'ambito dell'approvazione del PRG, della necessità di garantire insediamenti di nuove attività artigianali ed industriali;
- adottare tutti gli incentivi fiscali possibili nei tributi locali, nei limiti della valutazione comparativa di un ritorno economico dell'Ente, tenendo conto delle condizioni legate al dissesto dell'Ente.

In particolare, a seguire attivamente e monitorare tutte le iniziative presenti sul suo territorio, ed in specie per interventi destinati ad opere infrastrutturali di imminente realizzazioni o in fase progettuale, prevedendo nei relativi



bandi, che le imprese aggiudicatarie, valuteranno prioritariamente la possibilità di impiegare per le qualifiche necessarie, personale inserito nella lista allegata.

### **Italcementi spa**

- Oltre a rispettare l'accordo sottoscritto con le OO.SS. di categoria Fillea-Filca e Feneal di Agrigento il 04 febbraio 2017, a favore insediamenti produttivi, in una porzione dell'area industriale in suo possesso, di terzi imprenditori che volessero investire, assumendo tutti o in parte i lavoratori della lista allegata al protocollo d'intesa. Rimane sottointeso che anche per i lavoratori che hanno o troveranno lavoro in altri contesti venga mantenuto il diritto di priorità come dall'accordo del 29 dicembre 2014 .
- L'azienda si impegna, altresì, per le opere di manutenzione straordinarie da farsi presso lo stabilimento di Porto Empedolce per il tramite di imprese esterne, con ogni possibile concreta azione, a favorire l'impiego per le qualifiche necessarie, prioritariamente del personale inserito nella lista allegata mediante pubblicità della stessa. Salve le valutazioni finali dell'impresa.

### **Sicindustria Agrigento**

Coerentemente con le finalità statutarie, favorirà tutti i processi insediativi coerenti con lo sviluppo locale ed economico-sociale, che siano anche rispettosi delle normative volte alla salvaguardia dell'ambiente e del territorio;

si impegna a favorire processi di accompagnamento alle imprese che svilupperanno insediamenti localizzativi nell'area Italcementi, attraverso il sostegno con i propri servizi anche per le imprese non aderenti all'associazione;

favorirà i processi di formazione ex ante ed itinere del personale, sia direttamente sia attraverso strutture collegate;

favorirà il dialogo tra imprese e pubblica amministrazione nel rispetto del ruolo delle parti, con l'obiettivo della semplificazione e della riduzione dei tempi della PPAA relativamente al rilascio degli atti autorizzativi necessari.





## Le OO.SS. di Categoria Fillea-Cgil, Filca-Cisl e Feneal-Uil

oltre ad essere parte attiva con le altre parti Istituzionali, Sociali e Aziendali si impegnano a favorire lo start-up di nuove aziende attraverso contrattazione aziendale e, nel caso di nuove assunzioni, creare idonee condizioni per rendere conveniente l'investimento da realizzare, favorendo e facilitando l'attività sul mercato anche con processi di riqualificazione e formazione delle maestranze da impegnare; avviare, di concerto con Confindustria, i tavoli negoziali per le verifiche e gli accordi necessari.

Tutte le **Parti** decidono di comune accordo , di riunirsi nella Prefettura di Agrigento almeno ogni sei mesi, per monitorare l'attuazione del presente protocollo d'intesa e di iniziative che si renderanno necessarie nel corso della vigenza del presente accordo, vigenza che si individua in 3 (tre) anni salvo rinnovo.

Agrigento, lì 19 ottobre 2017

Letto, confermato e sottoscritto.

 Prefetto	 Sindaco	 Sicindustria	 Azienda	 OO.SS. Fillea-Cgil
			 Filca-Cisl	