

27 Gennaio 2017

1° Congresso Territoriale Filca Cisl Pavia - Lodi



Parliamo
Di
NOI

Relazione della Segreteria

Parliamo di noi

Care delegate, cari delegati, amici e ospiti.

Quello di oggi non è un Congresso “normale”, un momento già di per sé importante, ma il primo Congresso della Filca Cisl Pavia – Lodi, che segnerà la vita della nostra categoria nei prossimi quattro anni.

Potremmo parlare, discutere, riflettere sui cambiamenti avvenuti nel nostro pianeta nei quattro anni che ci separano dall'ultimo Congresso e senz'altro avremmo argomenti su cui confrontarci.

Potremmo trattare temi come le guerre che affliggono il nostro mondo, dei problemi dell'Africa o dell'Asia, spesso ignorati dai media, di questa Europa che fatica a diventare una sola.

Potremmo parlare di ciò che è più vicino a noi, di problemi che appaiono nella loro gravità tutti i giorni.

Problemi legati alla disoccupazione che colpisce soprattutto i giovani, delle nuove e vecchie povertà, dei profughi, del razzismo, dell'emarginazione, della solitudine, dell'alcol, della droga, della violenza fuori e dentro le famiglie ...

Potremmo allungare notevolmente questo veloce elenco che dietro ad ogni termine asettico, nasconde realtà drammatiche e sofferenze personali e collettive.

Per evitare un approccio superficiale e perderci in inutili sofismi, ci sembra necessario che il nostro Congresso si collochi sul proprio livello di azione.

Non esporremo quindi né le tesi della Cisl Nazionale né quelle della Filca, ma tenteremo di ragionare sulla realtà del territorio Pavia – Lodi.

Parliamo di noi

Iniziamo dall'edilizia.

Cassa Edile di Pavia ha chiuso l'anno 2016 con una massa salari di € 47 milioni con 3.289 lavoratori e 826 imprese.

Basta tornare indietro di pochi anni, precisamente al 2011 per ottenere dati che forniscono un utile confronto: 4.689 lavoratori e 1.251 imprese.

In Cassa Edile di Lodi sono presenti nel 2016 1.009 lavoratori e 229 imprese, anche questi numeri frutto degli ultimi anni di trend negativo.

Enti Bilaterali.

Il fiore all'occhiello del nostro settore sono gli Enti Cassa Edile e Scuola Edile – Cpt, gestiti in questi anni con oculatezza e rispetto.

Lo dimostra il fatto che dopo una crisi decennale gli Enti Bilaterali a Pavia sono riusciti ad adempiere allo scopo nobile per cui sono nati, ovvero garantire assistenza, formazione e consulenza alle imprese e ai lavoratori.

Il merito va dato sia alla gestione ottimale delle Presidenze e degli amministratori, sia alle persone che lavorano all'interno che hanno gestito tutto con grande serietà, professionalità e amore per il proprio lavoro.

Determinante al fine di creare questo clima di collaborazione all'interno della Cassa Edile è stato l'atteggiamento propositivo e lo spirito di collaborazione dei due Direttori, utile a dissolvere qualsiasi tipo di conflittualità interna.

Esedil – Cpt lavora benissimo e riveste un ruolo portante per la formazione e per la sicurezza, due temi di vitale importanza per la vita del lavoratore e dell'individuo.

In futuro la nostra scuola può e deve diventare il punto di partenza per imprese che vogliono rinnovare ed innovare il proprio modo di lavorare, rimanendo al passo con un mercato in continuo cambiamento.

Settore edile.

La crisi ha colpito tutti i settori in particolar modo l'edilizia, che essendo il traino dell'economia italiana ha trascinato con sé tutto ciò che le orbita intorno.

L'edilizia può ripartire solo attraverso importanti finanziamenti da parte del pubblico come ad esempio la messa in sicurezza delle strade e dei ponti dei nostri territori. E' proprio l'assenza di strutture quantitativamente e qualitativamente adeguate finalizzate all'attraversamento del Po e alla viabilità in generale concorrono a creare difficoltà di sviluppo non solo del settore dell'edilizia, ma dell'economia in generale.

Pensiamo ai trasporti su ruota o al semplice disagio dei cittadini negli spostamenti quotidiani!

Mi preme dare atto che in questi anni, prima il Presidente Bosone e poi il Presidente Poma sono stati sempre sensibili a questo delicato tema.

L'edilizia presenta delle criticità più accentuate rispetto ad altri settori economici, quali le infiltrazioni malavitose e la corruzione, problemi talmente grandi e seri da scoraggiare qualsiasi tipo di ipotetico investimento.

Questo atteggiamento, a mio avviso, è sbagliato. Non è l'immobilismo la soluzione.

La risposta è incoraggiare gli investimenti dando garanzia di trasparenza e legalità, attraverso severità, certezza della pena e completa estromissione dal tessuto sociale ed economico di chi si macchia di reati contro la pubblica amministrazione o di chi ha cagionato un danno alla collettività.

Un esempio su tutti è la vicenda ASM Lavori Pavia, che stiamo ancora vivendo sul nostro territorio, dove alcuni tra amministratori e dirigenti si sono macchiati, oltre che di una cattiva gestione anche di sottrazione di danaro.

Tutto ciò ha portato alla chiusura di ASM Lavori mettendo a rischio 27 posti di lavoro.

Solo la buona volontà di C.G.I.L., CISL, UIL, Feneal, Filca, Fillea, Amministrazione comunale (comprese le opposizioni) e nuova amministrazione di ASM, ha permesso di mantenerli.

Impianti fissi

Passando agli impianti fissi possiamo dire che sul territorio ci sono alcune realtà che riescono a mantenere i livelli occupazionali.

Un esempio su tutti la Va.Ga. realtà importante facente parte del Gruppo Mapei, con circa 40 dipendenti, unica azienda che in questo periodo di crisi non ha mai fatto ricorso agli ammortizzatori sociali.

Nel Gruppo Mauro Saviola non manca il lavoro ma si hanno problemi sulla giusta applicazione del contratto di gruppo sottoscritto.

Restando nel settore del legno, la Xilopan comincia a dare segni di ripresa, anche se con fatica.

Stiamo sottoscrivendo l'accordo per il premio aziendale.

Nota dolente è il settore dei laterizi e manufatti, in quanto strettamente collegato all'edilizia e di conseguenza il primo a pagare pesantemente i danni della crisi.

Grosse realtà stanno abbandonando il nostro territorio, tranne poche imprese che grazie alla volontà di qualche singolo imprenditore e l'utilizzo oculato degli ammortizzatori sociali, continuano la produzione.

Riguardo questo argomento ritengo necessaria una riflessione comune e immediata.

Riteniamo inoltre che l'unione di più realtà produttive, in questo momento frammentate, possa garantire stabilità e lavoro.

Questo è già stato considerato anni fa con il patto sottoscritto il 1 Ottobre 2014 tra Confindustria Pavia, C.G.I.L. Pavia, Cisl Pavia e U.I.L. Pavia per una politica industriale locale e per un territorio attrattivo.

L'accordo, uno dei primi a livello nazionale, è innovativo poichè oltre a toccare argomenti importantissimi crea un laboratorio per le relazioni industriali territoriali.

All'interno del capitolo attrattività del territorio e politiche industriali, cito integralmente un passaggio: " non più come nel passato, una politica dirigistica e programmatoria, quanto una politica capace di accelerare l'adattamento dell'industria alle trasformazioni strutturali, a promuovere un ambiente favorevole all'iniziativa e allo sviluppo delle imprese, a promuovere la cooperazione delle imprese e a favorire un migliore sfruttamento del potenziale industriale delle politiche di innovazione, di ricerca e di sviluppo tecnologico, come previsto dal trattato sul finanziamento dell'Unione Europea. "

Visto e considerato che tutti noi dovremmo conoscere bene questo accordo, e consci dell'importanza di quanto in esso contenuto (dal welfare e all'ambiente fino alla responsabilità sociale) credo che proprio da esso dovremmo far scaturire una riflessione riguardo ad una ripartenza decisa e prendere in considerazione l'ipotesi di allargare questo patto a tutti i settori.

Contrattazione.

Anche se in ritardo, siamo riusciti a chiudere la contrattazione provinciale edile, con la soddisfazione di essere stati i primi in Lombardia, dimostrando che con la coesione si possono raggiungere gli obiettivi prefissati.

Sicuramente si poteva fare meglio ma ci auguriamo che questo sia solo l'inizio di un percorso comune con obiettivi condivisi.

La contrattazione è elemento fondante in quanto racchiude in sé diversi aspetti quali la dignità del lavoratore, il senso di appartenenza all'azienda e al settore e la certezza da parte del datore di lavoro di avere alle proprie dipendenze risorse che guardano nella sua stessa direzione.

La nostra riorganizzazione.

La crisi dell'edilizia, ha trascinato con sé anche il sindacato del settore delle costruzioni.

Come risposta, un anno e mezzo fa, la Filca di Pavia ha incominciato un percorso insieme alla Filca di Milano.

Abbiamo creato una sinergia basata sul rispetto reciproco dei ruoli e delle persone che ha garantito la sopravvivenza dei territori senza precluderne l'autonomia, sviluppando nel contempo politiche comuni che hanno massimizzato l'efficienza e ridotto i costi.

Abbiamo valorizzato il gruppo e questo ha prodotto risultati: per esempio Rosario, che dalla Filca di Pavia, dopo un periodo di collaborazione con Milano dal 1° Gennaio 2017 è totalmente parte integrante della Filca di Milano Metropoli.

Ali e Adrian che ci supportano nella copertura del vasto territorio che parte da Corsico, passa per Melegnano, Lodi e arriva fino a Pavia.

Strade diverse si sono incontrate, persone diverse si sono conosciute e messe in moto per organizzare un nuovo modo di lavorare.

Vi è stato un vero e proprio travaso di risorse economiche e umane, un interscambio di competenze, conoscenze ed esperienze tra i due territori.

Abbiamo messo in sicurezza i bilanci, cosa che ci ha permesso di affrontare il quotidiano con una certa serenità ma sempre con la consapevolezza che non bisogna mai abbassare la guardia.

Ci tengo a precisare che la situazione economica è monitorata costantemente in tempo pressoché reale, grazie ad un programma creato ad hoc per il controllo della liquidità.

Da gennaio 2016 si sta lavorando sul territorio di Lodi con coperture dei recapiti e presenze nelle aziende, prendendo contatti con le RSU e i lavoratori.

Coesione sociale.

- Cercare di instaurare rapporti sempre più trasparenti, rispettosi e forti con le controparti, instaurando un dialogo costruttivo per riuscire a conseguire il raggiungimento del bene comune.
- Per una volta, cerchiamo di non adottare il tipico comportamento all'italiana dove la colpa è sempre di qualcun altro, dove chi deve pensare a risolvere questo o quel problema non sono io ma qualcun altro...
- Riteniamo sia necessario che tutte le associazioni datoriali, che siano artigiani o industriali, enti locali (al di là del colore politico) e noi ci attiviamo per una fattiva e propositiva collaborazione al fine dell'individuazione e del raggiungimento di soluzioni comuni ai problemi.
- Rafforzamento della macro area che porti alla regionalizzazione, che dovrà essere economicamente in grado di garantire la sopravvivenza di tutti i territori, mantenendone inalterata l'autonomia.

Pur trovandoci a gestire un territorio molto vasto, quello di Pavia e Lodi, l'impegno sarà quello di fare sempre di più per stare a fianco dei lavoratori e delle loro esigenze.

Parlando degli amici di Feneal e Fillea possiamo dire che i rapporti sono stati, negli ultimi anni, cordiali e collaborativi nel rispetto delle peculiarità di ognuno di noi. Questo dovrà continuare e rafforzarsi anche nei prossimi anni.

Sicurezza sul lavoro

Tema delicato e di forte attualità.

Recenti dati ci segnalano l'aumento degli infortuni sul lavoro nonostante la riduzione delle ore lavorate, elemento che ci porta a pensare, dati alla mano, che questo fenomeno sia stato alimentato dall'ultima riforma delle pensioni – Fornero – che, con l'allungamento dell'età pensionabile, sta contribuendo all'invecchiamento della forza lavoro in tutti i settori, in particolar modo in edilizia.

Nel mese di Novembre Feneal, Filca e Fillea hanno incontrato il Prefetto; l'abbiamo informata che a Pavia sono aumentati gli infortuni rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente passando da 76 a 84 nonostante il calo degli addetti.

Abbiamo chiesto inoltre che si predisponga un tavolo in Prefettura con Inps, Inail e Direzione Territoriale del Lavoro e a tale richiesta ha risposto favorevolmente offrendosi di ricoprire il ruolo di cabina di regia.

Contratto di cantiere

Nei cantieri edili si assiste in misura sempre più crescente al proliferare di varie forme di concorrenza sleale, una su tutte il continuo abbassamento del costo del lavoro a discapito delle imprese strutturate.

E' del tutto normale che nei cantieri entrino diversi lavoratori con diverse competenze, come è normale che chi installa ascensori applichi il C.C.N.L. dei metalmeccanici, e chi cura le piantumazioni dei giardini applichi il C.C.N.L. dei florovivaisti.

Ciò che non è per nulla normale è che metalmeccanici, florovivaisti o lavoratori del terziario, realizzino murature o altri lavori strettamente edili.

Per questo è importante pensare a un contratto di cantiere così come concordato nell'ultimo rinnovo dell'integrativo provinciale per tutti gli operatori che vi transitano, anche per non svilire il ruolo degli enti bilaterali del settore edile preposti alla formazione e sicurezza delle maestranze e alla verifica della regolarità contributiva per il rilascio del Durc on line.

Particolare attenzione va rivolta alle false cooperative e alle nuove forme irregolari di somministrazione di mano d'opera che stanno conquistando sempre più mercato.

Da Amico Lavoro a Sportello Lavoro

Amico Lavoro nasce da un intuizione della Filca Cisl Nazionale che, coerentemente con la propria missione e la propria storia si è posta come impegno prioritario l'attenzione nei confronti di quei lavoratori che in questi anni hanno perso il posto di lavoro.

Con questa scelta la Filca recupera una delle funzioni storiche del sindacato, funzione svolta all'interno delle Camere del Lavoro, di incontro tra domanda e offerta di lavoro.

La Filca di Pavia in collaborazione con la Curia Vescovile e la Cisl ha inaugurato presso la Fondazione Bianchi il 4 febbraio 2014 la sede di Amico Lavoro.

L'obiettivo è quello di mettere a disposizione dei lavoratori un servizio per renderli autonomi nella ricerca di un posto di lavoro, sottraendoli in alcuni casi dalle mani del capolarato e dalla criminalità organizzata.

In questi tre anni la Cisl ha creduto fortemente in questo progetto investendo risorse, ed arrivando, nel mese di Ottobre 2016, all'apertura dello Sportello Lavoro presso la sede Cisl di Pavia.

Entrando nel merito dell'attività svolta, Sportello Lavoro collabora con le agenzie interinali presenti sul territorio e con i vari centri di formazione professionale.

A tutti i lavoratori che si rivolgono allo sportello, oltre che la creazione del C.V. aggiornato, viene garantito l'inserimento in una banca dati e vengono dotati di strumenti e procedure per renderli autonomi nella ricerca del lavoro.

Accoglienza, ascolto, informazione e orientamento qualificato: questo è Sportello Lavoro.

Attualmente la banca dati conta 316 lavoratori.

Servizi Cisl

Inas Patronato

Per una categoria come la nostra è importantissimo coordinarci con il Patronato. Noi l'abbiamo fatto accreditandoci tutti per l'inserimento sia delle Naspi sia delle mobilità. Credo che sempre più dobbiamo parlarci, coordinarci e trovare soluzioni per i nostri lavoratori, cercando di creare corsie preferenziali per gli iscritti. Gli operatori di Inas sono molto preparati e disponibili, inoltre offrono la massima collaborazione con la categoria.

Caf Cisl

Il CAF è un altro servizio fondamentale per la nostra categoria e per gli iscritti, soprattutto alla luce del fatto che i lavoratori del settore edile, percependo due cud, sono tenuti alla dichiarazione dei redditi.

Questo servizio è importante anche per la compilazione del modello Ise, che in questo periodo di crisi è sempre più richiesto per svariati motivi.

Ci tengo a sottolineare la grande collaborazione e il rapporto che si è instaurato con gli operatori sempre disponibili, efficienti e competenti.

Adiconsum

L'Adiconsum dà risposte concrete e accompagna i consumatori a risolvere tutte le problematiche che si presentano nella vita di tutti i giorni.

Vorrei fare un sentito ringraziamento da parte di tutta la categoria a Lorenzo Galbiati, in quanto i nostri lavoratori che ad oggi hanno avuto bisogno hanno trovato in lui risposte serie e veloci.

Sicuramente rinnoveremo la convenzione con Adiconsum per i nostri iscritti.

Sicet

Anche con il Sicet, che offre un servizio utile agli iscritti di categoria, rinnoveremo la convenzione in atto.

Ufficio Vertenze

Un ringraziamento particolare a Melina, Raffaella e Simone per il loro lavoro di importanza fondamentale, specialmente in questo periodo particolarmente nero per l'edilizia.

Oltre al lavoro ordinario ci offrono con la loro grande competenza, supporto e consulenza per la risoluzione delle molteplici problematiche che incontriamo tutti i giorni.

La Cisl

Ultima ma non ultima la Cisl di Pavia.

La Filca è a fianco della Cisl e devo dire che il lavoro con Elena e Antonio è caratterizzato dal rispetto reciproco, dalla chiarezza e trasparenza, da una fattiva collaborazione, dalla libertà di poter esprimere i propri punti di vista in tutta tranquillità.

Ammiro la lealtà di Elena, la sua serenità nel ricevere pareri anche contrari alla sua posizione, il dialogo sempre aperto, sincero e costruttivo.

Grazie Elena, grazie Antonio.

In conclusione, ringrazio tutti i colleghi della Filca di Pavia:

Simona: per il suo sacrificio, per il suo amore, per la sua pazienza e perché riesce a fare tante cose e tutte fatte bene.

Silvio: un ringraziamento particolare va all'amico al quale è stato chiesto di operare in Fim e che ancora una volta ha dimostrato di essere un piccolo ma grande uomo, accettando e mettendosi di nuovo a disposizione dell'organizzazione.

Rosario: grazie per la tua amicizia e vicinanza.

In questi giorni e sempre con spirito di squadra ci ha aiutati alla preparazione di questo Congresso pur lavorando a tempo pieno a Milano e pur essendo oberato da mille impegni.

Aniello: grazie per la tua collaborazione, amicizia, supporto e per la tua costante presenza al mio fianco.

“Il talento ti fa vincere una partita, l'intelligenza e il lavoro di squadra ti fanno vincere il campionato!”