## Accordo quadro preventivo sulla sicurezza e regolarità nei luoghi di lavoro per la realizzazione del cantiere Esselunga e per le nuove assunzioni, la qualità del lavoro e delle relazioni sindacali e istituzionali

## Tra

ESSELUNGA S.P.A., nella persona del vice presidente Giovanni Maggioni

E

COMUNE DI PISTOIA, nella persona del sindaco Samuele Bertinelli

E

## Le seguenti Organizzazioni Sindacali:

- FILLEA CGIL, nella persona del segretario Marco Ballati;
- FILCA CISL, nella persona del segretario Enrico Menici;
- FENEAL UIL, nella persona del segretario Domenico Vomero;

W.

## Premesso che

- con il presente protocollo le parti intendono conseguire i seguenti obiettivi:
- a) garantire le migliori condizioni e la trasparenza in materia di salute e sicurezza, la regolarità dei rapporti di lavoro e il rispetto dei principi di legalità negli appalti;
- b) favorire l'occupazione nel territorio pistoiese a partire dalla realizzazione dell'opera nonché, ad opera completata, anche nella fase di avvio dell'attività di vendita;
- c) realizzare proficue relazioni sindacali e istituzionali al fine di favorire efficacemente i diritti di informazione dei lavoratori e dei cittadini;

  Comune di Pistoia

\* \* \*

Tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono quanto segue:

Ufficio Protocollo

Nr.0040860 Data 19/04/2016 Tit. 01-12-01 Arrivo

- I) Con riferimento alla fase di cantierazzazione.
- I.a) Esselunga s.p.a. si impegna a:
- a) favorire l'incremento dei livelli occupazionali nel territorio, privilegiando, a parità di affidabilità, condizioni e costi, le imprese appaltatrici del territorio;
  - b) favorire imprese che s'impegnano nell'impiego di professionalità e mano d'opera locale;
- **I.b)** Esselunga s.p.a. si impegna altresì a richiedere alle aziende alle quali affiderà la realizzazione delle opere, introducendo specifiche clausole nei contratti di appalto, quanto segue:
- a) la piena e completa applicazione dei CCNL di comparto sottoscritti dalle OO.SS. comparativamente più rappresentative;
- b) a limitare l'uso di lavoratori artigiani e a partita iva esclusivamente la dove rientrano nel corretto ambito di utilizzo.
- I.c) Esselunga s.p.a. si impegna ad esigere contrattualmente nei confronti delle aziende alle quali affiderà le opere quanto segue:
- a) esaminare con le oo.ss. suddette ogni eventuale contenzioso dovesse insorgere nel corso dei lavori;
- b) rispettare quanto previsto dalle vigenti norme di legge e di CCNL applicabile nelle singole aziende;
- c) verificare, tenendo conto delle situazioni occupazionali delle aziende interessate, la possibilità di impiegare manodopera locale suddivisa tra le imprese appaltatrici e subappaltatrici;
- d) garantire il rispetto e la scrupolosa applicazione della normativa esistente in materia di sicurezza, di salute ed igiene nei luoghi di lavoro. Esplicite clausole vincolanti in tal senso saranno inserite dalle imprese appaltatrici nei contratti di subappalto stipulati;

Son to

7

e) prevedere per i lavoratori eventualmente inviati in trasferta adeguata sistemazione logistica; f) a far sì che le aziende appaltatrici si vincolino al pagamento degli stati di avanzamento dei lavori eseguiti dai subappaltatori ed il relativo saldo finale alla verifica della regolarità delle erogazioni periodiche di retribuzione e di contribuzione;

II) Con riferimento alla fase di *avvio e svolgimento della attività commerciale*, Esselunga s.p.a. conferma l'impegno assunto con atto unilaterale già sottoscritto, ad effettuare le assunzioni necessarie all'attività del negozio privilegiando, per quanto possibile, nel completo rispetto delle disposizioni di Legge, i residenti del Comune di Pistoia, con particolare riferimento a coloro che sono in cerca di occupazione.

III) Per quanto attiene alla *gestione dell'accordo* le parti convengono quanto segue. Le parti si incontreranno per verifiche della situazione ogni qualvolta sarà ritenuto necessario. Esselunga s.p.a. si impegna a fornire un proprio referente.

Pistoia, 18 aprile 2016

COMUNE DI PISTOIA – Il sindaco Samuele Bertinelli.

ESSELUNGA S.P.A., il vice presidente Giovanni Maggioni

FILLEA CGIL- Il segretario Marco Ballati

FILCA CISL – Il segretario Enrico Menici

FENEAL UIL, - Il segretario Domenico Vomero