

**Venerdì 5 Aprile 2013**

**Aula Magna Ente Scuola C.I.P.E.-T, Strada del Drosso 100, TORINO**

# LA FORMAZIONE



**Il nostro progetto  
è il FUTURO**

**Protagonisti nella responsabilità**



# **LA FORMAZIONE**

## **RELAZIONE SULL'ATTIVITA' SVOLTA**

**A cura di**  
**FILCA CISL REGIONALE**



Il sindacato, più di qualsiasi altra organizzazione nazionale, incontra in maniera capillare le persone nei luoghi di lavoro. Affronta dalla base le difficoltà quotidiane del mondo del lavoro: dai problemi “lavorativi” alle difficoltà relazionali.

È per questo innanzitutto che il sindacato deve essere uno strumento educativo e formativo.

È un sindacato che mira a essere strumento educativo deve essere a sua volta formato, per accogliere e mediare, e addestrato, per rispondere con decisione e professionalità.

Investire sulla formazione e sull’addestramento degli operatori, dei dirigenti e dei delegati deve essere prioritario per costruire un sindacato moderno e professionale.

“Decisa ad utilizzare al massimo le risorse formative proprie del movimento sindacale, essa intende, d’altra parte, fare appello al concorso delle forze intellettuali e morali capaci di servire alla preparazione dei lavoratori, in funzione delle responsabilità che loro incombono in una organizzazione democratica della vita professionale ed economica, e della loro completa emancipazione.”

Questa frase è un estratto dall’articolo 2 dello Statuto confederale della CISL: l’articolo dove vengono stabiliti i principi sui quali è stata fondata la nostra organizzazione. Affianco alla costruzione di una universale giustizia sociale, alla democrazia economica ed alla contrattazione, all’emancipazione dei lavoratori, all’autonomia dalla politica viene stabilita l’importanza fondamentale ricoperta dalla formazione. I nostri padri fondatori individuano nella formazione lo strumento concreto con cui perseguire gli obiettivi che ho qui elencato.

Se per chi appartiene a quest’organizzazione la persona sta al centro, è giusto chiedersi di che cosa ha bisogno una persona. Viene facile risponderci che una persona ha bisogno di mangiare, di un lavoro e di una casa, ma soprattutto una persona ha bisogno di “contare”, di “agire sul mondo”: deve poter credere di produrre cambiamento e di questo cambiamento essere protagonista consapevole. Ma per “fare” bisogna prima “sapere”. Come possiamo, ad esempio, pensare di diffondere la contrattazione decentrata se non creiamo le condizioni per fornire ai nostri delegati le competenze per poter farsene carico? Quando, giustamente, parliamo di assunzione di responsabilità da parte dei lavoratori, attraverso il protagonismo nella contrattazione nei luoghi di lavoro e la partecipazione alla costruzione del destino delle proprie aziende, così fortemente proclamato in quei principi che hanno costituito la CISL, ci ricordiamo forse che non si può chiedere assunzione di responsabilità a chi non “sa”? Come possiamo pensare noi, sindacalisti, di facilitare questi processi se non siamo i primi a dotarci di queste competenze? Ma soprattutto, come possiamo pensare di dare concretezza alla visione dei nostri padri se non cogliamo nella formazione l’elemento strategico per la crescita delle persone che si impegnano nel sindacato?

In continuità con questi orientamenti, la Filca da diversi anni si è dotata di una Scuola di Formazione Nazionale, intitolata a Pino Virgilio, che progetta e accompagna processi e percorsi di apprendimento a tutti i livelli: territoriale, regionale, interregionale e nazionale. E a questo progetto la Filca del Piemonte partecipa attivamente mettendo a disposizione anche il proprio formatore regionale che è parte dello staff che segue il Corso lungo Nuovi Dirigenti, oltre a partecipare alle altre attività della scuola a livello nazionale, e che presta la sua opera, oltre che in Piemonte, anche in Liguria e Valle d’Aosta.

La scelta della Filca è quella di una formazione capace di intercettare le sfide e i cambiamenti del contesto, di offrire strumenti e saperi che facilitino l'analisi di un mondo, intorno, sempre più in "divenire" e che quindi a volte può far sentire smarriti e soli. E ancora la scelta è quella di confrontarsi sui pensieri, le fatiche e le motivazioni che connotano e animano l'impegno dei sindacalisti, dei delegati e degli attivisti, valorizzandone la preziosa esperienza quotidiana sul territorio e nei luoghi di lavoro.

Non sempre c'è tempo per fermarsi a riflettere, ad approfondire: l'attività sindacale è intensa. Ma in questi anni di crisi, in cui tutto intorno si sgretola e il quotidiano non da tregua, attraversato da urgenze e problemi sempre più pressanti, la formazione può diventare il momento per ricomporre, per riprendere fiato e riacquistare motivazione, per riuscire a pensare, valutare, scegliere, interrogarsi. Perché senza la riflessione e l'analisi, senza la discussione, non è possibile costruire, insieme, un progetto e mai, come in questo momento storico, abbiamo avuto così tanto bisogno di un progetto.

Proprio per questo, come Filca del Piemonte, insieme alle strutture territoriali, abbiamo voluto in questi anni aver cura degli uomini e delle donne che sono la nostra base e operano nelle fabbriche e nei territori, creando iniziative e percorsi di aggiornamento e formazione su temi per loro di più immediato interesse quali il contratto, le norme sul lavoro, la busta paga, l'esercizio del ruolo del delegato, per riaccendere la fiamma della presenza sindacale nei luoghi di lavoro, in particolare in questa fase, in cui ci si confronta con l'esplosione di vulnerabilità lavorative e sociali e un disagio sempre più diffuso e drammatico. Altri ambiti di intervento, più rivolti ai tempi pieno, sono stati la comunicazione, il lavoro di squadra, l'amministrazione degli enti, la contrattazione. Qui di seguito troverete una breve sintesi delle attività formative realizzate dalla Filca del Piemonte negli ultimi due anni, riportando anche le esperienze sviluppate nelle altre regioni che ci competono come Area Formativa.

L'impegno è quello di proseguire, sempre con attenzione e passione, nel percorso intrapreso perché la Formazione rappresenta per quest'organizzazione e per la Filca del Piemonte uno strumento irrinunciabile.

Piero Donnola  
Segr. Gen. Filca Piemonte

# ATTIVITA' AREA NORD-OVEST

## Corso "Letture della Busta Paga in edilizia"

Filca Asti

I modulo

Struttura del cedolino paga ed elementi della retribuzione.

La Cassa edile in busta paga.

Asti, 15 aprile 2011

Il modulo:

Il trattamento fiscale del lavoratore dipendente.

Asti, 3 giugno 2011

### Destinatari:

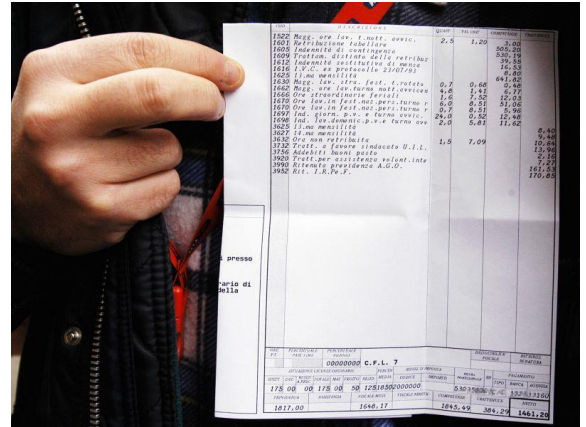
Operatori politici, Direttivo, RSU.

### Condizione, docenti e relatori:

Gino Faraco (Formazione Filca).

### Obiettivi:

- Fornire elementi di conoscenza di base per la lettura del cedolino paga.
- Favorire una lettura meno superficiale del cedolino paga, promuovendone la necessità, anche attraverso la proposta di un metodo e il riordino degli elementi presenti in busta paga.
- Indicare e riordinare fonti normative (Leggi, CCNL, ecc.) e fornire, promuovendo e facilitandone l'utilizzo, strumenti (tabelle paga, tabelle di calcolo, ecc.) utili alla comprensione ed al controllo del cedolino paga.
- Favorire lo sviluppo di emancipazione nella lettura del cedolino paga, attraverso esercitazioni che mettano in condizione di poter controllare in autonomia situazioni quali il trattamento in malattia, il trattamento fiscale e contributivo.



## **Seminario Filca – Fisascat su “Bilateralità”**

Filca Piemonte, Fisascat Piemonte

Seminario formativo

Verbania, 18 maggio 2011



### **Destinatari:**

Segretari e componenti di Segreteria, Operatori politici.

### **Conduzione, docenti e relatori:**

Gino Faraco (Formazione Filca), Cinzia Pietrosanto (Formazione Fisascat).

### **Obiettivi:**

- Attraverso lo scambio di esperienze, l'ascolto ed il dibattito, mettere a confronto i differenti sistemi di bilateralità oggi in essere nei due settori.
- Anche per effetto di eventuali sollecitazioni prodotte dal reciproco scambio di esperienze ed idee, individuare le possibili vie di sviluppo ed implementazione dei propri sistemi di bilateralità.

## **Corso “Lavorare in squadra”**

Filca Liguria

Modulo unico

Genova, 18/19 luglio 2011

### **Destinatari:**

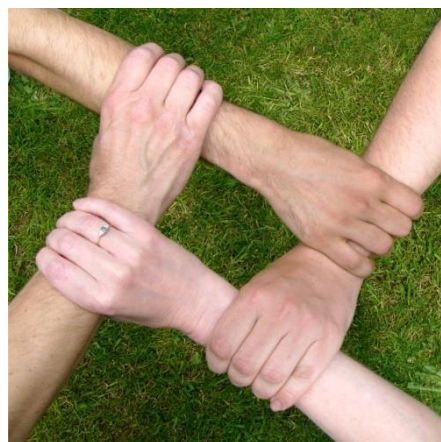
Segretari e componenti di Segreteria, Operatori politici, RLST Filca Liguria.

### **Conduzione, docenti e relatori:**

Roberta Villa (Formazione Filca), Gino Faraco (Formazione Filca).

### **Obiettivi:**

- Attivare le capacità necessarie a lavorare in gruppo acquisendo modelli e strumenti che favoriscano comportamenti orientati all'integrazione e utili a rendere più efficace la partecipazione individuale nel lavoro collettivo.
- Stimolare le capacità di base utili a favorire la cooperazione.
- Elevare il livello di consapevolezza sui comportamenti attuati nel lavoro di squadra.
- Sviluppare consapevolezza sulle caratteristiche del gruppo di lavoro come strumento e metodo per l'attività sindacale.
- Offrire un'occasione di condivisione e riflessione sulle modalità di funzionamento del gruppo della Filca Liguria.



## **Corso “Il ruolo del delegato sindacale”**

Filca Cuneo

Modulo unico

Marene (Cuneo), 21 ottobre 2011

### **Destinatari:**

Delegati di primo accostamento.

### **Conduzione, docenti e relatori:**

Gino Faraco (Formazione Filca).

### **Obiettivi:**

- Sviluppare la consapevolezza e le motivazioni dei partecipanti attraverso l'analisi cooperativa delle rappresentazioni che ognuno di loro ha del sindacato e del proprio ruolo di delegato e/o attivista.
- Interrogarsi su quali responsabilità comporta l'esercizio della rappresentanza sindacale nei luoghi di lavoro e su quali sono le competenze necessarie e, conseguentemente, le eventuali aree di sviluppo formativo.
- Indicare quali sono le fonti normative e contrattuali che legittimano e favoriscono la rappresentanza sindacale nei luoghi di lavoro.
- Favorire l'incontro e, attraverso lo scambio di esperienze, e la reciproca conoscenza per lo sviluppo di una rete di delegati sul territorio maggiormente coordinata e collaborativa.



## **Corso “Lettura della Busta Paga in edilizia”**

Filca Novara

Il modulo

Struttura del cedolino paga ed elementi della retribuzione. La Cassa edile in busta paga.

Novara, 11 novembre 2011

Il modulo:

Il trattamento fiscale del lavoratore dipendente.

Novara, 27 gennaio 2012

### **Destinatari:**

Operatori politici, Direttivo, RSU.

### **Conduzione, docenti e relatori:**

Gino Faraco (Formazione Filca),

### **Obiettivi:**

- Fornire elementi di conoscenza di base per la lettura del cedolino paga.
- Favorire una lettura meno superficiale del cedolino paga, promuovendone la necessità, anche attraverso la proposta di un metodo e il riordino degli elementi presenti in busta paga.



- Indicare e riordinare fonti normative (Leggi, CCNL, ecc.) e fornire, promuovendo e facilitandone l'utilizzo, strumenti (tabelle paga, tabelle di calcolo, ecc.) utili alla comprensione ed al controllo del cedolino paga.
- Favorire lo sviluppo di emancipazione nella lettura del cedolino paga, attraverso esercitazioni che mettano in condizione di poter controllare in autonomia situazioni quali il trattamento in malattia, il trattamento fiscale e contributivo.

## Corso "Lettura della Busta Paga in edilizia"

Filca La Spezia

I modulo

Struttura del cedolino paga ed elementi della retribuzione. La Cassa edile in busta paga.

La Spezia, 23 novembre 2011

II modulo:

Il calcolo della malattia.

La Spezia, 3 febbraio 2012

III modulo:

Il trattamento fiscale del lavoratore dipendente.

La Spezia, 30 marzo 2012



### Destinatari:

Operatori politici, Direttivo, RSU.

### Condizione, docenti e relatori:

Gino Faraco (Formazione Filca).

### Obiettivi:

- Fornire elementi di conoscenza di base per la lettura del cedolino paga.
- Favorire una lettura meno superficiale del cedolino paga, promuovendone la necessità, anche attraverso la proposta di un metodo e il riordino degli elementi presenti in busta paga.
- Indicare e riordinare fonti normative (Leggi, CCNL, ecc.) e fornire, promuovendo e facilitandone l'utilizzo, strumenti (tabelle paga, tabelle di calcolo, ecc.) utili alla comprensione ed al controllo del cedolino paga.
- Favorire lo sviluppo di emancipazione nella lettura del cedolino paga, attraverso esercitazioni che mettano in condizione di poter controllare in autonomia situazioni quali il trattamento in malattia, il trattamento fiscale e contributivo.

## **Corso “Consultazione del CCNL di settore e della Guida pratica del lavoratore”**

Filca Cuneo

Modulo unico

Marene (Cuneo), 24/25 novembre 2011

### **Destinatari:**

Operatori politici, Direttivo, RSU.

### **Conduzione, docenti e relatori:**

Gino Faraco (Formazione Filca).

### **Obiettivi:**

- Promuovere e favorire tra i delegati e i lavoratori la conoscenza del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato nel proprio settore di attività.
- Favorire, attraverso semplici esercitazioni ed il lavoro cooperativo, lo sviluppo di un metodo di consultazione che permetta, da un lato un intervento in prima istanza nei luoghi lavoro e nei casi che lo richiedono, favorendo anche l'autonomia e l'assunzione di responsabilità da parte dei delegati, dall'altro lo sviluppo di competenze utili alla collaborazione tra delegati utile alla costituzione di una rete di competenze da sfruttare sul territorio.
- Promuovere la conoscenza e l'utilizzo di strumenti aggiuntivi, quali “La guida pratica del lavoratore”, che favoriscano una diffusione di una cultura della tutela e dei diritti tra i lavoratori da cui l'attività sindacale non può prescindere.



## **Corso “Esercitare la leadership nel Sindacato”**

Filca Liguria

I modulo

Rappresentazione del ruolo e stili di leadership

Genova, 12/13 gennaio 2012

Il modulo:

Cos'è un gruppo. Strumenti

Genova, 31 maggio/ 1 giugno 2012

### **Destinatari:**

Segretari e componenti di Segreteria, Operatori politici, RLST Filca Liguria.

### **Conduzione, docenti e relatori:**

Roberta Villa (Formazione Filca), Gino Faraco (Formazione Filca).

### **Obiettivi:**

- Esplorare e condividere le rappresentazioni sui ruoli di responsabilità e sugli stili di leadership, a partire dalle esperienze di gestione dei gruppi.
- Approfondire gli strumenti e le attenzioni per accompagnare e sostenere il lavoro delle persone: colloquio, motivazioni, obiettivi di sviluppo, valutazione.
- Sviluppare e consolidare il percorso del gruppo della Filca Liguria sui temi del lavoro di squadra.



## **Corso “Lettura della Busta Paga in edilizia”**

Filca Genova

I modulo

Struttura del cedolino paga ed elementi della retribuzione. La Cassa edile in busta paga.

Genova, 22 febbraio 2012

Il modulo:

Il trattamento fiscale del lavoratore dipendente.

Genova, 2 aprile 2012

### **Destinatari:**

Operatori politici, Direttivo, RSU.

### **Condizione, docenti e relatori:**

Gino Faraco (Formazione Filca).

### **Obiettivi:**

- Fornire elementi di conoscenza di base per la lettura del cedolino paga.
- Favorire una lettura meno superficiale del cedolino paga, promuovendone la necessità, anche attraverso la proposta di un metodo e il riordino degli elementi presenti in busta paga.
- Indicare e riordinare fonti normative (Leggi, CCNL, ecc.) e fornire, promuovendo e facilitandone l'utilizzo, strumenti (tabelle paga, tabelle di calcolo, ecc.) utili alla comprensione ed al controllo del cedolino paga.
- Favorire lo sviluppo di emancipazione nella lettura del cedolino paga, attraverso esercitazioni che mettano in condizione di poter controllare in autonomia situazioni quali il trattamento in malattia, il trattamento fiscale e contributivo.



## **Corso “Lettura della Busta Paga in edilizia”**

Filca Imperia

I modulo

Struttura del cedolino paga ed elementi della retribuzione. La Cassa edile in busta paga.

Imperia, 23 febbraio 2012

Il modulo:

Il trattamento fiscale del lavoratore dipendente.

Imperia, 7 settembre 2012

### **Destinatari:**

Operatori politici, Direttivo, RSU.

### **Condizione, docenti e relatori:**

Gino Faraco (Formazione Filca).

### **Obiettivi:**

- Fornire elementi di conoscenza di base per la lettura del cedolino paga.

- Favorire una lettura meno superficiale del cedolino paga, promuovendone la necessità, anche attraverso la proposta di un metodo e il riordino degli elementi presenti in busta paga.
- Indicare e riordinare fonti normative (Leggi, CCNL, ecc.) e fornire, promuovendo e facilitandone l'utilizzo, strumenti (tabelle paga, tabelle di calcolo, ecc.) utili alla comprensione ed al controllo del cedolino paga.
- Favorire lo sviluppo di emancipazione nella lettura del cedolino paga, attraverso esercitazioni che mettano in condizione di poter controllare in autonomia situazioni quali il trattamento in malattia, il trattamento fiscale e contributivo.

### **Corso "Consultazione del CCNL di settore e della Guida pratica del lavoratore"**

Filca Savona

I modulo

Consultazione del CCNL Settori delle Costruzioni

Savona, 24 febbraio 2012

Il modulo:

Consultazione della Guida pratica del Lavoratore

Savona, 16 aprile 2012

#### **Destinatari**

Operatori politici, Direttivo, RSU.

#### **Condizione, docenti e relatori**

Gino Faraco (Formazione Filca).

#### **Obiettivi**

- Promuovere e favorire tra i delegati e i lavoratori la conoscenza del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato nel proprio settore di attività.
- Favorire, attraverso semplici esercitazioni ed il lavoro cooperativo, lo sviluppo di un metodo di consultazione che permetta, da un lato un intervento in prima istanza nei luoghi lavoro e nei casi che lo richiedono, favorendo anche l'autonomia e l'assunzione di responsabilità da parte dei delegati, dall'altro lo sviluppo di competenze utili alla collaborazione tra delegati utile alla costituzione di una rete di competenze da sfruttare sul territorio.
- Promuovere la conoscenza e l'utilizzo di strumenti aggiuntivi, quali "La guida pratica del lavoratore", che favoriscano una diffusione di una cultura della tutela e dei diritti tra i lavoratori da cui l'attività sindacale non può prescindere.

## **Corso “La Costituzione Italiana”**

Filca La Spezia, Anolf La Spezia

I modulo

La Costituzione Italiana nella storia

La Spezia, 31 marzo 2012

Il modulo:

I principi ispiratori della Costituzione Italiana

La Spezia, 30 giugno 2012

III modulo:

Il funzionamento dello Stato

La Spezia, 29 settembre 2012



### **Destinatari:**

Operatori politici, Direttivo, RSU.

### **Conduzione, docenti e relatori:**

Gino Faraco (Formazione Filca).

### **Obiettivi:**

- Fornire elementi di conoscenza relativamente alla storia delle prime Costituzioni moderne e la nostra in particolare.
- Fornire strumenti utili all'analisi e alla comprensione del testo costituzionale (principi ispiratori, culture di riferimento, separazione dei poteri, ecc.).
- Fornire elementi di conoscenza relativamente al funzionamento dello Stato e alla formazione delle Leggi.

## **Laboratorio “Comunicazione in assemblea”**

Filca Cuneo

I modulo

Elementi base di comunicazione in assemblea. Esercitazioni pratiche

Cuneo, 18 aprile 2012

Il modulo:

Esercitazioni pratiche

Cuneo, 26 aprile 2012

### **Destinatari:**

Operatori politici.

### **Conduzione, docenti e relatori:**

Gino Faraco (Formazione Filca).

### **Obiettivi:**

- Come preparare e come strutturare un intervento.
- Fornire, attraverso esercitazioni pratiche, elementi base di comunicazione per parlare in pubblico.



- Ragionare intorno all'importanza dello strumento Assemblea nell'esercizio dell'attività sindacale.
- Sviluppare la capacità di auto-valutare l'efficacia della propria comunicazione in assemblea.

### **Seminario Filca – Fisascat “L'appalto pubblico e l'azione sindacale”**

Filca Piemonte, Fisascat Piemonte

Seminario formativo

Torino, 27 aprile 2012

#### **Destinatari:**

Segretari e componenti di Segreteria, Operatori politici.

#### **Docenti e relatori:**

Avv. Penelope Vecli.

#### **Obiettivi:**

- Acquisire competenze su Codice dei Contratti Pubblici e nuovo Regolamento D'Attuazione (D.Lgs. 12 aprile 2006 n. 163 e DPR 5 ottobre 2010 n. 207).

### **Corso “Lettura della Busta Paga in edilizia e negli impianti fissi”**

Filca Alessandria, Filca Biella, Filca Verbania, Filca Vercelli

I modulo

Struttura del cedolino paga ed elementi della retribuzione. La Cassa edile in busta paga.

Vercelli, 20 aprile 2012

Il modulo:

Il trattamento fiscale del lavoratore dipendente.

Vercelli, 6 luglio 2012

#### **Destinatari:**

Operatori politici, Direttivo, RSU.

#### **Condizione, docenti e relatori:**

Gino Faraco (Formazione Filca).

#### **Obiettivi:**

- Fornire elementi di conoscenza di base per la lettura del cedolino paga.
- Favorire una lettura meno superficiale del cedolino paga, promuovendone la necessità, anche attraverso la proposta di un metodo e il riordino degli elementi presenti in busta paga.
- Indicare e riordinare fonti normative (Leggi, CCNL, ecc.) e fornire, promuovendo e facilitandone l'utilizzo, strumenti (tabelle paga, tabelle di calcolo, ecc.) utili alla comprensione ed al controllo del cedolino paga.
- Favorire lo sviluppo di emancipazione nella lettura del cedolino paga, attraverso esercitazioni che mettano in condizione di poter controllare in autonomia situazioni quali il trattamento in malattia, il trattamento fiscale e contributivo.



## **Corso “Lettura della Busta Paga in edilizia”**

Filca Aosta

I modulo

Struttura del cedolino paga ed elementi della retribuzione. La Cassa edile in busta paga.

Aosta, 7 luglio 2012

Il modulo:

Il trattamento fiscale del lavoratore dipendente.

Aosta, 21 luglio 2012

### **Destinatari:**

Operatori politici, Direttivo, RSU.

### **Conduzione, docenti e relatori:**

Gino Faraco (Formazione Filca).

### **Obiettivi:**

- Fornire elementi di conoscenza di base per la lettura del cedolino paga.
- Favorire una lettura meno superficiale del cedolino paga, promuovendone la necessità, anche attraverso la proposta di un metodo e il riordino degli elementi presenti in busta paga.
- Indicare e riordinare fonti normative (Leggi, CCNL, ecc.) e fornire, promuovendo e facilitandone l'utilizzo, strumenti (tabelle paga, tabelle di calcolo, ecc.) utili alla comprensione ed al controllo del cedolino paga.
- Favorire lo sviluppo di emancipazione nella lettura del cedolino paga, attraverso esercitazioni che mettano in condizione di poter controllare in autonomia situazioni quali il trattamento in malattia, il trattamento fiscale e contributivo.

## **Ciclo di assemblee “Busta Paga settore Legno”**

Filca Cuneo

F.Ili Della Valle, Cinzano

Assemblea del 16 luglio 2012

F.Ili Della Valle, Cinzano

Assemblea del 14 novembre 2012

### **Destinatari:**

Lavoratori presso la propria unità di lavoro.

### **Relatori:**

Gino Faraco (Formazione Filca).

### **Obiettivi:**

- Sperimentare l'utilizzo di ore di assemblea sindacale in sessione formativa.



## **Laboratorio "Storie, parole e sguardi per una nuova convivenza"**

Filca La Spezia, Anolf La Spezia

I modulo

La Spezia, 26 gennaio 2013

Il modulo:

La Spezia, 16 marzo 2013

### **Destinatari:**

Operatori politici, Direttivo, RSU.

### **Condizione, docenti e relatori:**

Roberta Villa (Formazione Filca), Gino Faraco (Formazione Filca).

### **Obiettivi:**

- Dall'incontro tra persone con provenienze diverse, impegnate a vario titolo nella vita associativa e sindacale, e che hanno espresso il desiderio di confrontarsi su cos'è l'esperienza migratoria, ma anche cosa vuol dire costruire integrazione, convivenza e accoglienza, costruire, attraverso momenti di narrazione e confronto, un pezzetto di storia comune, lasciandone traccia attraverso un'esperienza di scrittura collettiva.





# COLLABORAZIONI e ALTRE INIZIATIVE

## Corso intercategoriale “Percorso formativo per segretari e operatori per lo Sviluppo della Contrattazione di Secondo Livello”

Cisl Piemonte

Modulo propedeutico  
Pianezza, 13 dicembre 2010

I modulo:  
Comunicazione.  
Serralunga di Crea (AT), 3/4 febbraio 2011

II modulo:  
Bilanci.  
Serralunga di Crea (AT), 4/5 aprile 2011

III modulo:  
Costruzione del ciclo produttivo e analisi dell'impresa.  
Serralunga di Crea (AT), 24/25 maggio 2011

### **Destinatari:**

Segretari e operatori politici.

### **Condizione, docenti e relatori:**

Piero Bozzola (Formazione Cisl Piemonte), Oscar Bianco (Formazione Cisl Piemonte), Sergio Crosa (Formazione Fim), Gino Faraco (Formazione Filca), Elisabetta Biliotti (Centro Studi Cisl), Carla Benzi (Centro Studi Cisl), Marcello Maggio (Cisl Piemonte).

### **Obiettivi:**

- Promuovere e sviluppare strumenti e competenze utili all'esercizio della contrattazione di II livello.
- Innovare, potenziare e valorizzare la contrattazione decentrata in riferimento sia ai contenuti, sia al ruolo che gli attori di parte sindacale devono esercitare.



## **Corso “Costituzione e Lavoro”**

Filca Sassari

Modulo unico

Sassari, 4/5 novembre 2011

### **Destinatari:**

Direttivo, RSU.

### **Docenti e relatori:**

Gino Faraco (Formazione Filca), Roberta Villa (Formazione Filca).

### **Obiettivi:**

- Partendo dall'analisi di alcuni articoli della Costituzione italiana evidenziare la centralità del Lavoro nel progetto pensato dai padri costituenti. Quanto realizzato, quanto da realizzare?
- Che cosa rappresenta per ognuno di noi il lavoro? Quanto è al centro della nostra vita?
- Approfondire e analizzare i cambiamenti che hanno investito il Lavoro nel corso della storia.



## **Corso “Consultazione del CCNL di settore e della Guida pratica del lavoratore”**

Filca Umbria

Modulo unico

Spello (PG), 13 ottobre 2011

### **Destinatari:**

Operatori politici, Direttivo, RSU.

### **Condizione, docenti e relatori:**

Gino Faraco (Formazione Filca), Roberta Villa (Formazione Filca).

### **Obiettivi:**

- Promuovere e favorire tra i delegati e i lavoratori la conoscenza del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato nel proprio settore di attività.
- Favorire, attraverso semplici esercitazioni ed il lavoro cooperativo, lo sviluppo di un metodo di consultazione che permetta, da un lato un intervento in prima istanza nei luoghi lavoro e nei casi che lo richiedono, favorendo anche l'autonomia e l'assunzione di responsabilità da parte dei delegati, dall'altro lo sviluppo di competenze utili alla collaborazione tra delegati utile alla costituzione di una rete di competenze da sfruttare sul territorio.
- Promuovere la conoscenza e l'utilizzo di strumenti aggiuntivi, quali “La guida pratica del lavoratore”, che favoriscano una diffusione di una cultura della tutela e dei diritti tra i lavoratori da cui l'attività sindacale non può prescindere.

## **Corso “Lettura della Busta Paga negli impianti fissi”**

Filca Umbria

I modulo

Struttura del cedolino paga ed elementi della retribuzione.

Spello (PG), 14 novembre 2011

Il modulo:

Il trattamento fiscale del lavoratore dipendente e la costruzione del cedolino paga.

Spello (PG), 24 aprile 2012

### **Destinatari:**

Operatori politici, Direttivo, RSU.

### **Conduzione, docenti e relatori:**

Gino Faraco (Formazione Filca), Roberta Villa (Formazione Filca).

### **Obiettivi:**

- Fornire elementi di conoscenza di base per la lettura del cedolino paga.
- Favorire una lettura meno superficiale del cedolino paga, promuovendone la necessità, anche attraverso la proposta di un metodo e il riordino degli elementi presenti in busta paga.
- Indicare e riordinare fonti normative (Leggi, CCNL, ecc.) e fornire, promuovendo e facilitandone l'utilizzo, strumenti (tabelle paga, tabelle di calcolo, ecc.) utili alla comprensione ed al controllo del cedolino paga.
- Favorire lo sviluppo di emancipazione nella lettura del cedolino paga, attraverso esercitazioni che mettano in condizione di poter controllare in autonomia situazioni quali il trattamento in malattia, il trattamento fiscale e contributivo.

## **Laboratorio formativo con gli Animatori regionali a supporto della Formazione dei Delegati**

Filca Lazio, Filca Area Formativa Centro

Modulo unico

Roma, 11 maggio 2012

### **Destinatari:**

Animatori regionali Lazio.

### **Conduzione, docenti e relatori:**

Gino Faraco (Formazione Filca), Roberta Villa (Formazione Filca).

### **Obiettivi:**

- Progettazione e gestione di un intervento formativo sulla lettura della Busta Paga.



## **Corso "Letture della Busta Paga negli impianti fissi"**

Filca Pesaro

Modulo unico

Pesaro, 30 novembre/1 dicembre 2012

### **Destinatari:**

Operatori politici, Direttivo, RSU.

### **Conduzione, docenti e relatori:**

Gino Faraco (Formazione Filca), Jacopo Lasca (Filca Ancona).

### **Obiettivi:**

- Fornire elementi di conoscenza di base per la lettura del cedolino paga.
- Favorire una lettura meno superficiale del cedolino paga, promuovendone la necessità, anche attraverso la proposta di un metodo e il riordino degli elementi presenti in busta paga.
- Indicare e riordinare fonti normative (Leggi, CCNL, ecc.) e fornire, promuovendo e facilitandone l'utilizzo, strumenti (tabelle paga, tabelle di calcolo, ecc.) utili alla comprensione ed al controllo del cedolino paga.
- Favorire lo sviluppo di emancipazione nella lettura del cedolino paga, attraverso esercitazioni che mettano in condizione di poter controllare in autonomia situazioni quali il trattamento in malattia, il trattamento fiscale e contributivo.

