

VERBALE DI ACCORDO

In data 3 settembre 2012, in Arezzo, presso la sede della Municchi Cucine Srl

Tra:

- la Municchi Cucine Srl, rappresentata dal dott. Giorgio Municchi;
- Confindustria Arezzo rappresentata dal dott. Alessandro Tarquini;
- la RSU della Municchi Cucine Srl rappresentata dai sig.ri Paolo Decoro, Daniele Stanganini e Gianni Panci;
- le Organizzazioni Sindacali Fillea Cgil, rappresentata dal Sig. Andrea Bertelli e Filca Cisl rappresentata dal Sig.ri Gilberto Pittarello e Gianfranco Zei;

premesso:

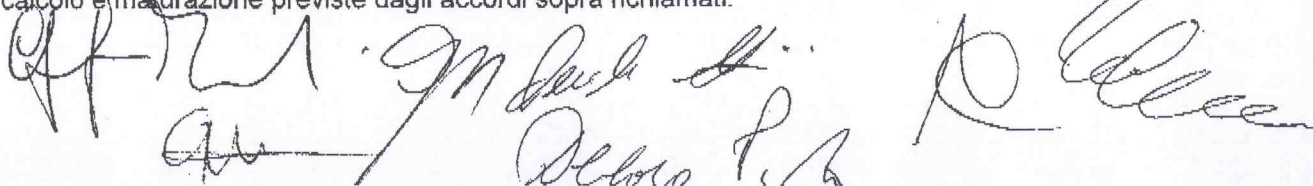
- che la grave crisi economica e finanziaria che sta investendo il nostro Paese con effetti sul potere di acquisto delle famiglie ha determinato il blocco del settore dell'edilizia privata con forti ricadute sul settore dell'arredamento e delle cucine componibili ed ha, pertanto, condizionato l'andamento dei principali indicatori economico-finanziari dell'azienda;
- che, per effetto della situazione sopra descritta si è reso necessario attivare tutte le possibili iniziative a salvaguardia dell'azienda, tra le quali, in data 1° gennaio 2012, il conferimento dell'intero complesso aziendale alla Municchi Cucine Srl e l'attuazione di un articolato piano di risanamento dell'azienda;
- che tale piano di risanamento ha comportato una serie articolata di interventi finalizzati a restituire competitività all'azienda. I punti qualificanti del piano di rilancio dell'impresa sono così sintetizzabili:
 - Risanamento del debito (attraverso l'apporto di nuova liquidità da parte dei soci e la concessione di nuova finanza garantita da mutui immobiliari da parte del sistema bancario);
 - Recupero di efficienza produttiva e razionalizzazione della filiera produttiva;
 - Ampliamento del canale retail estero;
 - Recupero di volumi nel settore della Grande Distribuzione
 - Razionalizzazione dei costi di struttura;
- che si è reso, inoltre, necessario attivare lo strumento della Cassa integrazione guadagni straordinaria a decorrere dal 6 febbraio 2012;
- che la Municchi Cucine Srl, sin dal mese di settembre 2011, ha informato la RSU e le OO.SS. circa le problematiche connesse all'attuazione del piano industriale evidenziando, peraltro, la necessità di attivare una serie di iniziative volte al taglio dei costi, con interventi sui compensi degli amministratori, sui fornitori e sul costo del lavoro;
- che tra le Parti si è, pertanto, tenuta una serrata trattativa per individuare interventi urgenti a sostegno dell'attuazione del piano complessivo di rilancio, il cui esito - che consta in un'ipotesi di accordo - è stato approfonditamente illustrato all'Assemblea dei Lavoratori:

considerato:

 - quanto previsto dall'Accordo Interconfederale 28 giugno 2011 cui le Parti si rifanno;
 - l'approvazione all'unanimità da Parte dell'Assemblea dei Lavoratori dell'ipotesi di accordo condivisa dalle Parti;

tutto ciò premesso e considerate le Parti hanno concordato quanto segue:

- 1) La premessa è parte integrante ed inscindibile del presente accordo;
- 2) a decorrere dalle competenze del mese di settembre 2012 il termine per la corresponsione della retribuzione mensile sarà spostato al giorno 15 del mese successivo;
- 3) Le Parti confermano la soppressione delle erogazioni del premio feriale (di cui all'accordo aziendale del 28/03/1985 e successive modifiche ed integrazioni) cadenti nei mesi di luglio 2012 e luglio 2013. Le Parti si danno atto e concordano che i lavoratori nulla avranno da pretendere nei confronti della Municchi Cucine Srl in ordine al premio feriale riferito alle erogazioni 2012 e 2013. Il premio feriale sarà ripristinato con l'erogazione del mese di luglio 2014 con le stesse modalità di calcolo e maturazione previste dagli accordi sopra richiamati.



4) In ordine al programma di Cigs in corso l'Azienda ha informato le Parti che dal 10 settembre prossimo sarà esteso, in via sperimentale, anche ai reparti di produzione il regime ad orario ridotto di 4 ore giornaliere, con presenza alternata dei lavoratori tra l'orario della mattina e quello del pomeriggio. La misura in oggetto consentirà di richiamare al lavoro una parte di lavoratori sospesi a zero ore. Le Parti concordano che per la sua durata - e comunque non oltre il 5 febbraio 2013 - il descritto regime di orario ridotto non darà luogo alla maturazione dei ratei di ferie, Rol ed ex festività. Proseguirà, invece, la maturazione del rateo di tredicesima in misura proporzionale all'orario di lavoro svolto.

La suddetta modalità di gestione della cassa integrazione è finalizzata anche ad impostare la gestione della produzione sulla base di un modello organizzativo che potrebbe consentire, previa verifica da effettuare nel corso del mese di dicembre prossimo, l'introduzione dal mese di febbraio 2013 dei contratti di solidarietà;

5) Qualora le misure di rilancio dell'Azienda recentemente attuate dovessero produrre un sensibile miglioramento dell'andamento economico-finanziario della Società, le Parti si incontreranno per valutare la possibilità di introdurre meccanismi di incentivazione collettiva legati al recupero di produttività / redditività nonché il ripristino del servizio mensa;

6) la presente intesa ha efficacia per tutto il personale della Municchi Cucine Srl e vincola tutte le associazioni sindacali firmatarie.

Il presente verbale di accordo, che consta in n°2 pagine è letto, accettato e sottoscritto.

MUNICCHI CUCINE SRL

RSU

CONFINDUSTRIA AREZZO

FILLEA-CGIL

FILCA-CISL

VERBALE DI ACCORDO

In data 20 maggio 2011 in Arczzo presso la Sede aziendale, si sono incontrati :

- La **F.lli Municchi SpA**, con sede in Arezzo, rappresentata dal dott. Giorgio Municchi;
- I **Rappresentanti Sindacali**: Gilberto Pittarello della FILCA-CISL di Arezzo e Andrea Bertelli della FILLEA-CGIL di Arezzo;
- La **RSU aziendale** rappresentata da Gianfranco Zei, Daniele Petrilli e Daniele Stanganini;

L'incontro ha avuto per oggetto la verifica dell'andamento aziendale, l'attuazione del piano industriale attuato da **F.lli Municchi SpA** e la situazione economico finanziaria dell'azienda e le ricadute della stessa nei confronti delle maestranze.

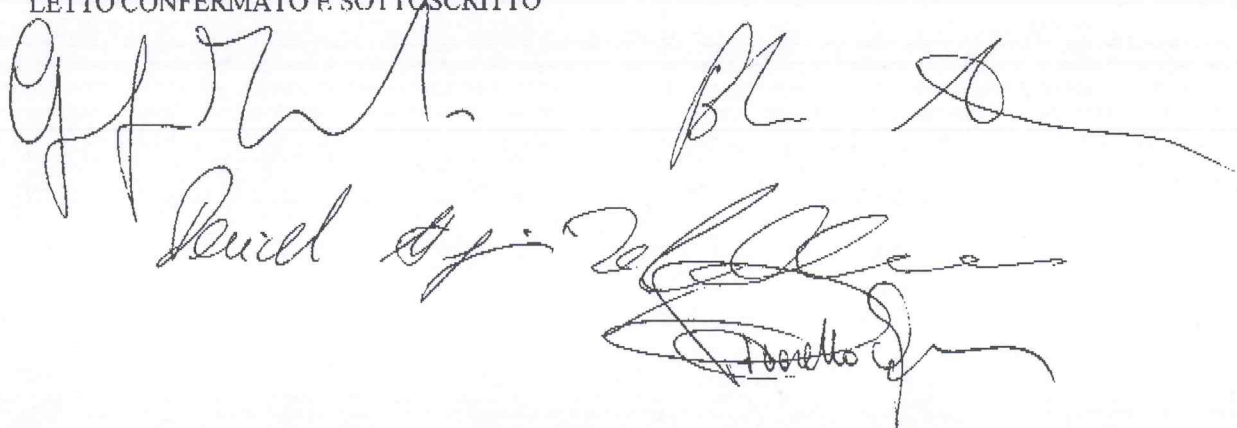
Le Parti:

- considerato che al momento sussistono gravi problemi di ordine finanziario che determinano ritardi nei pagamenti delle competenze correnti;
- considerata la sussistenza di comprovate ragioni di carattere eccezionale che rendono necessari interventi finalizzati al contenimento dei costi al fine di mantenere gli attuali livelli occupazionali;
- considerato il parere favorevole dell'assemblea dei lavoratori ad individuare interventi volti al contenimento del costo del lavoro:

concordano quanto segue:

- 1) la premessa è parte integrante del presente accordo;
- 2) le Parti concordano di procedere alla soppressione delle erogazioni del premio feriale (di cui all'accordo aziendale del 28/03/1985 e successive modifiche ed integrazioni) cadenti nei mesi di luglio 2012 e luglio 2013. Il premio feriale sarà ripristinato con l'erogazione del mese di luglio 2014 con le stesse modalità di calcolo e maturazione previste dagli accordi sopra richiamati;
- 3) le Parti si danno atto dell'impossibilità per l'anno in corso di riattivare la contrattazione di secondo livello;
- 4) considerato che è volontà delle Parti individuare forme di compensazione dell'impegno dei lavoratori e dell'attaccamento dei medesimi all'azienda che non determinino impegni finanziari nel momento attuale, concordano di accantonare, in via del tutto eccezionale, per tutti i lavoratori in forza alla data odierna, un importo una tantum la cui corresponsione avrà luogo, a titolo di buonuscita, in occasione della cessazione del rapporto di lavoro dei medesimi.
- 5) Le Parti concordano che il calcolo dell'importo della buonuscita di cui al punto 4) avvenga sulla base dei seguenti parametri:
 - a. Il valore di riferimento massimo è pari ad Euro 800,00 lordi;
 - b. Esso compete a ciascun dipendente in forza nel mese di maggio 2011 e sarà ridotto in misura direttamente proporzionale (in dodicesimi) ai periodi di non presenza al lavoro nel corso dell'anno 2010. A tal fine la frazione di mese uguale o superiore a 15 giorni si considera mese intero lavorato e saranno considerati come presenza al lavoro i permessi sindacali e gli infortuni avvenuti in Azienda.
 - c. Per i dipendenti con contratto part-time l'importo da accantonare sarà riproporzionato in base al regime di orario svolto.
 - d. L'importo di cui sopra sarà oggetto di rivalutazione annuale con le stesse modalità di calcolo del TFR.

LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO



VERBALE INTEGRATIVO DELL'ACCORDO DEL 23/02/2012

In data 24/02/ 2012 in Arezzo presso Confindustria Arezzo, si sono incontrati :

- La **Municchi Cucine Srl**, con sede in Arezzo, rappresentata da Giorgio Municchi alla presenza del dott. Alessandro Tarquini di Confindustria Arezzo;
- La **RSU** della Municchi Cucine Srl rappresentata dai Sig.ri Gianfranco Zei, Daniele Stanganini, Gianni Panci, e Daniele Petrilli.
- I **Rappresentanti Sindacali**: Gilberto Pittarello della FILCA-CISL di Arezzo e Andrea Bertelli della FILLEA-CGIL di Arezzo;

Premesso:

- che in data 23/02/2012 le parti hanno sottoscritto, presso la Provincia di Arezzo, un verbale di accordo che prevede il ricorso alla CIGS per crisi aziendale per anni uno a partire dal 6 febbraio 2012;
- che tale verbale prevede l'esigenza, dovuta ad una temporanea carenza di liquidità, di ricorrere al pagamento diretto da parte dell'Inps della Cigs per i mesi di febbraio e marzo 2012;
- che le Organizzazioni Sindacali hanno richiesto che, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, siano attivati tutti i possibili strumenti a sostegno dei Lavoratori sospesi in Cigs a zero ore per sovvenire alle esigenze personali e familiari derivanti dalla sospensione dal lavoro;
- che la Municchi Cucine Srl ha dichiarato la propria disponibilità;

Tanto premesso, fra le parti si conviene quanto segue:

- 1) La premessa è parte integrante del presente accordo;
- 2) allo scopo di sovvenire alle esigenze personali e familiari derivanti dalla sospensione dal lavoro, le Parti convengono che al personale sospeso a zero ore senza rotazione, su richiesta scritta dell'interessato, un'anticipazione sul TFR che sarà corrisposta (nei limiti del TFR accantonato) in due tranches così articolate:
 - a. una tranche dell'importo lordo di Euro 350,00 sarà erogata in data 15 ottobre 2012
 - b. una tranche dell'importo lordo di Euro 250,00 sarà erogata in data 15 marzo 2013
- 3) L'anticipazione di cui sopra competerà esclusivamente ai Lavoratori che nel periodo 01/08/2011 - 31/07/2012 avranno accumulato almeno 4 mesi di sospensione a zero ore dal lavoro.
- 4) Inoltre, l'Azienda riconoscerà, a ciascun Lavoratore in forza alla data del 20 dicembre 2012 che sia stato interessato dal provvedimento di cassa integrazione con riduzione di orario pari o superiore al 50%, buoni spesa per acquisto di beni in natura per un valore di Euro 200,00;

LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

The block contains several handwritten signatures in black ink. At the top left, there is a signature that appears to be 'G. Municchi'. Below it, there are several other signatures, some of which are more stylized and difficult to read. The signatures are arranged in a somewhat horizontal line across the bottom of the page.