

L'anno 2012 il giorno 13. del mese di Aprile in Bari presso la sede della Confindustria Bari e BAT
tra

l'ANCE Bari e BAT – rappresentata dal Suo Presidente Ing. Domenico De Bartolomeo e dai Vice Presidenti Arch. Giuseppe Fragasso, Ing. Nicola Bonerba, Dott. Francesco De Fazio, Geom. Lorenzo De Santis, Ing. Salvatore Matarrese, Arch. Cosma Damiano Santoro, e dai componenti il consiglio direttivo, con l'assistenza del Direttore Dott. Ugo Stefanelli e dei sigg. Giuseppe Bisceglie e Pasquale Valente

e

la **FENEAL UIL** rappresentata dal Segretario responsabile sig. Salvatore Bevilacqua e dai componenti la segreteria sigg. Giovanni Cordasco, Francesco Pappolla, Vincenzo Tarallo, Saverio Loiudice e Domenico Benedetti;
la **FILCA CISL** rappresentata dal Segretario generale sig. Tommaso Contaldo e dai componenti la segreteria sigg. Antonio Delle Noci, Vincenzo Tursi, Gianmarco Passiatore, Silvio Gulli, Francesca Porcelluzzi, Antonia Sinisi, Simona Bruni e Luigi Sideri;
la **FILLEA CGIL** rappresentata dai Segretari generali sigg. Silvano Penna e Giovanni Massaro e dai componenti la segreteria sigg. Saverio Fraccalvieri, Ignazio Savino e Angela Prisciantelelli.

Premesso che

- in data 13 aprile 2012 è stato sottoscritto l'accordo di rinnovo del Contratto integrativo Provinciale 29 gennaio 2007;
- in base al disposto degli artt.12, 38, 46 del CCNL 19 aprile 2010, è stata prevista la istituzione dell'Elemento Variabile della retribuzione per i comuni di Bari, Acquaviva delle Fonti, Adelfia, Alberobello, Altamura, Andria, Barletta, Binetto, Bisceglie, Bitetto, Bitonto, Bitritto, Canosa, Capurso, Casamassima, Cassano delle Murge, Castellana Grotte, Cellamare, Conversano, Corato, Gioia del Colle, Giovinazzo, Gravina in Puglia, Grumo Appula, Locorotondo, Minervino Murge, Modugno, Mola di Bari, Molfetta, Monopoli, Noci, Noicattaro, Palo del Colle, Poggiorsini, Polignano a Mare, Putignano, Rutigliano, Ruvo di Puglia, Sammichele di Bari, Sannicandro di Bari, Santeramo in Colle, Spinazzola, Terlizzi, Toritto, Trani, Triggiano, Turi, Valenzano;
- l'EVR, in quanto premio variabile tiene conto dell'andamento congiunturale del settore, è correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio e, a tal fine, la sua erogazione è subordinata ai criteri e alle modalità di cui all'art. 38 del CCNL 19 aprile 2010 e di cui al Contratto Collettivo Provinciale 13 aprile 2012;.
- le parti hanno proceduto alla verifica, su base territoriale, dell'andamento degli indicatori presi a riferimento ai fini della corresponsione dell'EVR da erogare dal 1 aprile 2012 al 31 dicembre 2012;
- in attuazione di quanto previsto dal CCNL 19 aprile 2010 e dall'Integrativo 13 aprile 2012 il triennio di riferimento per il raffronto dei parametri è quello 2008 – 2007 - 2006, tale triennio è comparato con quello immediatamente precedente 2007 – 2006 - 2005.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

1) Per il periodo dal 1 aprile 2012 al 31 dicembre 2012, le verifiche, su base territoriale, degli indicatori presi a riferimento ai fini della corresponsione dell'EVR, indicativi dell'andamento congiunturale del settore, correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio e indicati nel citato accordo integrativo, hanno determinato il riconoscimento dell'EVR nella misura pari al 95% dell'importo concordato a livello territoriale, secondo quanto riportato nella tabella allegato 1) del presente accordo;

2) Visto l'esito delle verifiche di cui al precedente punto 1), le Parti convengono che a decorrere dal 1 aprile 2012 e fino al 31 dicembre 2012 l'EVR, contrattualmente fissato nella misura del 3%, verrà erogato nella misura del 2,85% e corrisponderà agli importi mensili ed orari indicati nella tabella di cui all'Allegato 2) del presente accordo;

3) Ogni impresa procederà alle verifiche degli indicatori aziendali - ore di lavoro denunciate in Cassa Edile e volume di affari IVA così come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA - relativi ai medesimi trienni di riferimento, con le modalità stabilite dal CCNL 19 aprile 2012 e dal Contratto integrativo 13 aprile 2012.

4) In presenza di uno o di entrambi gli indicatori aziendali negativi ed esaurita la procedura prevista contrattualmente, l'impresa potrà erogare – dal 1° aprile 2012 e fino al 31 dicembre 2012 - l'EVR nella misura e secondo gli importi indicati nella tabella di cui all'3) del presente accordo.

5) In fase di prima applicazione al fine di fornire alle imprese il tempo necessario per effettuare le verifiche aziendali nonché per adeguare i sistemi di gestione paghe, l'EVR relativo al mese di aprile 2012 potrà essere corrisposto con la mensilità del mese di maggio 2012;

6) Le parti si danno atto che gli importi dell'EVR riconosciuti ai sensi del presente Accordo presentano i requisiti richiesti dalla vigente normativa ai fini del prescritto regime contributivo e fiscale agevolato.

L'efficacia della presente ipotesi di accordo è condizionata al positivo scioglimento della riserva che entrambe le Parti hanno apposto e che dovrà avvenire entro e non oltre il 30 aprile 2012

Letto confermato e sottoscritto

ANCE BARI BAT

FENEAL UIL

FILCA CISL

FILLEA CGIL

EVR

PARAMETRO	2005	2006	2007	2008	MEDIA 2005/2007	MEDIA 2006/2008	VARIAZIONE	VARIAZIONE %	ESITO	
Lavoratori CE	19.365	22.889	26.332	25.544	22.862	24.922	2.060	9,01	POSITIVO	25%
Ore CE al netto CIG	19.892.282	22.415.315	25.606.550	25.442.305	22.638.049	24.488.057	1.850.008	8,17	POSITIVO	30%
Monte Salari CE	150.940.867	173.748.861	208.164.063	216.650.103	177.617.930	199.521.009	21.903.079	12,33	POSITIVO	20%
Valore aggiunto					1869 (2005-2007)	1830 (2006-2008)	-39	-5,20	NEGATIVO	5%
NUMERO IMPRESE ISCRITTE	3.537	4.349	4.945	4.927	4.277	4.740	463,33	10,83	POSITIVO	20%