

VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2012, il giorno 4 del mese di maggio, in Brindisi – presso la sede di Confindustria Brindisi – si sono incontrati:

ANCE Brindisi, Sezione Costruttori Edili di Confindustria Brindisi, rappresentata dal Presidente *pro tempore*, Massimo Campanelli, dai componenti il Consiglio Direttivo della Sezione: Nicola Carparelli, Pierluigi Francioso ed Emilio Piliago, assistiti dal Responsabile delle Relazioni Industriali di Confindustria Brindisi, Vincenzo Gatto e dai funzionari di ANCE Brindisi, Valentina Corrado e Diego Mangia.

E

FILLEA-CGIL rappresentata dal Segretario provinciale Vito Vinci; *e dal Rocco SEMERARO*
FILCA-CISL rappresentata dal Segretario provinciale Salvatore De Fazio;
FeNEAL-UIL rappresentata dal Segretario provinciale Giovanni Librando.

A seguito di richiesta avanzata dalle Organizzazioni Sindacali con nota del 23 marzo 2011, viene stipulato il seguente Verbale di Accordo per il rinnovo del Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro per i lavoratori dell'industria edile ed affine della provincia di Brindisi.

PREMESSO CHE

- il perdurare della crisi economica sta incidendo pesantemente sul comparto delle costruzioni, che da sempre rappresenta il motore dell'economia dell'intera provincia di Brindisi, determinando una preoccupante caduta dei livelli occupazionali e minacciando la sopravvivenza stessa di molte imprese;
- la difficile situazione socio-economica favorisce il ricorso a pratiche legate al lavoro nero e irregolare che costituiscono un fattore di rischio per la sicurezza e la salute dei lavoratori;
- lo scenario è ulteriormente aggravato dalla condizione in cui versa il settore dei lavori pubblici. Negli ultimi anni si assiste, infatti, a un forte calo di gare e, per lavori già eseguiti, i tempi per i pagamenti vanno ben oltre quelli stabiliti contrattualmente, sino a sfiorare ritardi di 24 mesi.

Il ricorso al massimo ribasso – utilizzato come principale criterio di aggiudicazione dalle stazioni appaltanti – fa competere le imprese unicamente sul fattore prezzo e consente di aggirare facilmente tutte le norme poste a tutela dell'organizzazione del lavoro arrecando pregiudizio alla qualità delle opere.

Ad essere compromessi sono i principi della correttezza, della libera concorrenza, della economicità, della trasparenza e della non discriminazione richiamati dall'art. 2 del Codice degli appalti pubblici e posti alla base dell'affidamento e dell'esecuzione delle opere pubbliche.

CONSIDERATO CHE

- attraverso la sottoscrizione del presente Accordo le Parti Sociali intendono dare un segnale di fiducia e di compattezza all'intero settore al fine di favorirne la ripresa;
- le Parti intendono, altresì, proseguire un percorso comune già intrapreso, finalizzato a diffondere la cultura della legalità, della trasparenza e della sicurezza nei luoghi di lavoro sostenendo, nel contempo, la necessità di aprirsi a

una nuova mentalità del costruire dove giocano un ruolo fondamentale l'innovazione dei processi produttivi e la formazione qualificata dei datori di lavoro e delle maestranze;

- le Parti si impegnano a sostenere azioni di monitoraggio degli appalti volte a verificare che l'affidamento e l'esecuzione dei contratti pubblici si svolgano secondo le norme di legge;
- le Parti continueranno a promuovere – presso gli enti appaltanti – il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa per la scelta del contraente, al fine di garantire una valutazione dell'offerta legata non solo al prezzo ma anche alla qualità e alle caratteristiche tecniche delle opere da eseguire;
- tutto quanto sopra richiede uno sforzo congiunto del Sistema allo scopo di valorizzare al meglio la funzione degli Enti paritetici e, in ordine alle rispettive competenze, coordinare l'attività degli stessi con quella della Sezione ANCE di Brindisi.

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO SI CONVIENE CHE

ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (E.V.R.)

L'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) previsto dall'art. 38, lett. f), del C.C.N.L. 19 aprile 2010 è un premio variabile che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio.

L'E.V.R., che non avrà incidenza sui singoli istituti retributivi, compreso il trattamento di fine rapporto, è concordato come segue:

- i primi quattro indicatori sono stabiliti dal C.C.N.L.;
- il quinto indicatore, la cui scelta è lasciata dal C.C.N.L. alle Parti Sociali territoriali, è individuato nel **valore della produzione della provincia di Brindisi**, così come elaborato dal Rapporto Cresme sull'industria delle costruzioni nella provincia di Brindisi.

Al fine di correlare l'E.V.R. all'andamento attuale del settore delle costruzioni, si prenderanno come riferimenti temporali i seguenti trienni:

- **PRIMA ANNUALITÀ:**
media triennio 2009/2011 su media triennio 2008/2010;
- **SECONDA ANNUALITÀ:**
media triennio 2010/2012 su media triennio 2009/2011;
- **TERZA ANNUALITÀ:**
media triennio 2011/2013 su triennio 2010/2012.

Il parametro relativo al valore aggiunto delle costruzioni ISTAT resta fermo all'anno 2008 poiché non aggiornato in data successiva.

L'**INCIDENZA PONDERALE** dei cinque indicatori viene definita come segue:

- numero lavoratori iscritti in Cassa Edile: 20%;
- numero ore denunciate in Cassa Edile: 15%;
- monte salari denunciato in Cassa Edile: 25%;
- valore aggiunto provinciale ISTAT delle costruzioni: 5%;
- valore della produzione della provincia di Brindisi (Rapporto Cresme): 35%.

Per il primo anno di vigenza contrattuale l'E.V.R. decorrerà dal 1° maggio 2012 fino al 31 dicembre 2012.

Per il periodo che va dal 1° maggio 2012 al 31 dicembre 2012 l'E.V.R. è concordato nella misura massima del 3% dei minimi di paga base in vigore nel mese di gennaio 2010. La stessa misura massima è stabilita per il periodo 1° gennaio 2013-31 dicembre 2013.

Le Parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese di gennaio di ogni anno di vigenza contrattuale per il calcolo dell'E.V.R. e la verifica annuale dei cinque indicatori secondo quanto stabilito dal C.C.N.L..

La verifica dei cinque indicatori di riferimento ha determinato, per il primo anno di vigenza contrattuale, la corresponsione dell'E.V.R. nella misura del 65% dell'importo concordato a livello territoriale (cfr. Tabelle 1 e 2 allegate).

Al fine dell'erogazione dell'E.V.R. le imprese procederanno alla verifica degli indicatori aziendali (ore di lavoro; ore denunciate in Cassa Edile; volume d'affari IVA così come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA dell'impresa) secondo quanto stabilito dall'Accordo 19 aprile 2010, integrativo al C.C.N.L..

INDENNITÀ SOSTITUTIVA DI MENSA

A decorrere dal 1° maggio 2012, l'indennità sostitutiva di mensa passa da €. 1,00 a €. 3,00 per ogni giornata lavorativa effettiva, frazionabile ad ora.

RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA TERRITORIALE (R.L.S.T.)

Presso la Cassa Edile della provincia di Brindisi è istituito il "Fondo R.L.S.T." – finalizzato a quanto previsto nell'Allegato XII dell'Accordo del 19 aprile 2010 – nella disponibilità delle Parti firmatarie del presente Accordo.

Il fondo R.L.S.T. sarà finanziato attraverso un contributo pari allo 0,01% calcolato sul Totale A del prospetto degli oneri della tabella del costo della manodopera edile della provincia di Brindisi e sarà esclusivamente posto a carico delle aziende con non più di 15 dipendenti che non abbiano eletto o designato al loro interno il Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza Aziendale.

Le Parti si impegnano reciprocamente a integrare il Contratto Integrativo Provinciale di Lavoro con le previsioni contenute nel presente accordo e si impegnano, altresì, a redigere il testo coordinato da diffondere in formato cartaceo ed elettronico.

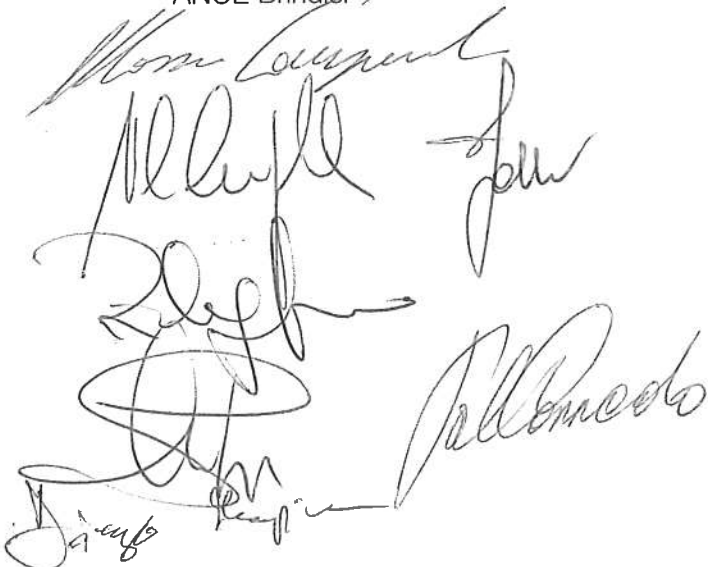
DECORRENZA E DURATA

Il presente Accordo entra in vigore il 1° maggio 2012 ed ha durata triennale, salvo diverse determinazioni che potranno essere assunte dalle Parti Sociali nazionali in sede di rinnovo del C.C.N.L..

Letto, confermato e sottoscritto.

Brindisi, lì 4 maggio 2012.

ANCE Brindisi



A cluster of approximately seven handwritten signatures in black ink, representing the ANCE Brindisi representatives.

FILLEA-CGIL




A handwritten signature in black ink, representing the FILLEA-CGIL representative.

FILCA-CISL



A handwritten signature in black ink, representing the FILCA-CISL representative.

FeNEAL-UIL



A handwritten signature in black ink, representing the FeNEAL-UIL representative.