



feneal - uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO

FILCA  **CISL**
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



LAVORATORI EDILI

FIRMATO CONTRATTO INTEGRATIVO PROVINCIALE EDILI INDUSTRIA

Feneal-Uil, Filca-Cisl e Fillea-Cgil dei territori di Milano, Lodi, Monza e Brianza, Legnano e Ticino Olona in data 22 dicembre 2011 hanno firmato il contratto integrativo provinciale.

Il rinnovo del **Contratto Integrativo Provinciale** interessa migliaia di lavoratori delle Imprese Edili Industria e costituisce un importante risultato della contrattazione di II° Livello. Il rinnovo dell'accordo è stato siglato nonostante la forte crisi che ha investito il settore negli ultimi anni, con conseguente perdita di numerosi posti di lavoro, e prevede un forte impegno per il rilancio della produttività, dell'occupazione, della sicurezza, della legalità e della qualità del settore delle costruzioni.



- **EVR – Fissato il tetto provinciale al 6 %**
- **Prestazione Una Tantum per il 2011**
- **Aumento dell'indennità di Mensa e di trasporto**
- **Miglioramento economico e normativo della prestazione per la carenza malattia**
- **Incremento dell'indennità percentuale per i lavoratori addetti in galleria**
- **Per gli impiegati vengono introdotti dei miglioramenti per la fruizione dei permessi**

Aumento economico OPERAIO (3° Livello)

Anno 2012

Dal 01 gennaio

Anticipo EVR (65%) € 36,33
Indennità di Trasporto (gg) Da € 2,66 a € 2,86

Entro 15 febbraio

Prestazione "Una Tantum" riferita all'anno 2011 erogata dalla Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza € 160,00

Dal 01 luglio

Indennità di Trasporto (gg) Da € 2,86 a € 3,26

Anno 2013

Dal 01 gennaio

Indennità di Mensa (gg) Da € 6,86 a € 8,76

Aumento economico IMPIEGATO (3° Livello – 3° Categoria)

Anno 2012

Dal 01 gennaio

Anticipo EVR (70%) € 38,73
Indennità di Trasporto (Mensile) Da € 55,86 a € 59,07

Dal 01 luglio

Indennità di Trasporto (Mensile) Da € 59,07 a € 65,49

Anno 2013

Dal 01 gennaio

Indennità di Mensa (Mensile) Da € 110,57 a € 140,79

Prestazione “Una Tantum” per gli operai iscritti alla Cassa Edile

Entro il 15 febbraio 2012 verrà erogato un contributo “una tantum” (vedi tabella accanto) direttamente dalla Cassa Edile di Milano soltanto per gli operai che abbiano accantonato almeno 750 ore (comprese le ore di cassa integrazione) nel periodo 01/07/2011 - 31/12/2011.

Livello	Contributo "Una tantum"
1°	€ 123,07
2°	€ 144,00
3°	€ 160,00
4°	€ 172,31

Elemento variabile della retribuzione - EVR

L'EVR introdotto dall'ultimo Contratto Nazionale è fissato nella misura massima del 6% della paga base in vigore al 1/1/2010 per l'intera vigenza contrattuale dal 1/7/2011 al 31/12/2013. L'EVR verrà erogato in quote mensili attraverso acconti del 65% per gli operai e 70% per gli impiegati con eventuale saldo finale a dicembre dell'anno in questione; saldo erogato a fronte della verifica positiva dei parametri territoriali ed eccetto il caso di aziende in forte crisi. In caso di dimissioni o licenziamento l'eventuale saldo dell'EVR verrà erogato con l'ultima busta paga.

OPERAI

Liv	Categoria	Paga Oraria in vigore dal 01/01/12	Anticipo EVR (65%) Quota Oraria 2012	Anticipo EVR (65%) Quota Mensile 2012 (173 ore)	Conguaglio EVR (35%) Quota Oraria*	Conguaglio EVR (35%) Quota Mensile* (173 ore)	Quota EVR mensile Anticipo + Conguaglio
1°	Op.Comune	€ 8,81	€ 0,16	€ 27,68	€ 0,09	€ 15,57	€ 43,25
2°	Op.Qualif.	€ 9,81	€ 0,19	€ 32,87	€ 0,10	€ 17,30	€ 50,17
3°	Op.Special.	€ 10,57	€ 0,21	€ 36,33	€ 0,11	€ 19,03	€ 55,36
4°	Op.Super	€ 11,16	€ 0,22	€ 38,06	€ 0,12	€ 20,76	€ 58,82

* A fronte della verifica positiva dei parametri territoriali ed eccetto il caso di aziende in forte crisi.

IMPIEGATI

Liv	Categoria	Anticipo EVR (70%)	Conguaglio EVR (35%) Quota Mensile *	Quota EVR mensile Anticipo + Conguaglio
1°	4^1° Impiego	€ 29,79	€ 12,77	€ 42,56
2°	4^	€ 34,86	€ 14,94	€ 49,80
3°	3^	€ 38,73	€ 16,60	€ 55,33
4°	ASS. TECNICO	€ 41,71	€ 17,88	€ 59,59
5°	2^	€ 44,69	€ 19,15	€ 63,84
6°	1^	€ 53,63	€ 22,98	€ 76,61
7°	1^ SUPER	€ 59,58	€ 25,54	€ 85,12



Indennità di Trasporto

Per gli operai a partire dal 01/01/2012 l'indennità di trasporto giornaliera viene incrementata da € 2,66 a **€ 2,86**, e dal 01/07/2012 da € 2,86 a **€ 3,26**. Per gli impiegati la quota mensile dell'indennità di trasporto dal 01/01/2012 passa da € 55,86 a **€ 59,07**, e dal 01/07/2012 da € 59,07 a **€ 65,49**.

Indennità di Mensa

Per gli operai a partire dal 01/01/2013 l'indennità di mensa giornaliera viene incrementata da € 6,86 a **€ 8,76**. Per gli impiegati la quota mensile dell'indennità di mensa dal 01/01/2013 passa da **€ 110,57 a € 140,79**.

	Operai			
	Aumento Giornaliero		Aumento Mensile	
	Indennità di Trasporto	Indennità di Mensa	Indennità di Trasporto	Indennità di Mensa
01/01/2012	€ 0,20	-	€ 4,32	-
01/07/2012	€ 0,40	-	€ 8,64	-
01/01/2013	-	€ 1,90	-	€ 41,04

	Impiegati	
	Aumento Mensile	
	Indennità di Trasporto	Indennità di Mensa
01/01/2012	€ 3,31	-
01/07/2012	€ 6,42	-
01/01/2013	-	€ 30,22

Sicurezza - Cantiere di Qualità

Firmato l'accordo con l'INAIL

Le parti sociali convengono che è necessaria la diffusione di modelli culturali e buone pratiche che incoraggino comportamenti rispettosi della sicurezza e della regolarità da parte di tutti i soggetti coinvolti attraverso l'istituzione del progetto "Cantiere di Qualità".

Borsa Lavoro

Le parti sociali concordano che l'Ente Scuola Edile Milanese - ESEM partecipi alla sperimentazione della Borsa Lavoro secondo il progetto operativo elaborato dal Formedil ponendo in essere tutte le azioni necessarie al fine di istituire a livello territoriale lo sportello della Borsa Lavoro Nazionale.

Carenza Malattia

La prestazione della Cassa Edile per i primi tre giorni di malattia viene ampliata con le seguenti modalità.

- Incremento economico della prestazione:

- Da € 30,00 a € **50,00** per ogni singola giornata;
- Da € 60,00 a € **100,00** per due giornate;
- Da € 100,00 a € **150,00** per tre giornate.

- La prestazione verrà erogata in più eventi tenendo conto del tetto di €150,00 nell'anno solare.

Ferie e orario di lavoro

Il periodo delle ferie collettive è stabilito dall'impresa entro il 30 aprile di ogni anno e deve essere affisso in luogo visibile.

La richiesta di ferie individuali (presentata in forma scritta) deve essere accolta tacitamente se l'azienda non abbia comunicato in forma scritta il proprio diniego nei 15 giorni successivi alla richiesta. Nel caso di richiesta di ferie inferiore alle 3 giornate il termine per il diniego è ridotto a 7 giorni.

La fruizione dei permessi individuali dovrà essere presentata per periodi non inferiori alle 4 ore lavorative consecutive.

Lavori Speciali disagiati

Aumento della percentuale

Aumento da 40% a **42%** dell'indennità per gli operai che lavorano in galleria e che siano addetti al fronte di perforazione, di avanzamento o allargamento nonché ai lavori di riparazione straordinaria in condizioni di difficoltà e disagio.

Impiegati

Esaurito il godimento dei permessi individuali retribuiti maturati all'impiegato che ne faccia richiesta saranno concesse ulteriori **4 ore lavorative** consecutive di permesso con obbligo di recupero a regime nel mese stesso o comunque entro i 15 giorni lavorativi immediatamente successivi alla fruizione.

Istituzione di tavoli tecnici

Durante la trattativa è emersa la necessità di affrontare in maniera approfondita alcune tematiche tecniche di competenza del contratto integrativo provinciale. Per questo motivo sono stati istituiti una serie di tavoli tecnici che entro il 29 febbraio 2012 elaboreranno una serie di integrazione al contratto appena rinnovato.

Anticipazione della Cassa Integrazione

Individuare la possibilità e le modalità per l'attivazione di convenzioni bancarie con gli istituti di credito per il finanziamento di anticipazioni da parte della Cassa Edile del trattamento di CIGO.

Prestazioni Cassa Edile

Esame delle prestazioni esistenti al fine di introdurre miglioramenti e razionalizzazioni, legate alle richieste delle OO.SS durante la presentazione della piattaforma.

Iscrizione impiegati in Cassa Edile e permessi per motivi familiari

Verifica della fattibilità dell'iscrizione degli impiegati in Cassa Edile, anche limitatamente all'accesso ad alcune prestazioni.

Valutazione dell'eventuale introduzione di permessi ulteriori per particolari situazioni familiari.

Lavori Speciali Disagiati

Ampliamento delle tipologie di lavoratori addetti a svolgere lavorazioni disagiate con riferimento ai lavori in galleria eseguiti con il metodo "Cut & Cover" e ai lavori stradali.

Indennità di guida

Introduzione di un'eventuale indennità per il personale comandato alla guida degli automezzi dell'impresa adibiti al trasporto dei lavoratori.

Trasferta

Una commissione dovrà esaminare e rendere esigibile l'attuale normativa che definisce il trattamento economico dei lavoratori in trasferta.

ASLE - RLST

Alla luce delle esperienze maturate dall'Associazione, nonché ai compiti affidati dalla contrattazione collettiva di settore al Comitato paritetico per la sicurezza la commissione studierà l'opportunità di definire meglio lo scopo dell'Associazione per la sicurezza dei lavoratori.



CARO LAVORATORE

**PER TUTELARE E MIGLIORARE LE
TUE CONDIZIONI DI LAVORO**

ADERISCI AL SINDACATO!



feneal - uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO

Milano

Via Salvini 4, Milano
Tel. 02.798830
Fax. 02.7613690

Monza - Brianza

Via San Vitale 86, Seregno
Tel. 0362.221789
Fax. 0362.241802

Lodi

Corso Mazzini 63, Lodi
Tel. 0371.773325
Fax. 0371.773324



FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI

Milano

Via B. Marcello 18, Milano
Tel. 02.29404566
Fax. 02.29522643

Monza - Brianza

Via Dante 17, Monza
Tel. 039.2399250
Fax. 039.324919

Lodi

Piazzale Giovanni Forni 1, Lodi
Tel. 0371.5910204
Fax. 0371.5910263

Legnano - Magenta

Via 29 Maggio 54, Legnano
Tel. 0331.926907
Fax. 0331.926941



Milano

Corso di Porta Vittoria 43, Milano
Tel. 02.55025372-517
Fax. 02.55025448

Monza - Brianza

Via Premuda 17, Monza
Tel. 039.27311
Fax. 039.745413

Lodi

Via Lodivecchio 31, Lodi
Tel. 0371.616053
Fax. 0371.616020

Ticino - Olona

Via Calatafini 37, Legnano
Tel. 0331.488011
Fax. 0331.546165
