

VERBALE DI ACCORDO

Addì 20 aprile 2011, si sono incontrati:

- Confindustria Trento, rappresentata dal Presidente della Sezione Porfido Simone Caresia ed assistita dal sig. Gianpietro Magagnoli di Confindustria Trento.
- I Sindacati provinciali FeNEAL UIL, FILCA CISL e FILLEA CGIL rispettivamente nelle persone dei signori Gianni Tomasi, Stefano Pisetta, Fabrizio Bignotti, Maurizio Zabbeni e Giuliano Montibeller.

L'incontro ha la finalità di adempiere alla nuova normativa in materia di applicazione dell'imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività (cosiddetta "detassazione" delle retribuzioni di produttività) per i lavoratori delle imprese del porfido che svolgono attività in Provincia di Trento.

PREMESSO CHE:

- Con la circolare n. 3/E del 14 febbraio 2011 l'Agenzia delle Entrate e il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sono intervenuti su quanto disposto dall'art. 1 comma 47 della legge n. n. 220 del 2010, che ha dato attuazione dell'art. 53 comma 1 del D.L. 31/5/2010 n. 78 convertito con modificazioni dalla legge 30/7/2010 n. 122, in tema di "imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività per il periodo di imposta 2011.
- In data 4 aprile 2011 Confindustria Trento ha sottoscritto con le Confederazioni provinciali CGIL, CISL e UIL l'accordo quadro territoriale per dare applicazione alla cosiddetta "detassazione".

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

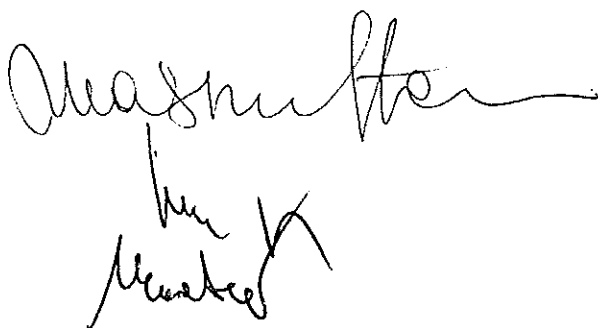
Per l'anno 2011 con il presente accordo, le disposizioni di CCNL (industria materiali lapidei e Contratto collettivo Provinciale Porfido) sono recepite ai sensi della circolare n. 3/E di cui in premessa, ai fini del conseguimento dei relativi benefici per i lavoratori, relativamente agli istituti che sono riconducibili ad incrementi di produttività, qualità, redditività, efficienza, competitività aziendale etc.


A titolo esemplificativo per quanto concerne il personale delle aziende del porfido, le parti identificano a tali fini il premio di risultato, il cottimo, il premio di presenza, l'indennità di settore, il trattamento economico aziendale corrisposto per il lavoro a turni, ivi compreso il lavoro notturno e festivo, per il lavoro supplementare/straordinario/in flessibilità etc., nei limiti ed alle condizioni previste dalla normativa applicabile e dalle indicazioni ministeriali e dall'Agenzia delle Entrate.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. CONFINDUSTRIA TRENTO

p. FeNEAL UIL



p. FILCA CISL

p. FILLEA CGIL
