

**VERBALE DI ACCORDO SINDACALE DEL 22 MAGGIO 2007**

**RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO PROVINCIALE EDILE DELLA  
PROVINCIA DI PALERMO**

**ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE** (incrementi da calcolare sui minimi di paga e di stipendio in vigore dal 1° marzo 2006)

3% dal 1° aprile 2007  
2,50% dal 1° settembre 2007  
1,50% dal 1° gennaio 2008 (a condizione di pubblicazione del prezzario entro l'anno 2007 e, se dopo, nel mese di pubblicazione del prezzario)  
7,00%

**INDENNITA' SOSTITUTIVA MENSA (importi orari)**

Aumento a € 0,30

**INDENNITA' TRASPORTO (importi orari)**

Aumento a € 0,12 (da 2 a 10 Km.)  
Aumento a € 0,17 (oltre 10 Km.)

**CASSA EDILE**

riduzione del contributo da 2,04% a 1,90% (a carico impresa 1,58% a carico lavoratore 0,32%)  
con decorrenza 1° giugno 2007

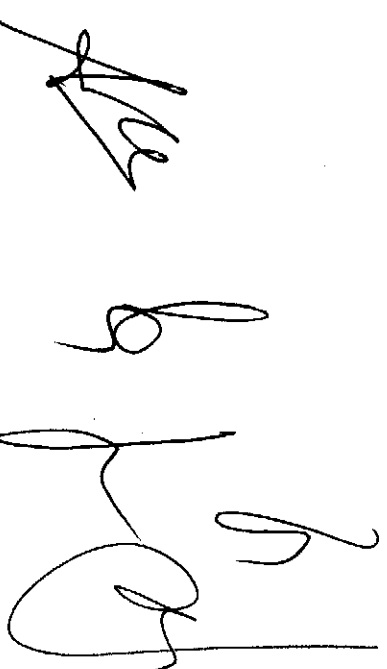
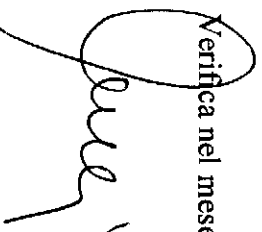
**PANORMEDIL**

Aumento del contributo da 0,44% a 0,48%  
con decorrenza 1° giugno 2007

**C P T**

aumento del contributo da 0,12% a 0,20%  
con decorrenza 1° giugno 2007

Verifica nel mese di dicembre 2008



## **PREVIDENZA COMPLEMENTARE (PREVEDI)**

L'argomento ci si riserva di definirlo dopo il mese di giugno 2007 in quanto dopo tale data si potrà avere la conoscenza di quanti lavoratori aderiranno al PREVEDI.

## **INIZIATIVE ECONOMICHE DI CONTRASTO AL LAVORO SOMMERSO : BONUS PREMIALE**

Riduzione dei contributi alla Cassa Edile per le imprese che risultano iscritte da almeno 12 mesi purchè ricorrano le seguenti condizioni :

- a) che l'impresa abbia presentato, le denunce dei lavoratori occupati soggetti a contribuzione alla Cassa Edile, alle scadenze previste, ed abbia effettuato i relativi versamenti per tutti i 12 mesi di competenza dell'esercizio precedente a quello per il quale viene richiesto il bonus premiale ed inoltre non abbia contenzioso in corso con la stessa Cassa Edile.
- b) che l'impresa produca certificazione in materia di adempimento degli obblighi di formazione e sicurezza stabiliti dagli articoli 21 e 22 del D.Lgs 626/94 attestato da C.P.T. Palermo o da altri Enti paritetici riconosciuti tramite accordi ANCE/FLC.
- c) nell'ipotesi che l'impresa beneficiaria del bonus premiale risulti avere utilizzato lavoratori irregolari (lavoro nero accertato dagli Istituti Previdenziali o Ispettorato del lavoro) perderà totalmente il diritto al bonus per tutti i lavoratori denunciati e la Cassa Edile provvederà a recuperare l'importo rimborsato.

Il bonus premiale è pari al 20% dei contributi relativi a Cassa Edile, Scuola Edile, CPT e RTLS e sarà rimborsato, dietro richiesta, dalla Cassa Edile alle imprese in regola.

Il requisito di accesso per il bonus premiale sarà sottoposto a costante monitoraggio da parte degli organi gestionali della Cassa Edile per valutare il numero delle imprese che in possesso dei requisiti presentano richiesta di bonus premiale.

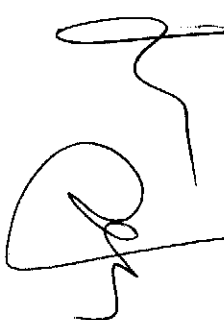
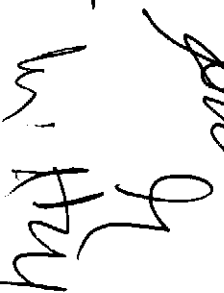
Con cadenza almeno annuale, salvo la necessità di anticipare per giustificati motivi, le parti firmatarie procederanno ad una verifica congiunta per verificare la sostenibilità del sistema premiale per, eventualmente, apportare le modifiche che si rendessero necessarie.

A fine esercizio le parti firmatarie verificheranno la corretta applicazione della procedura finalizzata all'erogazione del bonus premiale, tale verifica è condizione essenziale per successiva applicazione della norma premiale all'esercizio dell'anno seguente.

A tal fine il Comitato di Gestione della Cassa edile stabilisce preventivamente un budget apposito.

## **FORMAZIONE PROFESSIONALE**

Riduzione pari al 50% dei contributi dovuti per Cassa Edile, Scuola Edile, CPT e RTLS per le imprese e relativamente ai lavoratori assunti che hanno completato l'iter formativo, debitamente attestato, presso la Scuola Edile (PANORMEDIL).



La riduzione contributiva per i detti lavoratori sarà concessa dalla Cassa Edile per un periodo di 12 mesi a condizione che non vi siano debiti contributivi nei confronti della Cassa Edile pena la decadenza del beneficio.

Le imprese beneficiarie invieranno alla Cassa Edile l'elenco nominativo e relativo numero di matricola dei lavoratori per i quali viene richiesta la suddetta riduzione.

Il PANORMEDIL darà comunicazione alla Cassa Edile dell'elenco dei partecipanti ai corsi che hanno completato il corso e hanno conseguito l'attestato.

### **REVISIONE DELLE ASSISTENZE EROGATE DALLA CASSA EDILE**

Aumento delle assistenze erogate dalla Cassa Edile del 10,00%.

Concessione di un rimborso alle imprese che hanno meno di 100 dipendenti operai del costo delle visite mediche documentate e per un massimo di 20 dipendenti operai per impresa e il rimborso non potrà superare € 35 per visita a condizione che l'impresa sia in regola con gli adempimenti alla Cassa Edile. Tale rimborso è per gli operai già iscritti alla Cassa Edile e per quelli di prima iscrizione.

L'intervento della Cassa Edile sarà limitato a 1.000 visite l'anno rispettando l'ordine cronologico di presentazione dell'istanza.

### **PARTE IMPIEGATI**

#### **ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE**

Le stesse percentuali di aumento previste per gli operai

#### **INDENNITA' DI TRASPORTO**

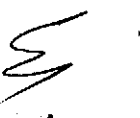

|               |   |                        |
|---------------|---|------------------------|
| da 2 a 10 Km. | € | <b>0,98</b> (giornata) |
| oltre 10 Km.  | € | <b>1,37</b> (giornata) |

#### **INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA**

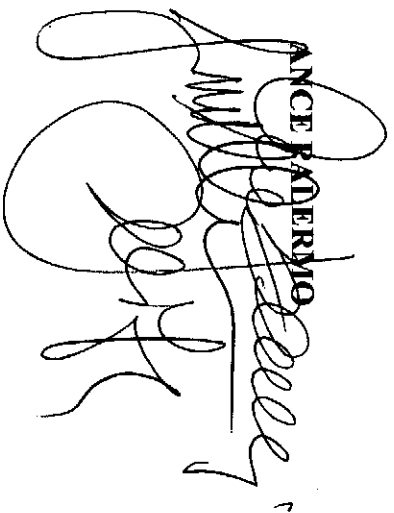
Lo stesso aumento previsto per gli operai

### **BORSA LAVORO**

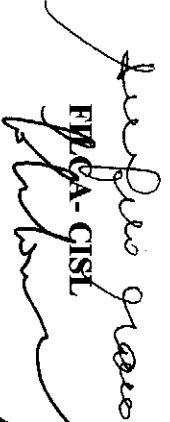

Le parti, unanimemente, concordano che occorre razionalizzare il mercato del lavoro facilitando l'incentro fra domanda e offerta. Tale obiettivo può essere raggiunto attuando quanto previsto all'art. 14 del CCNL 20 maggio 2004 e prevedendo forme di sperimentazione presso la Scuola Edile (PANORMEDIL) anche mediante l'istituzione di uno sportello informaticq per i lavoratori e



per le imprese ed attivando convenzioni con i Centri per l'Impiego. Le parti si incontreranno per la definizione del regolamento di attuazione di questo nuovo istituto.  
Del che il presente verbale di accordo.

**ANCE-ADFERMO**  



**FENEAU-UIL**  
  
**FMCA-CISL**  
  
**FIATFA-CGIL**  
