

IPOTESI DI ACCORDO

Addì 21 luglio 2006, presso la sede dell'Associazione costruttori edili della Provincia di Lecco

tra

l'Associazione Costruttori Edili della Provincia di Lecco, rappresentata dal direttore dott. Paolo Cavallier, dal sig. Mario Lanfranchi e dal dott. Angelo Invernizzi,

l'UPAL-CONFARTIGIANATO della Provincia di Lecco, rappresentata dal Responsabile per le Relazioni Sindacali dott. Alberto Riva,

la FeNEAL-UIL di Lecco, rappresentata dal suo Segretario sig. Carmelo Orlando,
la FILCA-CISL di Lecco, rappresentata dal suo Segretario sig. Ortensio Noris,
la FILLEA-CGIL di Lecco, rappresentata dal suo Segretario sig. Massimo Cannella,
una rappresentanza di R.S.U.

ferme restando le precedenti pattuizioni in merito e confermati in particolare motivazioni ed obiettivi che le Parti hanno posto alla base dell'Accordo per la costituzione dell'Ente unico per la formazione e la sicurezza, per cui si ribadisce la convinzione condivisa di valorizzare ed utilizzare prioritariamente gli Enti e gli strumenti del sistema edile rispetto ad eventuali entità esterne allo stesso, si sono raggiunte le seguenti intese di massima per il **rinnovo del Contratto Integrativo Provinciale a valere per il quadriennio 2006-2009:**

Formazione: le Parti assegneranno uno specifico mandato all'ESPE di Lecco per la predisposizione e l'effettuazione di attività formative rivolte a nuove figure professionali, quali quelle già avviate in via sperimentale per il personale addetto a lavori in quota su funi, e comunque per ogni particolare competenza che dovesse risultare opportuna in termini di adeguamento professionale come risposta a nuove e diverse esigenze del mercato del lavoro.

Mercato del lavoro: con riferimento a quanto previsto all'art. 114 del C.C.N.L. 20.05.2004 industria e all'Allegato C, punto D del CCNL 1° ottobre 2004 artigianato circa la costituzione di una Borsa del lavoro nel settore delle costruzioni, ed alla successiva Convenzione stipulata tra Formedil Regione Lombardia e Agenzia Regionale per il Lavoro in data 27 ottobre 2005 avente per oggetto principale la promozione e l'utilizzo della "Borsalavorolombardia" da parte degli Enti scuola lombardi, le Parti concordano di affidare all'ESPE il compito di attivarsi in tal senso, anche con idonee iniziative volte alla raccolta e messa a disposizione degli interessati (Imprese e lavoratori) di una banca dati locale volta a favorire l'incontro tra domanda ed offerta di lavoro nel settore.

Georgio Mauri

Quanto sopra con particolare riferimento ai lavoratori stranieri, compresi eventuali interventi di valutazione delle capacità professionali effettive, anche al fine dell'individuazione di possibili percorsi formativi che favoriscano il miglior inserimento lavorativo.

Periodi feriali: in ragione delle particolari crescenti esigenze ^{IN PARTICOLARE} di lavoratori stranieri, si prevede la possibilità – fatte salve le oggettive esigenze tecnico-organizzative dell'Impresa – di cumulare su esplicita richiesta e dietro relativa approvazione dell'Impresa stessa il normale periodo di ferie collettive con permessi individuali di cui all'art. 5, lett. B), CCNL industria e art. 7, parte operai del CCNL 1° ottobre 2004 artigianato.

Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza: per quanto concerne tali figure, le Parti convengono sull'opportunità di prevedere delle adeguate iniziative formative di aggiornamento specifico in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, per la cui predisposizione ed organizzazione verrà dato incarico all'ESPE da tenersi nell'ambito dei permessi retribuiti di cui all'art. 87 del CCNL industria e all'art. 84 del CCNL 1° ottobre 2004 artigianato.

Nel ribadire espressamente i contenuti dell'Accordo Provinciale 17 febbraio 1998 (e successive modifiche ed integrazioni) sulla costituzione nella Provincia di Lecco della figura del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale, si prevede la trasformazione da tempo parziale a tempo pieno per uno dei tre rapporti di lavoro in atto a far data dal 1° gennaio 2007 e dal 1° gennaio 2008 per un altro dei restanti, solo a seguito di appositi incontri tra le Parti in prossimità di tali scadenze finalizzati ad una più diretta valutazione sia della sussistenza dell'effettiva copertura economico-finanziaria che delle attività svolte, che si confermano coincidere - per ruolo ed ambiti operativi - esclusivamente con le attribuzioni dell'art. 19 D. Lgs. n. 626/94.

Aumenti territoriali:

Fermi restando criteri e modalità di calcolo e corresponsione in essere – con la precisazione che l'indennità sostitutiva di mensa per gli impiegati a part-time segue i criteri di corresponsione prevista per gli operai - , si definisce quanto segue:

Indennità sostitutiva di mensa

Il valore giornaliero incrementa da E. 5,29 a E. 6,00 (+0,71) a far data dal 1° ~~gennaio 2007~~ ^{NOVEMBRE 2006}
da E. 6,00 a E. 6,80 (+0,80) a far data dal 1° gennaio 2008

Indennità di concorso spese per trasporto

Il valore giornaliero incrementa da E. 1,55 a E. 1,80 (+0,25) a far data dal 1° ~~gennaio 2007~~ ^{NOVEMBRE 2006}
da E. 1,80 a E. 2,00 (+0,20) a far data dal 1° gennaio 2008

Carlo Leccese

Elemento economico territoriale: verrà data applicazione delle intese raggiunte in sede nazionale – rispettivamente 23 marzo 2006 per il settore industria e 5 luglio 2006 per il settore artigiano – sia per gli importi che per le decorrenze, come da prospetto allegato, e salvi eventuali conguagli nel mese di agosto per le imprese che avessero già elaborato le paghe del mese di luglio.

Inoltre, la prevista operazione di conglobamento degli importi dell'EET in atto al 30.06.2006 nell'indennità territoriale di settore e nel premio di produzione verrà effettuata a far data dal 1° gennaio 2009.

Validità e durata: la presente intesa esplica la sua efficacia almeno sino a tutto il 31.12.2009.

Letto, confermato e sottoscritto.

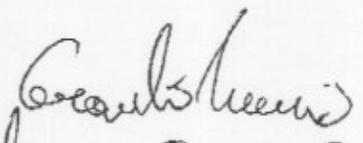
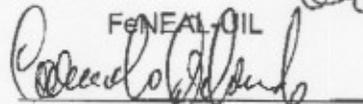
Associazione Costruttori Edili



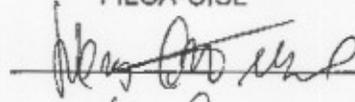
UPAL-CONFARTIGIANATO



FENEAL-UIL



FILCA-CISL



FILLEA-CGIL

