

**CCPL ARTIGIANI**

# VERBALE DI ACCORDO

Addi, 05 dicembre 2006, in Cremona

**Tra**

- l' Associazione Artigiani della provincia di Cremona Confartigianato rappresentata dal Presidente del Gruppo Edili Sig.Mauro geom.Zoppi, Roberto Maffezzoni.
- la Confederazione Nazionale dell'Artigianato di Cremona rappresentata dal dott. Lucini Roberto
- l' Associazione Autonoma Artigiani di Crema rappresentata dalla sig.ra Erminia Fugazza,
- Libera Associazione Artigiani di Crema rappresentata dal dott. Luca Zuccotti.

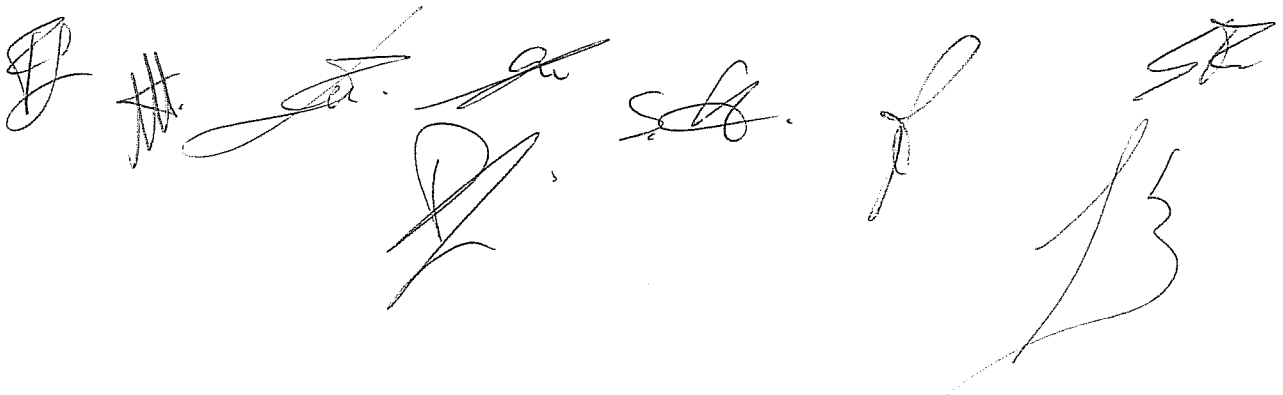
**E**

La F.L.C.Federazione Provinciale Lavoratori delle Costruzioni rappresentate da:

- FILLEA-CGIL rappresentata dal SEGRETARIO PROVINCIALE Sig. Foglio Luigi, Barboni Enrico, Samarini Enrico, Ghidelli Flavio
- FILCA-CISL rappresentata dal SEGRETARIO PROVINCIALE Sig. Guaragna Enrico, Cauzzi Silvio, Donida Labati Luca
- FENEAL-UIL rappresentata dal SEGRETARIO PROVINCIALE Sig. Panzarella Vito, Fiorani Moreno.

**SI COMUNICA QUANTO SEGUE**

per la stipula del contratto collettivo provinciale di lavoro integrativo del C.C.N.L. valevole per tutto il territorio della Provincia di Cremona, per tutte le imprese artigiane e per i lavoratori da esse dipendenti.



## INDENNITA' TERRITORIALE DI SETTORE

### E PREMIO PRODUZIONE IMPIEGATI

Le Parti, viste le previsioni di cui al punto III, primo comma dell' Accordo Sindacale Nazionale 23 Marzo 2006 relativamente al conglobamento nell'indennita' territoriale di settore o nel premio di produzione degli importi dell'Elemento Economico Territoriale, concordano in merito quanto segue.

A far data dal 1 ottobre 2006, data di decorrenza del presente accordo di rinnovo del contratto collettivo integrativo per la provincia di Cremona, gli importi in essere alla data del 30 settembre 2006 dell'Elemento Economico Territoriale per i dipendenti operai vengono conglobati negli importi dell'indennita' territoriale di settore.

Detta indennita' risultera' pertanto dalla predetta data del 1 ottobre 2006 nei valori di seguito indicati.

#### Valori dal 1 ottobre 2006

##### OPERAI PRODUZIONE

Operaio di IV Livello	euro	1,27125
Operaio specializzato	euro	1,20156
Operaio qualificato	euro	1,07769
Operaio comune	euro	0,90290

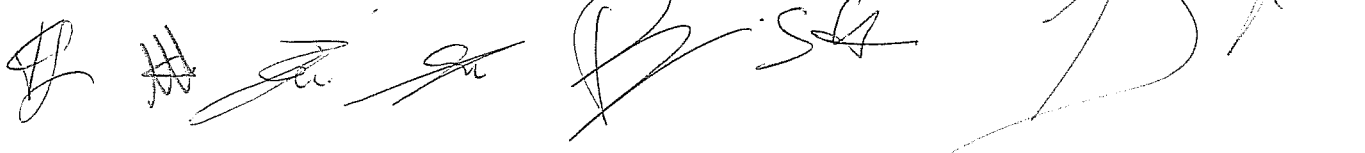
A far data dal 1 ottobre 2006, data di decorrenza del presente Accordo di rinnovo del contratto collettivo integrativo per la provincia di Cremona, gli importi in essere alla data del 30 settembre 2006 dell'Elemento Economico Territoriale per i dipendenti impiegati vengono conglobati negli importi del premio di produzione.

Detto premio risultera' pertanto dalla predetta data del 1 ottobre 2006 nei valori di seguito indicati.:

#### Valori dal 1 ottobre 2006

##### IMPIEGATI

Quadri e Imp. 1° categ. Super	euro	318,38
Imp. 1° cat.	euro	277,07
Imp. 2° cat.	euro	230,60
Impiegato di IV livello	euro	205,76
Imp. 3° cat.	euro	189,47
Imp. 4° cat.	euro	168,94
Imp. 4° cat. 1° impiego	euro	146,48



## DAL 1° OTTOBRE 2006

### LIVELLO CONTRATTUALE

#### OPERAI:

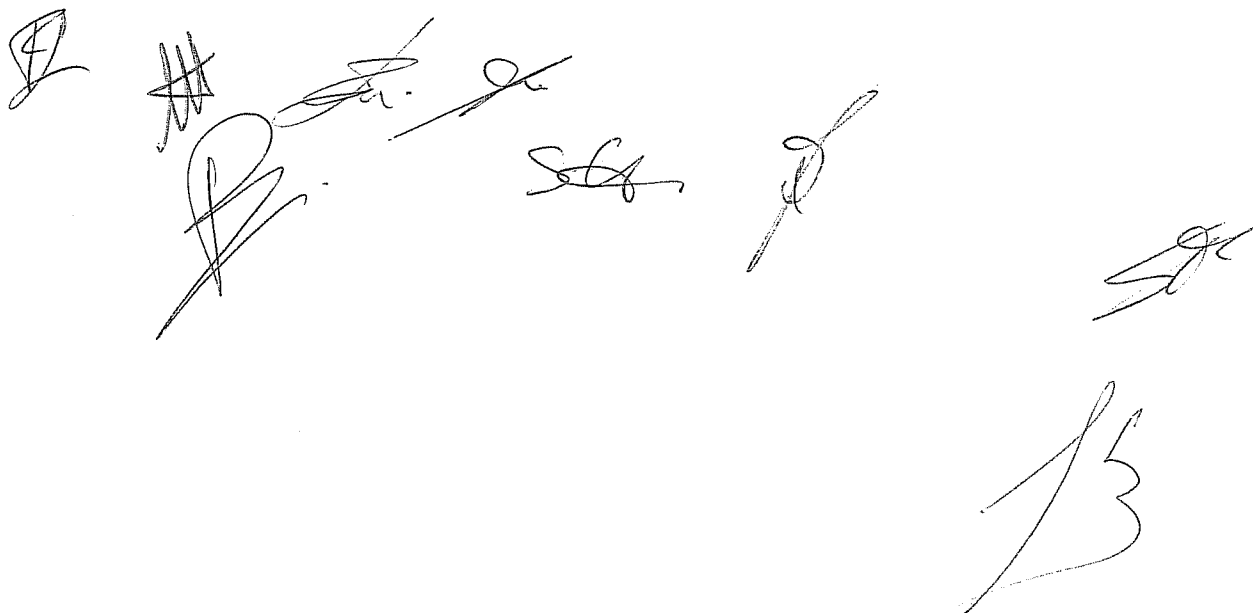
4° livello Euro 0,11458 orari  
3° livello Euro 0,10521 orari  
2° livello Euro 0,08948 orari  
1° livello Euro 0,07458 orari

## DAL 1° SETTEMBRE 2007

### LIVELLO CONTRATTUALE

#### OPERAI:

4° livello Euro 0,30735 orari  
3° livello Euro 0,28549 orari  
2° livello Euro 0,24880 orari  
1° livello Euro 0,21402 orari



A collection of handwritten signatures and initials, including a large stylized 'B' at the bottom right.

## DAL 1° OTTOBRE 2006

### LIVELLO CONTRATTUALE

#### IMPIEGATI:

3%

7° livello	Euro mensili	35,92
6° livello	Euro mensili	32,32
5° livello	Euro mensili	26,94
4° livello	Euro mensili	25,02
3° livello	Euro mensili	23,34
2° livello	Euro mensili	20,68
1° livello	Euro mensili	17,96

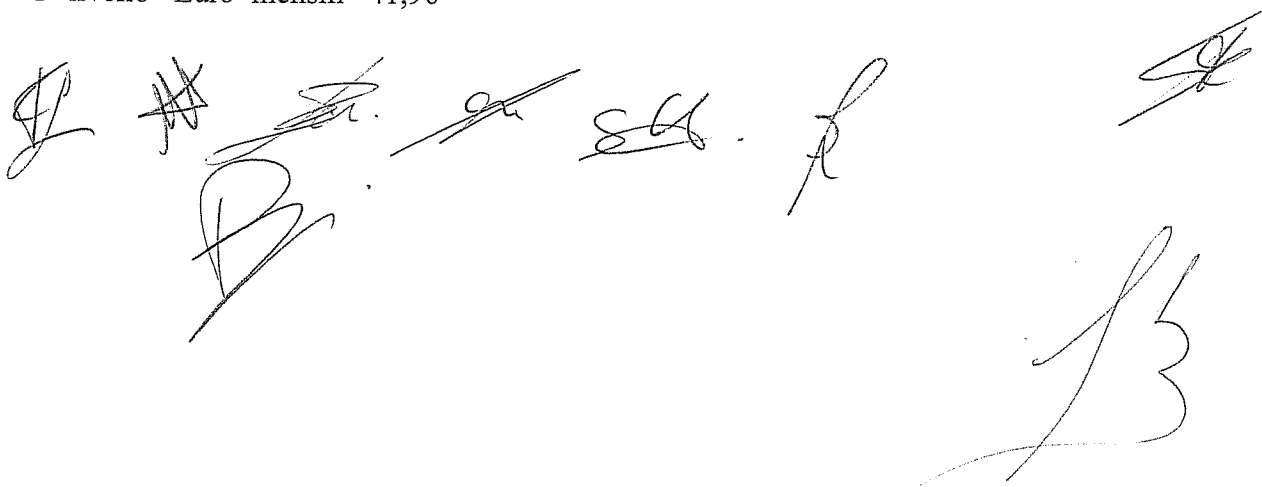
## DAL 1° SETTEMBRE 2007

### LIVELLO CONTRATTUALE

#### IMPIEGATI:

7%

7° livello	Euro mensili	83,81
6° livello	Euro mensili	75,42
5° livello	Euro mensili	62,85
4° livello	Euro mensili	58,37
3° livello	Euro mensili	54,47
2° livello	Euro mensili	48,24
1° livello	Euro mensili	41,90

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the bottom half of the page. Some are simple initials, while others are more elaborate cursive signatures. There are approximately 10-12 distinct marks.

# INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA

## E SPESE VITTO

Per gli operai e gli impiegati la quota giornaliera di indennità sostitutiva di mensa viene fissata in :

Euro 6,12 dal 1° ottobre 2006

Euro 6,52 dal 1° settembre 2007

Con decorrenza 1° ottobre 2006 agli operai che prestano il proprio lavoro in regime di trasferta e' dovuto, in alternativa all'indennità sostitutiva di mensa, il pagamento delle spese per il vitto da parte del datore di lavoro, sino alla concorrenza dell'importo massimo giornaliero di euro 10,00.

Detta indennità verrà corrisposta per le giornate di effettiva presenza al lavoro, con un minimo di 4 ore lavorative.

Sull'importo dell'indennità sostitutiva di mensa non vanno computate le percentuali per riposi annui, per ferie e gratifica natalizia.

L'indennità in parola non è dovuta al dipendente al quale vengano rimborsate le spese per il vitto.

## PREMIO PROFESSIONALITA'

Le parti, al fine di premiare la professionalità dei lavoratori, stabiliscono i nuovi importi del premio professionalità da erogarsi con la retribuzione del mese di Agosto, in unica soluzione differenziato per categorie e nelle seguenti misure:

LIV.	IN ESSERE EURO	01/01/07 EURO
4°	285,00	377.00
3°	248,00	335.00
2°	207,00	290.00
1°	181,00	261.00

Detto premio è dovuto per l'anzianità di servizio maturata dal 1° Agosto al 31 Luglio.

Nel caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro in corso dell'anno di maturazione, devono essere corrisposti tanti dodicesimi dell'ammontare del premio per quanti sono i mesi di servizio prestati presso l'impresa.

Il premio spetta per tutti i giorni di effettiva presenza al lavoro, considerando come tali, anche le assenze per malattia, infortunio e donatori di sangue, sospensioni dovute a cause di forza maggiore e permessi sindacali.



## PERIODI FERALI

In ragione delle particolari crescenti esigenze in particolare di lavoratori stranieri, si prevede la possibilità – fatte salve le oggettive esigenze tecnico – organizzative dell' Impresa – di cumulare su esplicita richiesta e dietro relativa approvazione dell' Impresa stessa il normale periodo di ferie collettive con permessi individuali di cui al CCNL Artigiano.

## INDUMENTI DI LAVORO

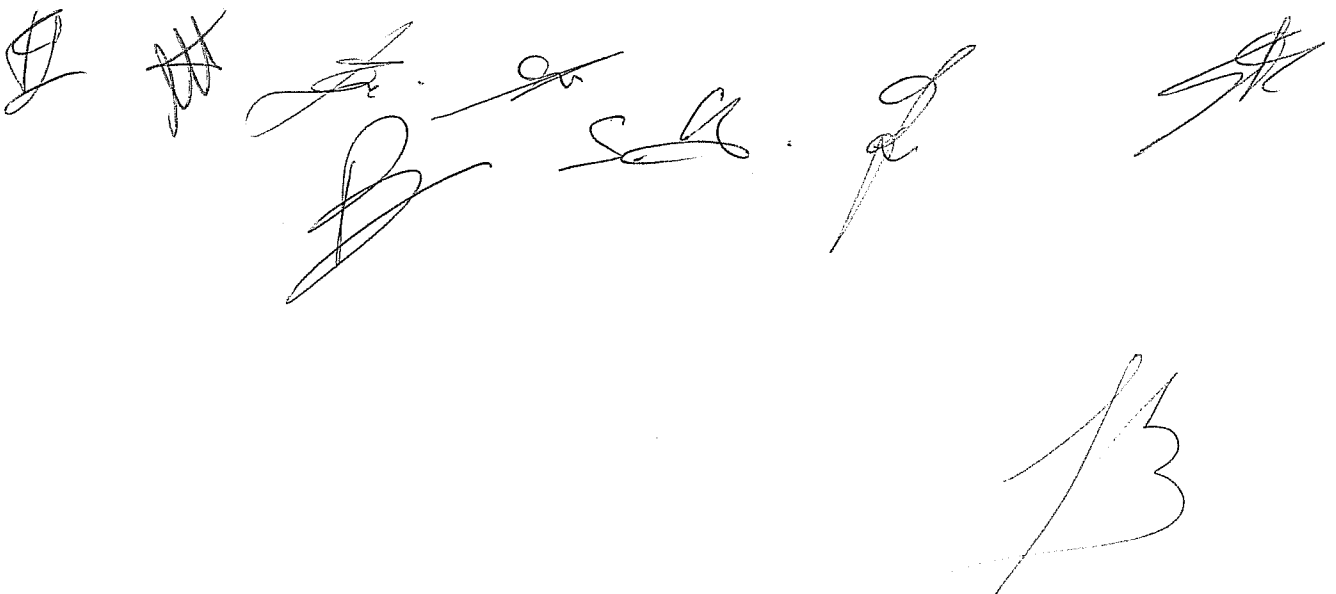
Mutualizzazione presso la Cassa Edile.

## ATTREZZI DI LAVORO

L'impresa si impegna a fornire ai propri dipendenti tutte le attrezzature individuali di lavoro e il lavoratore ha l'obbligo di custodirli.

## CARENZA MALATTIA

A partire dal 01.10.2006 si concorda l'adeguamento delle prestazioni giornaliere in misura fissa per i primi tre giorni di malattia. Agli aventi diritto sarà erogato un importo pari al 70% della paga giornaliera.

A collection of approximately ten handwritten signatures in black ink, arranged in two rows. The signatures are stylized and vary in complexity, with some appearing to be initials or short names. The top row contains about seven signatures, and the bottom row contains about three, with one signature positioned further to the right.

## RICHIAMI

Per tutto quanto non richiamato e non rinnovato con il presente accordo, valgono le norme e gli articoli del precedente integrativo territoriale.

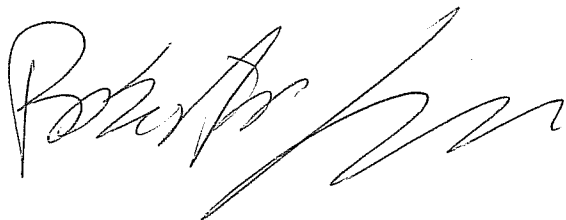
## DECORRENZA E DURATA

Il presente contratto entra in vigore dal 01.01.2006 al 31.12.2009

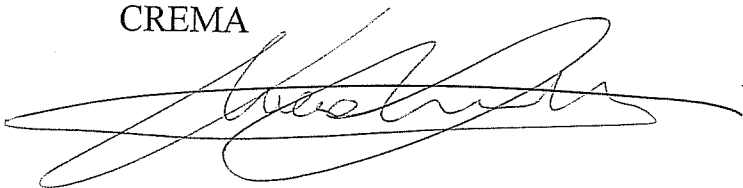


Letto confermato e sottoscritto

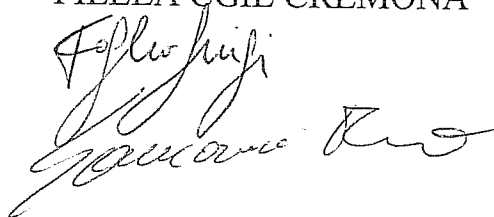
CNA COSTRUZIONI CREMONA



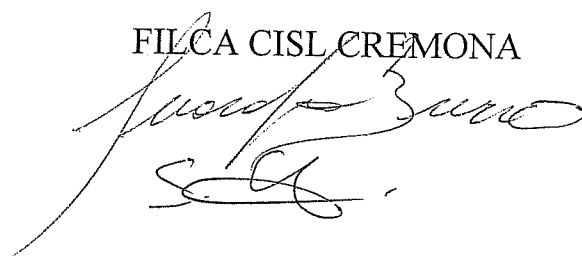
LIBERA ASSOCIAZIONE ARTIGIANI  
CREMA



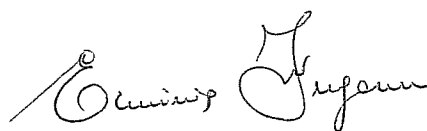
FILLEA CGIL CREMONA



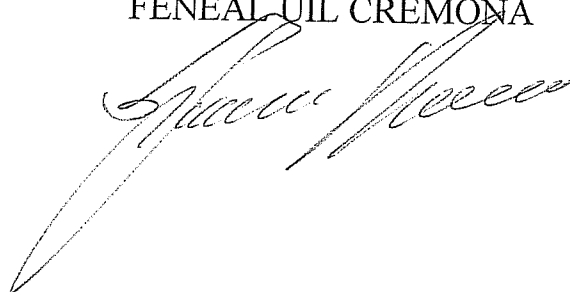
FILCA CISL CREMONA



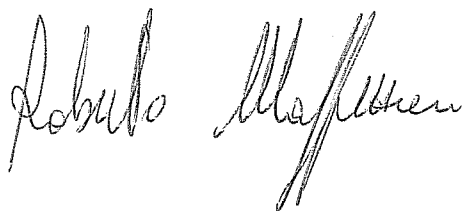
ASSOCIAZIONE AUTONOMA ARTIGIANI  
CREMA



FENEAL UIL CREMONA



ASSOCIAZIONE ARTIGIANI PROVINCIA  
DI CREMONA



# VERBALE DI ACCORDO

In Cremona, 30 ottobre 2006

TRA

- L'Associazione Lombarda Cooperative di Produzione e Lavoro Legacoop, rappresentata dal Signor Gianvittorio De Ruvo
  - La Confederazione delle Cooperative, rappresentata dal Signor Tullo Soregaroli
- e

La F.L.C. Federazione Provinciale Lavoratori delle Costruzioni:

- FENEAL UIL rappresentata dal Segretario Provinciale Signor Vito Panzarella, e dai segretari Moreno Fiorani e Luciana Occhio
- FILCA CISL rappresentata dal Segretario Provinciale Signor Enrico Guadagna, e dai segretari Silvio Cauzzi e Donida Labbati Luca
- FILLEA CGIL rappresentata dal Segretario Provinciale Signor Luigi Foglio, e dai segretari Enrico Samarini, Enrico Barboni e Flavio Ghidelli

VISTI

Il Contratto Integrativo Nazionale di Lavoro 24 maggio 2004 ed in particolare l'art. 6 "secondo livello di contrattazione collettiva", nonché l'Accordo Nazionale Collettivo 30 marzo 2006

RICHIAMATA

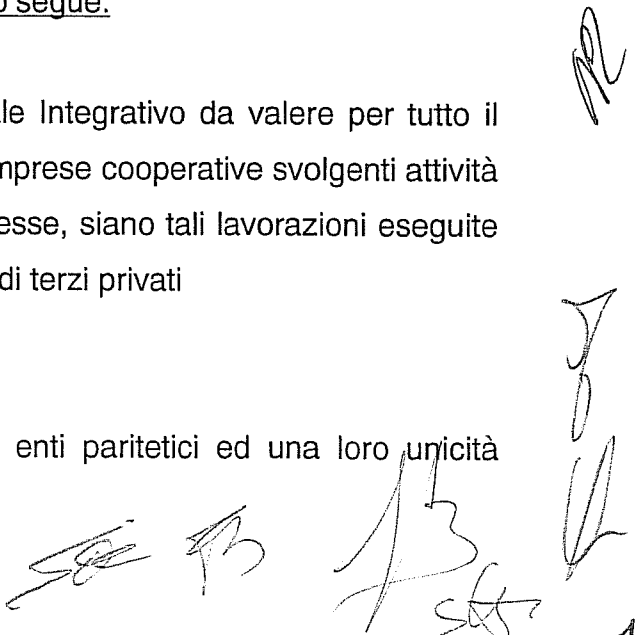
La premessa al citato CCNL 24 maggio 2004 e Accordo Nazionale Collettivo 30 marzo 2006 che si intende qui integralmente riportato

Si è convenuto quanto segue:

per la stipula del Contratto Integrativo Provinciale Integrativo da valere per tutto il territorio della provincia di Cremona, per tutte le imprese cooperative svolgenti attività elencate nel CCNL e per tutti i lavoratori delle stesse, siano tali lavorazioni eseguite in proprio o per conto di enti pubblici, o per conto di terzi privati

ritengono

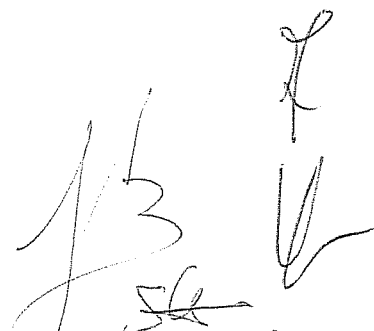
utile per il settore una non proliferazione degli enti paritetici ed una loro unicità territoriale.

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page. At the top right, there is a large, stylized signature that appears to be 'R'. Below it, there are several other signatures and initials, including one that looks like 'J' and another that looks like 'U'. At the bottom right, there are more signatures, including one that looks like 'S' and another that looks like 'A'.

Quanto sopra si realizza attraverso un pieno riconoscimento contrattuale di tutti i soggetti, esaltando nell'ambito della citata unicità degli enti la piena e legittima partecipazione di tutte le parti contraenti, così come previsto dall'accordo di reciprocità siglato il 20 gennaio 2000, ad un unico sistema di enti bilaterali di settore e ad una legittimazione di rappresentanza delle Associazioni Cooperative all'interno della ANCE e degli altri enti bilaterali nazionali

al fine di realizzare quanto sopra

le parti avvieranno un confronto con gli altri soggetti imprenditoriali firmatari dei contratti integrativi provinciali e nazionali, atto a realizzare un riconoscimento contrattuale.



# CASSA EDILE

Le Associazioni Cooperative

**preso atto**

degli accordi sottoscritti ind ata 11 dicembre 2002 e 3 ottobre 2006 fra l'Associazione Costruttori ANCE di Cremona e le OOSS provinciali delle costruzioni FENEAL – FILCA – FILLEA, relativamente a:

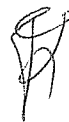
- rappresentante dei lavoratori per la sicurezza in ambito territoriale
- comitato paritetico territoriale
- Cassa Edile
- indumenti di lavoro
- APE ordinaria
- assistenze

**valutato**

positivamente quanto sopra

**ribadiscono**

come da premessa la necessità di aderire ad un tavolo unico per tutti i soggetti firmatari dei contratti collettivi provinciali di Cremona.



## INIZIATIVE PER IL CONTRASTO DEL LAVORO IRREGOLARE

Le parti, nel novero delle azioni condivise e concordate, al fine di contrastare il lavoro sommerso ed irregolare, e a tutela della legalità nei rapporti di lavoro, preso atto del protocollo d'intesa per la sicurezza e legalità nei cantieri sottoscritto dall'Associazione Costruttori di Cremona e le OOSS dei lavoratori delle costruzioni auspicano un tavolo comune di discussione fra tutte le parti interessate (Imprese, OOSS lavoratori, Enti Appaltanti, etc...).

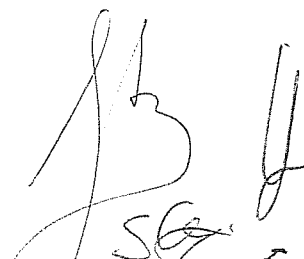
## ORARIO DI LAVORO

Le parti riconoscono che la gestione dei lavoratori stranieri, riveste aspetti delicati e complessi, per i quali invitano le parti nazionali a trovare una soluzione quadro.

Nel contempo, viste le esigenze specifiche per la provincia di Cremona si conviene quanto segue:

nel caso di uscita e di rientro dell'operaio straniero nel territorio italiano in occasione dei periodi feriali o per gravi motivi familiari, le imprese, compatibilmente con le esigenze aziendali, potranno concedere a richiesta del lavoratore il godimento cumulativo delle ferie e dei permessi.

Il godimento del cumulo ferie e permessi in occasione dei periodi feriali o per gravi motivi familiari, potrà essere richiesto anche dal lavoratore non straniero che risieda nelle regioni meridionali e insulari, fermo restando la concessione da parte dell'azienda compatibilmente con le esigenze aziendali.



## INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA (operai – impiegati)

Qualora l'impresa non sia in grado di garantire il servizio mensa, dovrà corrispondere ai lavoratori un'indennità giornaliera sostitutiva del pasto, nelle seguenti misure:

dal 1 ottobre 2006 = € 6,50

dal 1 settembre 2007 = € 6.90

Essa viene riconosciuta per ogni giornata di effettiva presenza al lavoro, con un minimo di 4 ore lavorative e computata ai fini del calcolo del TFR e dell'indennità di preavviso escluso tutti gli altri istituti percentuali e maggiorazioni contrattuali, in quanto se ne è già tenuto conto nella determinazione della misura dell'indennità.



# INDENNITA' TERRITORIALE

## Operai

A decorrere dal 1 ottobre 2006, per tutti i comuni della provincia di Cremona, alla indennità territoriale in atto (30 settembre 2006), viene inglobato l'importo al 50% dell'E.E.T. in vigore alla data del 30 settembre 2006.

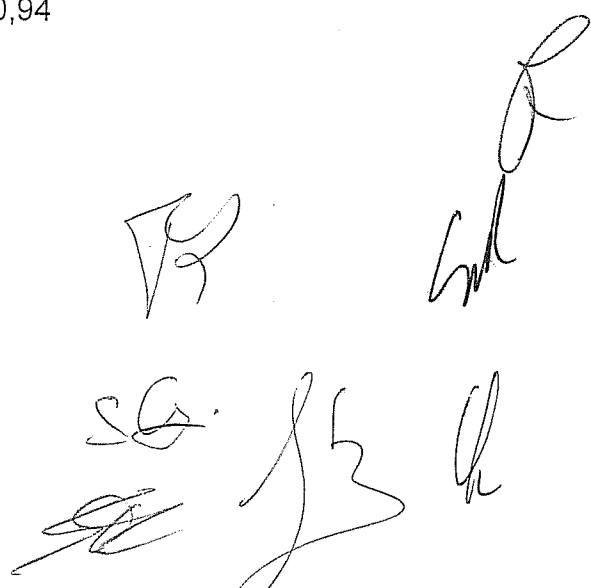
Pertanto con decorrenza dal 1 ottobre 2006, i nuovi valori orari dell'indennità territoriale saranno i seguenti:

<u>Livello</u>	<u>Importo orario</u> Euro
4	0,99
3	0,92
2	0,83
1	0,73

Con decorrenza dal 1 settembre 2007 all'indennità territoriale in oggetto vigente al 31 agosto 2007, viene conglobato il restante 50% dall'E.E.T. in vigore al 30 settembre 2006.

Pertanto con decorrenza 1 settembre 2007 i nuovi valori dell'indennità territoriale saranno i seguenti

<u>Livello</u>	<u>Importo orario</u> Euro
4	1,27
3	1,18
2	1,06
1	0,94



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below.



# PREMIO DI PRODUZIONE

## Impiegati

A decorrere dal 1 ottobre 2006, per tutti i comuni della provincia di Cremona, il premio di produzione in atto (30 settembre 2006) viene inglobato l'importo al 50% dell'E.E.T. in vigore alla data del 30 settembre 2006.

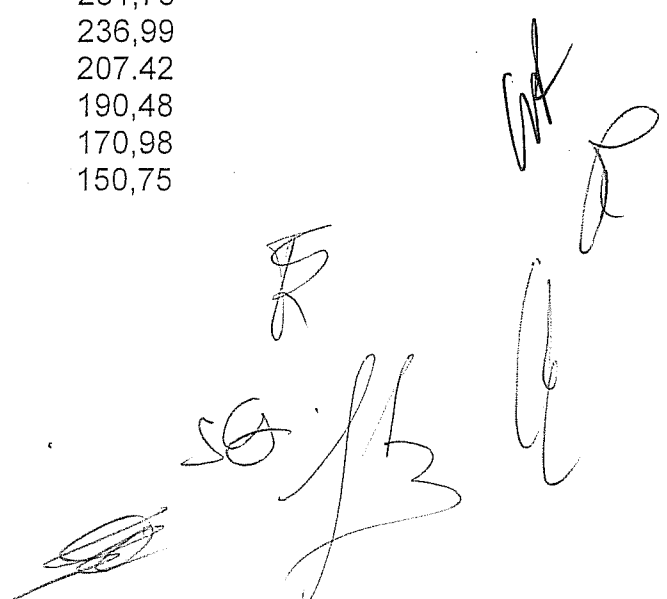
Pertanto con decorrenza 1 ottobre 2006 i nuovi valori del premio di produzione saranno i seguenti:

<u>Livello</u>	<u>Importo mensile</u> Euro
8	281,52
7	251,75
6	217,08
5	182,01
4	158,37
3	144,85
2	130,01
1	114,82

Con decorrenza dal 1 settembre 2007 al premio di produzione vigente al 30 settembre 2007, viene conglobato il restante 50% dell'E.E.T. vigente al 30 settembre 2006.

Pertanto con decorrenza 1 settembre 2007 i nuovi valori del premio di produzione saranno i seguenti

<u>Livello</u>	<u>Importo mensile</u> Euro
8	371,35
7	327,21
6	281,76
5	236,99
4	207,42
3	190,48
2	170,98
1	150,75



# ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE

(E.E.T.)

Conformemente all'Accordo Nazionale 30.03.2006 ( punto III ), l'E.E.T. è determinato con quanto previsto dal protocollo luglio 1993 e degli artt. 6 – 52 – 81 del CCNL 24 maggio 2004 e dall'art. 2 del Decreto Legge 25 marzo 1977 n. 67, convertito nella Legge 135 del 23 maggio 1997.

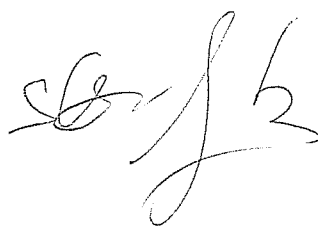
Nella determinazione dell'Elemento Economico Territoriale, la cui incidenza sui vari istituti contrattuali è stabilita dal CCNL vigente le parti sottoscritte tengono conto dell'andamento del settore e dei suoi risultati per il territorio di Cremona e provincia sulla base dei seguenti indicatori:

- numero lavoratori iscritti alla Cassa Edile
- numero imprese iscritte alla Cassa Edile
- numero ore Cassa Integrazione guadagni ordinaria per mancanza di lavoro nel settore edile
- monte salari denunciato alla Cassa Edile

I dati indispensabile all'analisi dell'andamento del settore e dei suoi risultati, sono acquisiti dalle rilevazioni statistiche degli Enti paritetici e di altri centri di monitoraggio.

Nell'arco di vigenza del presente Contratto Integrativo Provinciale, le parti potranno di comune accordo utilizzare tutti o in parte gli indicatori previsti o di sostituirle a seconda dell'importanza che questi possono assumere per la verifica complessiva dell'andamento del settore.

Il valore annuale dell'E.E.T. per il periodo 1° ottobre 2006 – 31 agosto 2007 (di cui al punto III dell'Accordo Nazionale 30.03.2006 e degli artt. 6 – 52 – 81 del CCNL 24.05.2004) sarà determinato dalle variazioni percentuali degli indicatori citati nel presente articolo e comunque non potrà essere superiore al 3% dei minimi di paga in vigore al 1° marzo 2006)



Il valore annuale dell'E.E.T per il periodo 1° settembre 2007 e successivi (di cui al punto III dell'Accordo Nazionale 30.03.2006 e degli artt. 6 – 52 – 81 del CCNL 24.05.2004) sarà determinato dalle variazioni percentuali degli indicatori nel presente articolo e comunque non potrà essere superiore al 4% dei minimi di paga invigore al 1° marzo 2006.

L'E.E.T. di cui agli artt. 52 – 81 del CCNL 24.05.2004 decorre dal 1 ottobre 2006.

- 1) Con decorrenza dal mese di gennaio 2006 e sino al 30 settembre 2006, si intende confermata la tabella qui sotto riportata delle somme mensili e orarie erogabili a titolo di acconto E.E.T. già vigenti e qui di seguito riportate

Livello	Mensile €	Orario €
8	179,67	-----
7	150,92	-----
6	129,36	-----
5	109,96	-----
4	98,10	0,57
3	91,27	0,53
2	81,93	0,47
1	71,87	0,42

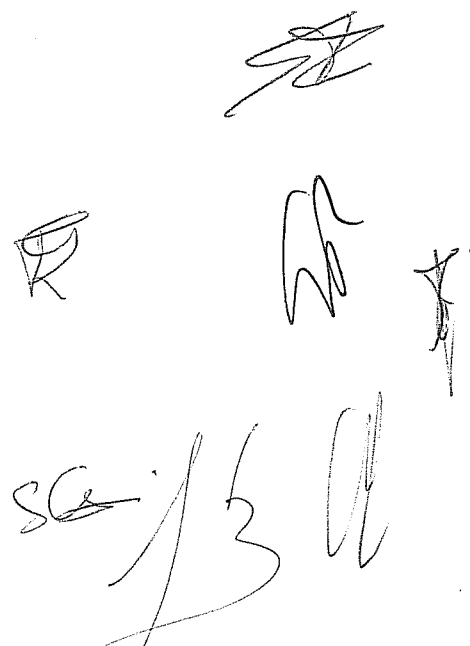
- 2) Con decorrenza dal mese di ottobre 2006 e sino al 31 agosto 2007, in attesa delle verifiche annuali previste nel Contratto Provinciale 31.01.2003, le somme a titolo di acconto E.E.T. saranno le seguenti

Livello	Mensile €	Orario €
8	136,01	-----
7	114,25	-----
6	97,93	-----
5	83,24	-----
4	74,26	0,43
3	69,09	0,40
2	62,02	0,36
1	54,40	0,31

3) Con decorrenza dal 1 settembre 2007, in attesa delle verifiche annuali previste nel contratto provinciale 22.03.2003, le somme a titolo di acconto E.E.T. (7%) saranno le seguenti

Livello	Mensile €	Orario €
8	107,75	-----
7	90,51	-----
6	77,58	-----
5	65,94	-----
4	58,83	0,34
3	54,74	0,32
2	49,13	0,28
1	43,10	0,25

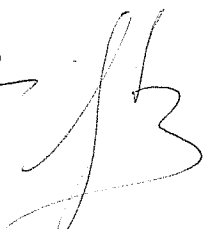
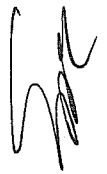
Le parti si danno atto che la presente regolamentazione dell'E.E.T. è stata definita sulla base del Decreto Legge 25.03.1997 n. 67, convertito nella Legge 23 maggio 1997 n. 135, in quanto il riferimento degli indicatori di cui alla presente intesa consente di appurare l'andamento dei risultati del settore a livello territoriale anche in funzione degli elementi di produttività, qualità e competitività di cui al citato articolo del CCNL nazionale.



Handwritten signatures and initials, including a large signature at the top right, and several smaller initials or signatures below it.

## NORME DI SALVAGUARDIA

Le parti, con la stipula del presente Accordo Provinciale Integrativo, hanno provveduto a disciplinare quanto previsto dall'art. 6 del vigente CCNL 24 maggio 2004 e che, per la loro competenza sono impegnate a far rispettare ai propri iscritti a tutti i livelli il vigente CCNL ed il presente Accordo Provinciale per tutto il periodo della loro vigenza.

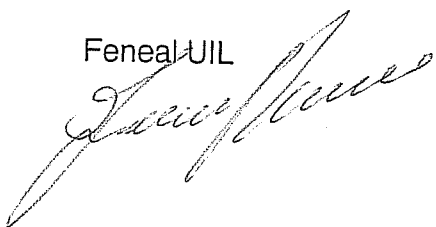


## DECORRENZA E DURATA

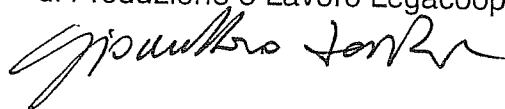
Il presente Accordo Integrativo Provinciale entra in vigore il 1 ottobre 2006 e scadrà il 31 dicembre 2009, fatte salve eventuali diverse disposizioni derivanti dalla contrattazione nazionale.

Letto, confermato e sottoscritto.

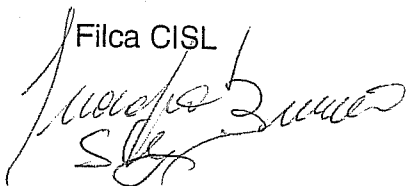
Feneal UIL



Associazione Lombarda Cooperative  
di Produzione e Lavoro Legacoop



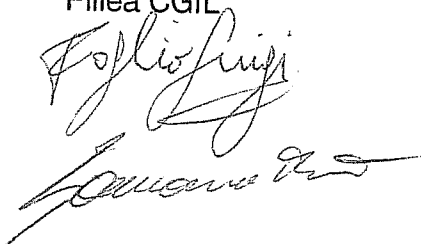
Filca CISL



Confcooperative



Fillea CGIL



**TABELLA PER LA DETERMINAZIONE  
DELL'ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE  
(E.E.T.)  
PER LA PROVINCIA DI CREMONA**

**1 ottobre 2006**

**1° INDICATORE N. DIPENDENTI ISCRITTI ALLA CASSA EDILE**

	ORARIO	MENSILE	25%
OLTRE 3.300	0,1250	21,5906	Valore Base + 25%
DA 3001 A 3300	0,1100	18,9998	Valore Base + 10%
DA 2500 A 3000	0,1000	17,2725	<b>Valore Base</b>
DA 2499 A 2200	0,0900	15,5453	Valore Base - 10%
MENO DI 2200	0,0750	12,9544	Valore Base - 25%

**2° INDICATORE N. IMPRESE ISCRITTE ALLA CASSA EDILE**

	ORARIO	MENSILE	25%
OLTRE 800	0,1250	21,5906	Valore Base + 25%
DA 751 A 800	0,1100	18,9998	Valore Base + 10%
DA 550 A 750	0,1000	17,2725	<b>Valore Base</b>
DA 549 A 550	0,0900	15,5453	Valore Base - 10%
MENO DI 500	0,0750	12,9544	Valore Base - 25%

**3° INDICATORE N. ORE PER CIG PER MANCANZA DI LAVORO**

	ORARIO	MENSILE	25%
MENO DI 3200	0,1250	21,5906	Valore Base + 25%
DA 4199 A 3200	0,1100	18,9998	Valore Base + 10%
DA 4200 A 6200	0,1000	17,2725	<b>Valore Base</b>
DA 6201 A 8200	0,0900	15,5453	Valore Base - 10%
OLTRE 8200	0,0750	12,9544	Valore Base - 25%

1 ottobre 2006

pag. 2

## 4° INDICATORE MONTE SALARI DENUNCIATO ALLA CASSA EDILE

	ORARIO	MENSILE	25%
OLTRE 30	0,1250	21,5906	Valore Base + 25%
DA 29 A 30	0,1100	18,9998	Valore Base + 10%
DA 29 A 26	0,1000	17,2725	<b>Valore Base</b>
DA 25 A 23	0,0900	15,5453	Valore Base - 10%
MENO DI 23	0,0750	12,9544	Valore Base - 25%



**TABELLA PER LA DETERMINAZIONE  
DELL'ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE  
(E.E.T.)**

**PER LA PROVINCIA DI CREMONA**

**1 settembre 2007**

**1° INDICATORE N. DIPENDENTI ISCRITTI ALLA CASSA EDILE**

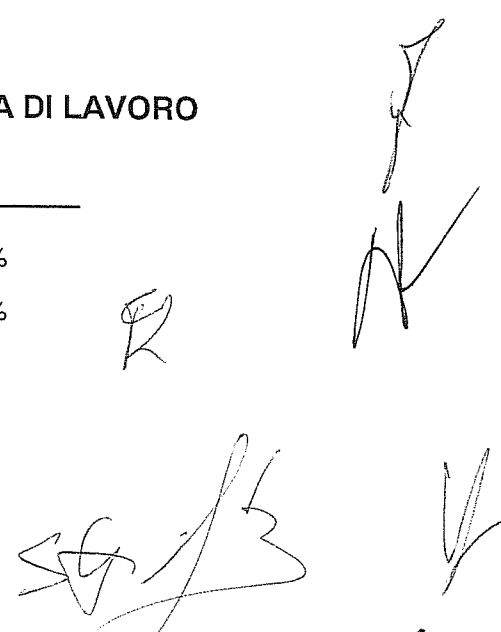
	ORARIO	MENSILE	25%
OLTRE 3.300	0,1000	17,1063	Valore Base + 25%
DA 3001 A 3300	0,0880	15,0535	Valore Base + 10%
DA 2500 A 3000	0,0800	13,6850	<b>Valore Base</b>
DA 2499 A 2200	0,0720	12,3165	Valore Base - 10%
MENO DI 2200	0,0600	10,2638	Valore Base - 25%

**2° INDICATORE N. IMPRESE ISCRITTE ALLA CASSA EDILE**

	ORARIO	MENSILE	25%
OLTRE 800	0,1000	17,1063	Valore Base + 25%
DA 751 A 800	0,0880	15,0535	Valore Base + 10%
DA 550 A 750	0,0800	13,6850	<b>Valore Base</b>
DA 549 A 550	0,0720	12,3165	Valore Base - 10%
MENO DI 500	0,0600	10,2638	Valore Base - 25%

**3° INDICATORE N. ORE PER CIG PER MANCANZA DI LAVORO**

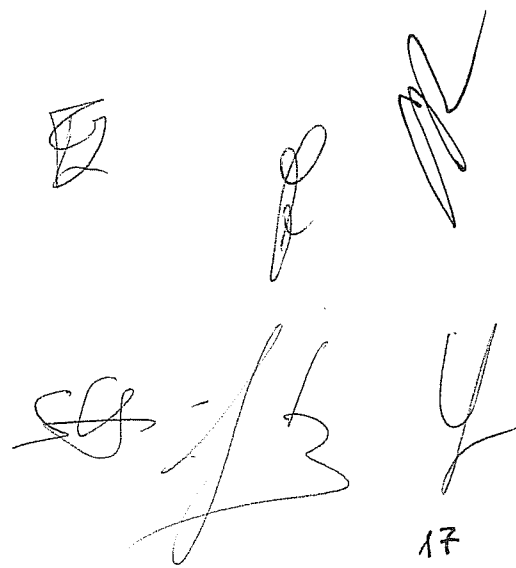
	ORARIO	MENSILE	25%
MENO DI 3200	0,1000	17,1063	Valore Base + 25%
DA 4199 A 3200	0,0880	15,0535	Valore Base + 10%
DA 4200 A 6200	0,0800	13,6850	<b>Valore Base</b>
DA 6201 A 8200	0,0720	12,3165	Valore Base - 10%
OLTRE 8200	0,0600	10,2638	Valore Base - 25%



1 settembre 2007

## 4° INDICATORE MONTE SALARI DENUNCIATO ALLA CASSA EDILE

	ORARIO	MENSILE	25%
OLTRE 30	0,1000	17,1063	Valore Base + 25%
DA 29 A 30	0,0880	15,0535	Valore Base + 10%
DA 29 A 26	0,0800	13,6850	<b>Valore Base</b>
DA 25 A 23	0,0720	12,3165	Valore Base - 10%
MENO DI 23	0,0600	10,2638	Valore Base - 25%



Handwritten signatures and initials, including a large signature at the bottom right and the number 17.