



→ **ATTIVITÀ FORMATIVE  
DELLA SCUOLA NAZIONALE  
DI FORMAZIONE SINDACALE  
"PINO VIRGILIO"**

## PRESENTAZIONE DEI DATI

Vi presentiamo i dati delle attività formative svolte dalla Scuola Nazionale di Formazione Sindacale “Pino Virgilio”. I dati fanno riferimento alle attività di formazione realizzate nel 2008 e raccolgono sia le attività svolte dalle aree formative, sia quelle gestite dalla struttura della Scuola Nazionale.

Abbiamo raccolto i dati secondo le seguenti tipologie:

**Politiche generali:** percorsi formativi che forniscono elementi macro.

- Gestione mercato del lavoro.
- Welfare integrativo.
- Democrazia economica e finanziaria.
- Previdenza integrativa.

**Politiche di settore:** percorsi formativi che forniscono gli elementi strategici utili allo svolgimento dell’attività sindacale.

- Percorso contrattazione.
  - Impianti fissi.
  - Territoriale edile.
- Sicurezza e prevenzione.
- Regolarità contributiva.
- Gestione enti bilaterali.

**Formazione al ruolo:** percorsi formativi che forniscono competenze trasversali utili a rafforzare il ruolo sindacale.

- Comunicazione.
- Lavorare in squadra.
- Gestione del conflitto.
- Leadership efficace.
- Essere dirigenti territoriali (componenti dei Cons. Gen.)
- Formazione formatori.

Nuove politiche: percorsi formativi che forniscono elementi di conoscenza e approfondimento sui temi del cambiamento sociale e dell'innovazione tecnologica che la Filca si trova a dover affrontare e gestire.

- Nuovo costruire.
- Urbanistica domani.
- Immigrazione.
- Politiche di genere.
- Responsabilità sociale d'Impresa.

Motivazione e valori: percorsi formativi che forniscono elementi di riflessione sul significato e sulle motivazioni profonde che alimentano l'agire sindacale e la sua etica.

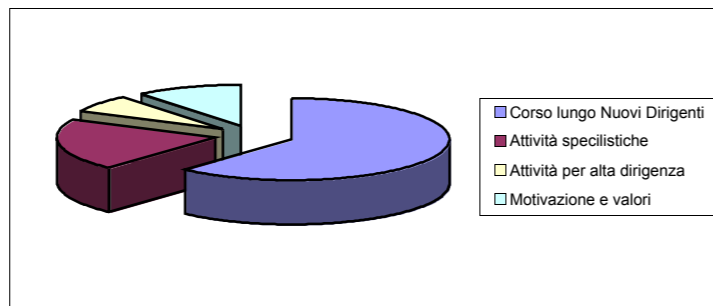
- Appuntamenti per alta dirigenza.
- Testimonianze .
- Campo Scuola.
- Approfondimenti su tematiche specifiche.

## Attività 2008 Filca Nazionale

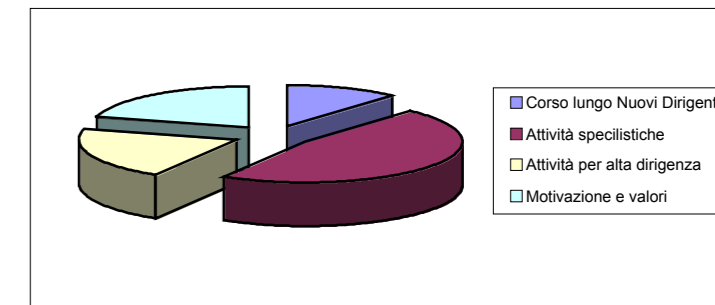
CORSO LUNGO NUOVI DIRIGENTI						
Data	Destinatari	Luogo	Titolo del corso	gg.	Partecip.	
Febbraio	Nuovi Dirigenti	Firenze	1 - Presentazione / Analisi del ruolo	5	27	
Marzo	Nuovi Dirigenti	Torino	2 - Storia e Valori	5		
Aprile	Nuovi Dirigenti	Napoli	3 - La Comunicazione	5		
Maggio	Nuovi Dirigenti	Firenze	4 - Macroeconomia e Diritto Lavoro	5		
Giugno	Nuovi Dirigenti	Treviso	5 - Rappresentanza e Organizzazione	5		
Luglio	Nuovi Dirigenti	Firenze	6 - Cambiamento e globalizzazione	5		
Settembre	Nuovi Dirigenti	Firenze	7 - Partecipazione e salario per obiettivi	5		
Ottobre	Nuovi Dirigenti	Vibo Valentia	8 - Settore edile : il sistema	5		
Novembre	Nuovi Dirigenti	Firenze	9 - Settore edile : gli strumenti	5		
				45	27	
ATTIVITA' SPECIALISTICHE						
Data	Destinatari	Luogo	Titolo del corso	gg.	Partecip.	
Febbraio	Donne delegate Filca	Napoli	1° modulo corso Donne	2	23	
Marzo	Formaz.componenti Ufficio Nazionale	Pescia (PT)	Mentoring, tutoring, coaching	3	6	
Aprile	Formatori Filca	Pescia (PT)	1° Modulo Corso Formatori	3	18	
Maggio	Dirigenti	Perugia	Immigrazione e intercultura	2	22	
Settembre	Donne delegate Filca	Arezzo	2° modulo corso Donne	2	15	
Ottobre	Formatori Filca	Pescia (PT)	2° Modulo Corso Formatori	3	23	
				15	107	

ATTIVITA' PER ALTA DIRIGENZA					
Data	Destinatari	Luogo	Titolo del corso	gg.	Partecip.
Giugno	Consulte nazionali	Arezzo	RSI, Bilanci sociali e codici etici.	2	22
Ottobre	Alta Dirigenza	Firenze	Comunicazione Congressuale	3	25
				5	47
MOTIVAZIONI E VALORI					
Data	Destinatari	Luogo	Titolo del corso	gg.	Partecip.
Agosto	Giovani, delegati e dirigenti	Palermo	Campo scuola 2008; "R...Esistere all' illegalità"	8	37
Dicembre	Giovani, delegati e dirigenti	Firenze	Verifica C.S 2008 apertura C.S. 2009	2	11
				8	48

N° giornate aula	
Corso lungo Nuovi Dirigenti	45
Attività specilistiche	15
Attività per alta dirigenza	5
Motivazione e valori	8
73	
N° giornate aula %	
Corso lungo Nuovi Dirigenti	61,64%
Attività specilistiche	20,55%
Attività per alta dirigenza	6,85%
Motivazione e valori	10,96%
100%	



n° presenze	
Corso lungo Nuovi Dirigenti	27
Attività specilistiche	107
Attività per alta dirigenza	47
Motivazione e valori	48
229	
n° presenze %	
Corso lungo Nuovi Dirigenti	11,79%
Attività specilistiche	46,72%
Attività per alta dirigenza	20,52%
Motivazione e valori	20,96%
100%	

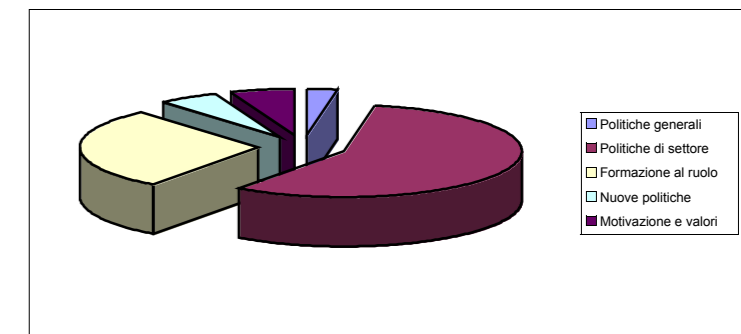


## Attività 2008 area nord est

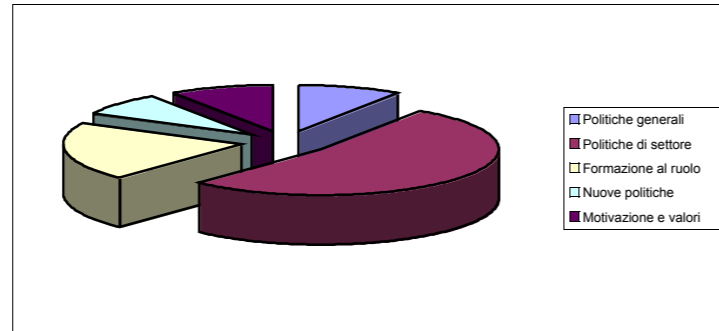
POLITICHE GENERALI						
Data	Struttura	Destinatari	Luogo	Titolo del corso	gg.	partecip.
Maggio	Filca Veneto	Esecutivo Reg. allargato	Zelarino Mestre	Leggi regionali previdenza integrativa	0,5	60
POLITICHE DI SETTORE						
Data	Struttura	Destinatari	Luogo	Titolo del corso	gg.	partecip.
Gennaio	Area Nord Est	Comp. Consulte Imp. Fissi	Villanova di M.	Nuove normative e rinnovo CCNL	1	18
Aprile	Filca Verona	Tecnici CTP	Verona	Nascita, ruolo, profilo giuridico CPT	1	3
Aprile	Filca Zona (TV)	Rsu Neo elette Imp. fissi	S. Vendemiano	Ruolo, competenze RSU / Busta paga	1	22
Aprile	Filca Veneto	Dirigenti sindacali	S. Donà Piave	Legalità e sicurezza: patrimonio	0,5	22
Maggio	Area Nord Est	Dirigenti sindacali	Trento	Dlgs 81/08 T.U. sicurezza	1	101
Maggio	Area Nord Est	Dirig. Sind. settore cemento	Monselice	Orario di Lavoro : norme e CCNL	1	22
Luglio	Filca Treviso	Direttivo Terr.le	Pieve di Soligo	Dlgs 81/08 T.U. sicurezza	1	80
Luglio	Filca Vicenza	Direttivo Terr.le	Lepre M.G.	Dlgs 81/08 T.U. sicurezza e ruolo RLS	1	22
Luglio	Filca Veneto	Dirigenti sindacali	Mestre	Laboratorio. Contrattazione 2° livello	0,5	12
Nov/Dic	Area Nord Est	Dirigenti sindacali	Soave	Corso Contrattazione 2° livello	2	27
					10	329
FORMAZIONE AL RUOLO						
Data	Struttura	Destinatari	Luogo	Titolo del corso	gg.	partecip.
Marzo	Area Nord Est	Amm.ri di Enti Bilaterali	Soave	Ruoli e competenze Amministratori Di EEBB	2	30
Luglio	Filca Verona	Direttivo Terr.le	Verona	Rappresentanza e rappresentatività	1	60
Gennaio	Filca Rovigo/Verona	RSU e RLS manif. cemento	Rovigo	Motivazioni, ruolo, competenze RSU	1	8
Febbraio	Filca Venezia	Direttivo Terr.le	Zelarino Mestre	Ruolo e competenze comunicative Rsu	1	30
					5	128

NUOVE POLITICHE						
Data	Struttura	Destinatari	Luogo	Titolo del corso	gg.	partecip.
Marzo	Area Nord Est	Coordinamento Donne	Noventa Piave	Conciliazione tempi vita e tempi lavoro	1	50
MOTIVAZIONI E VALORI						
Data	Struttura	Destinatari	Luogo	Titolo del corso	gg.	partecip.
Luglio	Area Nord Est	Dirigenti sindacali	Egna	60° Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo	1	60

N° giornate aula	
Politiche generali	0,5
Politiche di settore	10
Formazione al ruolo	5
Nuove politiche	1
Motivazione e valori	1
	17,5
N° giornate aula %	
Politiche generali	2,86%
Politiche di settore	57,14%
Formazione al ruolo	28,57%
Nuove politiche	5,71%
Motivazione e valori	5,71%
	100%



n° presenze	
Politiche generali	60
Politiche di settore	329
Formazione al ruolo	128
Nuove politiche	50
Motivazione e valori	60
	<b>627</b>
n° presenze %	
Politiche di settore	9,57%
Politiche generali	52,47%
Nuove politiche	20,41%
Formazione al ruolo	7,97%
Motivazione e valori	9,57%
	<b>100%</b>



## Attività 2008 area nord ovest

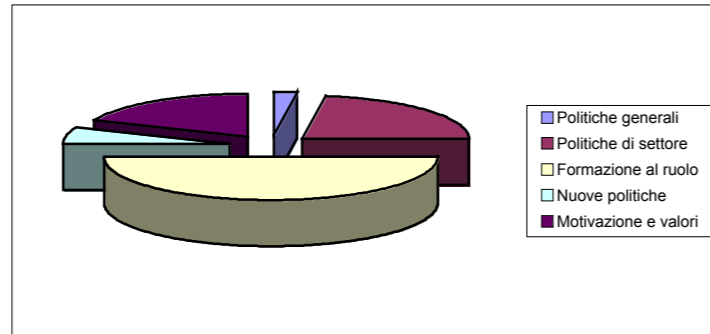
POLITICHE GENERALI						
Data	Struttura	Destinatari	Luogo	Titolo del corso	gg.	partecip.
Nov-08	Regionale (Piemonte)	Direttivo	Torino	Sessione studio crisi economica e finanziaria	1	60
POLITICHE DI SETTORE						
Data	Struttura	Destinatari	Luogo	Titolo del corso	gg.	partecip.
Apr-08	Area	Operatori TP	Svizzera	Un modello di sicurezza :Visita cantieri S.Gottardo	1	40
Mag-08	Regionale (E.Romagna)	Operatori TP	Bologna	Testo unico sicurezza	1	20
Mag-08	Interterritoriale (Parma-Piacenza)	Direttivi Terr.le	Fidenza	Lettura busta paga	1	25
Mag-08	Territoriale Reggio Emilia	Delegati	Reggio E.	Lettura busta paga	1	20
Mag-08	Regionale (Piemonte)	Operatori TP/delegati	Cuneo	Contrattazione 2° livello impianti fissi	1	40
Mag-08	Territoriale Reggio Emilia	Delegati	Reggio E.	Lettura busta paga (approfondim. Fiscale)	1	20
Mag-08	Regionale (Piemonte)	Rsu	Torino	Contrattazione 2° livello : edilizia e impianti fissi	2	20
Lug-08	Territoriale (Torino)	RLS e RLST	Torino	Decreto legislativo 81/08	1	10
Nov-08	Area	Operatori TP	Fiascherino (SP)	Amministratori Enti Bilaterali	2	25
					<b>11</b>	<b>220</b>

FORMAZIONE AL RUOLO						
Data	Struttura	Destinatari	Luogo	Titolo del corso	gg.	partecip.
Gen-08	Regionale (Toscana)	Operatori TP	Firenze	Informatica di base e legislazione privacy	1	20
Feb-08	Regionale (E.Romagna)	Operatori TP	Modena	Informatica di base e legislazione privacy	1	15
Mar-08	Regionale (E.Romagna)	Direttivo Terr.le	Piacenza	Il ruolo del delegato Filca	1	15
Mar-08	Regionale (Toscana)	Direttivi Terr.le	Cavriglia (AR)	Il delegato come animatore sociale	1	35
Apr-08	Regionale (Piemonte)	Operatori TP	Alessandria	Il ruolo del dirigente Filca	1	20
Apr-08	Regionale (Piemonte)	Rsu	Torino	Essere,fare,impegno e compiti delegato sindacale	2	20
Apr-08	Territoriale (Pisa)	Direttivo Terr.le	Tirrenia (PI)	Il ruolo del delegato Filca	1	15
Mag-08	Interterritoriale (Prato-Pistoia)	Direttivi Terr.le	Pescia (PT)	Il ruolo del delegato Filca	1	25
Mag-08	Territoriale (Livorno)	Direttivo Terr.le	Campiglia (LI)	Il ruolo dell' RLS	1	15
Giu-08	Area	Operatori TP	Bologna	Seminario: lavorare in team	1	100
Giu-08	Regionale (Toscana)	Operatori TP	Pescia (PT)	Approfondimento su Comunicazione	4	30
Giu-08	Territoriale Forlì - Cesena	Delegati	Forlì	Gestione efficace dinamiche di gruppo e riunioni	2	30
Giu-08	Territoriale (Arezzo)	Direttivo Terr.le	Centrostudi	I bisogni formativi dei delegati	1	15
Set-08	Territoriale Forlì - Cesena	Delegati	Forlì	Gestione efficace dinamiche di gruppo e riunioni	1	6
Ott-08	Regionale (Piemonte)	Operatori TP/delegati	Borgaro (TO)	Come fare/essere squadra vincente	1	40
Ott-08	Territoriale (Prato)	Direttivo Terr.le	Prato	Partecip-azione alla fase congressuale	1	15
Nov-08	Regionale (E.Romagna)	Operatori TP	Piacenza	Analisi del ruolo di segr. Gen e componente segreteria	2	20
Dic-08	Territoriale Forlì - Cesena	Delegati	Forlì	Gestione efficace dinamiche di gruppo e riunioni	1	6
					24	442

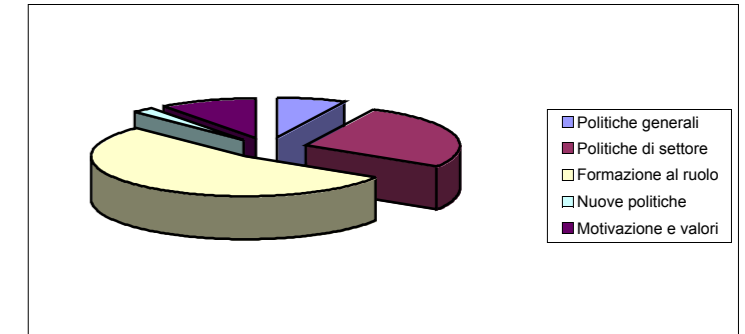
NUOVE POLITICHE						
Data	Struttura	Destinatari	Luogo	Titolo del corso	gg.	partecip.
Lug-08	Filca Campania/Toscana	Operatori	Napoli+I.Elba	Mentoring organizzativo in Filca	1	6
Set-08	Filca Campania/Toscana	Operatori	Napoli+I.Elba	Mentoring organizzativo in Filca 2a fase	1	6
Dic-08	Filca Campania/Toscana	Operatori	Napoli+I.Elba	Mentoring organizzativo in Filca	1	6
					3	18
MOTIVAZIONI E VALORI						
Data	Struttura	Destinatari	Luogo	Titolo del corso	gg.	partecip.
Set-08	Filca Roma / Firenze	Dirigenti Sind. / Delegati	Orvieto	Preparazione percorso legalità	1	30
Ott-08	Filca Firenze/Torino/Milano/Roma/Napoli	Dirigenti Sind. / Delegati	Palermo	R-Esistere : percorsi di legalità.	3	35
Nov-08	Regionale (Piemonte)	Operatori TP	Cracovia	Percorso sulla Memoria ad Auschwitz	5	20
					9	85



N° giornate aula	
Politiche generali	1
Politiche di settore	11
Formazione al ruolo	24
Nuove politiche	3
Motivazione e valori	9
	<b>48</b>
N° giornate aula %	
Politiche generali	2,08%
Politiche di settore	22,92%
Formazione al ruolo	50,00%
Nuove politiche	6,25%
Motivazione e valori	18,75%
	<b>100,00%</b>



n° presenze	
Politiche generali	60
Politiche di settore	220
Formazione al ruolo	442
Nuove politiche	18
Motivazione e valori	85
	<b>825</b>
n° presenze %	
Politiche di settore	7,27%
Politiche generali	26,67%
Nuove politiche	53,58%
Formazione al ruolo	2,18%
Motivazione e valori	10,30%
	<b>100,00%</b>

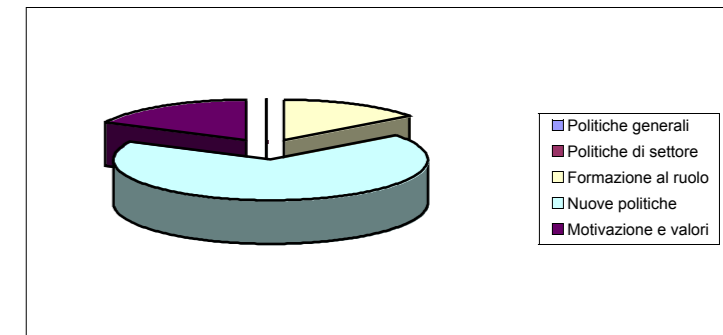


## Attività 2008 area Lombardia

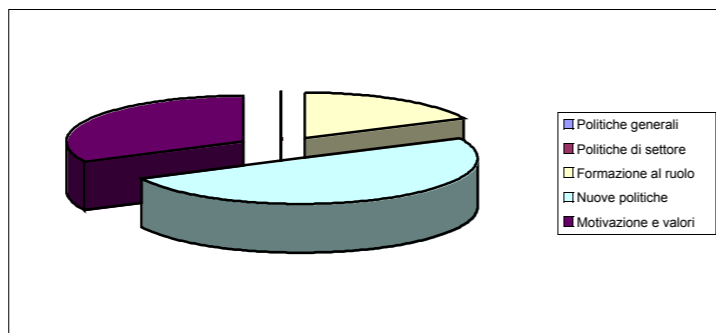
FORMAZIONE AL RUOLO						
Data	Struttura	Destinatari	Luogo	Titolo del corso	gg.	partecip.
Feb-08	Filca Milano	Direttivo Terr.le	Milano	Progettazione attiva	1	35
Mag-08	Filca Mantova	Direttivo Terr.le	Mantova	Partecipazione ed organizzazione	1	22
Set-08	Filca Pavia	Direttivo Terr.le	Salice Terme	Direttivo in progettazione formativa	1	32
Ott-08	Filca Pavia	Direttivo Terr.le	Albissola	Parlare è partecipare	2	21
					5	110
NUOVE POLITICHE						
Data	Struttura	Destinatari	Luogo	Titolo del corso	gg.	partecip.
Feb-08	Filca Pavia	Direttivo Terr.le	Salice Terme	Responsabilità sociale d'impresa	2	29
Feb-08	Filca Valle Camonica	Direttivo Terr.le	Boario	Responsabilità sociale d'impresa	2	32
Feb-08	Filca Lombardia	Direttivo Terr.le	Terno d' isola	Responsabilità sociale d'impresa T.P.	2	21
Mar-08	Filca Mantova	Direttivo Terr.le	Mantova	Il delegatoo e l' egemonia di mercato	1	23
Apr-08	Filca Lombardia	Direttivo Terr.le	Boario	Responsabilità sociale d'impresa 2° T.P.	2	20
Apr-08	Filca Pavia	Direttivo Terr.le	Salice Terme	Responsabilità sociale d'impresa 2°	2	27
18-Apr	Val camonica	Direttivo Terr.le	Boario	Responsabilità sociale d' impresa	1	25
Mag-08	Filca Lecco	Direttivo Terr.le	Lecco	Responsabilità sociale d' impresa	2	16
Mag-08	Filca Lombardia	Dirigenti TP	Sotto il Monte	Responsabilità sociale d'impresa T.P. 3°	1	15
Giu-08	Filca Mantova	Direttivo Terr.le	Salice Terme	Responsabilità sociale d'impresa 3°	1	22
Giu-08	Filca Lecco	Direttivo Terr.le	Boario	Responsabilità sociale d' impresa	1	14
Lug-08	Filca Brianza	Direttivo Terr.le	Boario	Responsabilità sociale d' impresa	3	38
Ott-08	Filca Lombardia	Dirigenti Tp / Delegati	Boario	Percorso immigrazione	3	25
					23	307

MOTIVAZIONI E VALORI						
Data	Struttura	Destinatari	Luogo	Titolo del corso	gg.	partecip.
Gen-08	Filca Mantova	Direttivo Terr.le	Mantova	Resistere: i ragazzi della rosa bianca	1	32
Mar-08	Filca e Cisl Brianza	Direttivo Terr.le	Monaco	Resistere: i ragazzi della rosa bianca	2	96
Mag-08	Filca - Fim Sondrio	Direttivo Terr.le	Morbegno	Resistere: i ragazzi della rosa bianca	1	26
Giu-08	Filca - Fim Sondrio	Direttivo Terr.le	Monaco	Resistere: i ragazzi della rosa bianca	2	45
					6	199

N° giornate aula	
Politiche generali	0
Politiche di settore	0
Formazione al ruolo	5
Nuove politiche	23
Motivazione e valori	6
	34
N° giornate aula %	
Politiche generali	0,00%
Politiche di settore	0,00%
Formazione al ruolo	14,71%
Nuove politiche	67,65%
Motivazione e valori	17,65%
	100,00%



n° presenze	
Politiche generali	0
Politiche di settore	0
Formazione al ruolo	110
Nuove politiche	307
Motivazione e valori	199
	<b>616</b>
n° presenze %	
Politiche generali	0,00%
Politiche di settore	0,00%
Formazione al ruolo	17,86%
Nuove politiche	49,84%
Motivazione e valori	32,31%
	<b>100,00%</b>

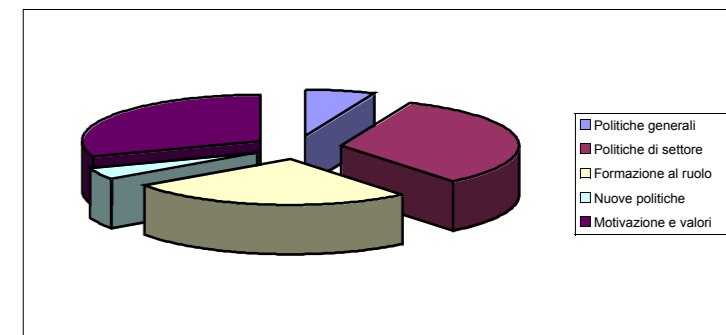


## Attività 2008 area centro

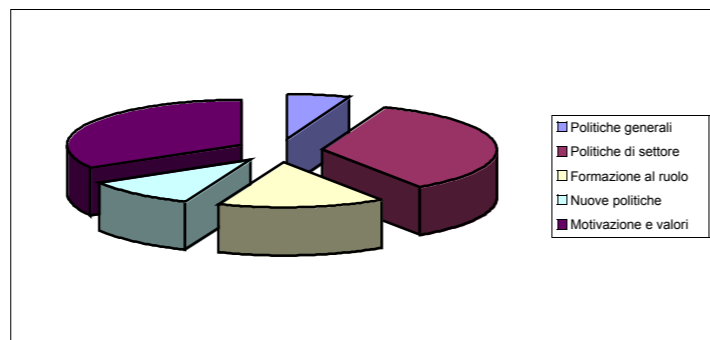
POLITICHE GENERALI						
Data	Struttura	Destinatari	Luogo	Titolo del corso	gg.	partecip.
Maggio	Filca Abruzzo	Dirigenti Sind. / Delegati	Montesilvano	Previdenza Pubblica e complementare	1	29
Ottobre	Filca Umbria	Dirigenti Sind. / Delegati	Todi	Previdenza Pubblica e complementare	1	25
					<b>2</b>	<b>54</b>
POLITICHE DI SETTORE						
Data	Struttura	Destinatari	Luogo	Titolo del corso	gg.	partecip.
Nov-Mar	Filca Umbria	Dirigenti Sind. / Delegati	Todi	Contrattazione 2° livello	3	15
Mar-Apr	Area Centro	Amm.ri di Enti Bilaterali	Grottam/Gubbio	Ruoli e competenze Amministratori Di EEBB	4	27
Mar-Mag	Area Centro	Amm.ri di Enti Bilaterali	Olbia / Roma	Ruoli e competenze Amministratori Di EEBB	4	29
Maggio	Filca Lazio	Dirigenti Sindacali	Roma	Testo Unico sulla sicurezza	1	24
Giugno	Filca Abruzzo	Dirigenti Sind. / Delegati	Montesilvano	Nuova normaiva sicurezza: infortuni e Malattia	1	31
Luglio	Filca Abruzzo/Molise	Dirigenti Sind. / Delegati	Termoli	Testo Unico sulla sicurezza	1	27
Settembre	Area Centro	Dirigenti Sind. / Delegati	Genga	Testo Unico sulla sicurezza	1	25
					<b>15</b>	<b>178</b>

FORMAZIONE AL RUOLO						
Data	Struttura	Destinatari	Luogo	Titolo del corso	gg.	partecip.
Feb-Giu	Filca Abruzzo	Dirigenti Sind. / Delegati	Bolz/Francavil.	Competenze alla leadership sindacale	4	18
Aprile	Filca Sassari	Delegati	Alghero	Comunicazione: parlare per farsi capire.	2	16
Apr-Lug	Filca Marche	Delegati	Ancona	Comunicazione, relazione, e gestione del conflitto	3	10
Ottobre	Filca Lazio	Delegati	Civita Castell.	Preparare e gestire un intervento pubblico	1	15
Novembre	Filca Lazio	Delegati	Roma	Preparare e gestire un intervento pubblico	2	21
					12	80
NUOVE POLITICHE						
Data	Struttura	Destinatari	Luogo	Titolo del corso	gg.	partecip.
Maggio	Area Centro/Nazion.	Dirigenti Sind. / Delegati	Perugia	Cantieri interculturali	3	30
MOTIVAZIONI E VALORI						
Data	Struttura	Destinatari	Luogo	Titolo del corso	gg.	partecip.
Aprile	Filca Lazio	Dirigenti Sind. / Delegati	Cracovia	Il percorso della memoria	4	30
Settembre	Filca Roma / Firenze	Dirigenti Sind. / Delegati	Orvieto	Preparazione percorso legalità	1	30
Ottobre	Filca Roma e altri	Dirigenti Sind. / Delegati	Palermo	R-Esistere : percorsi di legalità.	3	35
Ottobre	Filca Sardegna	Dirigenti Sindacali	Oristano	Preparazione alla Fase congressuale	1	16
Novembre	Filca Marche	Dirigenti Sindacali	Genga	Preparazione alla Fase congressuale	1	38
Novembre	Filca Umbria/Abruzzo	Dirigenti Sindacali	Cracovia	Il percorso della memoria	4	23
					14	172

N° giornate aula	
Politiche generali	3
Politiche di settore	15
Formazione al ruolo	12
Nuove politiche	2
Motivazione e valori	14
	46
N° giornate aula %	
Politiche di settore	6,52%
Politiche generali	32,61%
Nuove politiche	26,09%
Formazione al ruolo	4,35%
Motivazione e valori	30,43%
	100,00%



n° presenze	
Politiche generali	30
Politiche di settore	178
Formazione al ruolo	80
Nuove politiche	54
Motivazione e valori	172
	<b>514</b>
n° presenze %	
Politiche di settore	5,84%
Politiche generali	34,63%
Nuove politiche	15,56%
Formazione al ruolo	10,51%
Motivazione e valori	33,46%
	<b>100,00%</b>

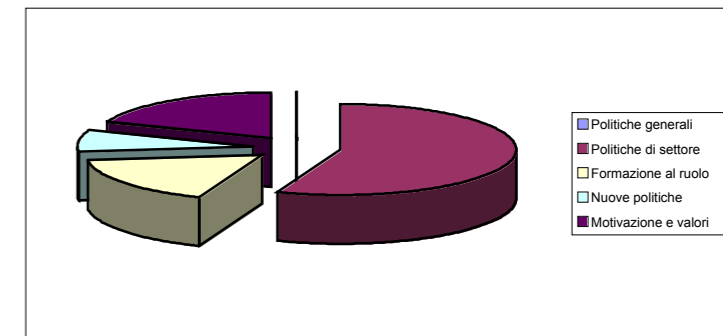


## Attività 2008 area sud

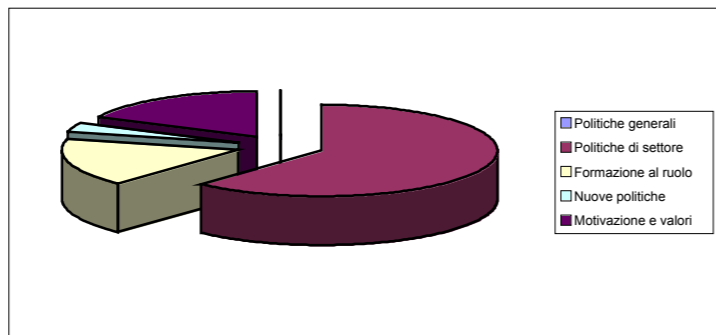
POLITICHE DI SETTORE						
Data	Struttura	Destinatari	Luogo	Titolo del corso	gg.	partecip.
Marzo	Filca Campania	Operatori TP	Caserta	Concertazione, contrattazione e previdenza	1	13
Maggio	Filca Campania	Delegati Impianti Fissi	Atripalda (AV)	Analisi del settore, piattaforme e contratti sottoscritti	1	16
Maggio	Filca Campania	Delegati Edili	Pago Veiano (BN)	INAIL, infortuni, malattie professionali, normat. sicurezza	1,5	13
Giugno	Filca Calabria	Delegati e Rsu	Lamezia Terme	Busta paga e CCNL	1	20
Giugno	Filca Puglia	Delegati, Rsu, Rls	Bari	La consapevolezza della sicurezza sul lavoro	1	40
Giugno	Filca Campania	Delegati Edili	Vico Equense (NA)	INAIL, infortuni, malattie professionali, normat. sicurezza	1,5	15
Giugno	Filca Campania	Operatori TP	Vico Equense (NA)	La nuova normativa sulla sicurezza	1	13
Luglio	Area Sud	Operatori TP	Matera	La legalità nei cantieri	1	7
Luglio	Filca Basilicata	Delegati e Rsu	Matera	Contrattazione e rinnovi	1	32
Luglio	Area Sud	Operatori TP	Bari	La legalità nei cantieri	1	14
Settembre	Area Sud	Operatori TP	Vibo Valentia	La legalità nei cantieri	1	13
Settembre	Area Sud	Operatori TP	Enna	La legalità nei cantieri	1	18
Ottobre	Filca Campania	Delegati Edili	Telese Terme (BN)	Contrattazione, previdenza e comunicazione	1,5	15
					<b>14,5</b>	<b>229</b>
FORMAZIONE AL RUOLO						
Data	Struttura	Destinatari	Luogo	Titolo del corso	gg.	partecip.
Marzo	Filca Campania	Delegati Edili	Pago Veiano (BN)	I compiti dell' operatore di proselitismo	1,5	17
Maggio	Filca Campania	Delegati Edili	Vico Equense (NA)	I compiti dell' operatore di proselitismo	1,5	19
Luglio	Filca Campania	Delegati Edili	Oliveto Citra (SA)	I compiti dell' operatore di proselitismo	1,5	27
					<b>4,5</b>	<b>63</b>

NUOVE POLITICHE						
Data	Struttura	Destinatari	Luogo	Titolo del corso	gg.	partecip.
Luglio	Campania/Toscana	Operatori TP	Napoli	Mentoring Organizzativo in Filca	1	6
Settembre	Campania/Toscana	Operatori TP	Isola d'Elba (LI)	Mentoring Organizzativo in Filca	1	6
					2	12
MOTIVAZIONI E VALORI						
Data	Struttura	Destinatari	Luogo	Titolo del corso	gg.	partecip.
Febbraio	Filca Calabria	Delegati e Rsu	Lamezia Terme	Origini e valori della Filca Cisl	1	25
Aprile	Filca Calabria	Operatori TP	Vibo Valentia	Don Milani	1,5	12
Settembre	Filca Basilicata	Operatori TP	Potenza	Don Milani	1,5	14
Novembre	Filca Basilicata	Delegati e Rsu	Potenza	Storia e valori dlla Cisl	1	15
					5	66

N° giornate aula	
Politiche generali	0
Politiche di settore	14,5
Formazione al ruolo	4,5
Nuove politiche	2
Motivazione e valori	5
	26
N° giornate aula %	
Politiche di settore	0,00%
Politiche generali	55,77%
Nuove politiche	17,31%
Formazione al ruolo	7,69%
Motivazione e valori	19,23%
	100,00%

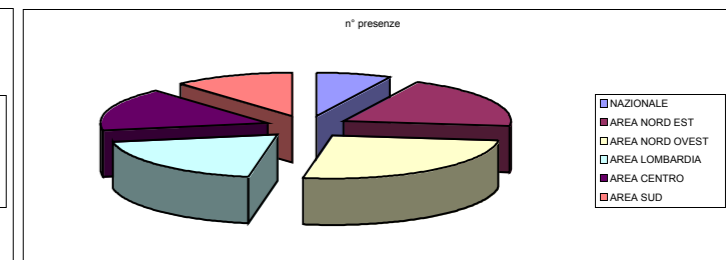
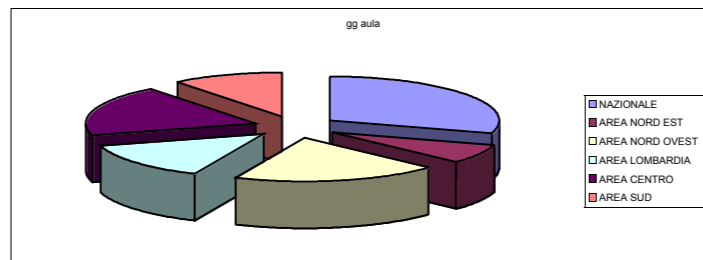


n° presenze	
Politiche generali	0
Politiche di settore	229
Formazione al ruolo	63
Nuove politiche	12
Motivazione e valori	66
	<b>370</b>
n° presenze %	
Politiche di settore	0,00%
Politiche generali	61,89%
Nuove politiche	17,03%
Formazione al ruolo	3,24%
Motivazione e valori	17,84%
	<b>100,00%</b>



## Sintesi attività Scuola Nazionale "Pino Virgilio"

	gg aula	gg aula %	n° presenze	n° presenze %
NAZIONALE	73	29,86%	229	7,20%
AREA NORD EST	17,5	7,16%	627	19,71%
AREA NORD OVEST	48	19,63%	825	25,94%
AREA LOMBARDIA	34	13,91%	616	19,36%
AREA CENTRO	46	18,81%	514	16,16%
AREA SUD	26	10,63%	370	11,63%
	<b>244,5</b>	<b>100,00%</b>	<b>3181</b>	<b>100,00%</b>



## Sintesi attività per tipologia di destinatari (aree)

N° giornate aula						
	Nord-Est	Nord-Ovest	Lombardia	Centro	Sud	Totali
FORMAZIONE Delegati	2	10	0	8	15	<b>35</b>
FORMAZIONE Operatori tempo pieno	10,5	22	1	15	11	<b>59,5</b>
FORMAZIONE Mista	5	16	33	23	0	<b>77</b>
	<b>17,5</b>	<b>48</b>	<b>34</b>	<b>46</b>	<b>26</b>	<b>171,5</b>
N°° presenze						
	Nord-Est	Nord-Ovest	Lombardia	Centro	Sud	Totali
FORMAZIONE Delegati	30	122	0	62	254	<b>468</b>
FORMAZIONE Operatori tempo pieno	296	328	15	157	116	<b>912</b>
FORMAZIONE Mista	242	375	601	295	0	<b>1513</b>
	<b>568</b>	<b>825</b>	<b>616</b>	<b>514</b>	<b>370</b>	<b>2893</b>
* Formazione mista: delegati e operatori a tempo pieno						

Alcune osservazioni:

- I cambiamenti e gli investimenti realizzati negli ultimi anni hanno portato alla costituzione dell'Ufficio Nazionale. Tutto ciò ha consentito di ampliare l'offerta formativa e di incrementare il numero dei percorsi rivolti a dirigenti, operatori e delegati, costruiti in risposta alle specifiche esigenze delle realtà territoriali.
- La presenza di formatori a tempo pieno in tutte le aree, grazie anche al contributo economico della Filca Nazionale, ha inoltre permesso un innalzamento del livello qualitativo dell'attività formativa e ne ha garantito l'omogeneità e la continuità su tutto il territorio nazionale.
- I dati evidenziano, inoltre, che la presenza di un Ufficio Nazionale, con funzioni di coordinamento e di progettazione, ha reso possibile la trasferibilità delle esperienze realizzate da un territorio all'altro e a tutti i livelli organizzativi.
- Le giornate di formazione sono state 245, con 3.181 presenze. Queste cifre ci consentono di dire che l'idea di una formazione continua all'interno della Filca è una realtà concreta e perseguibile. La Scuola Nazionale di Formazione Sindacale è dunque strategica per l'organizzazione e come tale va consolidata.



